



NOMINASOL

Unidad 9 – Solucionario Casos prácticos de recibos de salarios - Comercial IBERICA S.A.

Operaciones Administrativas de RR.HH.



En colaboración
con:

**Mc
Graw
Hill**
Education

Índice

¿CÓMO ESTÁ ESTRUCTURADO ESTE MANUAL?	4
SOLUCIONARIO CASOS PRÁCTICOS DE RECIBOS DE SALARIOS	5
INSCRIPCIÓN DE LA EMPRESA.....	5
CASO PRÁCTICO: SALARIO MENSUAL	10
CÁLCULO NÓMINAS.....	23
CASO PRÁCTICO: LOCOMOCIÓN Y HORAS EXTRAORDINARIAS.	27
CÁLCULO NÓMINAS.....	40
CASO PRÁCTICO: COBRO DE ESTANCIA, HORAS EXTRAORDINARIAS Y PAGA EXTRAORDINARIA	44
CASO PRÁCTICO: NÓMINA DE UN TRABAJADOR CON RETRIBUCIÓN DIARIA	58
CASO PRÁCTICO: NÓMINA DE UNA TRABAJADORA CON CONTRATO A TIEMPO PARCIAL	71

¿Cómo está estructurado este manual?

Este manual está especialmente diseñado para utilizarlo con los materiales formativos del módulo Operaciones Administrativas De Recursos Humanos de la editorial McGraw-Hill.

Consta de dos partes principales:

- La primera está orientada a la instalación y la puesta en marcha y configuraciones generales de la aplicación informática, así como a la adquisición de los conocimientos básicos acerca de su interfaz y de la disposición de las opciones.
- La segunda detalla cada una de las operaciones planteadas en la unidad 9 – Casos práctico de recibos de salarios con **NOMINASOL**, referente a la empresa **Comercial Ibérica S.A.**
- Este **solucionario** puede resolverse en las versiones educativas 2022 y 2023 tanto estándar como en su Edición Verano.

Este manual puede ser descargado en la dirección de Internet:

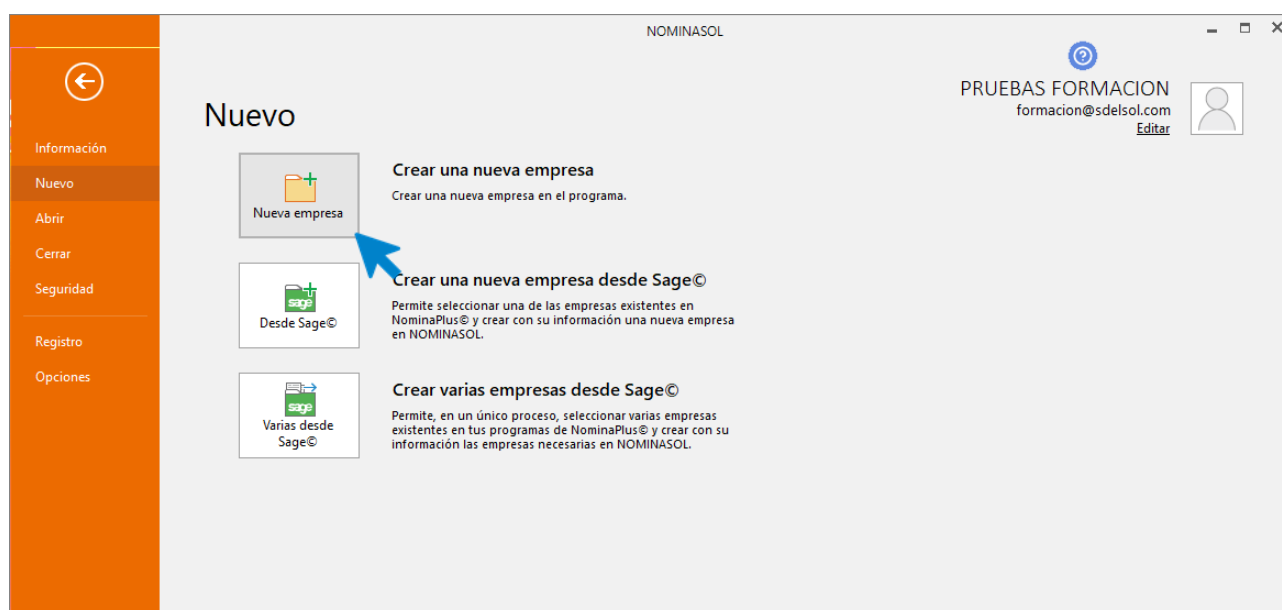
<http://www.sdelisol.com/mcgraw-hill/>

Solucionario casos prácticos de recibos de salarios

Inscripción de la empresa

Empresa: COMERCIAL IBÉRICA S.A.

La opción para crear una **Nueva empresa** en **NOMINASOL** se encuentran en el menú **Archivo > Nuevo > botón Nueva empresa**.



La pantalla de **Creación de una nueva empresa** se divide en:

- Solapa Datos generales
- Solapa Otros datos
- Botón Configuración

Solapa Datos generales

Introduce en esta solapa los datos de **Localización y contacto**. En la parte inferior de la pantalla y en el apartado **Acceso y seguridad**, debes seleccionar el ejercicio con el que quieres trabajar y puedes asignar a la empresa una clave de acceso.

Nueva empresa

Código: IBE

N.I.F.: A282903333

Forma jurídica: Sociedad Anónima

Nombre fiscal: COMERCIAL IBÉRICA, S.A.

Nombre comercial: COMERCIAL IBÉRICA, S.A.

Datos generales

Otros datos

Localización / Contacto

Sigla / Domicilio: CL TRES PICAS

Número: 33 Escalera: Piso: Puerta:

Código postal: 28028 Municipio:

Población: MADRID Provincia: MADRID

Teléfono: Móvil: Fax:

☐ Utilizar varias direcciones en la empresa

Ir al fichero de direcciones de empresa

Persona de contacto:

Acceso y seguridad

Ejercicio: 2025

Acceso por usuarios

Clave de acceso: [Mostrar caracteres](#)

Archivo de empresas

☐ No mostrar esta empresa en la opción Empresas existentes del menú Archivo

Código 1kB

Ir a la configuración

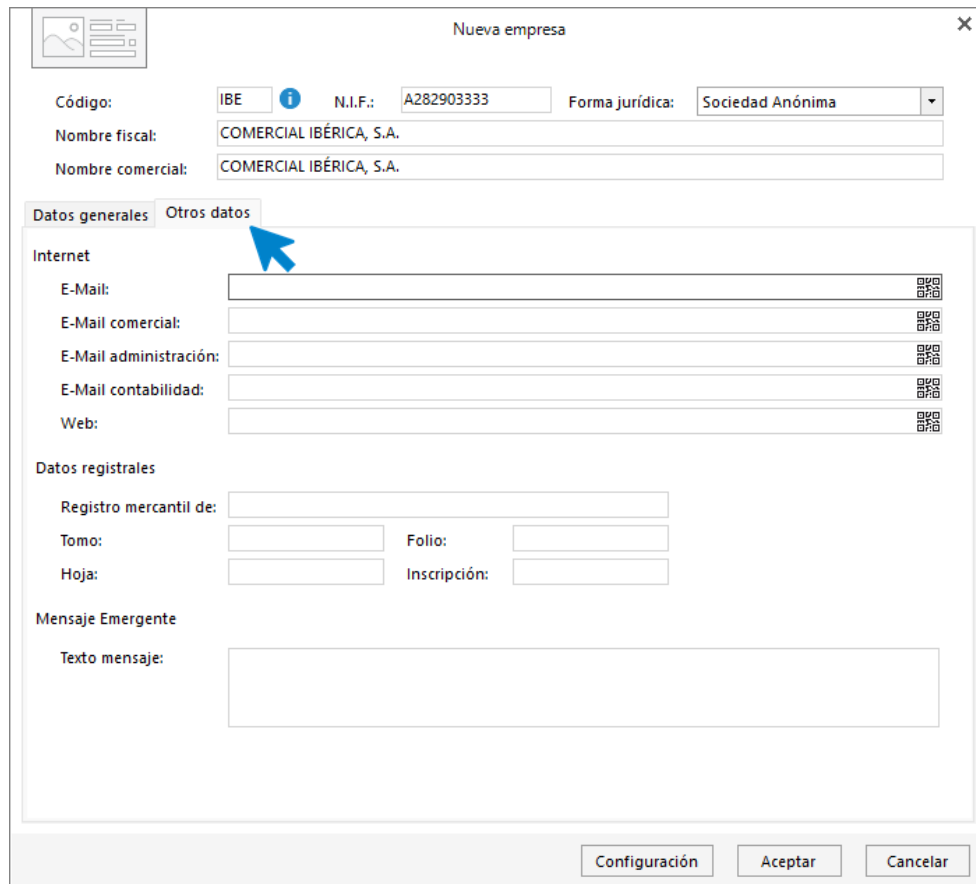
Configuración

Aceptar

Cancelar

Solapa Otros datos

Nos permite guardar información complementaria de la empresa referente a Internet y a los datos registrales.



