



# NOMINASOL

## Unidad 9 – Solucionario Casos prácticos de recibos de salarios - Comercial IBERICA S.A.

### Operaciones Administrativas de RR.HH.



En colaboración  
con:





# Índice

¿CÓMO ESTÁ ESTRUCTURADO ESTE MANUAL? .....	4
SOLUCIONARIO CASOS PRÁCTICOS DE RECIBOS DE SALARIOS .....	5
INSCRIPCIÓN DE LA EMPRESA.....	5
CASO PRÁCTICO: SALARIO MENSUAL .....	10
CÁLCULO NÓMINAS.....	23
CASO PRÁCTICO: LOCOMOCIÓN Y HORAS EXTRAORDINARIAS. ....	27
CÁLCULO NÓMINAS.....	40
CASO PRÁCTICO: COBRO DE ESTANCIA, HORAS EXTRAORDINARIAS Y PAGA EXTRAORDINARIA .....	44
CASO PRÁCTICO: NÓMINA DE UN TRABAJADOR CON RETRIBUCIÓN DIARIA .....	58
CASO PRÁCTICO: NÓMINA DE UNA TRABAJADORA CON CONTRATO A TIEMPO PARCIAL .....	71

## ¿Cómo está estructurado este manual?

Este manual está especialmente diseñado para utilizarlo con los materiales formativos del módulo Operaciones Administrativas De Recursos Humanos de la editorial McGraw-Hill.

Consta de dos partes principales:

- La primera está orientada a la instalación y la puesta en marcha y configuraciones generales de la aplicación informática, así como a la adquisición de los conocimientos básicos acerca de su interfaz y de la disposición de las opciones.
- La segunda detalla cada una de las operaciones planteadas en la unidad 9 – Casos práctico de recibos de salarios con **NOMINASOL**, referente a la empresa **Comercial Ibérica S.A.**
- Este **solucionario** puede resolverse en las versiones educativas 2022 y 2023 tanto estándar como en su Edición Verano.

Este manual puede ser descargado en la dirección de Internet:

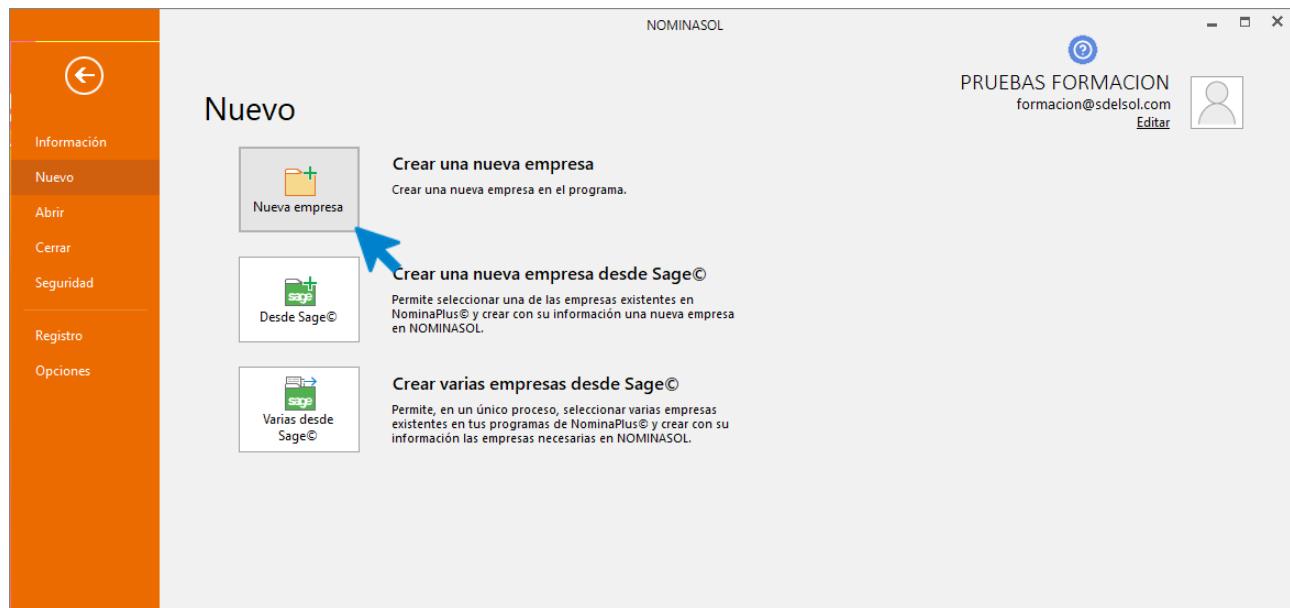
<http://www.sdelsol.com/mcgraw-hill/>

# Solucionario casos prácticos de recibos de salarios

## Inscripción de la empresa

Empresa: COMERCIAL IBÉRICA S.A.

La opción para crear una **Nueva empresa** en **NOMINASOL** se encuentran en el menú **Archivo > Nuevo >** botón **Nueva empresa**.



La pantalla de **Creación de una nueva empresa** se divide en:

- Solapa Datos generales
- Solapa Otros datos
- Botón Configuración

### **Solapa Datos generales**

Introduce en esta solapa los datos de **Localización y contacto**. En la parte inferior de la pantalla y en el apartado **Acceso y seguridad**, debes seleccionar el ejercicio con el que quieras trabajar y puedes asignar a la empresa una clave de acceso.

Nueva empresa

Código:	IBE	<a href="#">i</a>	N.I.F.:	A282903333	Forma jurídica:	Sociedad Anónima	
Nombre fiscal:	COMERCIAL IBÉRICA, S.A.						
Nombre comercial:	COMERCIAL IBÉRICA, S.A.						
<a href="#">Datos generales</a>		<a href="#">Otros datos</a>					
Localización / Contacto							
Sigla / Domicilio:	CL	TRES PICAS					
Número:	33	Escalera:	<input type="checkbox"/>	Piso:	<input type="checkbox"/>	Puerta:	<input type="checkbox"/>
Código postal:	28028		Municipio:			<input type="checkbox"/>	
Población:	MADRID		Provincia:			MADRID	
Teléfono:	<input type="text"/>		Móvil:	<input type="text"/>		Fax:	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Utilizar varias direcciones en la empresa		<a href="#">Ir al fichero de direcciones de empresa</a>					
Persona de contacto:							
Acceso y seguridad							
Ejercicio:	2025	<a href="#">Acceso por usuarios</a>			<input type="checkbox"/> No mostrar esta empresa en la opción Empresas existentes del menú Archivo		
Clave de acceso:	<input type="text"/>			<a href="#">Mostrar caracteres</a>			
Código 1kB							
<a href="#">Ir a la configuración</a>		 <small>www.1kbcod.com</small> <small>315011</small>					
<a href="#">Configuración</a> <a href="#">Aceptar</a> <a href="#">Cancelar</a>							

## Solapa Otros datos

Nos permite guardar información complementaria de la empresa referente a Internet y a los datos registrales.

The screenshot shows a Windows-style dialog box titled "Nueva empresa". At the top, there are fields for "Código" (IBE), "N.I.F." (A282903333), and "Forma jurídica" (Sociedad Anónima). Below these, "Nombre fiscal" and "Nombre comercial" are both set to "COMERCIAL IBÉRICA, S.A.". The dialog has two tabs: "Datos generales" (selected) and "Otros datos". The "Otros datos" tab is highlighted with a blue arrow pointing to the "Internet" section. This section contains fields for "E-Mail", "E-Mail comercial", "E-Mail administración", "E-Mail contabilidad", and "Web". Below this, under "Datos registrales", there are fields for "Registro mercantil de", "Tomo", "Folio", "Hoja", and "Inscripción". At the bottom, there is a "Mensaje Emergente" section with a text input field. At the very bottom are three buttons: "Configuración", "Aceptar" (highlighted in blue), and "Cancelar".

## Botón Configuración

Disponemos de la siguiente información:

- Cuenta de Cotización a la Seguridad Social: 28/0012345/06

Introduce la cuenta de cotización a la Seguridad Social e indica los tipos y bases de cotización correspondientes al ejercicio:

En el apartado Laboral, seleccionaremos el Convenio colectivo al que esté acogido la empresa así como el calendario laboral.

En nuestro caso trabajaremos sin convenio.

Configuración de empresa

Bloqueos  
 Seguridad Social  
 Agencia Tributaria  
**Laboral**  
 Administración  
 Cálculo de nóminas  
 Bonificaciones / ERE o ERTE  
 Exclusión de contingencias  
 Explotación agraria  
 Datos del hogar familiar  
 Enlace contable  
 Firma digital  
 Carpetas de documentos

**Información laboral**  
**Convenio colectivo**  
 Convenio:   
**Calendario laboral**  
 Calendario:   
**Información de horario**  
 Lunes a Viernes:  
 Mañanas de:  a:   
 Tardes de:  a:   
 Domingos:  
 Mañanas de:  a:   
 Tardes de:  a:   
**Sábados:**  
 Mañanas de:  a:   
 Tardes de:  a:   
**Jornada laboral**  
 Inicio de semana:

**Oficina de empleo**  
 Oficina:

F1 buscar calendario laboral      **Aceptar**      **Cancelar**

Pulsa el botón **Aceptar** para finalizar la creación de la empresa. Ten en cuenta que puedes modificar los datos de la empresa en cualquier momento accediendo a la solapa **Empresa** > grupo **Configuración** > ícono **Empresa**.



# Caso práctico: Salario mensual

Confecciona la nómina correspondiente al mes de abril de Irene Landero basándote en los siguientes datos:

Nombre	Irene Landero Martínez
Número de afiliación a la SS	28/00012345/20
NIF	15432100-J
Grupo 7	Auxiliar administrativo
Antigüedad	7 años
Fecha de alta	01/01/2012
Tipo de contrato	Indefinido a tiempo completo

Salario base	1.100€
Antigüedad	3% por bienio
Plus de vestuario	30€
Plus de convenio	100€

Ten en cuenta además que:

- Anualmente tiene derecho a percibir dos pagas extraordinarias, cada una del sueldo base más el plus de convenio. Se prorratearán en 12 meses.
- Retención a cuenta del IRPF 8%.
- El plus de vestuario no es salarial, pero cotiza íntegro a la Seguridad Social e IRPF.
- Cotización por Accidente de Trabajo y Enfermedades Profesionales (AT y EP): D + IT: 0,80 + IMS: 0,70 = 1,50 %.

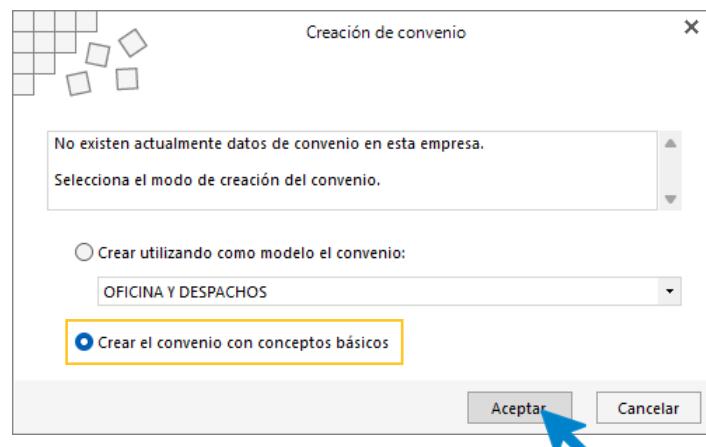
## Solución

Antes de la creación del trabajador, modifica el convenio de empresa, introduciendo los valores necesarios para el cálculo de la antigüedad.

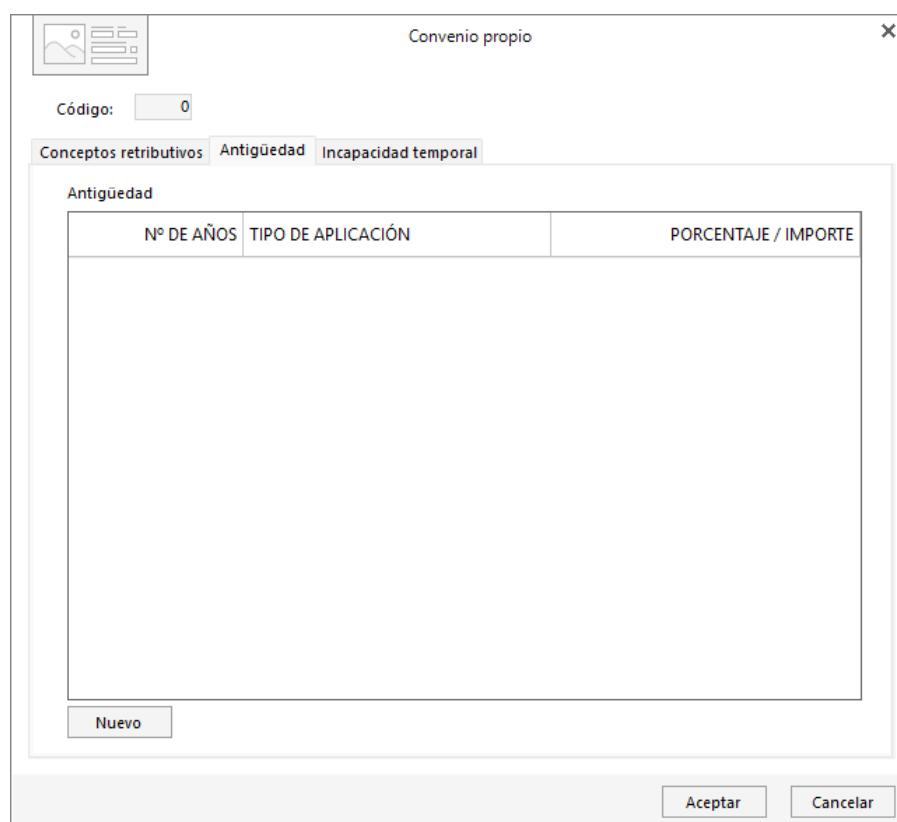
Para ello, accedemos a la solapa **Empresa** > grupo **Configuración** > icono **Convenio**.



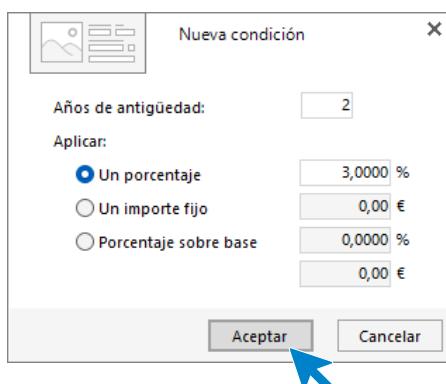
Seleccionamos Crear el convenio con conceptos básicos



En la pestaña **Antigüedad**, introducimos las condiciones pulsando el botón **Nuevo**.



Indicamos los años y el porcentaje y repetimos el proceso para cada uno de los bienios.



Así quedan los tramos.

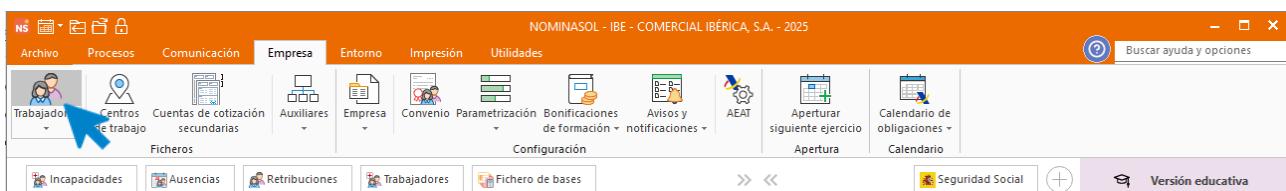
The screenshot shows the 'Convenio propio' dialog box. At the top, there is a small icon of a document with a sun and a checkmark. Below it, the title 'Convenio propio' is displayed. Underneath the title, there is a field labeled 'Código:' with a value of '0'. A tab bar below the title includes 'Conceptos retributivos', 'Antigüedad' (which is selected), and 'Incapacidad temporal'. The main content area is titled 'Antigüedad' and contains a table:

Nº DE AÑOS	TIPO DE APLICACIÓN	PORCENTAJE / IMPORTE
2	Porcentaje	3,00
4	Porcentaje	6,00
6	Porcentaje	9,00

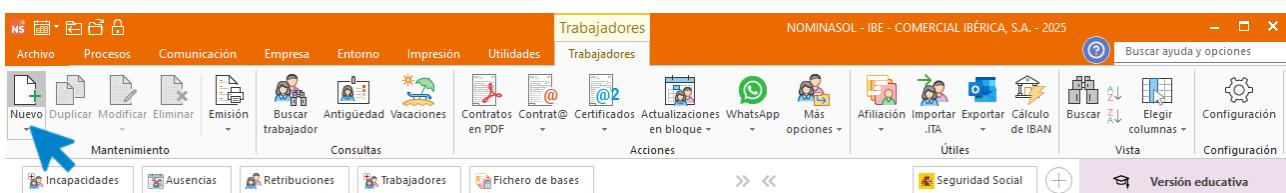
At the bottom of the dialog box are three buttons: 'Nuevo', 'Modificar', and 'Borrar'. In the bottom right corner, there are 'Aceptar' and 'Cancelar' buttons.

A continuación, crea el trabajador: **Irene Landero Martínez**.

Para ello, abre el fichero de trabajadores que se encuentra en la solapa **Empresa** > grupo **Ficheros** > ícono **Trabajadores**.



Al abrir el fichero de trabajadores se muestra la siguiente pantalla. Pulsa el ícono **Nuevo** para crear la ficha del trabajador.



## Solapa trabajador

### ICONO GENERAL

Introduce los datos.

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo ▾ General Personal Situación Forma de cobro Embargos Calendario de asistencia Cálculo de finiquito Recalcular Cambio de jornada ▾ Más opciones... ▾ Útiles

Mantenimiento Mostrar

Código: 0 N.I.F.: nnnnnnnn Auto Localizar Nº de la Seguridad Social: nn/nnnnnnnn Auto Consultar Detallar

Nombre: IRENE LANDERO MARTINEZ

Estado: 1 - Alta

Fecha de alta: 08/09/2025 Fecha de baja: Fecha de antigüedad: 01/01/2025

Datos de contacto

Domicilio:

### ICONO SITUACIÓN

Introduce los datos que nos proporciona el enunciado.