Nueva empresa

Código: IBE ⓘ N.I.F.: A282903333 Forma jurídica: Sociedad Anónima ▼

Nombre fiscal: COMERCIAL IBÉRICA, S.A.

Nombre comercial: COMERCIAL IBÉRICA, S.A.

Datos generales **Otros datos**

Internet

E-Mail:

E-Mail comercial:

E-Mail administración:

E-Mail contabilidad:

Web:

Datos registrales

Registro mercantil de:

Tomo: Folio:

Hoja: Inscripción:

Mensaje Emergente

Texto mensaje:

Configuración Aceptar Cancelar

Botón Configuración

Disponemos de la siguiente información:

- Cuenta de Cotización a la Seguridad Social: 28/0012345/06

Introduce la cuenta de cotización a la Seguridad Social e indica los tipos y bases de cotización correspondientes al ejercicio:

Configuración de empresa

Bloqueos

- Seguridad Social**
- Agencia Tributaria
- Laboral
- Administración
- Cálculo de nóminas
- Bonificaciones / ERE o ERTE
- Exclusión de contingencias
- Explotación agraria
- Datos del hogar familiar
- Enlace contable
- Firma digital
- Carpetas de documentos

Tipos y bases de cotización

Tipos de cotización: 18 General

Bases de cotización: 20 General

Tarifa de códigos CNAE: 20 Industria química (Excepto 204 y 206)

Cuentas de cotización a la Seguridad Social

General: 28/001234506

Becarios remunerados: nn/nnnnnn Auto

Becarios no remunerados: nn/nnnnnn Auto

Sistema Especial Agrario: nn/nnnnnn Auto

Frutas, hortalizas y conservas: nn/nnnnnn Auto

Artistas: nn/nnnnnn Auto

Profesionales taurinos: nn/nnnnnn Auto

Empleados del hogar: nn/nnnnnn Auto

Cooperativas: nn/nnnnnn Auto

[Cuentas de cotización obsoletas](#)

Colegios concertados

☐ Activar el uso de salarios no concertados en cuentas de cotización secundarias

GEROA

☐ Empresa adherida a la entidad de previsión social voluntaria Geroa Pentsioak 0,000 %

☐ Aplicar reducción Ley 12/2022 de planes de pensiones empresariales sobre el incremento del GEROA

Preferencias del Sistema RED

☒ Usar la configuración genérica de Sistema RED [Ir a la configuración global de Sistema RED](#)

Representante

Nombre: N.I.F.:

Cargo:

Aceptar Cancelar

En el apartado Laboral, seleccionaremos el Convenio colectivo al que esté acogido la empresa así como el calendario laboral.

En nuestro caso trabajaremos sin convenio.

Configuración de empresa

Bloqueos

Seguridad Social

Agencia Tributaria

Laboral

Administración

Cálculo de nóminas

Bonificaciones / ERE o ERTE

Exclusión de contingencias

Explotación agraria

Datos del hogar familiar

Enlace contable

Firma digital

Carpetas de documentos

Información laboral

Convenio colectivo

Convenio: 0

Calendario laboral

Calendario: 316 MADRID

Información de horario

Lunes a Viernes: Mañanas de: a: Tardes de: a:

Domingos: Mañanas de: a: Tardes de: a:

Sábados: Mañanas de: a: Tardes de: a:

Jornada laboral

Inicio de semana: Lunes

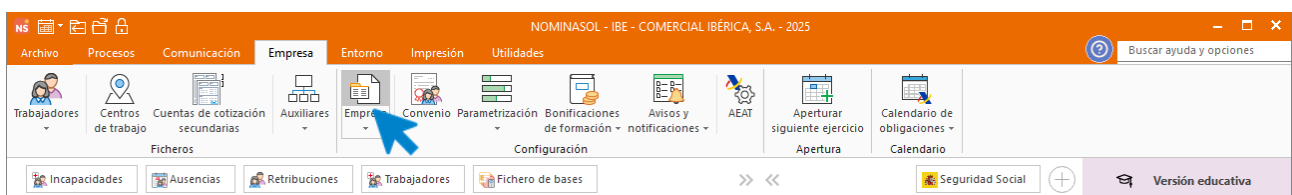
Oficina de empleo

Oficina:

F1 buscar calendario laboral

Aceptar Cancelar

Pulsa el botón **Aceptar** para finalizar la creación de la empresa. Ten en cuenta que puedes modificar los datos de la empresa en cualquier momento accediendo a la solapa **Empresa > grupo Configuración > icono Empresa**.



Caso práctico: Salario mensual

Confecciona la nómina correspondiente al mes de abril de Irene Landero basándote en los siguientes datos:

Nombre	Irene Landero Martínez
Número de afiliación a la SS	28/00012345/20
NIF	15432100-J
Grupo 7	Auxiliar administrativo
Antigüedad	7 años
Fecha de alta	01/01/2012
Tipo de contrato	Indefinido a tiempo completo

Salario base	1.100€
Antigüedad	3% por bienio
Plus de vestuario	30€
Plus de convenio	100€

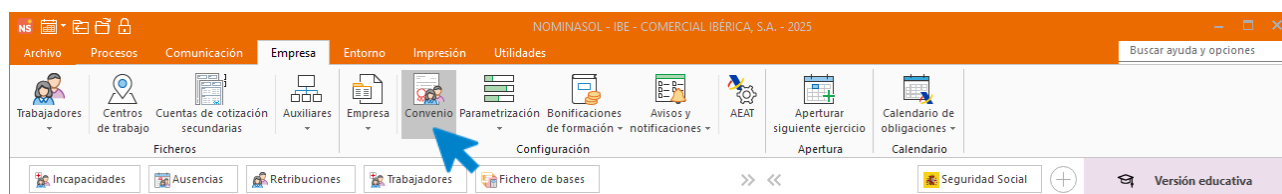
Ten en cuenta además que:

- Anualmente tiene derecho a percibir dos pagas extraordinarias, cada una del sueldo base más el plus de convenio. Se prorratearán en 12 meses.
- Retención a cuenta del IRPF 8%.
- El plus de vestuario no es salarial, pero cotiza integro a la Seguridad Social e IRPF.
- Cotización por Accidente de Trabajo y Enfermedades Profesionales (AT y EP): D + IT: 0,80 + IMS: 0,70 = 1,50 %.

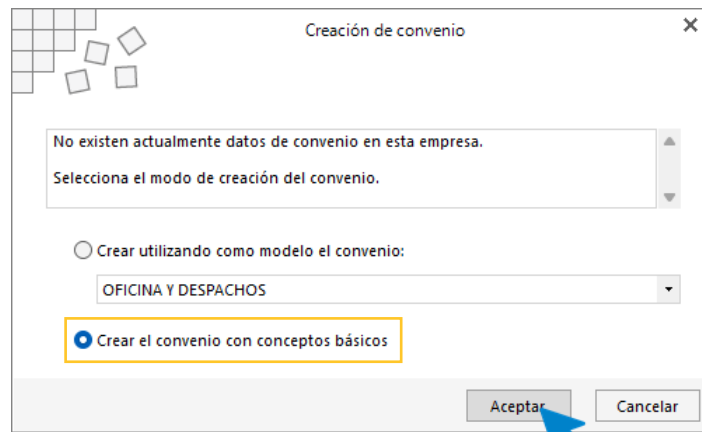
Solución

Antes de la creación del trabajador, modifica el convenio de empresa, introduciendo los valores necesarios para el cálculo de la antigüedad.

Para ello, accedemos a la solapa **Empresa** > grupo **Configuración** > icono **Convenio**.



Seleccionamos Crear el convenio con conceptos básicos



Creación de convenio

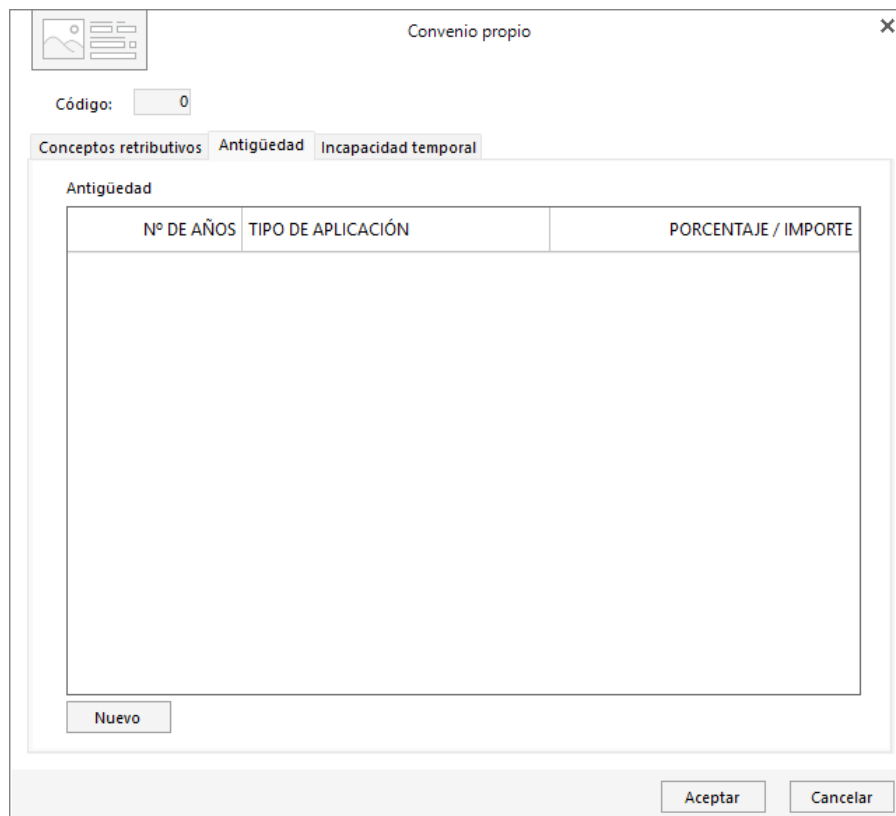
No existen actualmente datos de convenio en esta empresa.
Selecciona el modo de creación del convenio.