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo ▾ General Personal Situación Forma de cobro Embargos Calendario de asistencia Cálculo de finiquito Recalcular Cambio de jornada ▾ Más opciones... ▾ Útiles

Mantenimiento Mostrar

Descripción del trabajo: OFICIAL ADMINISTRATIVO

Centro de trabajo: 0 Departamento: 0

Forma de cotización: General

Convenio: 0 Categoría: Sin seleccionar

Grupo de cotización: 7 Auxiliares administrativos

Código de ocupación: A Personal en trabajos exclusivos de oficina

Jornada de trabajo / Cotización a la Seguridad Social

Forma de cobro: Mensual Tipo jornada: Normal 0,00 Nº horas máximas diarias por convenio: 8,00

Cotizar períodos de descanso  Reducción guarda legal / COVID-19 Sin seleccionar

Nº de días / horas al mes Definición de días / horas trabajados en la semana Jornada irregular

Nº días: 0 L 0,00 X 0,00 V 0,00 D 0,00 Ver calendario de trabajo

Nº horas: 0,00 M 0,00 J 0,00 S 0,00 Incluir: Festivos

## Solapa IRPF

La solapa **I.R.P.F.** nos permite llevar a cabo el cálculo del tipo de retención. En nuestro caso disponemos de pocos datos para que **NOMINASOL** lleve a cabo un cálculo automático, por lo que indicaremos el tanto por ciento de retención de forma manual.

Para ello, primero desmarca las opciones “Calcular automáticamente”, “Regularizar automáticamente” y “Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa” y a continuación, indica un tipo de retención manual del 8%.

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Mantenimiento

Opciones para el cálculo y regularización automáticos del tipo de retención

Calcular automáticamente    Regularizar automáticamente   Regularizaciones periódicas: Trimestralmente

Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa

Información del trabajador

Situación familiar:     Necesita ayuda de tercera personas o tiene movilidad reducida

N.I.F. del cónyuge: nnnnnnnn Auto    Residencia habitual y efectiva en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

Situación laboral: Activo    Movilidad geográfica

Tipo de contrato:     Trabajador mayor de 65 años que ha prolongado su actividad laboral

Discapacidad: Sin minusvalía    Ha realizado durante el año pagos por rehabilitación o adquisición de su vivienda

Comunicación de pagos por la adq. o rehabilit. de la vivienda habitual

Regularizar el tipo de retención

Causa:  Selección la causa de la regularización    Los rendimientos anteriores a la regularización fueron obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

Datos económicos

Retribuciones totales:	0,00	Base para calcular el tipo de retención:	0,00
Reducciones por irregularidad (Art. 18.2 LIRPF):	0,00	Anualidades por alimentos en favor de los hijos:	0,00
Reduc. por irregularidad (Art. 18.3; Disp. 11º y 12º de la LIRPF):	0,00	Importe anual de las retenciones:	0,00
Gastos deducibles:	0,00		

Los datos anteriores corresponden a rendimientos obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

Pensión compensatoria:    Tipo de retención calculada:  0,00

Suma de reducciones:    Tipo de retención manual:  8

CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS   RETENCIÓN: 0,00 %

## Solapa contratos

Pulsa el icono **Nuevo** de la barra de opciones flotante para crear un contrato.



### ICONO GENERAL

Introduce los datos de la imagen. Puedes utilizar la tecla **F1** para localizar el Tipo de contrato.

The screenshot shows the 'Nuevo contrato' dialog box. Several fields are highlighted with yellow boxes:

- Tipo de contrato:** 200001 100
- Fecha de formalización:** 01/01/2012
- Fecha inicio contrato:** 01/01/2012
- Nivel formativo:** 33
- Ocupación C.N.O.:** 3613

Other visible sections include:

- Información general:** Colectivo de bonificación, Nivel formativo, Ocupación C.N.O., Cotización para desempleo.
- Información de contrato a tiempo parcial:** Tipo de jornada, Horas jornada, Total de horas, Porcentaje de horas.
- Varios:** Nº días periodo de prueba, Tipo de contrato origen, La empresa que contrata es de inserción, La duración inferior del contrato está aconsejada por los Servicios Sociales Públicos para el seguimiento de inserción, Deducción pluriempleo, Fracción de cuota, Contrato por exclusión.
- Imports mensuales a bonificar para contratos de formación:** Teleformación, Formación presencial, Tutorías.

### ICONO OTROS DATOS

Cumplimenta las casillas referentes al apartado de Datos copia básica.

**Nuevo contrato**

**Contrato**

- Guardar y cerrar
- General
- Otros datos
- Contrat@ - Datos generales
- Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación
- Certific@2
- Empleados del Hogar
- Trabajo concentrado
- Útiles

Mantenimiento      Mostrar

**Sustitución**

Trabajador sustituido:  Causa: Sin seleccionar

**Interinidad**

Causa: Sin seleccionar

**Contratos de investigación**

Tipo de empleador: Sin seleccionar

Tipo de trabajador: Sin seleccionar

**Programa de empleo público**

Corporación local: Sin seleccionar

Grupo cotización: Sin seleccionar

Ejercicio presupuestario:  Actuación: Sin seleccionar

**Relación laboral de carácter especial / Garantía juvenil / Contratos en prácticas / Otros datos**

Relación laboral de carácter especial:  Tipo de relación laboral:  Garantía Juvenil: No acogido

Titulación académica:

Expediente CASIA:

**Contrato de emprendedores**

Apoyo a emprendedores  Primer contrato celebrado con trabajador < 30 años por emp. que tengan 50 trab. o menos

Contrato con desempleado beneficiario de prestación contributiva

**Datos copia básica**

El contrato es de alta dirección  El contrato es escrito  Imprimir copia básica

Tipo de firma: Sin seleccionar

Cláusulas adicionales:

**DURACIÓN: SIN DETERMINAR**

ICONO CONTRAT@ - DATOS GENERALES

Nuevo contrato

**Contrato**

- [Guardar y cerrar](#)
- [General](#)
- [Otros datos](#)
- Contrat@ - Datos generales**
- [Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación](#)
- [Certific@2](#)
- [Empleados del Hogar](#)
- [Trabajo concentrado](#)
- [Utilidades](#)
- [Útiles](#)

Mantenimiento | Mostrar



**Información del contrato**

Indicador discapacidad:

Identificador de oferta:

Programa de empleo:

Otras legislaciones y reales decretos:

Códigos de los datos de campaña:

El contrato temporal para personas con discapacidad es bonificado

Existe convenio colectivo que autorice estas duraciones

El contrato no cumple con la duración válida y se realiza por la Administración Pública, Organismo público o Universidad

Nº de contrato asignado por el SEPE:

Orden ministerial:

**Contrato de relevo**

Tipo de contrato:

Nombre:  [Detallar](#)

**Datos generales de la transformación / prórroga**

Indicador de discontinuidad:

La prórroga no cumple con la duración válida por existencia de periodos de incapacidad temporal

El trabajador/a ha obtenido la acreditación para profesor/a permanente laboral

**Empresa usuaria del contrato (ETT)**

N.I.F.:

Régimen y cuenta de cotización:

Razón social:

Contratado para plantilla de la propia ETT  El empresario es un trabajador autónomo

Tiene su centro de trabajo en el extranjero

**DURACIÓN: SIN DETERMINAR**

ICONO CONTRAT@ - JORNADA PARCIAL / BONIFICACIÓN

Nuevo contrato

**Contrato**

- [Guardar y cerrar](#)
- [General](#)
- [Otros datos](#)
- [Contrat@ - Datos generales](#)
- Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación**
- [Certific@2](#)
- [Empleados del Hogar](#)
- [Trabajo concentrado](#)
- [Utilidades](#)
- [Útiles](#)

**Mantenimiento**

**Mostrar** 

**Información de contrato a tiempo parcial / formación**

Nº de horas por convenio:  Nº de horas de formación:  [Datos de periodos F.P. dual](#)

El trabajador ha tenido anteriormente contratos para la Formación con la misma ocupación por un periodo superior a un año

El trabajador ha recibido formación teórica

Col. edad en formación:

Esc.taller, c.oficio, t.empleo:

Jubilación parcial:  Porcent.:  % 2º año:  % 3º año:

Proyecto de empleo-formación:

**Bonificación**

Colectivo bonificación:

El empleador es autónomo

Acogido a la ley de fomento de la contratación indefinida (D.A. 1ª Ley 12/2001-24/2001)

Contrato a tiempo parcial bonificado con el programa de fomento de empleo (R.D.L. 5/2006 de 9 de junio)

Colectivo de fomento:  Colectivo de reducción:

Aplicar exención de cuotas (R.D.L. 1/2015) en el tercer año  Aplicar bonificación 50% C. Com. desde el tercer año (Ley 3/2014)

Acogido a la medida de primer contrato para menores de 30 años

**Contratos de investigación**

Contrato de investigador formación para los acogidos al R.D. 63/2006  Aplicar bonificación R.D. 475/2014

**Contratos de extranjero**

Indicador carácter de la oferta:  Año contingente:

**Otros datos**

Uso libre:

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CERTIFIC@2

Elige el tipo de jornada **Contrato a tiempo completo**.

Nuevo contrato

**Contrato**

Guardar y cerrar	General	Otros datos	Contrat@ - Datos generales	Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación	Certific@2	Empleados del Hogar	Trabajo concentrado	Utilidades
------------------	---------	-------------	----------------------------	---	------------	---------------------	---------------------	------------

Mantenimiento Mostrar Útiles

Distribución de jornadas

Tipo de jornada: Contrato a tiempo completo Número de días trabajados por semana: 0

Datos de la reducción de la jornada

Fecha de la reincorporación:

Número de ERE/ERTE:

Causa de la reducción de la jornada: Sin seleccionar Porcentaje de la reducción: 0,00

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

Pulsa el icono **Guardar y cerrar**. Así queda la solapa **Contratos**.

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

**Contratos**

Guardar y cerrar	Contratos	Conceptos retributivos	Nóminas	Resumen mensual	Contrat@
Eliminar	Llamamientos	Excedencias	Bonificaciones	ERE/ERTE	Certific@2
Guardar y nuevo	Mostrar	Comunicación	Cálculo de finiquito	Finiquito	Sistema RED
Mantenimiento	Contratos	Organismos oficiales	Fin de contrato	Certificado	

**Contratos**

Guardar y seguir

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA
100	01/01/12			Ind.j.completa		<input type="checkbox"/>	
<input type="button"/>							

## Solapa conceptos retributivos

En esta solapa se muestran los conceptos retributivos y su importe. Vamos a modificar, borrar y crear los que necesitemos según las retribuciones mensuales de este trabajador.

Por defecto, en el programa aparecen creados algunos conceptos ya creados: Salario Base, Antigüedad, Paga extra de Julio y Diciembre. Es recomendable utilizar los conceptos retributivos que vienen por defecto en **NOMINASOL** ya que estos vendrán configurados según las normativas vigentes con respecto a cotizaciones. Para ello, cuando añadas un nuevo concepto, pulsa el botón **Denominación** y busca en el fichero.

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

CONTRATO 100. SIN BONIFICACIÓN RETENCIÓN: 0,00 %

Introducimos el importe de cada concepto y aceptamos.

**Modificar concepto retributivo**

Denominación: SALARIO BASE

**General** **Detalle**

Tipo de concepto	Tipo de acumulado	
Concepto de:	Abono	Rendimientos de trabajo
Tipo concepto:	General	
Importe:	1100	Nº de unidades: 0,00
Porcentaje:	100,00	<input type="checkbox"/> No reducir en proporción a la jornada del trabajador
<b>Devengo del concepto</b>		
<input type="checkbox"/> Devengar en el periodo	Desde: Mes 0 Año 0	Hasta: Mes 0 Año 0
<b>Tipo de cobro</b>		
Forma de cobro del concepto retributivo:		Mensual

**Aceptar** **Cancelar**

Creamos de la misma forma el resto de los conceptos retributivos.

**Nuevo concepto retributivo**

Denominación: PRENDAS DE TRABAJO

**General** **Detalle**

Tipo de concepto	Tipo de acumulado	
Concepto de:	Abono	Rendimientos de trabajo
Tipo concepto:	General	
Importe:	30	Nº de unidades: 0,00
Porcentaje:	100,00	<input type="checkbox"/> No reducir en proporción a la jornada del trabajador
<b>Devengo del concepto</b>		
<input type="checkbox"/> Devengar en el periodo	Desde: Mes 0 Año 0	Hasta: Mes 0 Año 0
<b>Tipo de cobro</b>		
Forma de cobro del concepto retributivo:		Mensual

**Aceptar** **Cancelar**

En el caso de las **Pagas extras**, indicaremos en los conceptos incluidos en el cálculo, que son el salario base más el plus de convenio.

DENOMINACIÓN	INCLUIDO
SALARIO BASE	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	<input type="checkbox"/>
PRENDAS DE TRABAJO	<input type="checkbox"/>
PLUS CONVENIO	<input checked="" type="checkbox"/>

Modifica el concepto de antigüedad y marca Salario Base en Conceptos incluidos en el cálculo.

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	1.100,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PRENDAS DE TRABAJO	Abono	30,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PLUS CONVENIO	Abono	0,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Una vez introducidos todos los conceptos retributivos la pantalla queda así:

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nómimas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo ▾ Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina Mantenimiento Consulta

**Conceptos retributivos**

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	1.100,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PRENDAS DE TRABAJO	Abono	30,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PLUS CONVENIO	Abono	100,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**CONTRATO 100. SIN BONIFICACIÓN**

RETENCIÓN: 0,00 %

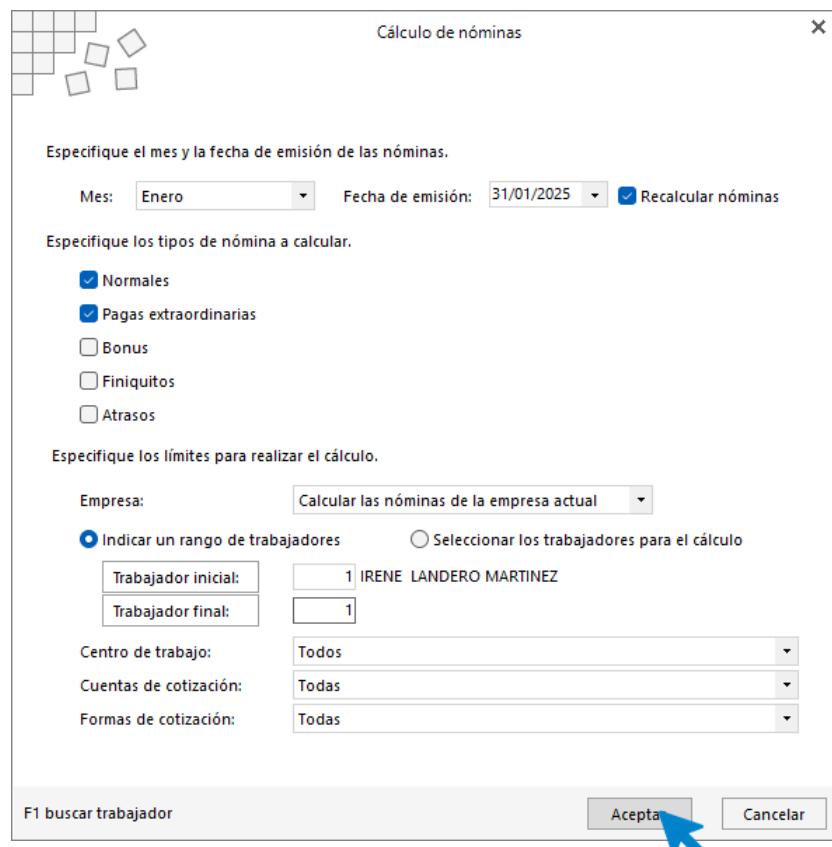
Guardamos y cerramos.

## Cálculo nóminas

Para generar la nómina de enero de Irene Landero accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nómimas** > icono **Cálculo**.

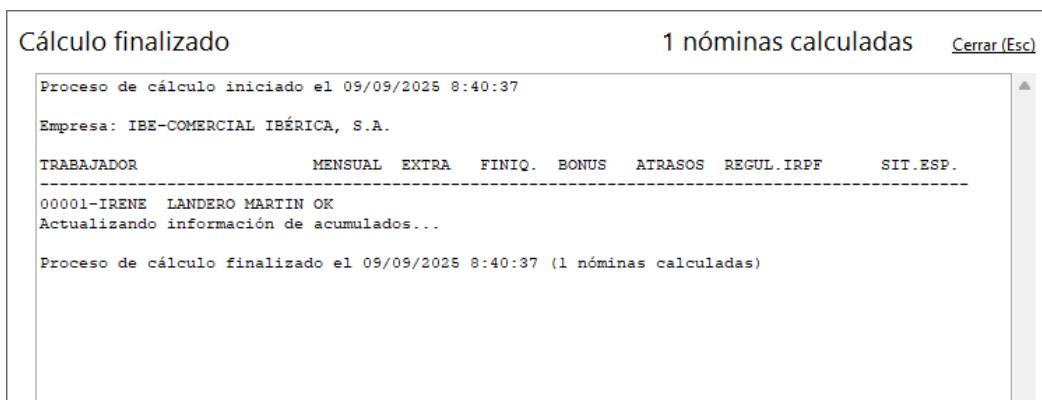
The screenshot shows the main menu bar with options like Archivo, Procesos, Comunicación, Empresa, Entorno, Impresión, and Utilidades. Below the menu, there's a grid of icons representing different features: Nómimas (highlighted with a blue arrow), Cálculo, Retribuciones, Ayudas, Análisis de cotización, Contratos, Vencimientos, Periodos previsibles, Finiquitos, Incapacidades, Sistema Delt@, Ausencias, Trabajo en el extranjero, Actuaciones, Acumulados, Calcular IRPF, Pagos, and others. At the bottom, there are buttons for Seguridad Social, Version educativa, and a search bar.

Elige el mes de enero y el rango de trabajadores de los que vamos a emitir las nóminas. Deja seleccionadas como tipos de nóminas a calcular **Normales** y **Pagas Extraordinarias**



Pulsa el botón **Aceptar**.

El programa nos informará que ha calculado la nómina.



Puedes comprobar las nóminas creadas accediendo a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > ícono **Nómina** y seleccionando el mes de enero.



NOMINASOL - IBE - COMERCIAL IBERICA, S.A. - 2025

Buscar ayuda y opciones

Archivo Procesos Comunicación Empresa Entorno Impresión Utilidades Nominas

Mantenimiento Eliminar Emitir Enviar .PDF Análisis de cotización Consultas Sistema de Liquidación Directa Útiles Afiliación Seguridad Social Renumerar Social Buscar Filtro Elegir columnas Configuración Vista Configuración

Incapacidades Ausencias Retribuciones Trabajadores Fichero de bases Seguridad Social Versión educativa

Vista actual: Enero

Filtrado: Todos

CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
1	31/01/2025	1	IRENE LANDERO MARTINEZ	1.230,00	187,91	1.042,09

Selecciona **emitar** para visualizar la nómina.