☐ Crear utilizando como modelo el convenio:
OFICINA Y DESPACHOS

☒ Crear el convenio con conceptos básicos

Aceptar Cancelar

En la pestaña **Antigüedad**, introducimos las condiciones pulsando el botón **Nuevo**.



Convenio propio

Código: 0

Conceptos retributivos Antigüedad Incapacidad temporal

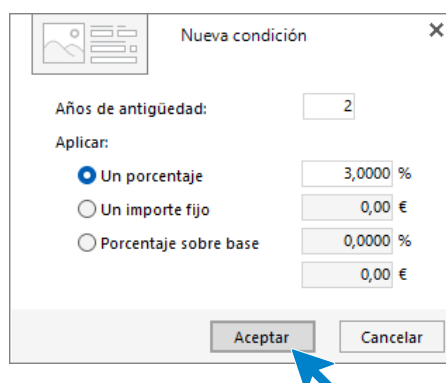
Antigüedad

Nº DE AÑOS	TIPO DE APLICACIÓN	PORCENTAJE / IMPORTE
------------	--------------------	----------------------

Nuevo

Aceptar Cancelar

Indicamos los años y el porcentaje y repetimos el proceso para cada uno de los bienes.



Nueva condición

Años de antigüedad: 2

Aplicar:

☒ Un porcentaje 3,0000 %

☐ Un importe fijo 0,00 €

☐ Porcentaje sobre base 0,0000 %

Aceptar Cancelar

Así quedan los tramos.

Convenio propio

Código: 0

Conceptos retributivos Antigüedad Incapacidad temporal

Antigüedad

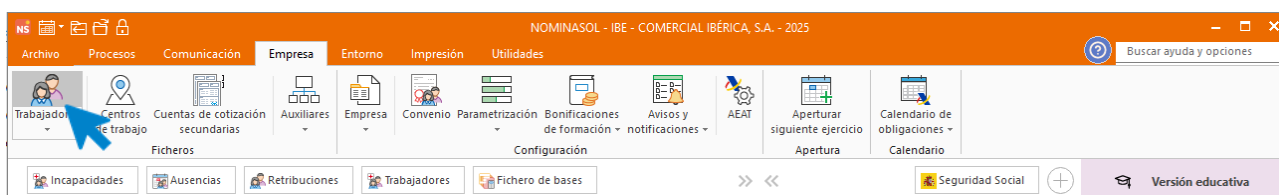
Nº DE AÑOS	TIPO DE APLICACIÓN	PORCENTAJE / IMPORTE
2	Porcentaje	3,00
4	Porcentaje	6,00
6	Porcentaje	9,00

Nuevo Modificar Borrar

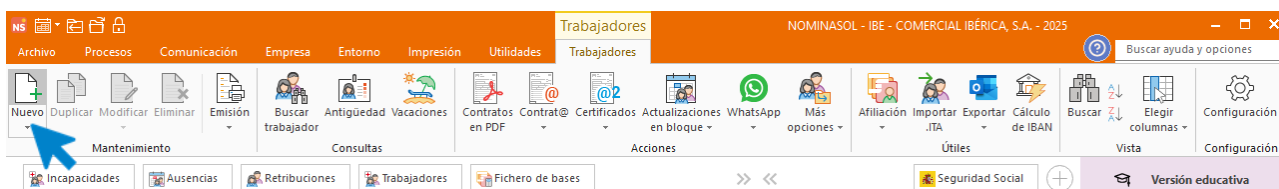
Aceptar Cancelar

A continuación, crea el trabajador: **Irene Landero Martínez**.

Para ello, abre el fichero de trabajadores que se encuentra en la solapa **Empresa** > grupo **Ficheros** > icono **Trabajadores**.



Al abrir el fichero de trabajadores se muestra la siguiente pantalla. Pulsa el icono **Nuevo** para crear la ficha del trabajador.



Solapa trabajador

ICONO GENERAL

Introduce los datos.

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Trabajador | I.R.P.F. | Contratos | Conceptos retributivos | Nóminas | Resumen mensual

Guardar y cerrar | Eliminar | Guardar y nuevo ▾

General | Personal | Situación | Forma de cobro | Embargos | Calendario de asistencia

Cálculo de finiquito | Recalcular acumulado | Cambio de jornada ▾ | Más opciones... ▾ | Útiles

Código: ⓘ 0 N.I.F.: nnnnnnnn Auto Localizar Nº de la Seguridad Social: nn/nnnnnnnn Auto Consultar

Nombre: IRENE LANDERO MARTINEZ Detallar

Estado: 1 - Alta ▾

Fecha de alta: 08/09/2025 ▾ Fecha de baja: ▾ Fecha de antigüedad: 01/01/2025 ▾

Datos de contacto

Domicilio: ▾

ICONO SITUACIÓN

Introduce los datos que nos proporciona el enunciado.

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Trabajador | I.R.P.F. | Contratos | Conceptos retributivos | Nóminas | Resumen mensual

Guardar y cerrar | Eliminar | Guardar y nuevo ▾

General | Personal | Situación | Forma de cobro | Embargos | Calendario de asistencia

Cálculo de finiquito | Recalcular acumulado | Cambio de jornada ▾ | Más opciones... ▾ | Útiles

Descripción del trabajo: OFICIAL ADMINISTRATIVO

Centro de trabajo: 0 Departamento: 0

Forma de cotización: General

Convenio: 0 Categoría: Sin seleccionar

Grupo de cotización: 7 Auxiliares administrativos

Código de ocupación: A Personal en trabajos exclusivos de oficina

Jornada de trabajo / Cotización a la Seguridad Social

Forma de cobro: Mensual ▾ Tipo jornada: Normal ▾ 0,00 Nº horas máximas diarias por convenio: 8,00

☐ Cotizar periodos de descanso ☐ Reducción guarda legal / COVID-19 Sin seleccionar ▾

Nº de días / horas al mes Definición de días / horas trabajados en la semana Jornada irregular

Nº días: 0 ☐ L 0,00 ☐ X 0,00 ☐ V 0,00 ☐ D 0,00 Ver calendario de trabajo

Nº horas: 0,00 ☐ M 0,00 ☐ J 0,00 ☐ S 0,00 Incluir: Festivos ▾

Solapa IRPF

La solapa **I.R.P.F.** nos permite llevar a cabo el cálculo del tipo de retención. En nuestro caso disponemos de pocos datos para que **NOMINASOL** lleve a cabo un cálculo automático, por lo que indicaremos el tanto por ciento de retención de forma manual.

Para ello, primero desmarca las opciones “Calcular automáticamente”, “Regularizar automáticamente” y “Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa” y a continuación, indica un tipo de retención manual del 8%.

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Más información Regularizar Calcular el tipo de retención Certificado Modelo 145 Útiles

Mantenimiento Cálculo I.R.P.F. Útiles

Opciones para el cálculo y regularización automáticos del tipo de retención

☐ Calcular automáticamente ☐ Regularizar automáticamente Regularizaciones periódicas: Trimestralmente

☐ Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa

Información del trabajador

Situación familiar: Necesita ayuda de terceras personas o tiene movilidad reducida

N.I.F. del cónyuge: nnnnnnnn Auto Residencia habitual y efectiva en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

Situación laboral: Activo Movilidad geográfica

Tipo de contrato: Tipo de contrato Trabajador mayor de 65 años que ha prolongado su actividad laboral

Discapacidad: Sin minusvalía Ha realizado durante el año pagos por rehabilitación o adquisición de su vivienda

Comunicación de pagos por la adquisición o rehabilitación de la vivienda habitual

Regularizar el tipo de retención

Causa: Selecciona la causa de la regularización Los rendimientos anteriores a la regularización fueron obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

Datos económicos

Retribuciones totales:	0,00	Base para calcular el tipo de retención:	0,00
Reducciones por irregularidad (Art. 18.2 LIRPF):	0,00	Anualidades por alimentos en favor de los hijos:	0,00
Reducc. por irregularidad (Art. 18.3; Disp. 11ª y 12ª de la LIRPF):	0,00	Importe anual de las retenciones:	0,00
Gastos deducibles:	0,00		
<input type="checkbox"/> Los datos anteriores corresponden a rendimientos obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma			
Pensión compensatoria:	0,00	Tipo de retención calculada:	0,00
Suma de reducciones:	0,00	Tipo de retención manual:	8

CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS RETENCIÓN: 0,00 %

Solapa contratos

Pulsa el icono **Nuevo** de la barra de opciones flotante para crear un contrato.