NOMINASOL - IBE - COMERCIAL IBERICA, S.A. - 2025

Buscar ayuda y opciones

Archivo Procesos Comunicación Empresa Entorno Impresión Utilidades Nominas

Mantenimiento Eliminar Emitir Enviar .PDF Análisis de cotización Consultas Sistema de Liquidación Directa Útiles Afiliación Seguridad Social Renumerar Social Buscar Filtro Elegir columnas Configuración Vista Configuración

Incapacidades Ausencias Retribuciones Trabajadores Fichero de bases Seguridad Social Versión educativa

Vista actual: Enero

Filtrado: Todos

CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
1	31/01/2025	1	IRENE LANDERO MARTINEZ	1.230,00	187,91	1.042,09

Pulsa el icono **Vista Previa**.

Emisión de Nóminas

Imprimir

Vista previa

Número de copias: 1

Modelos

Copia de Estándar Castellano

Normal

Ver modelos de impresión

Intervalos

Empresa actual | Varias empresas

Nominas seleccionada

Nominas entre números

Desde el nº: 1 al: 999999

Nominas entre fechas de emisión

Desde el: 09/09/2025 al: 09/09/2025

Nominas del trabajador

Trabajador: 0

Fechas de emisión:

Centro de trabajo: Todos

Tipos de nominas: Todas

Impresora

priPrinter

Configurar impresora

Predeterminar la impresora seleccionada para el diseño

Opciones

Ordenación: Código de nominas

Incluir las nominas marcadas como enviadas

Incluir el resumen de horas trabajadas por cada nominas

Crear un fichero .pdf por cada nominas Cambiar nombre

Adjuntar .pdf al enviar: Examinar...

Imprimir en orden inverso

Percepciones salariales y no salariales

Así quedará nuestra nómina impresa:

<b>EMPRESA</b>		<b>TRABAJADOR</b>																																																																																																																																																					
COMERCIAL IBÉRICA, S.A. Domicilio: CL TRESPICAS 33 C.I.F.: A282903333		IRENE LANDERO MARTINEZ NIF: _____ N° afiliación S.S.: Grupo profesional: Auxiliares administrativos Grupo cotización: 7 F. Antigüedad: 01/01/2025																																																																																																																																																					
Periodo de Liquidación: del 01/01/2025 al 31/01/2025		Total días:	30																																																																																																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"><b>I. DEVENGOS</b></th> <th colspan="2"><b>TOTALES</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">1. Percepciones salariales</td> <td colspan="2">2. Percepciones no salariales</td> </tr> <tr> <td>SALARIO BASE PLUS CONVENIO</td> <td>1.100,00 100,00</td> <td>PRENDAS DE TRABAJO</td> <td>30,00</td> </tr> <tr> <td colspan="4"> </td> </tr> <tr> <td colspan="4"> </td> </tr> <tr> <td colspan="4"> </td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>II. DEDUCCIONES</b></td> <td colspan="2"><b>A. TOTAL DEVENGADO</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2">1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta</td> <td colspan="2">1.230,00</td> </tr> <tr> <td colspan="2">%</td> <td colspan="2"> </td> </tr> <tr> <td>Contingencias comunes</td> <td>4,70</td> <td>64,92</td> <td>89,51</td> </tr> <tr> <td>Equidad intergeneracional</td> <td>0,13</td> <td>1,80</td> <td>8,00 %</td> </tr> <tr> <td>Desempleo</td> <td>1,55</td> <td>21,41</td> <td>98,40</td> </tr> <tr> <td>Formación profesional</td> <td>0,10</td> <td>1,38</td> <td>Anticipos</td> </tr> <tr> <td>Horas extraordinarias:</td> <td></td> <td></td> <td>4. Valor prod. en especie</td> </tr> <tr> <td>    Fuerza mayor</td> <td></td> <td></td> <td>5. Otras deducciones</td> </tr> <tr> <td>    Otras horas extras</td> <td></td> <td></td> <td> </td> </tr> <tr> <td>Solidaridad</td> <td></td> <td></td> <td> </td> </tr> <tr> <td colspan="2"> </td> <td colspan="2"><b>B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2"> </td> <td colspan="2">187,91</td> </tr> <tr> <td colspan="2"> </td> <td colspan="2"><b>LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2"> </td> <td colspan="2">1.042,09</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Firma y sello de la empresa</td> <td>31 de enero de 2025</td> <td>RECIPIENTE</td> </tr> <tr> <td colspan="4"> </td> </tr> <tr> <td colspan="4"> <b>DETERMINACIÓN DE BASES DE COTIZACIÓN A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUjeta A RETENCIÓN DEL I.R.P.F. Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA</b> </td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>1. Contingencias comunes</b></td> <td colspan="2"><b>2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="2"><u>APORTACIÓN EMPRESA</u></td> </tr> <tr> <td>Remuneración mensual</td> <td>1.230,00</td> <td>Base contingencias profesionales</td> <td>1.381,20</td> </tr> <tr> <td>Prorrate pagas extraord.</td> <td>100,00</td> <td>AT y EP</td> <td>1,50 % 20,72</td> </tr> <tr> <td>Base incapacidad temporal</td> <td></td> <td>Desempleo</td> <td>5,50 % 75,97</td> </tr> <tr> <td>Base de cotización a la S.Soc.</td> <td>1.381,20</td> <td>Formación profesional</td> <td>0,60 % 8,29</td> </tr> <tr> <td>    Equidad intergeneracional</td> <td>23,60 % 9,25</td> <td>Fondo Garantía Salarial</td> <td>0,20 % 2,78</td> </tr> <tr> <td>Base Exp. Regulación Empleo</td> <td></td> <td>3. Cotización adicional horas extra.</td> <td>%</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>4. Base de solidaridad</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>    Total aportación empresarial</td> <td>442,95</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>5. Base sujeta a retención del I.R.P.F.</td> <td>1.230,00</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>6. Base I.R.P.F. por retrib. en especie</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Día</td> </tr> </tbody></table>				<b>I. DEVENGOS</b>		<b>TOTALES</b>		1. Percepciones salariales		2. Percepciones no salariales		SALARIO BASE PLUS CONVENIO	1.100,00 100,00	PRENDAS DE TRABAJO	30,00													<b>II. DEDUCCIONES</b>		<b>A. TOTAL DEVENGADO</b>		1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta		1.230,00		%				Contingencias comunes	4,70	64,92	89,51	Equidad intergeneracional	0,13	1,80	8,00 %	Desempleo	1,55	21,41	98,40	Formación profesional	0,10	1,38	Anticipos	Horas extraordinarias:			4. Valor prod. en especie	Fuerza mayor			5. Otras deducciones	Otras horas extras				Solidaridad						<b>B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)</b>				187,91				<b>LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)</b>				1.042,09		Firma y sello de la empresa		31 de enero de 2025	RECIPIENTE					<b>DETERMINACIÓN DE BASES DE COTIZACIÓN A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUjeta A RETENCIÓN DEL I.R.P.F. Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA</b>				<b>1. Contingencias comunes</b>		<b>2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta</b>				<u>APORTACIÓN EMPRESA</u>		Remuneración mensual	1.230,00	Base contingencias profesionales	1.381,20	Prorrate pagas extraord.	100,00	AT y EP	1,50 % 20,72	Base incapacidad temporal		Desempleo	5,50 % 75,97	Base de cotización a la S.Soc.	1.381,20	Formación profesional	0,60 % 8,29	Equidad intergeneracional	23,60 % 9,25	Fondo Garantía Salarial	0,20 % 2,78	Base Exp. Regulación Empleo		3. Cotización adicional horas extra.	%			4. Base de solidaridad				Total aportación empresarial	442,95			5. Base sujeta a retención del I.R.P.F.	1.230,00			6. Base I.R.P.F. por retrib. en especie	0	Día			
<b>I. DEVENGOS</b>		<b>TOTALES</b>																																																																																																																																																					
1. Percepciones salariales		2. Percepciones no salariales																																																																																																																																																					
SALARIO BASE PLUS CONVENIO	1.100,00 100,00	PRENDAS DE TRABAJO	30,00																																																																																																																																																				
<b>II. DEDUCCIONES</b>		<b>A. TOTAL DEVENGADO</b>																																																																																																																																																					
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta		1.230,00																																																																																																																																																					
%																																																																																																																																																							
Contingencias comunes	4,70	64,92	89,51																																																																																																																																																				
Equidad intergeneracional	0,13	1,80	8,00 %																																																																																																																																																				
Desempleo	1,55	21,41	98,40																																																																																																																																																				
Formación profesional	0,10	1,38	Anticipos																																																																																																																																																				
Horas extraordinarias:			4. Valor prod. en especie																																																																																																																																																				
Fuerza mayor			5. Otras deducciones																																																																																																																																																				
Otras horas extras																																																																																																																																																							
Solidaridad																																																																																																																																																							
		<b>B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)</b>																																																																																																																																																					
		187,91																																																																																																																																																					
		<b>LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)</b>																																																																																																																																																					
		1.042,09																																																																																																																																																					
Firma y sello de la empresa		31 de enero de 2025	RECIPIENTE																																																																																																																																																				
<b>DETERMINACIÓN DE BASES DE COTIZACIÓN A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUjeta A RETENCIÓN DEL I.R.P.F. Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA</b>																																																																																																																																																							
<b>1. Contingencias comunes</b>		<b>2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta</b>																																																																																																																																																					
		<u>APORTACIÓN EMPRESA</u>																																																																																																																																																					
Remuneración mensual	1.230,00	Base contingencias profesionales	1.381,20																																																																																																																																																				
Prorrate pagas extraord.	100,00	AT y EP	1,50 % 20,72																																																																																																																																																				
Base incapacidad temporal		Desempleo	5,50 % 75,97																																																																																																																																																				
Base de cotización a la S.Soc.	1.381,20	Formación profesional	0,60 % 8,29																																																																																																																																																				
Equidad intergeneracional	23,60 % 9,25	Fondo Garantía Salarial	0,20 % 2,78																																																																																																																																																				
Base Exp. Regulación Empleo		3. Cotización adicional horas extra.	%																																																																																																																																																				
		4. Base de solidaridad																																																																																																																																																					
		Total aportación empresarial	442,95																																																																																																																																																				
		5. Base sujeta a retención del I.R.P.F.	1.230,00																																																																																																																																																				
		6. Base I.R.P.F. por retrib. en especie	0																																																																																																																																																				
Día																																																																																																																																																							

0 Horas a Tiempo Parcial Ordinarias

0 Horas a Tiempo Parcial Complementarias

# Caso práctico: locomoción y horas extraordinarias.

Confecciona la nómina correspondiente al mes de febrero de un ayudante titulado, basándote en los siguientes datos:

Nombre	Marcos Grande Merino
Número de afiliación a la SS	39/00009876/36
NIF	15567789-D
Grupo 5	Oficiales administrativos
Fecha de alta	01/01/2020
Tipo de contrato	Indefinido a tiempo completo

Salario base	2.600 €
Incentivo	100€
Transporte	70€
Horas extraordinarias	250€
Horas extraordinarias de fuerza mayor	150€

Ten en cuenta además que:

- Ha recibido una compensación 0,19 euros / km por haber realizado, con su propio vehículo, 650 km en desplazamiento por motivos laborales.
- Recibe tres pagas extraordinarias equivalentes al salario base.
- Tiene unas retenciones a cuenta de IRPF de 22%
- Cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales según la ocupación del trabajador (AT y EP): IT: 0,80 + IMS: 0,70 = 1,50%.

## Solución

Crea el trabajador: **Marcos Grande Merino**.

Para ello, abre el fichero de trabajadores que se encuentra en la solapa **Empresa** > grupo **Ficheros** > icono **Trabajadores**.



Al abrir el fichero de trabajadores se muestra la siguiente pantalla. Pulsa el ícono **Nuevo** para crear un nuevo trabajador.

## Solapa trabajador

### ICONO GENERAL

Introduce los datos.

### ICONO SITUACIÓN

Introduce los datos según la imagen siguiente:

## Solapa IRPF

Como disponemos de pocos datos para que NOMINASOL lleve a cabo un cálculo automático de la retención, desmarcamos las opciones “Calcular automáticamente”, “Regularizar automáticamente” y “Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa”.

En el tipo de retención manual indica un **22%**

Marcos Grande Merino - Trabajador

**I.R.P.F.**

**Opciones para el cálculo y regularización automáticos del tipo de retención**

- Calcular automáticamente
- Regularizar automáticamente
- Regularizaciones periódicas: Trimestralmente
- Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa

**Información del trabajador**

Situación familiar:	Situación familiar distinta a las anteriores o no: <input type="button" value="..."/>	<input type="checkbox"/> Necesita ayuda de terceras personas o tiene movilidad reducida
N.I.F. del cónyuge:	nnnnnnn Auto	<input type="checkbox"/> Residencia habitual y efectiva en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma
Situación laboral:	Activo	<input type="checkbox"/> Movilidad geográfica
Tipo de contrato:	General	<input type="checkbox"/> Trabajador mayor de 65 años que ha prolongado su actividad laboral
Discapacidad:	Sin minusvalía	<input type="checkbox"/> Ha realizado durante el año pagos por rehabilitación o adquisición de su vivienda

**Regularizar el tipo de retención**

Causa: <input type="button" value="Selecciona la causa de la regularización"/>	<input type="checkbox"/> Los rendimientos anteriores a la regularización fueron obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma
--	---

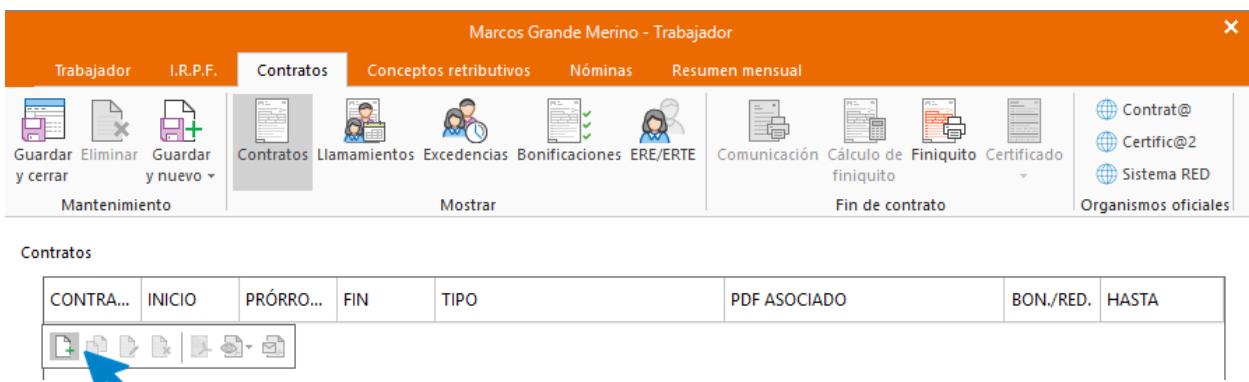
**Datos económicos**

Retribuciones totales:	0,00	Base para calcular el tipo de retención:	0,00
Reducciones por irregularidad (Art. 18.2 LIRPF):	0,00	Anualidades por alimentos en favor de los hijos:	0,00
Reduc. por irregularidad (Art. 18.3; Disp. 11º y 12º de la LIRPF):	0,00	Importe anual de las retenciones:	0,00
Gastos deducibles:	0,00		
<input type="checkbox"/> Los datos anteriores corresponden a rendimientos obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma			
Pensión compensatoria:	0,00	<b>Tipo de retención calculada:</b>	0,00
Suma de reducciones:	0,00	<b>Tipo de retención manual:</b>	22,00

CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS RETENCIÓN: 0,00 %

## Solapa contratos

Pulsa el icono **Nuevo** de la barra de opciones flotante para crear un nuevo contrato.

ICONO GENERAL

Introduce los datos de la imagen. Puedes utilizar la tecla **F1** para localizar el tipo de contrato.

**Nuevo contrato**

**Contrato**

Mantenimiento

Mostrar

Tipo de contrato: 200001 100

Fecha de formalización: 01/01/2020

Fecha inicio contrato: 01/01/2020

Indefinido Ordinario, Tiempo Completo

Fecha de prórroga:  Prórroga .PDF  
Fecha fin contrato:  Contrato .PDF  
Fecha fin de llamamiento a la actividad:  Contrat@

Llamamiento a la actividad

Información general

Coleutivo de bonificación: 0 Bonificado hasta: 0,00 €

Nivel formativo: 59 ENSEÑANZAS UNIVERSITARIAS DE GRADO

Ocupación C.N.O.: 3613 Asistentes de dirección y administración Categoría profesional:

Cotización para desempleo: Tipo general

El contrato es de subrogación (FIC específico)

Aplicar incremento de la cuota empresarial por C. C. para contratos temporales iguales o inferiores a 5 días

Excedente sector: No excedente sector tex

Información de contrato a tiempo parcial

Tipo de jornada: A - Jornada anual Horas jornada: 0,00 Nº horas jornada máxima: 0,00

Horas complementarias Total de horas: 0,00 Porcentaje de horas: 0,00

Trabajo fijo discontinuo o periódico  El periodo de actividad no tiene una fecha cierta

Observaciones de jornada:

Varios

Nº días periodo de prueba: 0 Tipo de contrato origen: Sin seleccionar

La empresa que contrata es de inserción

La duración inferior del contrato está aconsejada por los Servicios Sociales Públicos para el seguimiento de inserción

Deducción pluriempleo: 0,00 Fracción de cuota: Aplicar deducción a: Contrato por exclusión: Sin seleccionar

Importes mensuales a bonificar para contratos de formación

Teleformación: 0,00 0 (H) Formación presencial: 0,00 0 (H) Tutorías: 0,00 0 (H)

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO OTROS DATOS

Cumplimenta las casillas del apartado **Datos copia básica**.

Nuevo contrato

**Contrato**

Mantenimiento

Mostrar

Sustitución

Trabajador sustituido: 0 Causa: Sin seleccionar

Interinidad

Causa: Sin seleccionar

Contratos de investigación

Tipo de empleador: Sin seleccionar  
Tipo de trabajador: Sin seleccionar

Programa de empleo público

Corporación local: Sin seleccionar  
Grupo cotización: Sin seleccionar  
Ejercicio presupuestario: 0 Actuación: Sin seleccionar

Relación laboral de carácter especial / Garantía juvenil / Contratos en prácticas / Otros datos

Relación laboral de carácter especial: Titulación académica: Tipo de relación laboral: Garantía Juvenil: No acogido Certificado de profesionalidad

Expediente CASIA:

Contrato de emprendedores

Apoyo a emprendedores  Primer contrato celebrado con trabajador < 30 años por emp. que tengan 50 trab. o menos  
 Contrato con desempleado beneficiario de prestación contributiva

Datos copia básica

El contrato es de alta dirección  El contrato es escrito  Imprimir copia básica  
Tipo de firma: Sin seleccionar  
Cláusulas adicionales:

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CONTRAT@ - DATOS GENERALES

Nuevo contrato

**Contrato**

- [Guardar y cerrar](#)
- [General](#)
- [Otros datos](#)
- Contrat@ - Datos generales**
- [Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación](#)
- [Certific@2](#)
- [Empleados del Hogar](#)
- [Trabajo concentrado](#)
- [Utilidades](#)
- [Útiles](#)

Mantenimiento | Mostrar



**Información del contrato**

Indicador discapacidad:

Identificador de oferta:

Programa de empleo:

Otras legislaciones y reales decretos:

Códigos de los datos de campaña:

El contrato temporal para personas con discapacidad es bonificado

Existe convenio colectivo que autorice estas duraciones

El contrato no cumple con la duración válida y se realiza por la Administración Pública, Organismo público o Universidad

Nº de contrato asignado por el SEPE:

Orden ministerial:

**Contrato de relevo**

Tipo de contrato:

Nombre:  [Detallar](#)

**Datos generales de la transformación / prórroga**

Indicador de discontinuidad:

La prórroga no cumple con la duración válida por existencia de periodos de incapacidad temporal

El trabajador/a ha obtenido la acreditación para profesor/a permanente laboral

**Empresa usuaria del contrato (ETT)**

N.I.F.:  Régimen y cuenta de cotización:

Razón social:

Contratado para plantilla de la propia ETT  El empresario es un trabajador autónomo

Tiene su centro de trabajo en el extranjero

**DURACIÓN: SIN DETERMINAR**

**ICONO CONTRAT@ - JORNADA PARCIAL / BONIFICACIÓN**

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar      General      Otros datos      Contrat@ - Datos generales      Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación      Certific@2      Empleados del Hogar      Trabajo concentrado      Utilidades Útiles

Mantenimiento      Mostrar

Información de contrato a tiempo parcial / formación

Nº de horas por convenio:  0,00      Nº de horas de formación:  0,00      **Datos de periodos F.P. dual**

El trabajador ha tenido anteriormente contratos para la Formación con la misma ocupación por un periodo superior a un año  
 El trabajador ha recibido formación teórica

Col. edad en formación:  Sin seleccionar  
 Esc.taller, c.oficio, t.empleo:  Sin seleccionar  
 Jubilación parcial:  No anticipa jubilación      Porcent.: 0,00 % 2º año: 0,00 % 3º año: 0,00  
 Proyecto de empleo-formación:  Sin seleccionar

Bonificación

Colectivo bonificación:  0  
 El empleador es autónomo  
 Acogido a la ley de fomento de la contratación indefinida (D.A. 1ª Ley 12/2001-24/2001)  
 Contrato a tiempo parcial bonificado con el programa de fomento de empleo (R.D.L. 5/2006 de 9 de junio)  
 Colectivo de fomento:  No acogidos a la ley      Colectivo de reducción:  Sin seleccionar  
 Aplicar exención de cuotas (R.D.L. 1/2015) en el tercer año       Aplicar bonificación 50% C. Com. desde el tercer año (Ley 3/2014)  
 Acogido a la medida de primer contrato para menores de 30 años

Contratos de investigación

Contrato de investigador formación para los acogidos al R.D. 63/2006       Aplicar bonificación R.D. 475/2014

Contratos de extranjero

Indicador carácter de la oferta:  Sin seleccionar      Año contingente:  0

Otros datos

Uso libre:

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

**ICONO CERTIFIC@2**

Elije el tipo de jornada **Contrato a tiempo completo**.

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar      General      Otros datos      Contrat@ - Datos generales      Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación      Certific@2      Empleados del Hogar      Trabajo concentrado      Utilidades Útiles

Mantenimiento      Mostrar

Distribución de jornadas

Tipo de jornada:  Contrato a tiempo completo      Número de días trabajados por semana:  0

Datos de la reducción de la jornada

Fecha de la reincorporación:   
 Número de ERE/ERTE:   
 Causa de la reducción de la jornada:  Sin seleccionar      Porcentaje de la reducción:  0,00

Pulsa el icono **Guardar y cerrar**.



Así queda la solapa **Contratos**.

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA
100	01/01/20			Ind.j.completa			

## Solapa conceptos retributivos

Vamos a modificar, borrar y crear los que necesitemos según las retribuciones mensuales de este trabajador.

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Modificamos el **Salario Base**.

Marcos Grande Merino - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nómimas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo Mantenimiento Ausencias Retribuciones especiales Consulta Simulación de nómina

**Conceptos retributivos**

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>



Indica el importe.

Modificar concepto retributivo

Denominación: SALARIO BASE

General Detalle

Tipo de concepto Tipo de acumulado

Concepto de: Abono Rendimientos de trabajo

Tipo concepto: General

Importe: 2600 N° de unidades: 0,00 ⓘ

Porcentaje: 100,00  No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

Devengar en el periodo Desde: Mes 0 Año 0 Hasta: Mes 0 Año 0

Tipo de cobro

Forma de cobro del concepto retributivo: Mensual

Pulsamos el botón **Aceptar** y repetimos el proceso con el resto de conceptos.

En el caso de las **Pagas extras**, marcaremos **Salario base** en **Conceptos incluidos en el cálculo**, tal y como indica el enunciado.

Modificar concepto retributivo

Denominación: PAGA EXTRA JULIO

General Detalle Conceptos incluidos en el cálculo

Selecciona los conceptos que se tendrán en cuenta para calcular la paga extra

DENOMINACIÓN	INCLUIDO
SALARIO BASE	<input checked="" type="checkbox"/>

Añadimos las restantes pagas extra, así quedan.

Marcos Grande Merino - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo ▾ Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina Mantenimiento Consulta

**Conceptos retributivos**

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	2.600,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DE BENEFICIOS	Abono	0,00	Pagas	Marzo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Ahora creamos las horas extras desde el botón nuevo **Concepto**.

Buscar concepto retributivo genérico

Buscar texto: ▾ HORAS EX Buscar

CÓDIGO	DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
6	HORAS EXTRAS	Abono	0,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Nuevo Modificar Ver en vista previa Copiar al portapapeles

Conceptos retributivos genéricos mostrados: 1 Aplicar selección Cancelar

Introducimos el importe.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: HORAS EXTRAS

**General** **Detalle**

**Tipo de concepto**

Concepto de: Abono  
Tipo concepto: General  
Importe: 250,00  
Porcentaje: 100,00

**Tipo de acumulado**

Rendimientos de trabajo

**Devengo del concepto**

Devengar en el periodo      Desde: Mes: 2 Año: 2025      Hasta: Mes: 2 Año: 2025

**Tipo de cobro**

Forma de cobro del concepto retributivo: Mensual

**Aceptar** **Cancelar**

Así queda la pestaña detalle.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: HORAS EXTRAS

**General** **Detalle**

**Atrasos**

Afecta a atrasos: No afecta a atrasos  Descontar el importe de este concepto en la nómina de atrasos

A abonar en

Periodos de vacaciones  Sólo en periodos vacacionales  
 Afecta a complemento de I.T. [Configuración](#)  No variar en maternidad / paternidad parcial

Cotiza en

Concepto retributivo para .CRA: 0002 - HORAS EXTRAORDINARIAS NO ESTRUCTURALES  
 Contingencias comunes  I.R.P.F.  
 Contingencias profesionales

Cotización por exceso

En contingencias comunes y prof., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00  
 En I.R.P.F., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00

Información de horas extras

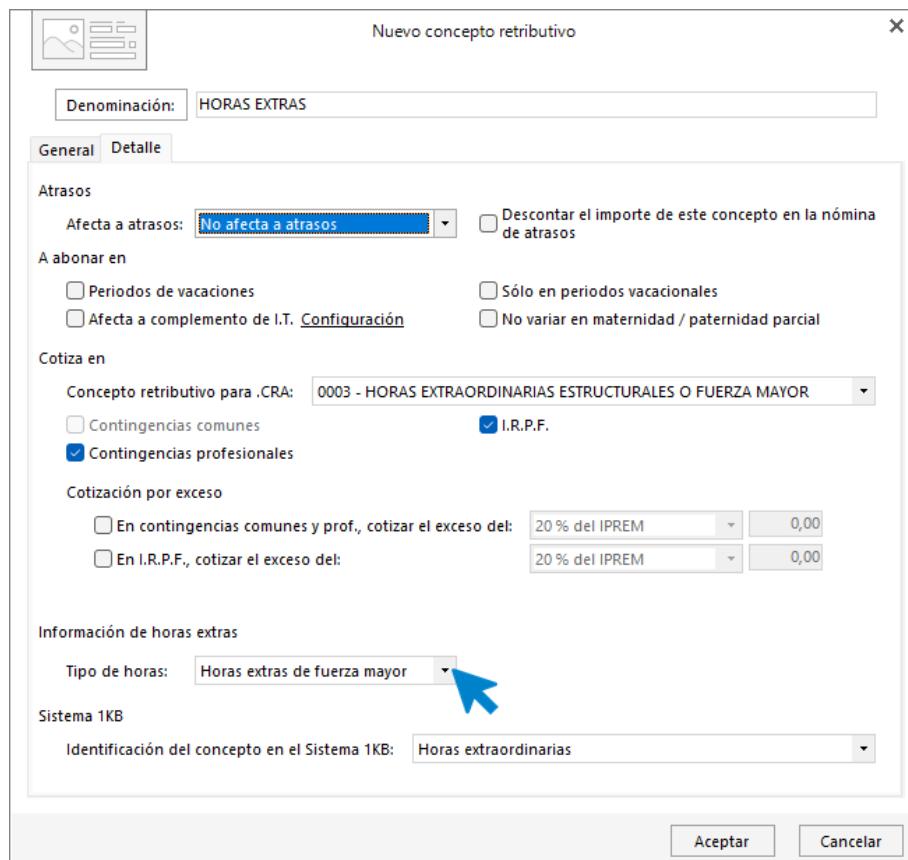
Tipo de horas: Resto de horas extras

Sistema 1KB

Identificación del concepto en el Sistema 1KB: Horas extraordinarias

F1 buscar concepto retributivo genérico **Aceptar** **Cancelar**

Creamos de la misma forma las horas extraordinarias de fuerza mayor con la salvedad de que informaremos en la pestaña detalle, dentro de Horas extras, de esta característica.



Por último, creamos el concepto de Kilometraje seleccionándolo desde el botón concepto. Añadiendo los kilómetros realizados y el precio por kilómetro.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: KILOMETRAJE

**General** **Detalle**

**Tipo de concepto**

Concepto de: Abono      Tipo de acumulado: Acumular la parte exenta a 'Rentas exentas y dietas exceptua'

Tipo concepto: General

Importe: 0,19      N° de unidades: 650,00

Porcentaje: 100,00       No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

Devengar en el periodo      Desde: Mes: 2 Año: 2025      Hasta: Mes: 2 Año: 2025

**Tipo de cobro**

Forma de cobro del concepto retributivo: Mensual

**Aceptar** **Cancelar**

Comprueba que la pestaña detalle queda de la siguiente forma:

Nuevo concepto retributivo

Denominación: KILOMETRAJE

**General** **Detalle**

**Atrasos**

Afecta a atrasos: No afecta a atrasos  Descontar el importe de este concepto en la nómina de atrasos

A abonar en

Periodos de vacaciones  Sólo en periodos vacacionales  
 Afecta a complemento de I.T. [Configuración](#)  No variar en maternidad / paternidad parcial

Cotiza en

Concepto retributivo para .CRA: 0050 - GASTOS LOCOMOCIÓN SIN JUSTIFICACIÓN DE IMPORTE  Contingencias comunes  I.R.P.F.  
 Contingencias profesionales

Cotización por exceso

En contingencias comunes y prof., cotizar el exceso del: Máximo por unidad: 0,26  
 En I.R.P.F., cotizar el exceso del: Máximo por unidad: 0,26

Información de horas extras

Tipo de horas: No son horas extras

Sistema 1KB

Identificación del concepto en el Sistema 1KB: Gastos de locomoción

**Aceptar** **Cancelar**

Una vez creados y modificados todos los conceptos la pantalla queda así:

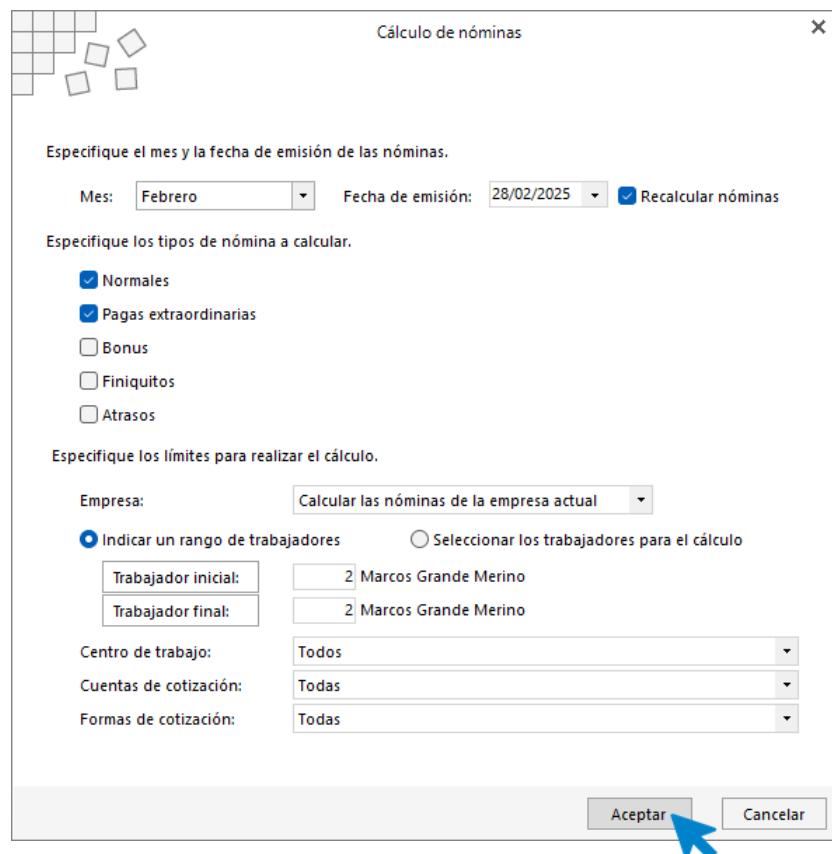
DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	2.600,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DE BENEFICIOS	Abono	0,00	Pagas	Marzo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS	Abono	250,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS	Abono	150,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
KILOMETRAJE	Abono	123,50	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
INCENTIVO	Abono	100,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

CONTRATO 100. SIN BONIFICACIÓN      RETENCIÓN: 0,00 %

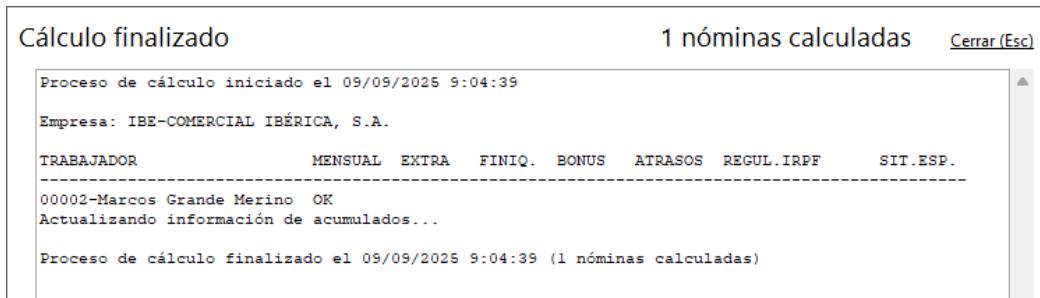
## Cálculo nóminas

Para generar la nómina de febrero de Marcos Grande Merino accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > ícono **Cálculo**.

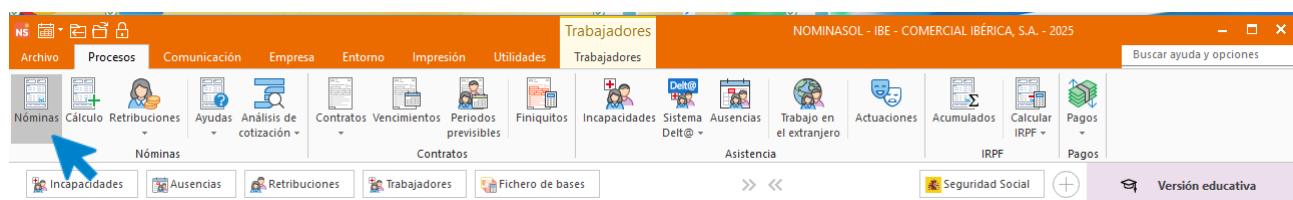
Elegir el mes de febrero y el rango de trabajadores de los que vamos a emitir las nóminas.



El programa nos informará que ha calculado una nómina.



Para ver las nóminas calculadas, accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > ícono **Nóminas** y selecciona el mes de febrero.



NOMINASOL - IBE - COMERCIAL IBERICA, S.A. - 2025

Buscar ayuda y opciones

Nomina

Archivo Procesos Comunicación Empresa Entorno Impresión Utilidades Nominas

Modificar Eliminar Emittir Enviar Emittir PDF Análisis de cotización Consultas Sistema de Liquidación Directa Afiliación Seguridad Social Renumerar Útiles Buscar Filtro Elegir columnas Vista Configuración

Incapacidades Ausencias Retribuciones Trabajadores Fichero de bases Seguridad Social Versión educativa

Escritorio Nominas

Nominas

Vista actual

- Todos
- Solo trabajadores con e-mail
- Solo trabajadores sin e-mail

Centro

	CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
Ene	2	28/02/2025		2 Marcos Grande Merino	3.656,84	1.015,77	2.641,07
Feb							
Mar							
Abr							
May							

Buscar en el fichero (Alt+B)

Selecciona **emitir** para visualizar la nómina.