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. **Contratos** Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Mantenimiento Contratos Llamamientos Excedencias Bonificaciones ERE/ERTE Comunicación Cálculo de finiquito Finiquito Certificado Fin de contrato Organismos oficiales

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA

ICONO GENERAL

Introduce los datos de la imagen. Puedes utilizar la tecla **F1** para localizar el Tipo de contrato.

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar General Otros datos Contrat@ - Datos generales Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación Certific@2 Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento Mostrar

Tipo de contrato: 200001 100 Indefinido Ordinario, Tiempo Completo

Fecha de formalización: 01/01/2012 Fecha de prórroga: Fecha fin contrato: Prórroga .PDF Contrato .PDF Contrat@

Fecha inicio contrato: 01/01/2012 Fecha fin de llamamiento a la actividad:

Llamamiento a la actividad Inicio: Fecha fin de llamamiento a la actividad:

Información general

Colectivo de bonificación: 0 Bonificado hasta: 0,00 €

Nivel formativo: 33 ENSEÑANZAS DE GRADO MEDIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL ESPECÍFICA, ARTES P

Ocupación C.N.O.: 3613 Asistentes de dirección y administr Categoría profesional:

Cotización para desempleo: Tipo general

☐ El contrato es de subrogación (FIC específico) Excedente sector: No excedente sector tex

☐ Aplicar incremento de la cuota empresarial por C. C. para contratos temporales iguales o inferiores a 5 días

Información de contrato a tiempo parcial

Tipo de jornada: A - Jornada anual Horas jornada: 0,00 Nº horas jornada máxima: 0,00

☐ Horas complementarias Total de horas: 0,00 Porcentaje de horas: 0,00

☐ Trabajo fijo discontinuo o periódico ☐ El periodo de actividad no tiene una fecha cierta

Observaciones de jornada:

Varios

Nº días periodo de prueba: 0 Tipo de contrato origen: Sin seleccionar

☐ La empresa que contrata es de inserción

☐ La duración inferior del contrato está aconsejada por los Servicios Sociales Públicos para el seguimiento de inserción

Deducción pluriempleo: 0,00 Fracción de cuota: Aplicar deducción a Contrato por exclusión: Sin seleccionar

Importes mensuales a bonificar para contratos de formación

Teleformación: 0,00 0 (H) Formación presencial: 0,00 0 (H) Tutorías: 0,00 0 (H)


DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO OTROS DATOS


Cumplimenta las casillas referentes al apartado de Datos copia básica.

Nuevo contrato ✕


Contrato




Guardar
y cerrar




General




Otros
datos




Contrat@ -
Datos generales




Contrat@ - Jornada
parcial / Bonificación




Certific@2




Empleados
del Hogar



Trabajo
concentrado



Utilidades



Útiles

Contrato

Sustitución

Trabajador sustituido: Causa: Sin seleccionar

Interinidad

Causa: Sin seleccionar

Contratos de investigación

Tipo de empleador: Sin seleccionar

Tipo de trabajador: Sin seleccionar

Programa de empleo público

Corporación local: Sin seleccionar

Grupo cotización: Sin seleccionar

Ejercicio presupuestario: Actuación: Sin seleccionar

Relación laboral de carácter especial / Garantía juvenil / Contratos en prácticas / Otros datos

Relación laboral de carácter especial: Tipo de relación laboral: Garantía Juvenil: No acogido

Titulación académica: ☐ Certificado de profesionalidad

Expediente CASIA:

Contrato de emprendedores

☐ Apoyo a emprendedores ☐ Primer contrato celebrado con trabajador < 30 años por emp. que tengan 50 trab. o menos

☐ Contrato con desempleado beneficiario de prestación contributiva

Datos copia básica

☐ El contrato es de alta dirección
☒ El contrato es escrito

☒ Imprimir copia básica

Tipo de firma: Sin seleccionar

Cláusulas adicionales:

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CONTRAT@ - DATOS GENERALES

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar

General

Otros datos

Contrat@ - Datos generales

Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación

Certific@2

Empleados del Hogar

Trabajo concentrado

Utilidades

Útiles

Mantenimiento

Mostrar

Información del contrato

Indicador discapacidad:

Sin seleccionar

Identificador de oferta:

Programa de empleo:

Sin seleccionar

Otras legislaciones y reales decretos:

Sin seleccionar

Códigos de los datos de campaña:

☐ El contrato temporal para personas con discapacidad es bonificado
 ☐ Existe convenio colectivo que autorice estas duraciones
 ☐ El contrato no cumple con la duración válida y se realiza por la Administración Pública, Organismo público o Universidad

Nº de contrato asignado por el SEPE:

Orden ministerial:

Sin seleccionar

Contrato de relevo

Tipo de contrato:

No es un contrato de relevo

Nombre:

Detallar

Datos generales de la transformación / prórroga

Indicador de discontinuidad:

Sin seleccionar

☐ La prórroga no cumple con la duración válida por existencia de periodos de incapacidad temporal
 ☐ El trabajador/a ha obtenido la acreditación para profesor/a permanente laboral

Empresa usuaria del contrato (ETT)

N.I.F.:

Régimen y cuenta de cotización:

Razón social:

☐ Contratado para plantilla de la propia ETT
 ☐ El empresario es un trabajador autónomo
 ☐ Tiene su centro de trabajo en el extranjero

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

Tel: + 34 953 22 79 33
sdelsol.com

17

ICONO CONTRAT@ - JORNADA PARCIAL / BONIFICACIÓN

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar | General | Otros datos | Contrat@ - Datos generales | **Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación** | Certific@2 | Empleados del Hogar | Trabajo concentrado | Utilidades | Útiles

Mantenimiento | **Mostrar**

Información de contrato a tiempo parcial / formación

Nº de horas por convenio: Nº de horas de formación: 0,00 [Datos de periodos F.P. dual](#)

☐ El trabajador ha tenido anteriormente contratos para la Formación con la misma ocupación por un periodo superior a un año

☐ El trabajador ha recibido formación teórica

Col. edad en formación: Sin seleccionar

Esc.taller, c.oficio, t.empleo: Sin seleccionar

Jubilación parcial: No anticipa jubilación Porcent.: 0,00 % 2º año: 0,00 % 3º año: 0,00

Proyecto de empleo-formación: Sin seleccionar

Bonificación

Colectivo bonificación: 0

☐ El empleador es autónomo

☐ Acogido a la ley de fomento de la contratación indefinida (D.A. 1ª Ley 12/2001-24/2001)

☐ Contrato a tiempo parcial bonificado con el programa de fomento de empleo (R.D.L. 5/2006 de 9 de junio)

Colectivo de fomento: No acogidos a la ley Colectivo de reducción: Sin seleccionar

☐ Aplicar exención de cuotas (R.D.L. 1/2015) en el tercer año ☐ Aplicar bonificación 50% C. Com. desde el tercer año (Ley 3/2014)

☐ Acogido a la medida de primer contrato para menores de 30 años

Contratos de investigación

☐ Contrato de investigador formación para los acogidos al R.D. 63/2006 ☐ Aplicar bonificación R.D. 475/2014

Contratos de extranjero

Indicador carácter de la oferta: Sin seleccionar Año contingente: 0

Otros datos

Uso libre:

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CERTIFIC@2

Elige el tipo de jornada **Contrato a tiempo completo**.

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar General Otros datos Contrat@ - Datos generales Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación Certific@2 Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento Mostrar

Distribución de jornadas

Tipo de jornada: **Contrato a tiempo completo** Número de días trabajados por semana: 0

Datos de la reducción de la jornada

Fecha de la reincorporación:

Número de ERE/ERTE:

Causa de la reducción de la jornada: Sin seleccionar Porcentaje de la reducción: 0,00

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

Pulsa el icono **Guardar y cerrar**. Así queda la solapa **Contratos**.

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. **Contratos** Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Guardar y seguir Contratos Llamamientos Excedencias Bonificaciones ERE/ERTE Comunicación Cálculo de finiquito Finiquito Certificado Contrat@ Certific@2 Sistema RED Organismos oficiales

Mantenimiento Guardar y nuevo Guardar y seguir

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA
100	01/01/12		Ind.j.completa		<input type="checkbox"/>	

Solapa conceptos retributivos

En esta solapa se muestran los conceptos retributivos y su importe. Vamos a modificar, borrar y crear los que necesitemos según las retribuciones mensuales de este trabajador.