NOMINASOL - IBE - COMERCIAL IBERICA, S.A. - 2025

Buscar ayuda y opciones

Nomina

Archivo Procesos Comunicación Empresa Entorno Impresión Utilidades Nominas

Modificar Eliminar Emittir Enviar Emittir PDF Análisis de cotización Consultas Sistema de Liquidación Directa Afiliación Seguridad Social Renumerar Útiles Buscar Filtro Elegir columnas Vista Configuración

Incapacidades Ausencias Retribuciones Trabajadores Fichero de bases Seguridad Social Versión educativa

Escritorio Nominas

Nominas

Vista actual

- Todos
- Solo trabajadores con e-mail
- Solo trabajadores sin e-mail

Centro

	CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
Ene	2	28/02/2025		2 Marcos Grande Merino	3.656,84	1.015,77	2.641,07
Feb							
Mar							
Abr							

Buscar en el fichero (Alt+B)

NOMINASOL - Unidad 9 – Casos prácticos de recibos de salarios

Así queda nuestra nómina:

EMPRESA		TRABAJADOR			
COMERCIAL IBÉRICA, S.A.		Marcos Grande Merino			
Domicilio: CL TRES PICAS 33		NIF: 15567789-D	Nº afiliación S.S.: 39/0000987636		
C.I.F.: A282903333	C.C.C.: 28/001234506	Grupo profesional: Oficiales administrativos			
		Grupo cotización: 5	F. Antigüedad: 01/01/2020		
Periodo de Liquidación: del 01/02/2025 al 28/02/2025		Total días:	30		
<b>I. DEVENGOS</b>		<b>TOTALES</b>			
<b>1. Percepciones salariales</b>		<b>2. Percepciones no salariales</b>			
SALARIO BASE	2.600,00	KILOMETRAJE	123,50		
HORAS EXTRAS	250,00				
HORAS EXTRAS	150,00				
INCENTIVO	100,00				
P.P. GRATIFICACIONES					
EXTRAORDINARIAS	433,34				
<b>II. DEDUCCIONES</b>		<b>A. TOTAL DEVENGADO</b>			
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta			<b>3.656,84</b>		
%					
Contingencias comunes	4,70	157,45			
Equidad intergeneracional	0,13	4,36			
Desempleo	1,55	58,13			
Formación profesional	0,10	3,75			
Horas extraordinarias:					
Fuerza mayor	2,00	3,00			
Otras horas extras	4,70	11,75			
Solidaridad					
		<b>B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)</b>	<b>1.015,77</b>		
		LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)	<b>2.641,07</b>		
Firma y sello de la empresa	28 de febrero	de 2025	RECIBI		
<b>DETERMINACIÓN DE BASES DE COTIZACIÓN A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL I.R.P.F. Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA</b>					
<b>1. Contingencias comunes</b>	<b>APORTACIÓN EMPRESA</b>		<b>2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta</b>		
Remuneración mensual	2.700,00		Base contingencias profesionales	3.750,01	<b>APORTACIÓN EMPRESA</b>
Prorrate pagas extraord.	650,01		AT y EP	1,50 %	56,25
Base incapacidad temporal			Desempleo	5,50 %	206,25
Base de cotización a la S.Soc.	3.350,01	23,60 %	Formación profesional	0,60 %	22,50
Equidad intergeneracional		0,67 %	Fondo Garantía Salarial	0,20 %	7,50
Base Exp. Regulación Empleo		22,45	3. Cotización adicional horas extra.	400,00	%
			4. Base de solidaridad		77,00
			Total aportación empresarial		1.182,55
			5. Base sujeta a retención del I.R.P.F.	3.533,34	
			6. Base I.R.P.F. por retrib. en especie	0	
Dia					
0 Horas a Tiempo Parcial Ordinarias			0 Horas a Tiempo Parcial Complementarias		

# Caso práctico: cobro de estancia, horas extraordinarias y paga extraordinaria

Formaliza la nómina correspondiente al mes de marzo tomando como base los siguientes datos:

Nombre	Alberto Macías Núñez
Número de afiliación a la SS	11/00004321/16
NIF	15123321-Q
Grupo 3	Jefes/as de taller
Tipo de contrato	Duración determinada a tiempo completo

Salario base	1.600€
Nocturnidad	350€
Otras horas extraordinarias	160€
Gastos de estancia	450€
Paga de beneficios	800€

Ten en cuenta además que:

- La retención a cuenta del IRPF es del 17%
- Recibe dos pagas extraordinarias por sueldo base y otra de beneficios que recibe este mes.

## Solución

Crea el trabajador: Alberto Macías Núñez

Para ello, abre el fichero de trabajadores que se encuentra en la solapa **Empresa** > grupo **Ficheros** > ícono **Trabajadores**.



Al abrir el fichero de trabajadores se muestra la siguiente pantalla. Pulsa el ícono **Nuevo** para crear un nuevo trabajador.

NOMINASOL - IBE - COMERCIAL IBÉRICA, S.A. - 2025

Buscar ayuda y opciones

Mantenimiento

Consultas

Acciones

Útiles

Vista

Configuración

Seguridad Social

Versión educativa

CÓDIGO	NOMBRE	MÓVIL	E-MAIL	N.I.F.	% I.R...	Nº SEGURID...	FORMA COTIZACIÓN
a	1 IRENE LANDERO MARTINEZ				0,00	General	
b	2 Marcos Grande Merino			15567789-D	0,00	390000987636	General

## Solapa trabajador

### ICONO GENERAL

Introduce los datos.

ALBERTO MACIAS NUÑEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Mantenimiento General Personal Situación Forma de cobro Embargos Calendario de asistencia Mostrar Cálculo de finiquito Recalcular Cambio de jornada Más opciones... Útiles

Código: 0 N.I.F.: 15123321-Q Localizar Nº de la Seguridad Social: 11/0000432116 Consultar Detallar

Nombre: ALBERTO MACIAS NUÑEZ

Estado: 1 - Alta

Fecha de alta: 01/01/2018 Fecha de baja: Fecha de antigüedad: 01/01/2018

### ICONO SITUACIÓN

Introduce los datos según la figura:

ALBERTO MACIAS NUÑEZ - Trabajador

**Trabajador** I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo ✓ General Personal Situación Forma de cobro Embargos Calendario de asistencia Cálculo de finiquito Recalcular Cambio de jornada Más Útiles

Mantenimiento

Descripción del trabajo: JEFE DE TALLER

Centro de trabajo: 0 Departamento: 0

Forma de cotización: General

Convenio: 0 Categoría: Sin seleccionar

Grupo de cotización: 3 Jefes administrativos y de taller

Código de ocupación: D Personal de oficios en instalaciones y reparaciones en edificios, obras y trabajos de construcción en general

Jornada de trabajo / Cotización a la Seguridad Social

Forma de cobro: Mensual Tipo jornada: Normal 0,00 Nº horas máximas diarias por convenio: 0,00

Cotizar períodos de descanso  Reducción guarda legal / COVID-19 Sin seleccionar

Nº de días / horas al mes Definición de días / horas trabajados en la semana Jornada irregular

Nº días: 0  L 0,00  X 0,00  V 0,00  D 0,00 Ver calendario de trabajo

Nº horas: 0,00  M 0,00  J 0,00  S 0,00 Incluir: Festivos

CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS RETENCIÓN: 0,00 %

## Solapa IRPF

En nuestro caso disponemos de pocos datos para que **NOMINASOL** lleve a cabo un cálculo automático, por ello, desmarcamos las opciones “Calcular automáticamente”, “Regularizar automáticamente” y “Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa”.

Vamos a indicar un **tipo de retención manual** del 17%.

ALBERTO MACIAS NUÑEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo Más información Regularizar Calcular el tipo de retención Certificado Modelo 145 Mantenimiento Cálculo I.R.P.F. Útiles

Opciones para el cálculo y regularización automáticos del tipo de retención

Calcular automáticamente  Regularizar automáticamente Regularizaciones periódicas: Trimestralmente  
 Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa

Información del trabajador

Situación familiar: Situación familiar distinta a las anteriores o no:   
 N.I.F. del cónyuge: nnnnnnnn Auto  
 Situación laboral: Activo  
 Tipo de contrato: General  
 Discapacidad: Sin minusvalía

Necesita ayuda de terceras personas o tiene movilidad reducida  
 Residencia habitual y efectiva en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma  
 Movilidad geográfica  
 Trabajador mayor de 65 años que ha prolongado su actividad laboral  
 Ha realizado durante el año pagos por rehabilitación o adquisición de su vivienda  
 Comunicación de pagos por la adq. o rehabilit. de la vivienda habitual

Regularizar el tipo de retención

Causa: Selecciona la causa de la regularización  
 Los rendimientos anteriores a la regularización fueron obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

Datos económicos

Retribuciones totales: 0,00  
 Reducciones por irregularidad (Art. 18.2 LIRPF): 0,00  
 Reducc. por irregularidad (Art. 18.3; Disp. 11º y 12º de la LIRPF): 0,00  
 Gastos deducibles:  
 Los datos anteriores corresponden a rendimientos obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma  
 Pensión compensatoria: 0,00  
 Suma de reducciones: 0,00

Base para calcular el tipo de retención: 0,00  
 Anualidades por alimentos en favor de los hijos:  
 Importe anual de las retenciones:

Tipo de retención calculada: 0,00  
 Tipo de retención manual: 17,00

CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS RETENCIÓN: 0,00 %

## Solapa contratos

Pulsa el icono Nuevo de la barra de opciones flotante para crear un nuevo contrato.

ALBERTO MACIAS NUÑEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo Contratos Llamamientos Excedencias Bonificaciones ERE/ERTE Comunicación Cálculo de finiquito Finiquito Certificado Fin de contrato Organismos oficiales

Mantenimiento Mostrar

Contratos

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA

ICONO GENERAL

Puedes utilizar los botones Buscar para localizar el tipo de contrato.

**Nuevo contrato**

**Contrato**

Mantenimiento

General

Guardar y cerrar

Otros datos

Contrat@ - Datos generales

Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación

Certific@2

Empleados del Hogar

Trabajo concentrado

Utilidades

Útiles

**Mostrar**

**Tipo de contrato:** 200164 401  
**Fecha de formalización:** 01/01/2025  
**Fecha inicio contrato:** 01/01/2025

**Temporal, Obra y Servicio Determinado, Jornada Completa**

**Fecha de prórroga:**   
 Prórroga .PDF  
 Contrato .PDF  
 Contrat@ *i*

**Fecha fin contrato:**   
**Fecha fin de llamamiento a la actividad:**

**Información general**

**Colectivo de bonificación:** 0  
**Bonificado hasta:** 0,00 €

**Nivel formativo:**   
**Ocupación C.N.O.:**   
**Categoría profesional:**

**Cotización para desempleo:** Contratos temporales a tiempo completo

El contrato es de subrogación (FIC específico)  
 Aplicar incremento de la cuota empresarial por C. C. para contratos temporales inferiores a 30 días

**Excedente sector:** No excedente sector tex

**Información de contrato a tiempo parcial**

**Tipo de jornada:** A - Jornada anual  
 Horas complementarias  
 Trabajo fijo discontinuo o periódico  
 El periodo de actividad no tiene una fecha cierta

**Observaciones de jornada:**

**Varios**

**Nº días periodo de prueba:** 0  
**Tipo de contrato origen:** Sin seleccionar  
 La empresa que contrata es de inserción  
 La duración inferior del contrato está aconsejada por los Servicios Sociales Públicos para el seguimiento de inserción

**Deducción pluriempleo:** 0,00  
**Fracción de cuota:** Aplicar deducción a  
**Contrato por exclusión:** Sin seleccionar

**Importes mensuales a bonificar para contratos de formación**

**Teleformación:** 0,00 0 (H)    **Formación presencial:** 0,00 0 (H)    **Tutorías:** 0,00 0 (H)

**DURACIÓN: SIN DETERMINAR**

ICONO OTROS DATOS

Nuevo contrato

**Contrato**

- Guardar y cerrar
- General
- Otros datos
- Contrat@ - Datos generales
- Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación
- Certific@2
- Empleados del Hogar
- Trabajo concentrado
- Utilidades
- Útiles

Mantenimiento | Mostrar

Sustitución

Trabajador sustituido:  Causa: Sin seleccionar

Interinidad

Causa: Sin seleccionar

Contratos de investigación

Tipo de empleador: Sin seleccionar

Tipo de trabajador: Sin seleccionar

Programa de empleo público

Corporación local: Sin seleccionar

Grupo cotización: Sin seleccionar

Ejercicio presupuestario:  Actuación: Sin seleccionar

Relación laboral de carácter especial / Garantía juvenil / Contratos en prácticas / Otros datos

Relación laboral de carácter especial:  Tipo de relación laboral:  Garantía Juvenil: No acogido

Titulación académica:

Expediente CASIA:

Contrato de emprendedores

Apoyo a emprendedores  Primer contrato celebrado con trabajador < 30 años por emp. que tengan 50 trab. o menos

Contrato con desempleado beneficiario de prestación contributiva

Datos copia básica

El contrato es de alta dirección  El contrato es escrito  Imprimir copia básica

Cláusulas adicionales:

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CONTRAT@ - DATOS GENERALES

Nuevo contrato

**Contrato**

- Guardar y cerrar
- General
- Otros datos
- Contrat@ - Datos generales
- Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación
- Certific@2
- Empleados del Hogar
- Trabajo concentrado
- Utilidades
- Útiles

Mantenimiento | Mostrar

Información del contrato

Indicador discapacidad:

Identificador de oferta:

Programa de empleo:

Otras legislaciones:

Códigos de los datos de campaña:

El contrato temporal para personas con discapacidad es bonificado

Existe convenio colectivo que autorice estas duraciones

El contrato no cumple con la duración válida y se realiza por la Administración Pública, Organismo público o Universidad

Nº de contrato asignado por el SEPE:

Orden ministerial:

ICONO CONTRAT@ - JORNADA PARCIAL / BONIFICACIÓN

**Nuevo contrato**

**Contrato**

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

Mantenimiento      Mostrar

Información de contrato a tiempo parcial / formación

Nº de horas por convenio:       Nº de horas de formación:

El trabajador ha recibido formación teórica

Col. edad en formación:

Esc.taller, c.oficio, t.empleo:

Por. jubilación parcial:

Proyecto de empleo-formación:

Bonificación

Colectivo bonificación:

El empleador es autónomo

Acogido a la ley de fomento de la contratación indefinida (D.A. 1ª Ley 12/2001-24/2001)

Contrato a tiempo parcial bonificado con el programa de fomento de empleo (R.D.L. 5/2006 de 9 de junio)

Colectivo de fomento:       Colectivo de reducción:

Aplicar exención de cuotas (R.D.L. 1/2015) en el tercer año       Aplicar bonificación 50% C. Com. desde el tercer año (Ley 3/2014)

Acogido a la medida de primer contrato para menores de 30 años

Contratos de investigación

Contrato de investigador formación para los acogidos al R.D. 63/2006       Aplicar bonificación R.D. 475/2014

Contratos de extranjero

Indicador carácter de la oferta:       Año contingente:

Otros datos

ICONO CERTIFIC@2

Elige el tipo de jornada **Contrato a tiempo completo**.

**Nuevo contrato**

**Contrato**

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

Mantenimiento      Mostrar

Distribución de jornadas

Tipo de jornada:       Número de días trabajados por semana:

Datos de la reducción de la jornada

Fecha de la reincorporación:

Número de ERE:

Causa de la reducción de la jornada:       Porcentaje de la reducción:

Pulsa el icono **Guardar y cerrar**.

Así queda la solapa **Contratos**.

ALBERTO MACIAS NUÑEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo ▾ Contratos Llamamientos Excedencias Bonificaciones ERE/ERTE Comunicación Cálculo de finiquito Finiquito Certificado ▾ Fin de contrato Organismos oficiales

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo ▾ Mantenimiento Mostrar

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA
401	01/01/25			Dur.det.j.completa	<input type="checkbox"/>		
<input type="button"/>							

## Solapa conceptos retributivos

Vamos a modificar, borrar y crear los que necesitemos según las retribuciones mensuales de este trabajador.

ALBERTO MACIAS NUÑEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo ▾ Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina

Mantenimiento Consulta

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="button"/> <input type="button"/> <input type="button"/>							

Modificamos el **Salario Base** cambiando su importe.

ALBERTO MACÍAS NÚÑEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo Mantenimiento Ausencias Retribuciones especiales Consulta Simulación de nómina

**Conceptos retributivos**

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
				Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Modificar concepto retributivo

Denominación: SALARIO BASE

General Detalle

Tipo de concepto

Concepto de: Abono      Tipo de acumulado: Rendimientos de trabajo

Tipo concepto: General

Importe: 1600,00      N° de unidades: 0,00

Porcentaje: 100,00       No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

Devengar en el periodo      Desde: Mes: 0 Año: 0      Hasta: Mes: 0 Año: 0

Tipo de cobro

Forma de cobro del concepto retributivo: Mensual

F1 buscar concepto retributivo genérico      **Aceptar**      Cancelar

Pulsamos el botón **Aceptar** y repetimos el proceso con el resto de conceptos.

Para que nos añada la paga extra en la nómina, la siguiente casilla debe estar desmarcada:

**Modificar concepto retributivo**

Denominación: PAGA EXTRA JULIO

General Detalle Conceptos incluidos en el cálculo

Tipo de concepto	Tipo de acumulado	
Concepto de:	Abono	Rendimientos de trabajo
Tipo concepto:	Pagas	
Importe:	0,00	Nº de unidades: 0,00
Porcentaje:	100,00	<input type="checkbox"/> No reducir en proporción a la jornada del trabajador
Información de devengo		
Día	Mes	
Desde:	1	1 <input type="checkbox"/> Año anterior
Hasta:	30	6
Información de cobro		
Cobrar en:	En Junio	
<input checked="" type="checkbox"/> Emitir en una nómina independiente		
<input type="checkbox"/> Calcular conceptos incluidos sobre el siguiente nº de días	0	

F1 buscar concepto retributivo genérico Aceptar  Cancelar

En conceptos incluidos en el cálculo selecciona **Salario base**.