Por defecto, en el programa aparecen creados algunos conceptos ya creados: Salario Base, Antigüedad, Paga extra de Julio y Diciembre. Es recomendable utilizar los conceptos retributivos que vienen por defecto en **NOMINASOL** ya que estos vendrán configurados según las normativas vigentes con respecto a cotizaciones. Para ello, cuando añadas un nuevo concepto, pulsa el botón **Denominación** y busca en el fichero.

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Trabajador
I.R.P.F.
Contratos
Conceptos retributivos
Nóminas
Resumen mensual

Guardar y cerrar

Eliminar

Guardar y nuevo

Ausencias

Retribuciones especiales

Simulación de nómina

Mantenimiento

Consulta

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

+

-

✖

CONTRATO 100. SIN BONIFICACIÓN

RETENCIÓN: 0,00 %

Introducimos el importe de cada concepto y aceptamos.

Modificar concepto retributivo

Denominación: SALARIO BASE

General **Detalle**

Tipo de concepto

Concepto de: Abono

Tipo concepto: General

Importe: 1100

Porcentaje: 100,00

Tipo de acumulado

Rendimientos de trabajo

Nº de unidades: 0,00

☐ No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

☐ Devengar en el periodo

Desde: Mes 0 Año 0 Hasta: Mes 0 Año 0

Tipo de cobro

Forma de cobro del concepto retributivo: Mensual

Aceptar Cancelar

Creamos de la misma forma el resto de los conceptos retributivos.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: PRENDAS DE TRABAJO

General **Detalle**

Tipo de concepto

Concepto de: Abono

Tipo concepto: General

Importe: 30

Porcentaje: 100,00

Tipo de acumulado

Rendimientos de trabajo

Nº de unidades: 0,00

☐ No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

☐ Devengar en el periodo

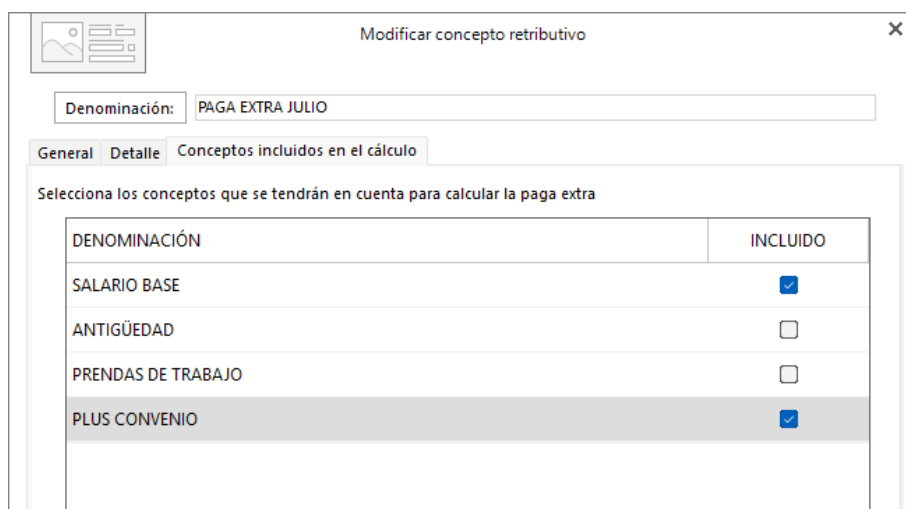
Desde: Mes 0 Año 0 Hasta: Mes 0 Año 0

Tipo de cobro

Forma de cobro del concepto retributivo: Mensual

Aceptar Cancelar

En el caso de las **Pagas extras**, indicaremos en los conceptos incluidos en el cálculo, que son el salario base más el plus de convenio.



Modificar concepto retributivo

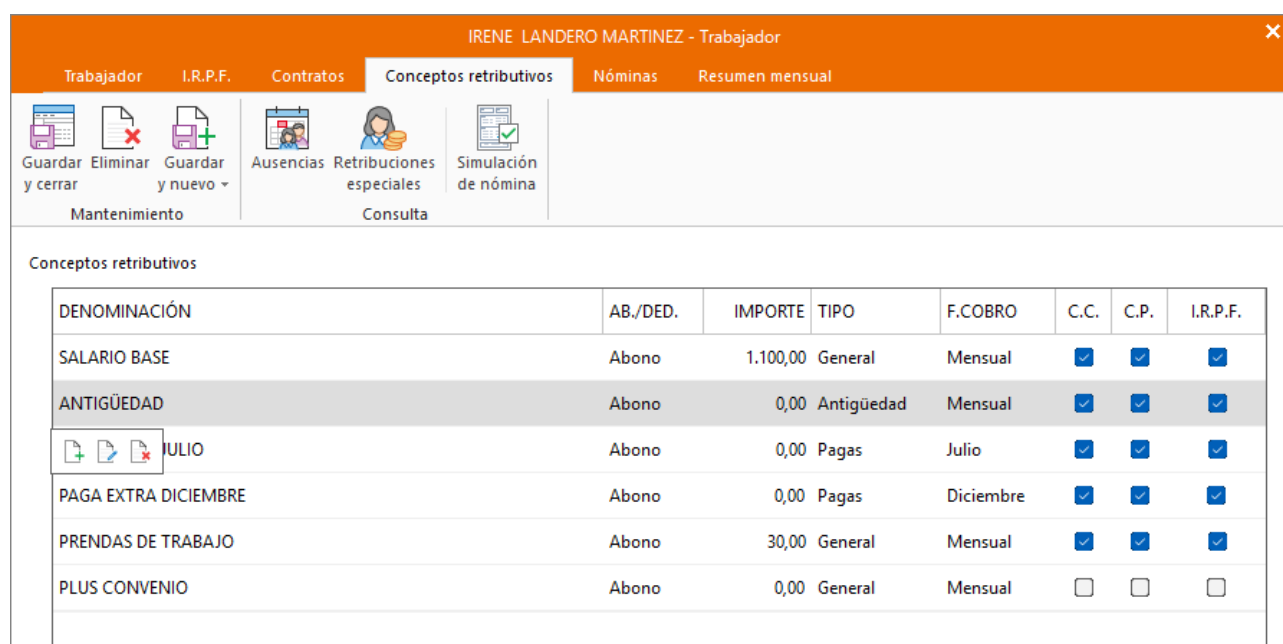
Denominación: PAGA EXTRA JULIO

General Detalle Conceptos incluidos en el cálculo

Selecciona los conceptos que se tendrán en cuenta para calcular la paga extra

DENOMINACIÓN	INCLUIDO
SALARIO BASE	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	<input type="checkbox"/>
PRENDAS DE TRABAJO	<input type="checkbox"/>
PLUS CONVENIO	<input checked="" type="checkbox"/>

Modifica el concepto de antigüedad y marca Salario Base en Conceptos incluidos en el cálculo.




IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina

Mantenimiento Consulta

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	1.100,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
 JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PRENDAS DE TRABAJO	Abono	30,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PLUS CONVENIO	Abono	0,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Una vez introducidos todos los conceptos retributivos la pantalla queda así:

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos **Conceptos retributivos** Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Mantenimiento Ausencias Retribuciones especiales Consulta Simulación de nómina

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	1.100,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PRENDAS DE TRABAJO	Abono	30,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PLUS CONVENIO	Abono	100,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

CONTRATO 100. SIN BONIFICACIÓN

RETENCIÓN: 0,00 %

Guardamos y cerramos.

Cálculo nóminas

Para generar la nómina de enero de Irene Landero accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Cálculo**.

NOMINASOL - IBE - COMERCIAL IBÉRICA, S.A. - 2025

Archivo Procesos Comunicación Empresa Entorno Impresión Utilidades

Nóminas Cálculo Retribuciones Ayudas Análisis de cotización Contratos Vencimientos Periodos previsible Finiquitos Incapacidades Sistema Delt@ Ausencias Trabajo en el extranjero Actuaciones Acumulados Calcular IRPF Pagos

Incapacidades Ausencias Retribuciones Trabajadores Fichero de bases

Seguridad Social

Versión educativa

Elige el mes de enero y el rango de trabajadores de los que vamos a emitir las nóminas. Deja seleccionadas como tipos de nóminas a calcular **Normales** y **Pagas Extraordinarias**

Cálculo de nóminas

Especifique el mes y la fecha de emisión de las nóminas.

Mes: **Enero** Fecha de emisión: **31/01/2025** ☒ Recalcular nóminas

Especifique los tipos de nómina a calcular.

☒ Normales
☒ Pagas extraordinarias
☐ Bonus
☐ Finiquitos
☐ Atrasos

Especifique los límites para realizar el cálculo.