**Modificar concepto retributivo**

Denominación: PAGA EXTRA JULIO

General Detalle Conceptos incluidos en el cálculo

Seleccióna los conceptos que se tendrán en cuenta para calcular la paga extra

DENOMINACIÓN	INCLUIDO
SALARIO BASE	<input checked="" type="checkbox"/> 
ANTIGÜEDAD	<input type="checkbox"/> 

Hacemos lo mismo con la paga de Navidad y la de beneficios, esta última se cobrará en marzo.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: PAGA EXTRA DE BENEFICIOS

General Detalle Conceptos incluidos en el cálculo

Tipo de concepto	Tipo de acumulado	
Concepto de:	Abono	Rendimientos de trabajo
Tipo concepto:	Pagas	
Importe:	800	Nº de unidades: 0,00
Porcentaje:	100,00	<input type="checkbox"/> No reducir en proporción a la jornada del trabajador
Información de devengo		
Desde:	Día: 1 Mes: 1	<input checked="" type="checkbox"/> Año anterior
Hasta:	Día: 31 Mes: 12	
Información de cobro		
Cobrar en:	En Marzo	
<input checked="" type="checkbox"/> Emitir en una nómina independiente		
<input type="checkbox"/> Calcular conceptos incluidos sobre el siguiente nº de días 0		

Una vez creados y modificados todos los conceptos la pantalla queda así:

ALBERTO MACIAS NUÑEZ - Trabajador

Trabajador	I.R.P.F.	Contratos	Conceptos retributivos	Nóminas	Resumen mensual		
Guardar y cerrar	Eliminar	Guardar y nuevo	Ausencias	Retribuciones especiales	Consulta		
Mantenimiento							
Conceptos retributivos							
DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	1.600,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Junio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DE BENEFICIOS	Abono	800,00	Pagas	Marzo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS	Abono	160,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
DIETAS (España sin pernocta)	Abono	450,00	General	Diario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
NOCTURNIDAD	Abono	350,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRATO 401. SIN BONIFICACIÓN				RETENCIÓN: 0,00 %			

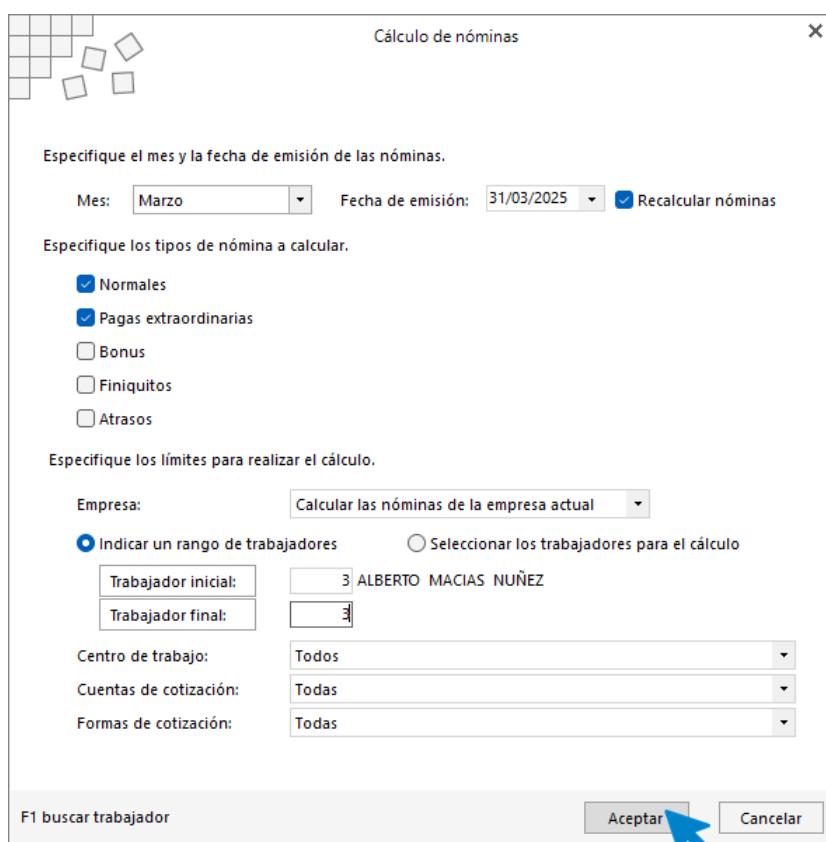
Guardamos y cerramos.

## Cálculo nóminas

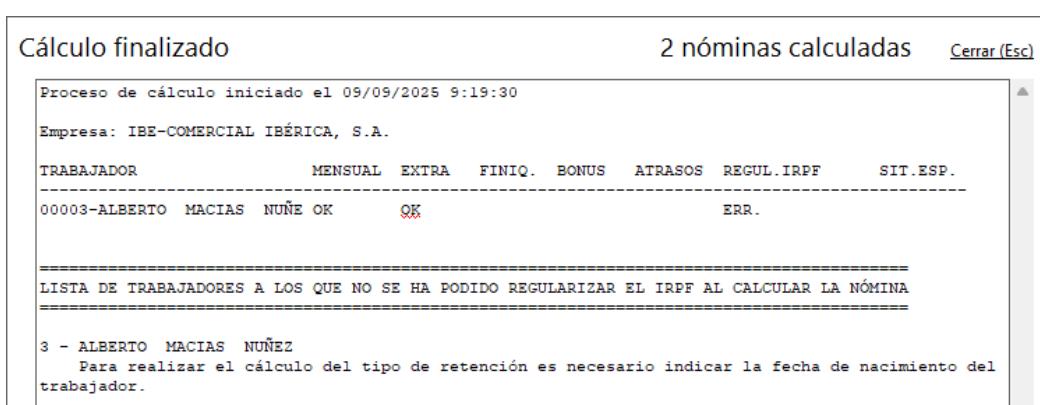
Para generar la nómina de marzo de Alberto Macías accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Cálculo**.



Elije el mes de marzo y el rango de trabajadores de los que vamos a emitir las nóminas.



El programa nos informará que ha calculado una nómina.



Para ver las nóminas calculadas, accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > ícono **Nóminas** y selecciona el mes de marzo.



CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
4	31/03/2025	3	ALBERTO MACIAS NUÑEZ	3.360,00	645,34	2.714,66

Selecciona **emitar** para visualizar la nómina.

CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
4	31/03/2025	3	ALBERTO MACIAS NUÑEZ	3.360,00	645,34	2.714,66

Así quedará nuestra nómina:

<b>EMPRESA</b>		<b>TRABAJADOR</b>	
COMERCIAL IBÉRICA, S.A.		ALBERTO MACIAS NUÑEZ	
Domicilio:		NIF: 15123321-Q	Nº afiliación S.S.: 11/0000432118
CL TRES PICAS 33		Grupo profesional: Jefes administrativos yde taller	
C.I.F.: A282903333	C.C.C.: 28/001234506	Grupo cotización: 3	F. Antigüedad: 01/01/2018
Periodo de Liquidación: del 01/03/2025 al 31/03/2025		Total días:	30
<b>I. DEVENGOS</b>		<b>TOTALES</b>	
1. Percepciones salariales		2. Percepciones no salariales	
SALARIO BASE	1.600,00	DIETAS (España sin pernocta)	450,00
HORAS EXTRAS	160,00		
NOCTURNIDAD	350,00		
PAGA EXTRA DE BENEFICIOS	800,00		
<b>II. DEDUCCIONES</b>		<b>A. TOTAL DEVENGADO</b>	3.360,00
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta		1. TOTAL APORTACIONES	150,64
%		2. I.R.P.F. 17,00 %	494,70
Contingencias comunes	4,70	3. Anticipos	
Equidad intergeneracional	0,13	4. Valor prod. en especie	
Desempleo	1,60	5. Otras deducciones	
Formación profesional	0,10		
Horas extraordinarias:			
Fuerza mayor			
Otras horas extras	4,70		
Solidaridad	7,52	<b>B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)</b>	645,34
		<b>LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)</b>	2.714,66
Firma y sello de la empresa		31 de marzo de 2025	RECIBI
<b>DETERMINACIÓN DE BASES DE COTIZACIÓN A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL I.R.P.F. Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA</b>			
1. Contingencias comunes	<b>APORTACIÓN EMPRESA</b>		2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta
Remuneración mensual	1.950,00		<b>APORTACIÓN EMPRESA</b>
Prorrate pagas extraord.	200,00	Base contingencias profesionales	2.310,00
Base incapacidad temporal		AT y EP	6,70 % 154,78
Base de cotización a la S.Soc.	2.150,00	Desempleo	6,70 % 154,77
Equidad intergeneracional	23,60 % 507,40	Formación profesional	0,60 % 13,86
Base Exp. Regulación Empleo	0,67 % 14,41	Fondo Garantía Salarial	0,20 % 4,82
		3. Cotización adicional horas extra.	160,00 23,60 % 37,76
		4. Base de solidaridad	
		Total aportación empresarial	887,60
		5. Base sujeta a retención del I.R.P.F.	2.910,00
		6. Base I.R.P.F. por retrib. en especie	0
Dia			

# Caso práctico: nómina de un trabajador con retribución diaria

Formaliza la nómina correspondiente al mes de octubre tomando como base los siguientes datos:

Nombre	Silvia Serna Alonso
Número de afiliación a la SS	39/00000678/53
NIF	40004147-V
Grupo 8	Oficiales de primera y segunda
Tipo de contrato	Duración determinada a tiempo completo

Salario base	33€/ día
Plus de disponibilidad	6 € /día
Prendas de trabajo	2€ /día
Retribución en especie	1,50€ / día
Otras horas extraordinarias	110€ / mes
Plus de transporte	3€ / día

Ten en cuenta además que:

- Cotización de IT: 2,00% e IMS: 1,85%
- Tiene derecho a dos pagas extraordinarias equivalentes a 35 días de salario base.
- Retenciones a cuenta del IRPF 10%

## Solución

Crea el trabajador: **Silvia Serna Alonso**.

Para ello, abre el fichero de trabajadores que se encuentra en la solapa **Empresa** > grupo **Ficheros** > ícono **Trabajadores**.



Al abrir el fichero de trabajadores se muestra la siguiente pantalla. Pulsa el ícono **Nuevo** para crear un nuevo trabajador.



## Solapa trabajador

### ICONO GENERAL

Introduce los datos.

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Trabajador	I.R.P.F.	Contratos	Conceptos retributivos	Nóminas	Resumen mensual	
Guardar Eliminar Guardar y nuevo  <b>Mantenimiento</b>	General Personal Situación  <b>Mostrar</b>	Forma de cobro Embargos Calendario de asistencia  <b>Mostrar</b>	Cálculo de finiquito Recalcular Cambio de jornada Más opciones...  <b>Útiles</b>	Utilidades		X
Código: <input type="text" value="0"/> N.I.F.: <input type="text" value="40004147-V"/> Localizar Nº de la Seguridad Social: <input type="text" value="39/0000067853"/> Consultar Nombre: <input type="text" value="SILVIA SERNA ALONSO"/> Estado: <input type="text" value="1 - Alta"/> Detallar Fecha de alta: <input type="text" value="01/01/2020"/> Fecha de baja: <input type="text"/> Fecha de antigüedad: <input type="text" value="01/01/2020"/>						

### ICONO SITUACIÓN

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Trabajador	I.R.P.F.	Contratos	Conceptos retributivos	Nóminas	Resumen mensual	
Guardar Eliminar Guardar y nuevo  <b>Mantenimiento</b>	General Personal Situación Forma de cobro Embargos Calendario de asistencia  <b>Mostrar</b>	Cálculo de finiquito Recalcular Cambio de jornada Más opciones...  <b>Útiles</b>	Utilidades			X
Descripción del trabajo: <input type="text" value="OFICIAL DE PRIMERA"/> Centro de trabajo: <input type="text" value="0"/> Departamento: <input type="text" value="0"/> Forma de cotización: <input type="text" value="General"/> Convenio: <input type="text" value="0"/> <b>Grupo de cotización:</b> <input type="text" value="8 Oficiales de Primera y Segunda"/> Código de ocupación: <input type="text"/>  <b>Jornada de trabajo / Cotización a la Seguridad Social</b> Forma de cobro: <input type="text" value="Diaria"/> Tipo jornada: <input type="text" value="Normal"/> Nº horas máximas diarias por convenio: <input type="text" value="0,00"/> <input type="checkbox"/> Cotizar períodos de descanso <input type="checkbox"/> Reducción guarda legal / COVID-19 Sin seleccionar  Nº de días / horas al mes Nº días: <input type="text" value="0"/> Definición de días / horas trabajados en la semana Nº horas: <input type="text" value="0,00"/> <input type="checkbox"/> L <input type="text" value="0,00"/> <input type="checkbox"/> X <input type="text" value="0,00"/> <input type="checkbox"/> V <input type="text" value="0,00"/> <input type="checkbox"/> D <input type="text" value="0,00"/> <input type="checkbox"/> M <input type="text" value="0,00"/> <input type="checkbox"/> J <input type="text" value="0,00"/> <input type="checkbox"/> S <input type="text" value="0,00"/> Incluir: <input type="text" value="Festivos"/> Ir al calendario de trabajo						

## Solapa IRPF

Vamos a indicar el tipo de retención manual el 10%.

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

I.R.P.F. (Selected)

Cálculo I.R.P.F.

Tipo de retención manual: 10

## SOLAPA CONTRATOS

Pulsa el icono **Nuevo** de la barra de opciones flotante para crear un nuevo contrato.

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Contratos (Selected)

Nuevo

## ICONO GENERAL

Introduce los datos de la figura. Puedes utilizar los botones **Buscar** para localizar el tipo de contrato.

**Nuevo contrato**

**Mantenimiento**

**General**

**Información general**

**Información de contrato a tiempo parcial**

**Varios**

**DURACIÓN: SIN DETERMINAR**

ICONO OTROS DATOS

Cumplimenta las casillas referentes a que el contrato es escrito.

**Nuevo contrato**

**Contrato**

- Guardar y cerrar
- General
- Otros datos
- Contrat@ - Datos generales
- Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación
- Certific@2
- Empleados del Hogar
- Trabajo concentrado
- Útiles

Mantenimiento

**Sustitución**

Trabajador sustituido:  Causa: Sin seleccionar

**Interinidad**

Causa: Sin seleccionar

**Contratos de investigación**

Tipo de empleador: Sin seleccionar

Tipo de trabajador: Sin seleccionar

**Programa de empleo público**

Corporación local: Sin seleccionar

Grupo cotización: Sin seleccionar

Ejercicio presupuestario:  Actuación: Sin seleccionar

**Relación laboral de carácter especial / Garantía juvenil / Contratos en prácticas / Otros datos**

Relación laboral de carácter especial:  Tipo de relación laboral:  Garantía Juvenil: No acogido

Titulación académica:

Expediente CASIA:

**Contrato de emprendedores**

Apoyo a emprendedores  Primer contrato celebrado con trabajador < 30 años por emp. que tengan 50 trab. o menos

Contrato con desempleado beneficiario de prestación contributiva

**Datos copia básica**

El contrato es de alta dirección  El contrato es escrito  Imprimir copia básica

Tipo de firma: Sin seleccionar

Cláusulas adicionales:

**DURACIÓN: SIN DETERMINAR**

ICONO CONTRAT@ - DATOS GENERALES

Nuevo contrato

**Contrato**

- Guardar y cerrar
- General
- Otros datos
- Contrat@ - Datos generales**
- Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación
- Certific@2
- Empleados del Hogar
- Trabajo concentrado
- Utilidades
- Útiles

Mantenimiento | Mostrar

**Información del contrato**

Indicador discapacidad:

Identificador de oferta:

Programa de empleo:

Otras legislaciones y reales decretos:

Códigos de los datos de campaña:

El contrato temporal para personas con discapacidad es bonificado

Existe convenio colectivo que autorice estas duraciones

El contrato no cumple con la duración válida y se realiza por la Administración Pública, Organismo público o Universidad

Nº de contrato asignado por el SEPE:

Orden ministerial:

**Contrato de relevo**

Tipo de contrato:

Nombre:

**Datos generales de la transformación / prórroga**

Indicador de discontinuidad:

La prórroga no cumple con la duración válida por existencia de periodos de incapacidad temporal

El trabajador/a ha obtenido la acreditación para profesor/a permanente laboral

**Empresa usuaria del contrato (ETT)**

N.I.F.:

Régimen y cuenta de cotización:

Razón social:

Contratado para plantilla de la propia ETT  El empresario es un trabajador autónomo

Tiene su centro de trabajo en el extranjero

**DURACIÓN: SIN DETERMINAR**

ICONO CONTRAT@ - JORNADA PARCIAL / BONIFICACIÓN

**Nuevo contrato**

**Contrato**

- [Guardar y cerrar](#)
- [General](#)
- [Otros datos](#)
- [Contrat@ - Datos generales](#)
- Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación**
- [Certific@2](#)
- [Empleados del Hogar](#)
- [Trabajo concentrado](#)
- [Utilidades](#)
- [Útiles](#)

**Mantenimiento**

**Mostrar**

**Información de contrato a tiempo parcial / formación**

Nº de horas por convenio:  Nº de horas de formación:  [Datos de periodos F.P. dual](#)

El trabajador ha tenido anteriormente contratos para la Formación con la misma ocupación por un periodo superior a un año

El trabajador ha recibido formación teórica

Col. edad en formación:

Esc.taller, c.oficio, t.empleo:

Jubilación parcial:  Porcent.:  % 2º año:  % 3º año:

Proyecto de empleo-formación:

**Bonificación**

Colectivo bonificación:

El empleador es autónomo

Acogido a la ley de fomento de la contratación indefinida (D.A. 1ª Ley 12/2001-24/2001)

Contrato a tiempo parcial bonificado con el programa de fomento de empleo (R.D.L. 5/2006 de 9 de junio)

Colectivo de fomento:  Colectivo de reducción:

Aplicar exención de cuotas (R.D.L. 1/2015) en el tercer año  Aplicar bonificación 50% C. Com. desde el tercer año (Ley 3/2014)

Acogido a la medida de primer contrato para menores de 30 años

**Contratos de investigación**

Contrato de investigador formación para los acogidos al R.D. 63/2006  Aplicar bonificación R.D. 475/2014

**Contratos de extranjero**

Indicador carácter de la oferta:  Año contingente:

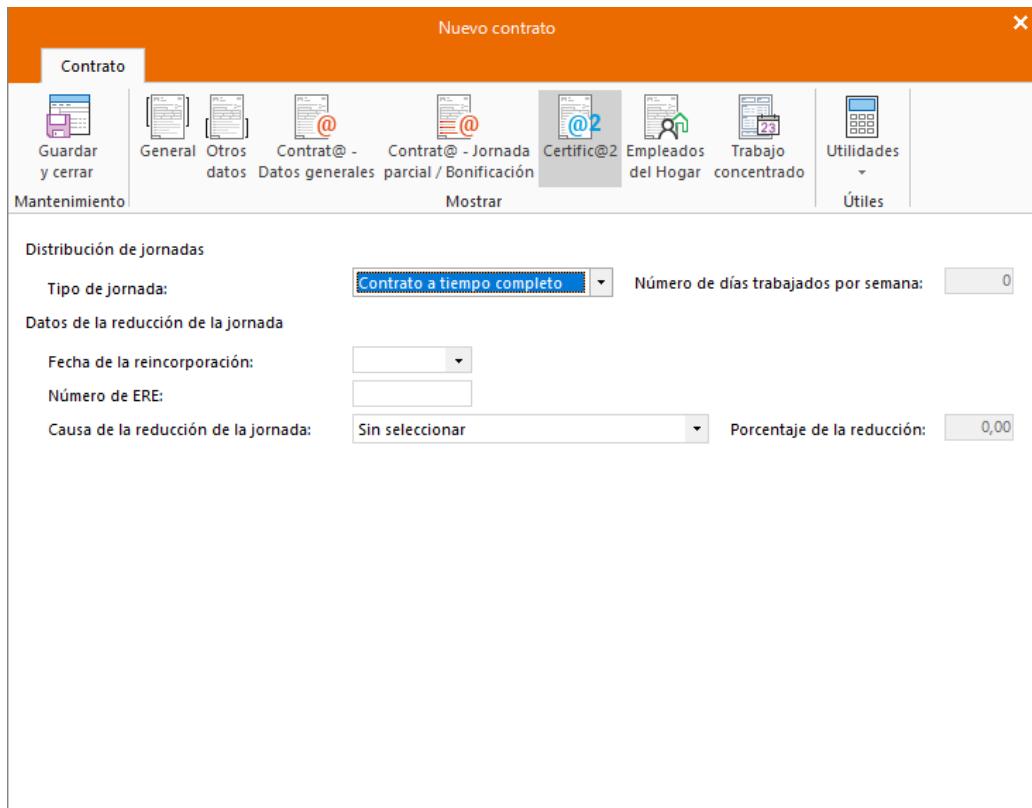
**Otros datos**

Uso libre:

**DURACIÓN: SIN DETERMINAR**

ICONO CERTIFIC@2

Elije el tipo de jornada **Contrato a tiempo completo**.