Empresa: **Calcular las nóminas de la empresa actual**

☒ Indicar un rango de trabajadores ☐ Seleccionar los trabajadores para el cálculo

Trabajador inicial: **1** IRENE LANDERO MARTINEZ
Trabajador final: **1**

Centro de trabajo: **Todos**
Cuentas de cotización: **Todas**
Formas de cotización: **Todas**

F1 buscar trabajador **Aceptar** Cancelar

Pulsa el botón **Aceptar**.

El programa nos informará que ha calculado la nómina.

Cálculo finalizado 1 nóminas calculadas [Cerrar \(Esc\)](#)

Proceso de cálculo iniciado el 09/09/2025 8:40:37

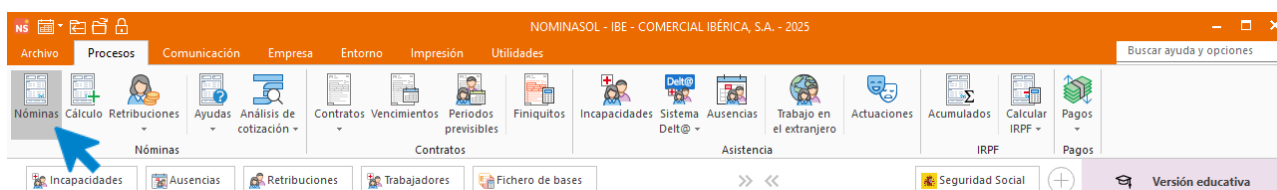
Empresa: IBE-COMERCIAL IBÉRICA, S.A.

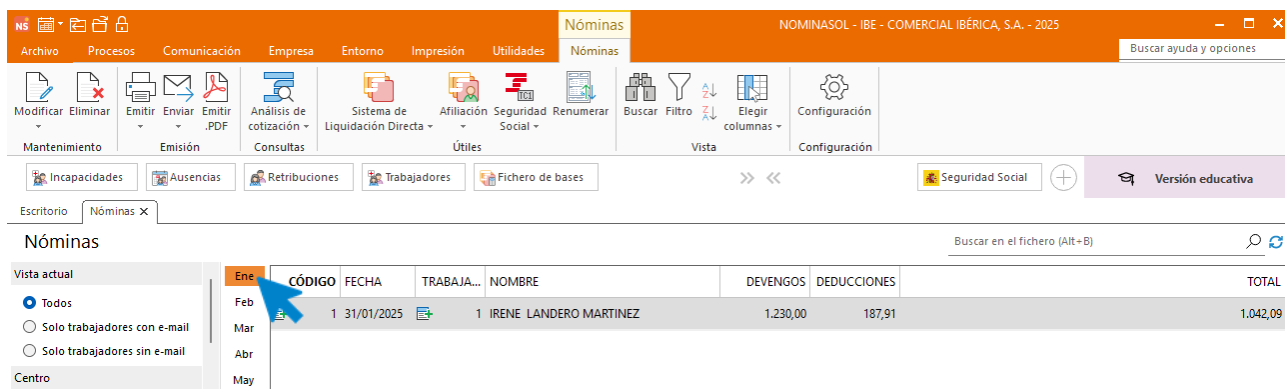
TRABAJADOR	MENSUAL	EXTRA	FINIQ.	BONUS	ATRASOS	REGUL.IRPF	SIT.ESP.
00001-IRENE LANDERO MARTIN OK							

Actualizando información de acumulados...

Proceso de cálculo finalizado el 09/09/2025 8:40:37 (1 nóminas calculadas)

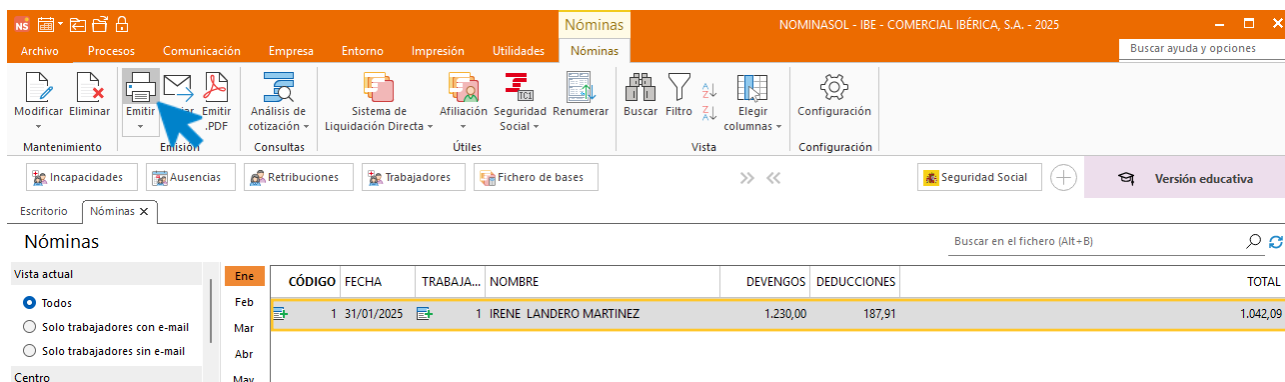
Puedes comprobar las nóminas creadas accediendo a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Nómina** y seleccionando el mes de enero.





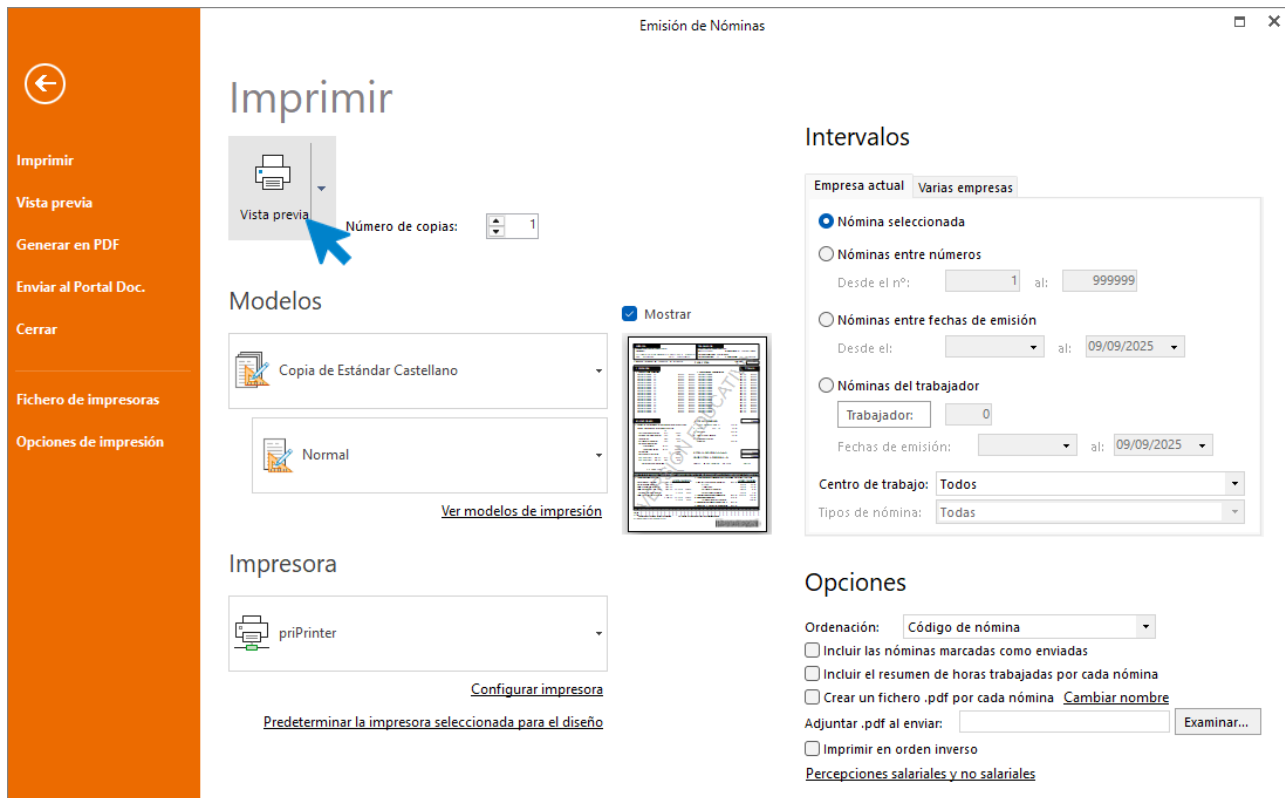
	Ene	CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
Feb								
Mar		1	31/01/2025		IRENE LANDERO MARTINEZ	1.230,00	187,91	1.042,09
Abr								
May								

Selecciona **emitir** para visualizar la nómina.



	Ene	CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
Feb								
Mar		1	31/01/2025		IRENE LANDERO MARTINEZ	1.230,00	187,91	1.042,09
Abr								
May								

Pulsa el icono **Vista Previa**.



Imprimir

Vista previa

Número de copias: 1

Modelos

Copia de Estándar Castellano

Normal

[Ver modelos de impresión](#)

Impresora

priPrinter

[Configurar impresora](#)

[Predeterminar la impresora seleccionada para el diseño](#)

Intervalos

Empresa actual: Varias empresas

☒ Nómina seleccionada

☐ Nóminas entre números

Desde el nº: 1 al: 999999

☐ Nóminas entre fechas de emisión

Desde el: 09/09/2025 al: 09/09/2025

☐ Nóminas del trabajador

Trabajador: 0

Fechas de emisión: 09/09/2025 al: 09/09/2025

Centro de trabajo: Todos

Tipos de nómina: Todas

Opciones

Ordenación: Código de nómina

☐ Incluir las nóminas marcadas como enviadas

☐ Incluir el resumen de horas trabajadas por cada nómina

☐ Crear un fichero .pdf por cada nómina [Cambiar nombre](#)

Adjuntar .pdf al enviar: [Examinar...](#)

☐ Imprimir en orden inverso

[Percepciones salariales y no salariales](#)

Así quedará nuestra nómina impresa:

[illegible]

Caso práctico: locomoción y horas extraordinarias.

Confecciona la nómina correspondiente al mes de febrero de un ayudante titulado, basándote en los siguientes datos:

Nombre	Marcos Grande Merino
Número de afiliación a la SS	39/00009876/36
NIF	15567789-D
Grupo 5	Oficiales administrativos
Fecha de alta	01/01/2020
Tipo de contrato	Indefinido a tiempo completo

Salario base	2.600 €
Incentivo	100€
Transporte	70€
Horas extraordinarias	250€
Horas extraordinarias de fuerza mayor	150€

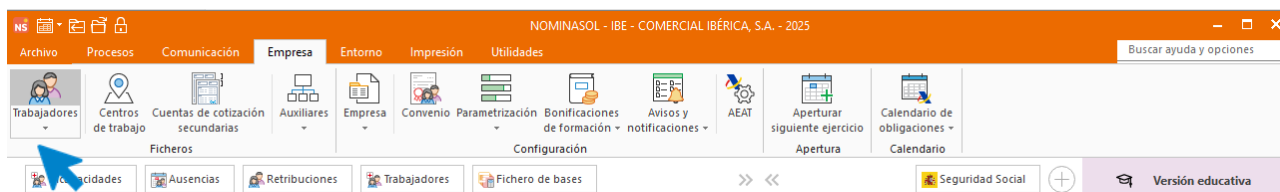
Ten en cuenta además que:

- Ha recibido una compensación 0,19 euros / km por haber realizado, con su propio vehículo, 650 km en desplazamiento por motivos laborales.
- Recibe tres pagas extraordinarias equivalentes al salario base.
- Tiene unas retenciones a cuenta de IRPF de 22%
- Cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales según la ocupación del trabajador (AT y EP): IT: 0,80 + IMS: 0,70 = 1,50%.

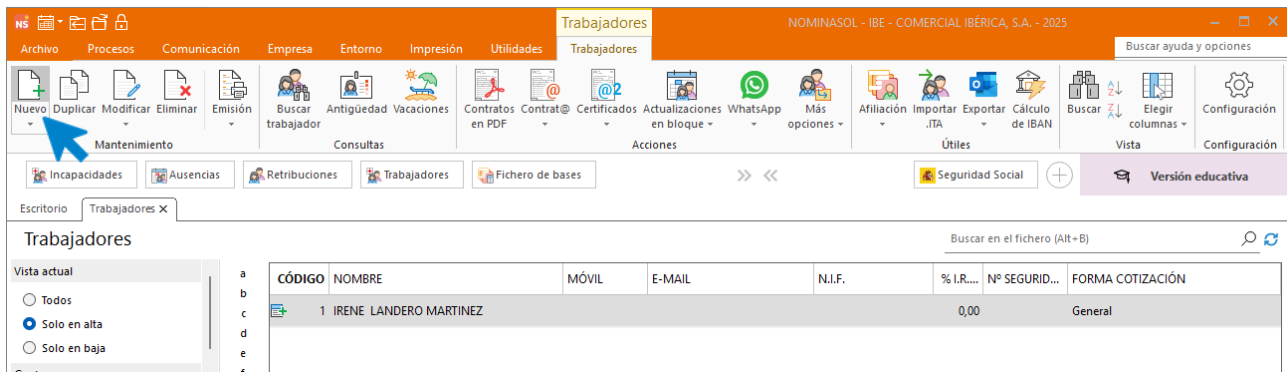
Solución

Crea el trabajador: **Marcos Grande Merino**.

Para ello, abre el fichero de trabajadores que se encuentra en la solapa **Empresa** > grupo **Ficheros** > icono **Trabajadores**.



Al abrir el fichero de trabajadores se muestra la siguiente pantalla. Pulsa el icono **Nuevo** para crear un nuevo trabajador.



Solapa trabajador

ICONO GENERAL

Introduce los datos.

The screenshot shows the 'Marcos Grande Merino - Trabajador' window. The 'General' tab is selected. The 'Mostrar' section has a blue arrow pointing to the 'General' icon. The form fields are as follows:

Código:	0	N.I.F.:	15567789-D	Localizar	Nº de la Seguridad Social:	39/0000987636	Consultar
Nombre:	Marcos Grande Merino						
Estado:	1 - Alta						
Fecha de alta:	01/01/2020	Fecha de baja:		Fecha de antigüedad:	01/01/2020		

ICONO SITUACIÓN

Introduce los datos según la imagen siguiente:

The screenshot shows the 'Marcos Grande Merino - Trabajador' window with the 'Situación' tab selected. The 'Mostrar' section has a blue arrow pointing to the 'Situación' icon. The form fields are as follows:

Descripción del trabajo:	OFICIAL ADMINISTRATIVO		
Centro de trabajo:	0	Departamento:	0
Forma de cotización:	General		
Convenio:	0	Categoría:	Sin seleccionar
Grupo de cotización:	5 Oficiales administrativos		
Código de ocupación:	A Personal en trabajos exclusivos de oficina		
Jornada de trabajo / Cotización a la Seguridad Social			
Forma de cobro:	Mensual	Tipo jornada:	Normal 0,00
<input type="checkbox"/> Cotizar periodos de descanso		<input type="checkbox"/> Reducción guarda legal / COVID-19 Sin seleccionar	
Nº de días / horas al mes	Definición de días / horas trabajados en la semana		
Nº días:	0	<input type="checkbox"/> L 0,00 <input type="checkbox"/> X 0,00 <input type="checkbox"/> V 0,00 <input type="checkbox"/> D 0,00	Jornada irregular <input type="button" value="Ver calendario de trabajo"/>
Nº horas:	0,00	<input type="checkbox"/> M 0,00 <input type="checkbox"/> J 0,00 <input type="checkbox"/> S 0,00	

Solapa IRPF

Como disponemos de pocos datos para que NOMINASOL lleve a cabo un cálculo automático de la retención, desmarcamos las opciones “Calcular automáticamente”, “Regularizar automáticamente” y “Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa”.

En el tipo de retención manual indica un **22%**

Marcos Grande Merino - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Más información Regularizar Calcular el tipo de retención Certificado Modelo 145 Útiles

Mantenimiento Cálculo I.R.P.F.

Opciones para el cálculo y regularización automáticos del tipo de retención

☐ Calcular automáticamente ☐ Regularizar automáticamente Regularizaciones periódicas: Trimestralmente

☐ Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa

Información del trabajador

Situación familiar: Situación familiar distinta a las anteriores o no

N.I.F. del cónyuge: nnnnnnnn Auto

Situación laboral: Activo

Tipo de contrato: General

Discapacidad: Sin minusvalía

☐ Necesita ayuda de terceras personas o tiene movilidad reducida

☐ Residencia habitual y efectiva en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

☐ Movilidad geográfica

☐ Trabajador mayor de 65 años que ha prolongado su actividad laboral

☐ Ha realizado durante el año pagos por rehabilitación o adquisición de su vivienda

Comunicación de pagos por la adquisición o rehabilitación de la vivienda habitual

Regularizar el tipo de retención

Causa: Selecciona la causa de la regularización

☐ Los rendimientos anteriores a la regularización fueron obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