Pulsa el icono **Guardar y cerrar**.



Así queda la solapa **Contratos**.

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA
401	01/01/20			Dur.det.j.completa		<input type="checkbox"/>	

## Solapa conceptos retributivos

Vamos a modificar, borrar y crear los que necesitemos según las retribuciones mensuales de este trabajador.

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nominas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo Mantenimiento Ausencias Retribuciones especiales Consulta Simulación de nómina

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Modificamos el **Salario Base** cambiando su importe y recuerda indicar que este importe será diario.

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nominas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo Mantenimiento Ausencias Retribuciones especiales Consulta Simulación de nómina

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Abono	100,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Modificar concepto retributivo

Denominación: SALARIO BASE

**General**

Tipo de concepto

Concepto de: Abono  
Tipo concepto: General

Importe: 33,00  
Porcentaje: 100,00

Tipo de acumulado

Rendimientos de trabajo

Nº de unidades: 0,00  No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

Devengar en el periodo Desde: Mes 0 Año 0 Hasta: Mes 0 Año 0

Tipo de cobro

Forma de cobro del concepto retributivo: Diario  
Tipo: Definición semanal

Detalles del cobro por horas y diario:

Incluir: Festivos

Nº días:	0	L	0,00	X	0,00	V	0,00	D	0,00
Nº horas:	0,00	M	0,00	J	0,00	S	0,00		

Aceptar Cancelar

Pulsamos el botón **Aceptar** y repetimos el proceso con el resto de conceptos. Una vez creados y modificados todos los conceptos, la pantalla debería quedar así:

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo Mantenimiento Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina Consulta

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	33,00	General	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
TRANSPORTE	Abono	3,00	General	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PRENDAS DE TRABAJO	Abono	2,00	General	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
RETRIBUCION EN ESPECIE	Abono	1,50	En especie	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS	Abono	110,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PLUS DE DISPONIBILIDAD	Abono	6,00	General	Diario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

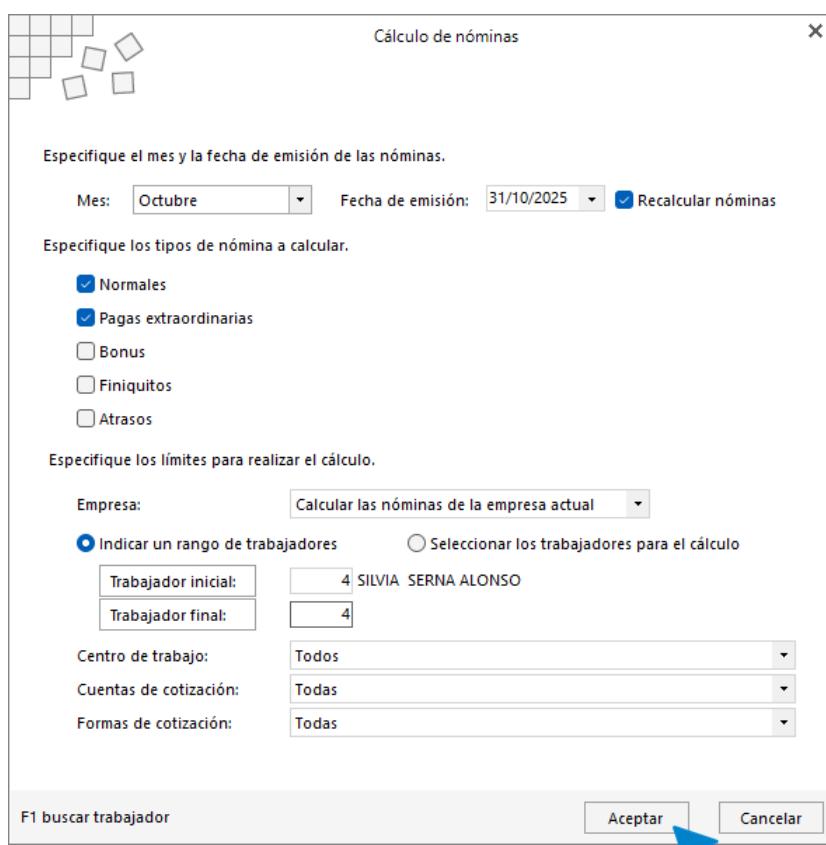
Guardamos y cerramos.

## Cálculo nóminas

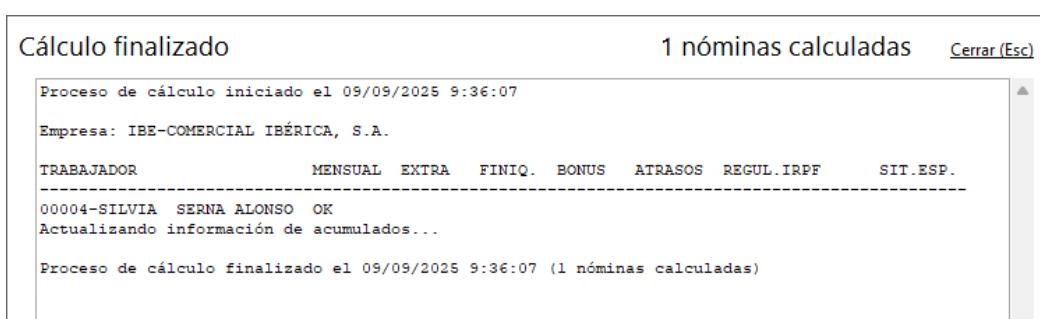
Para generar la nómina de octubre de Silvia Serna, accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Cálculo**.



Elije el mes de octubre y el rango de trabajadores de los que vamos a emitir las nóminas.



El programa nos informará que ha calculado una nómina.



Para ver la nómina calculada, accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Nóminas** y selecciona el mes de octubre.

NOMINASOL - IBE - COMERCIAL IBÉRICA, S.A. - 2022

Nominas

Nomina

Archivo Procesos Comunicación Empresa Entorno Impresión Utilidades Nominas Nominas

Nomina Cálculo Retribuciones Ayudas Análisis de cotización Contratos Vencimientos Periodos previsibles Finiquitos Incapacidades Ausencias Trabajo en el extranjero Actuaciones Acumulados Calcular IRPF Pagos

Nominas

Nomina

Buscar

NOMINASOL - IBE - COMERCIAL IBÉRICA, S.A. - 2025

Nominas

Nomina

Buscar ayuda y opciones

Modificar Eliminar Emitir Enviar .PDF Análisis de cotización Consultas Sistema de Liquidación Directa Útiles Afiliación Seguridad Social Renumerar Social Buscar Filtro Elegir columnas Configuración

Mantenimiento Emisión Consultas Útiles

Incapacidades Ausencias Retribuciones Trabajadores Fichero de bases

Seguridad Social + Versión educativa

Escrivario Nominas

Buscar en el fichero (Alt+B)

Vista actual

Todos  
 Solo trabajadores con e-mail  
 Solo trabajadores sin e-mail

Centro

Todos

Departamento

Ene Feb Mar Abr May Jun Jul Ago Sep Oct Nov Dic

Una nómina mostrada

CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
6	31/10/2025	4	SILVIA SERNA ALONSO	1.496,50	276,80	1.219,70

Totales: 1.496,50 276,80 1.219,70

[Supervisor] ▲ i □ www.sdelsol.com

Selecciona **emitir** para visualizar la nómina.

NOMINASOL - IBE - COMERCIAL IBÉRICA, S.A. - 2025

Nominas

Nomina

Buscar ayuda y opciones

Modificar Eliminar Emitir Enviar .PDF Análisis de cotización Consultas Sistema de Liquidación Directa Útiles Afiliación Seguridad Social Renumerar Social Buscar Filtro Elegir columnas Configuración

Mantenimiento Emisión Consultas Útiles

Incapacidades Ausencias Retribuciones Trabajadores Fichero de bases

Seguridad Social + Versión educativa

Escrivario Nominas

Buscar en el fichero (Alt+B)

Vista actual

Todos  
 Solo trabajadores con e-mail

Ene Feb Mar

CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
6	31/10/2025	4	SILVIA SERNA ALONSO	1.496,50	276,80	1.219,70

NOMINASOL - Unidad 9 – Casos prácticos de recibos de salarios

Así quedará nuestra nómina:

EMPRESA		TRABAJADOR	
COMERCIAL IBÉRICA, S.A.		SILVIA SERNA ALONSO	
Domicilio: CL TRES PICAS 33 C.I.F.: A282903333	C.C.C.: 28/001234506	NIF: 40004147-V	Nº afiliación S.S.: 39/0000067853
		Grupo profesional: Oficiales de Primera y Segunda	
		Grupo cotización: 8	F. Antigüedad: 01/01/2020
Periodo de Liquidación: del 01/10/2025 al 31/10/2025		Total días:	31
I. DEVENGOS		TOTALES	
1. Percepciones salariales		2. Percepciones no salariales	
SALARIO BASE	1.023,00	TRANSPORTE	69,00
RETRIBUCIÓN EN ESPECIE	46,50	PRENDAS DE TRABAJO	62,00
HORAS EXTRAS	110,00	PLUS DE DISPONIBILIDAD	186,00
II. DEDUCCIONES		A. TOTAL DEVENGADO	
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta		1.496,50	
Contingencias comunes	4,70	1. TOTAL APORTACIONES	99,25
Equidad intergeneracional	0,13	2. I.R.P.F. 10,00 %	131,05
Desempleo	1,60	3. Anticipos	
Formación profesional	0,10	4. Valor prod. en especie	46,50
Horas extraordinarias:		5. Otras deducciones	
Fuerza mayor			
Otras horas extras	4,70		
Solidaridad	5,17		
B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)		276,80	
LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)		1.219,70	
Firma y sello de la empresa		31 de octubre de 2025	RECIPIENTE
DETERMINACIÓN DE BASES DE COTIZACIÓN A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUjeta A RETENCIÓN DEL I.R.P.F. Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA			
1. Contingencias comunes			
APORTACIÓN EMPRESA			
Remuneración mensual	1.200,50	Base contingencias profesionales	1.478,68
Prorrata pagas extraord.	168,16	AT y EP	3,00 % 44,36
Base incapacidad temporal		Desempleo	6,70 % 99,07
Base de cotización a la S.Soc.	1.427,24	Formación profesional	0,60 % 8,87
Equidad intergeneracional	0,67 %	Fondo Garantía Salarial	0,20 % 2,96
Base Exp. Regulación Empleo	9,56	3. Cotización adicional horas extra.	110,00 23,60 % 25,98
2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta			
APORTACIÓN EMPRESA			
		Total aportación empresarial	527,81
		5. Base sujeta a retención del I.R.P.F.	1.264,00
		6. Base I.R.P.F. por retrib. en especie	46,50
Días			
0 Horas a Tiempo Parcial Ordinarias		0 Horas a Tiempo Parcial Complementarias	

# Caso práctico: nómina de una trabajadora con contrato a tiempo parcial

Formaliza la nómina del mes de septiembre tomando como base los siguientes datos:

Nombre	Susana Gamoneda Lezama
NIF	12345678-Z
Número de afiliación a la SS	11/00223344/13
Grupo 5	Oficiales administrativos
Tipo de contrato	Duración determinada a tiempo parcial

Salario base	800€
Plus de transporte	60€
Horas complementarias	108€
Horas extraordinarias fuerza mayor	100€

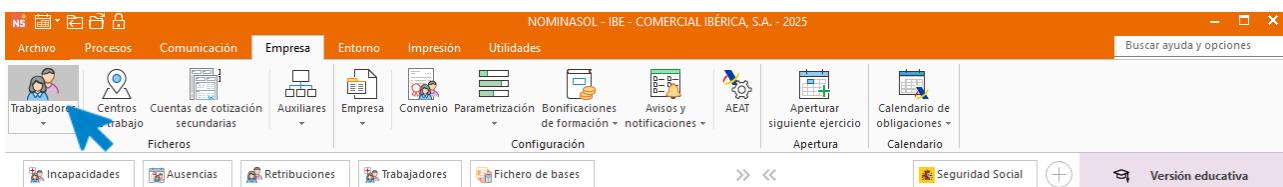
Ten en cuenta además que:

- Tiene derecho a 2 pagas extras al año de 800€.
- En el mes de septiembre ha trabajado 22 días. Los días de descanso en dicho mes fueron 9 (sábados, domingos y una fiesta local)
- Jornada diaria de trabajo de 4h, de lunes a viernes.
- Jornada semanal de 40h.
- Retención a cuenta del IRPF es del 2%

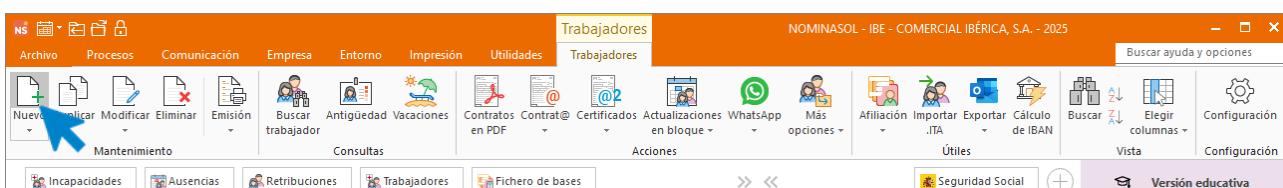
## Solución

Crea el trabajador: Susana Gamoneda Lezama

Para ello, Abre el fichero de trabajadores que se encuentra en la solapa **Empresa** > grupo **Trabajadores** > icono **Trabajadores**.



Pulsa el icono **Nuevo** para crear un nuevo trabajador.



## Solapa trabajador

### ICONO GENERAL

Introduce los datos.

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Guardar y cerrar	Eliminar	Guardar y nuevo	General	Personal	Situación	Forma de cobro	Embargos	Calendario de asistencia	Cálculo de finiquito	Recalcular acumulado	Cambio de jornada	Más opciones...	Utilidades
Mantenimiento				Mostrar				Útiles					
Código: 0		N.I.F.: 12345678-Z		Localizar		Número de la Seguridad Social: 11/0022334413		Consultar		Detallar			
Nombre: SUSANA GAMONEDO LEZAMA													
Estado: 1 - Alta													
Fecha de alta: 01/01/2020		Fecha de baja:				Fecha de antigüedad: 01/01/2020							

### ICONO SITUACIÓN

Introduce los datos según la imagen, recuerda indicar que el trabajador está a media jornada

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Guardar y cerrar	Eliminar	Guardar y nuevo	General	Situación	Forma de cobro	Embargos	Calendario de asistencia	Cálculo de finiquito	Recalcular acumulado	Cambio de jornada	Más opciones...	Utilidades	
Mantenimiento				Mostrar				Útiles					
Descripción del trabajo: OFICIAL ADMINISTRATIVO		Centro de trabajo: 0		Departamento: 0									
Forma de cotización: General		Convenio: 0		Categoría: Sin seleccionar									
Grupo de cotización: 5 Oficiales administrativos													
Código de ocupación:													
<b>Jornada de trabajo / Cotización a la Seguridad Social</b>													
Forma de cobro: Mensual		Tipo jornada: Parcial - Porcentaje		50		Nº horas máximas diarias por convenio: 0,00							
<input type="checkbox"/> Cotizar períodos de descanso		<input type="checkbox"/> Reducción guarda legal / COVID-19		Sin seleccionar									
Nº de días / horas al mes		Definición de días / horas trabajados en la semana						Jornada irregular					
Nº días: 0		<input type="checkbox"/> L 0,00		<input type="checkbox"/> X 0,00		<input type="checkbox"/> V 0,00		<input type="checkbox"/> D 0,00		Incluir: Festivos		Ver calendario de trabajo	
Nº horas: 0,00		<input type="checkbox"/> M 0,00		<input type="checkbox"/> J 0,00		<input type="checkbox"/> S 0,00							

CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS RETENCIÓN: 0,00 %

## Solapa IRPF

Desmarca las opciones para el cálculo y regularización automático del tipo de retención e indica el **tipo de retención manual** del 2%.

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador	I.R.P.F.	Contratos	Conceptos retributivos	Nóminas	Resumen mensual
		(señalado con un azul)			
Guardar y cerrar	Eliminar	Guardar y nuevo	Más información	Regularizar	Calcular el tipo de retención
Mantenimiento		Cálculo I.R.P.F.		Certificado	Modelo 145
				Útiles	

Opciones para el cálculo y regularización automáticos del tipo de retención

Calcular automáticamente     Regularizar automáticamente    Regularizaciones periódicas: Trimestralmente

Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa

Información del trabajador

Situación familiar: <input type="text" value="Situación familiar distinta a las anteriores o no"/>	<input type="checkbox"/> Necesita ayuda de terceras personas o tiene movilidad reducida
N.I.F. del cónyuge: <input type="text" value="nnnnnnnnn Auto"/>	<input type="checkbox"/> Residencia habitual y efectiva en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma
Situación laboral: <input type="text" value="Activo"/>	<input type="checkbox"/> Movilidad geográfica
Tipo de contrato: <input type="text" value="General"/>	<input type="checkbox"/> Trabajador mayor de 65 años que ha prolongado su actividad laboral
Discapacidad: <input type="text" value="Sin minusvalía"/>	<input type="checkbox"/> Ha realizado durante el año pagos por rehabilitación o adquisición de su vivienda

Comunicación de pagos por la adq. o rehabilit. de la vivienda habitual

Regularizar el tipo de retención

Causa:

Los rendimientos anteriores a la regularización fueron obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

Datos económicos

Retribuciones totales: <input type="text" value="0,00"/>	Base para calcular el tipo de retención: <input type="text" value="0,00"/>
Reducciones por irregularidad (Art. 18.2 LIRPF): <input type="text" value="0,00"/>	Anualidades por alimentos en favor de los hijos: <input type="text" value="0,00"/>
Reduc. por irregularidad (Art. 18.3; Disp. 11º y 12º de la LIRPF): <input type="text" value="0,00"/>	Importe anual de las retenciones: <input type="text" value="0,00"/>
Gastos deducibles:	
<input type="checkbox"/> Los datos anteriores corresponden a rendimientos obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma	
Pensión compensatoria: <input type="text" value="0,00"/>	Tipo de retención calculada: <input type="text" value="0,00"/>
Suma de reducciones: <input type="text" value="0,00"/>	Tipo de retención manual: <input type="text" value="2"/>

CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS      RETENCIÓN: 0,00 %

## Solapa contratos

Pulsa el icono **Nuevo** de la barra de opciones flotante para crear un nuevo contrato.

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador	I.R.P.F.	Contratos	Conceptos retributivos	Nóminas	Resumen mensual
		(señalado con un azul)			
Guardar y cerrar	Eliminar	Guardar y nuevo	Contratos	Llamamientos	Excedencias
Mantenimiento		Mostrar			
			Comunicación		
					Certificado
					Organismos oficiales

Contratos

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA

ICONO GENERAL

Introduce los datos de la figura. Puedes utilizar los botones **Buscar** para localizar el tipo de contrato.

**Nuevo contrato**

**Contrato**

Mantenimiento

Mostrar

**Tipo de contrato:** 200363 502 Temporal, Tiempo Parcial, por Circunstancias de la Producción - Incremento

**Fecha de formalización:** 01/01/2025

**Fecha inicio contrato:** 01/01/2025

**Llamamiento a la actividad** Inicio: Fecha fin de llamamiento a la actividad:

**Información general**

**Colectivo de bonificación:** 0 Bonificado hasta: 0,00 €

**Nivel formativo:** 12 ESTUDIOS PRIMARIOS COMPLETOS

**Ocupación C.N.O.:** 8333 Operadores de carretillas elevador Categoría profesional:

**Cotización para desempleo:** Contratos temporales a tiempo parcial

El contrato es de subrogación (FIC específico) Excedente sector: No excedente sector tex

Aplicar incremento de la cuota empresarial por C. C. para contratos temporales inferiores a 30 días

**Información de contrato a tiempo parcial**

**Tipo de jornada:** A - Jornada anual Horas jornada: 8,00 Nº horas jornada máxima: 4,00

Horas complementarias Total de horas: 0,00 Porcentaje de horas: 0,00

Trabajo fijo discontinuo o periódico  El periodo de actividad no tiene una fecha cierta

**Observaciones de jornada:**

**Varios**

**Nº días periodo de prueba:** 0 Tipo de contrato origen: Sin seleccionar

La empresa que contrata es de inserción

La duración inferior del contrato está aconsejada por los Servicios Sociales Públicos para el seguimiento de inserción

Deducción pluriempleo: 0,00 Fracción de cuota: Aplicar deducción a: Contrato por exclusión: Sin seleccionar

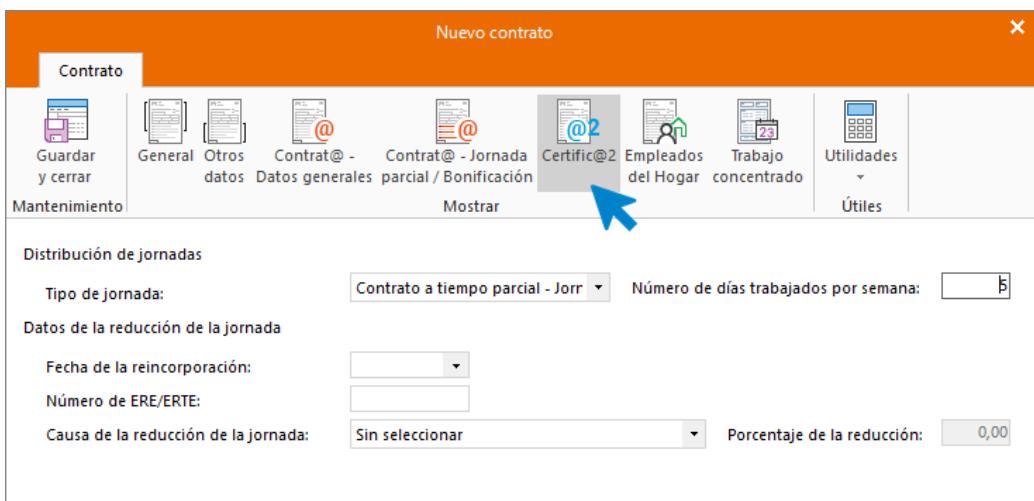
**Importes mensuales a bonificar para contratos de formación**

Teleformación: 0,00 0 (H) Formación presencial: 0,00 0 (H) Tutorías: 0,00 0 (H)

**DURACIÓN: SIN DETERMINAR**

ICONO CERTIFIC@2

Elige el tipo de jornada **Contrato a tiempo parcial**.



Pulsa el ícono **Guardar y cerrar**.



Así queda la solapa **Contratos**.

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA
502	01/01/25			Dur.det.t.parcial			

## Solapa conceptos retributivos

Vamos a modificar, borrar y crear los que necesitemos según las retribuciones mensuales de este trabajador.

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo y cerrar Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina Mantenimiento Consulta

**Conceptos retributivos**

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ASISTENCIA	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
TRANSPORTE	Abono	0,00	General	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Modificamos el **Salario Base** cambiando su importe e indicándole que no lo reduzcan en proporción a la jornada ya que, al estar contratada al 50% le abonaría la mitad en caso de no seleccionar esta casilla.

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo y cerrar Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina Mantenimiento Consulta

**Conceptos retributivos**

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>



Modificar concepto retributivo

Denominación: SALARIO BASE

General Detalle

Tipo de concepto

Concepto de: Abono

Tipo concepto: General

Importe: 800,00

Porcentaje: 100,00

Tipo de acumulado

Rendimientos de trabajo

Nº de unidades: 0,00

No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

Devengar en el periodo

Desde: Mes 0 Año 0

Hasta: Mes 0 Año 0

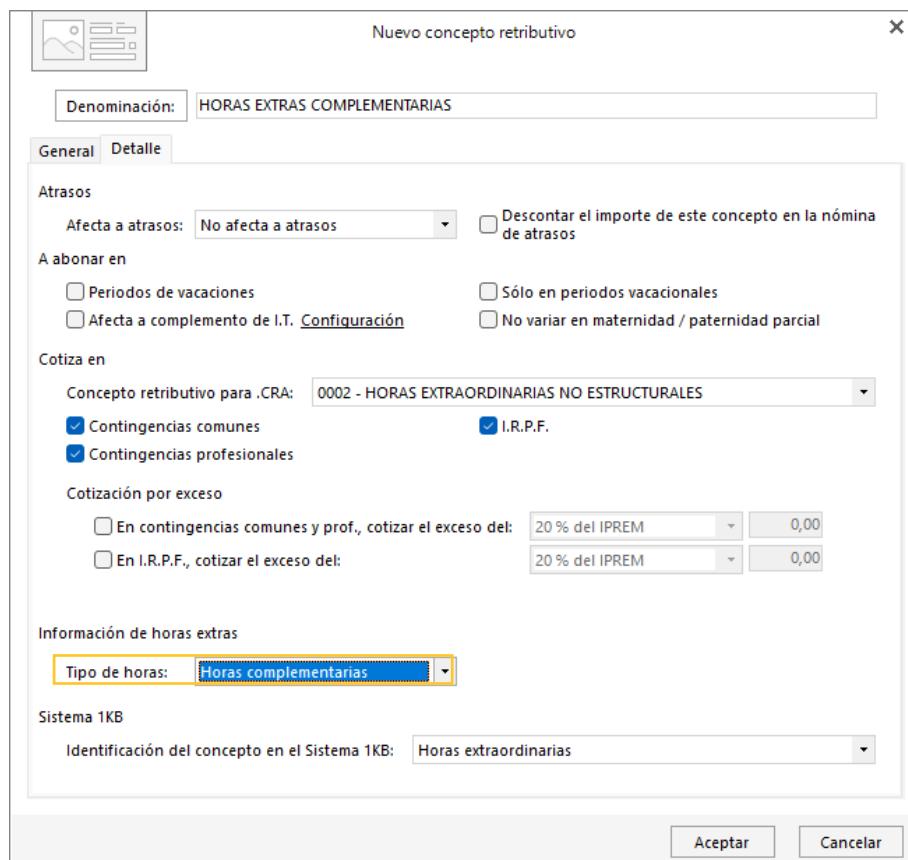
Tipo de cobro

Forma de cobro del concepto retributivo: Mensual

Aceptar Cancelar

Pulsamos el botón **Aceptar** y repetimos el proceso con el resto de conceptos.

Al incluir las horas extras complementarias recuerda indicarlo en la solapa **Detalles**.



Nuevo concepto retributivo

Denominación: HORAS EXTRAS COMPLEMENTARIAS

**General** **Detalle**

Atrasos

Afecta a atrasos: No afecta a atrasos  Descontar el importe de este concepto en la nómina de atrasos

A abonar en

Periodos de vacaciones  Sólo en períodos vacacionales  
 Afecta a complemento de I.T. [Configuración](#)  No variar en maternidad / paternidad parcial

Cotiza en

Concepto retributivo para .CRA: 0002 - HORAS EXTRAORDINARIAS NO ESTRUCTURALES

Contingencias comunes  I.R.P.F.  
 Contingencias profesionales

Cotización por exceso

En contingencias comunes y prof., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00  
 En I.R.P.F., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00

Información de horas extras

Tipo de horas: Horas complementarias

Sistema 1KB

Identificación del concepto en el Sistema 1KB: Horas extraordinarias

Aceptar Cancelar

De igual forma haremos con las de fuerza mayor.

**Nuevo concepto retributivo**

Denominación: **HORAS EXTRAS**

**General** **Detalle**

**Atrasos**  
Afecta a atrasos: **No afecta a atrasos**  Descontar el importe de este concepto en la nómina de atrasos

A abonar en  
 Periodos de vacaciones  Sólo en períodos vacacionales  
 Afecta a complemento de I.T. [Configuración](#)  No variar en maternidad / paternidad parcial

Cotiza en  
Concepto retributivo para .CRA: **0003 - HORAS EXTRAORDINARIAS ESTRUCTURALES O FUERZA MAYOR**  
 Contingencias comunes  I.R.P.F.  
 Contingencias profesionales

Cotización por exceso  
 En contingencias comunes y prof., cotizar el exceso del: **20 % del IPREM**  **0,00**  
 En I.R.P.F., cotizar el exceso del: **20 % del IPREM**  **0,00**

Información de horas extras  
Tipo de horas: **Horas extras de fuerza mayor**

Sistema 1KB  
Identificación del concepto en el Sistema 1KB: **Horas extraordinarias**

**Aceptar** **Cancelar**

Una vez creados y modificados todos los conceptos, la pantalla queda así:

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo ↓ Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina Mantenimiento Consulta

**Conceptos retributivos**

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	800,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
TRANSPORTE	Abono	60,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS COMPLEMENTARIAS	Abono	108,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS	Abono	100,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

CONTRATO 502. SIN BONIFICACIÓN RETENCIÓN: 0,00 %

Guardamos y cerramos.

## Cálculo nóminas

Para generar la nómina de septiembre de **Susana Gamoneda** accede a la solapa **Procesos > grupo Nóminas > ícono Cálculo**.

Nominares - IBE - COMERCIAL IBÉRICA, S.A. - 2025

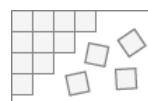
Archivo Procesos Comunicación Empresa Entorno Impresión Utilidades Trabajadores Trabajadores

Nominares Cálculo Retribuciones Ayudas Análisis de cotización Contratos Vencimientos Periodos previsibles Finiquitos Incapacidades Sistema Delt@ Ausencias Trabajo en el extranjero Actuaciones Acumulados Calcular IRPF Pagos

Incapacidades Ausencias Retribuciones Trabajadores Fichero de bases Seguridad Social Versión educativa

Elegir el mes de septiembre y el rango de trabajadores de los que vamos a calcular las nóminas.

**Cálculo de nóminas**



Especifique el mes y la fecha de emisión de las nóminas.

Mes: Septiembre Fecha de emisión: 30/09/2025  Recalcular nóminas

Especifique los tipos de nómina a calcular.

Normales  
 Pagas extraordinarias  
 Bonus  
 Finiquitos  
 Atrasos

Especifique los límites para realizar el cálculo.

Empresa: Calcular las nóminas de la empresa actual

Indicar un rango de trabajadores  Seleccionar los trabajadores para el cálculo

Trabajador inicial:	5 SUSANA GAMONEDO LEZAMA
Trabajador final:	5 SUSANA GAMONEDO LEZAMA

Centro de trabajo: Todos

Cuentas de cotización: Todas

Formas de cotización: Todas

F1 buscar trabajador

El programa nos informará que ha calculado una nómina.

**Cálculo finalizado** 1 nóminas calculadas [Cerrar \(Esc\)](#)

Proceso de cálculo iniciado el 09/09/2025 9:48:33

Empresa: IBE-COMERCIAL IBÉRICA, S.A.

TRABAJADOR	MENSUAL	EXTRA	FINIQ.	BONUS	ATRASOS	REGUL. IRPF	SIT.ESP.
00005-SUSANA GAMONEDO LEZAM OK							ERR.

Para ver las nóminas calculadas, accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > ícono **Nóminas** y selecciona el mes de septiembre.



Selecciona **emitter** para visualizar la nómina.

CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
7	30/09/2025	5	SUSANA GAMONEDO LEZAMA	934,00	86,97	847,03

Una nómina mostrada  
Totales: 934,00 86,97 847,03

Así queda nuestra nómina:

<b>EMPRESA</b>	<b>TRABAJADOR</b>
COMERCIAL IBÉRICA, S.A.	SUSANA GAMONEDO LEZAMA
Domicilio: CL TRES PICAS 33 C.I.F.: A282903333	NIF: 12345678-Z N° afiliación S.S.: 11/0022334413 Grupo profesional: Oficiales administrativos Grupo cotización: 5 F. Antigüedad: 01/01/2020
C.C.C.: 28/00123456	
Periodo de Liquidación: del 01/09/2025 al 30/09/2025	Total días: 30
<b>I. DEVENGOS</b>	<b>TOTALES</b>
<b>1. Percepciones salariales</b>	<b>2. Percepciones no salariales</b>
SALARIO BASE 800,00	TRANSPORTE 30,00
HORAS EXTRAS COMPLEMENTARIAS 54,00	
HORAS EXTRAS 50,00	
<b>II. DEDUCCIONES</b>	<b>A. TOTAL DEVENGADO</b>
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta %	934,00
Contingencias comunes 4,70 47,82	1. TOTAL APORTACIONES 68,29
Equidad intergeneracional 0,13 1,32	2. I.R.P.F. 2,00 % 18,68
Desempleo 1,60 17,08	3. Anticipos
Formación profesional 0,10 1,07	4. Valor prod. en especie
Horas extraordinarias:	5. Otras deducciones
Fuerza mayor 2,00 1,00	
Otras horas extras	
Solidaridad	
<b>B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)</b>	86,97
<b>LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)</b>	847,03
Firma y sello de la empresa	30 de septiembre de 2025 RECIBI

DETERMINACIÓN DE BASES DE COTIZACIÓN A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUjeta A RETENCIÓN DEL I.R.P.F. Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA						
<b>1. Contingencias comunes</b>				<b>2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta</b>		
				<b>APORTACIÓN EMPRESA</b>		
Remuneración mensual	884,00	Base contingencias profesionales	1.067,34			
Prorrate pagas extraord.	133,34	AT y EP	3,00 %	32,02		
Base incapacidad temporal		Desempleo	6,70 %	71,51		
Base de cotización a la S.Soc.	1.017,34	Formación profesional	0,60 %	6,40		
Equidad intergeneracional	0,67 %	Fondo Garantía Salarial	0,20 %	2,13		
Base Exp. Regulación Empleo	6,82	3. Cotización adicional horas extra.	50,00	12,00 %	6,00	
		4. Base de solidaridad				
		Total aportación empresarial				364,97
		5. Base sujeta a retención del I.R.P.F.	934,00			
		6. Base I.R.P.F. por retrib. en especie	0			
Día 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30						
Horas 4						

88 Horas a Tiempo Parcial Ordinarias

0 Horas a Tiempo Parcial Complementarias

The background of the image features four large, overlapping colored triangles. From top-left to bottom-right, they are: a blue triangle, an orange triangle, a red triangle, and a dark blue triangle. The text is positioned in the upper right area where the orange and red triangles meet.

Software  
**Delsol**

The word "Software" is in a small, white, sans-serif font. Below it, the word "Delsol" is written in a large, white, bold, sans-serif font. The letter "o" has a small dot at its top center. The entire logo is set against a white background that is partially obscured by the overlapping triangles.

Software  
**Delsol**