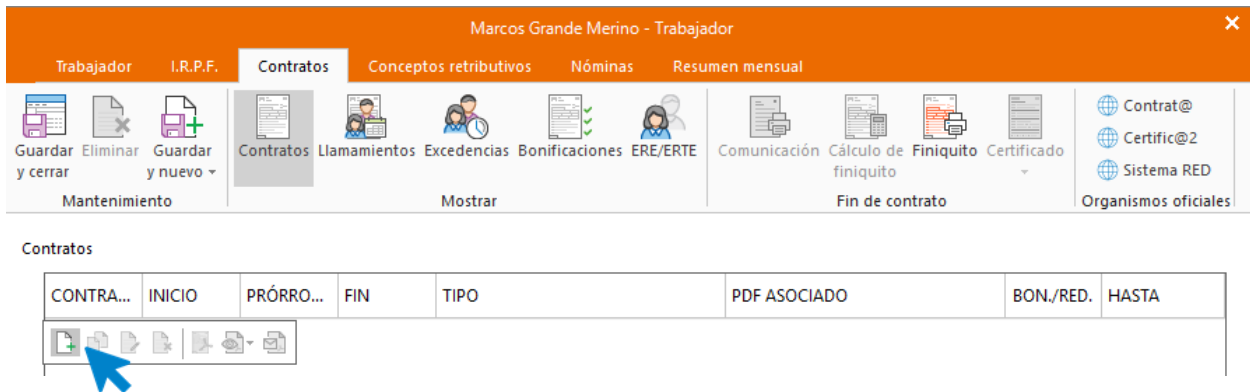
Datos económicos

Retribuciones totales:	0,00	Base para calcular el tipo de retención:	0,00
Reducciones por irregularidad (Art. 18.2 LIRPF):	0,00	Annualidades por alimentos en favor de los hijos:	0,00
Reducc. por irregularidad (Art. 18.3; Disp. 11ª y 12ª de la LIRPF):	0,00	Importe anual de las retenciones:	0,00
Gastos deducibles:	0,00		
<input type="checkbox"/> Los datos anteriores corresponden a rendimientos obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma			
Pensión compensatoria:	0,00	Tipo de retención calculada:	0,00
Suma de reducciones:	0,00	Tipo de retención manual:	22,00

CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS RETENCIÓN: 0,00 %

Solapa contratos

Pulsa el icono **Nuevo** de la barra de opciones flotante para crear un nuevo contrato.



ICONO GENERAL

Introduce los datos de la imagen. Puedes utilizar la tecla **F1** para localizar el tipo de contrato.

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar | General | Otros datos | Contrat@ - Datos generales | Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación | Certific@2 | Empleados del Hogar | Trabajo concentrado | Utilidades | Útiles

Mantenimiento | **Mostrar**

Tipo de contrato: 200001 100 Indefinido Ordinario, Tiempo Completo

Fecha de formalización: 01/01/2020 **Fecha de prórroga:** ☐ Prórroga .PDF

Fecha inicio contrato: 01/01/2020 **Fecha fin contrato:** ☐ Contrato .PDF

Llamamiento a la actividad **Inicio:** **Fecha fin de llamamiento a la actividad:** ☐ Contrat@

Información general

Colectivo de bonificación: 0 **Bonificado hasta:** 0,00 €

Nivel formativo: 59 ENSEÑANZAS UNIVERSITARIAS DE GRADO

Ocupación C.N.O.: 3613 Asistentes de dirección y administr **Categoría profesional:**

Cotización para desempleo: Tipo general

☐ El contrato es de subrogación (FIC específico) **Excedente sector:** No excedente sector tex

☐ Aplicar incremento de la cuota empresarial por C. C. para contratos temporales iguales o inferiores a 5 días

Información de contrato a tiempo parcial

Tipo de jornada: A - Jornada anual **Horas jornada:** 0,00 **Nº horas jornada máxima:** 0,00

☐ Horas complementarias **Total de horas:** 0,00 **Porcentaje de horas:** 0,00

☐ Trabajo fijo discontinuo o periódico ☐ El periodo de actividad no tiene una fecha cierta

Observaciones de jornada:

Varios

Nº días periodo de prueba: 0 **Tipo de contrato origen:** Sin seleccionar

☐ La empresa que contrata es de inserción

☐ La duración inferior del contrato está aconsejada por los Servicios Sociales Públicos para el seguimiento de inserción

Deducción pluriempleo: 0,00 **Fracción de cuota:** Aplicar deducción a **Contrato por exclusión:** Sin seleccionar

Importes mensuales a bonificar para contratos de formación

Teleformación: 0,00 0 (H) **Formación presencial:** 0,00 0 (H) **Tutorías:** 0,00 0 (H)

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO OTROS DATOS

Cumplimenta las casillas del apartado **Datos copia básica**.

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar | General | **Otros datos** | Contrat@ - Datos generales | Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación | Certific@2 | Empleados del Hogar | Trabajo concentrado | Utilidades | Útiles

Mantenimiento | Mostrar

Sustitución

Trabajador sustituido: 0 Causa: Sin seleccionar

Interinidad

Causa: Sin seleccionar

Contratos de investigación

Tipo de empleador: Sin seleccionar

Tipo de trabajador: Sin seleccionar

Programa de empleo público

Corporación local: Sin seleccionar

Grupo cotización: Sin seleccionar

Ejercicio presupuestario: 0 Actuación: Sin seleccionar

Relación laboral de carácter especial / Garantía juvenil / Contratos en prácticas / Otros datos

Relación laboral de carácter especial: Tipo de relación laboral: Garantía Juvenil: No acogido

Titulación académica: Certificado de profesionalidad

Expediente CASIA:

Contrato de emprendedores

☐ Apoyo a emprendedores ☐ Primer contrato celebrado con trabajador < 30 años por emp. que tengan 50 trab. o menos

☐ Contrato con desempleado beneficiario de prestación contributiva

Datos copia básica

☐ El contrato es de alta dirección ☒ El contrato es escrito ☒ Imprimir copia básica

Tipo de firma: Sin seleccionar

Cláusulas adicionales:

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CONTRAT@ - DATOS GENERALES

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar General Otros datos **Contrat@ - Datos generales** Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación Certific@2 Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento Mostrar

Información del contrato

Indicador discapacidad: Sin seleccionar

Identificador de oferta:

Programa de empleo: Sin seleccionar

Otras legislaciones y reales decretos: Sin seleccionar

Códigos de los datos de campaña:

☐ El contrato temporal para personas con discapacidad es bonificado

☐ Existe convenio colectivo que autorice estas duraciones

☐ El contrato no cumple con la duración válida y se realiza por la Administración Pública, Organismo público o Universidad

Nº de contrato asignado por el SEPE:

Orden ministerial: Sin seleccionar

Contrato de relevo

Tipo de contrato: No es un contrato de relevo

Nombre: Detallar

Datos generales de la transformación / prórroga

Indicador de discontinuidad: Sin seleccionar

☐ La prórroga no cumple con la duración válida por existencia de periodos de incapacidad temporal

☐ El trabajador/a ha obtenido la acreditación para profesor/a permanente laboral

Empresa usuaria del contrato (ETT)

N.I.F.: Régimen y cuenta de cotización:

Razón social:

☐ Contratado para plantilla de la propia ETT ☐ El empresario es un trabajador autónomo

☐ Tiene su centro de trabajo en el extranjero

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CONTRAT@ - JORNADA PARCIAL / BONIFICACIÓN

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar | General | Otros datos | Contrat@ - Datos generales | **Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación** | Certific@2 | Empleados del Hogar | Trabajo concentrado | Utilidades | Útiles

Mantenimiento | Mostrar

Información de contrato a tiempo parcial / formación

Nº de horas por convenio: 0 Nº de horas de formación: 0,00 [Datos de periodos F.P. dual](#)

☐ El trabajador ha tenido anteriormente contratos para la Formación con la misma ocupación por un periodo superior a un año

☐ El trabajador ha recibido formación teórica

Col. edad en formación: Sin seleccionar

Esc.taller, c.oficio, t.empleo: Sin seleccionar

Jubilación parcial: No anticipa jubilación Porcent.: 0,00 % 2º año: 0,00 % 3º año: 0,00

Proyecto de empleo-formación: Sin seleccionar

Bonificación

Colectivo bonificación: 0

☐ El empleador es autónomo

☐ Acogido a la ley de fomento de la contratación indefinida (D.A. 1ª Ley 12/2001-24/2001)

☐ Contrato a tiempo parcial bonificado con el programa de fomento de empleo (R.D.L. 5/2006 de 9 de junio)

Colectivo de fomento: No acogidos a la ley Colectivo de reducción: Sin seleccionar

☐ Aplicar exención de cuotas (R.D.L. 1/2015) en el tercer año ☐ Aplicar bonificación 50% C. Com. desde el tercer año (Ley 3/2014)

☐ Acogido a la medida de primer contrato para menores de 30 años

Contratos de investigación

☐ Contrato de investigador formación para los acogidos al R.D. 63/2006 ☐ Aplicar bonificación R.D. 475/2014

Contratos de extranjero

Indicador carácter de la oferta: Sin seleccionar Año contingente: 0

Otros datos

Uso libre:

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CERTIFIC@2

Elige el tipo de jornada **Contrato a tiempo completo**.

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar | General | Otros datos | Contrat@ - Datos generales | Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación | **Certific@2** | Empleados del Hogar | Trabajo concentrado | Utilidades | Útiles

Mantenimiento | Mostrar

Distribución de jornadas

Tipo de jornada: Contrato a tiempo completo Número de días trabajados por semana: 0

Datos de la reducción de la jornada

Fecha de la reincorporación:

Número de ERE/ERTE:

Causa de la reducción de la jornada: Sin seleccionar Porcentaje de la reducción: 0,00

Pulsa el icono **Guardar y cerrar**.

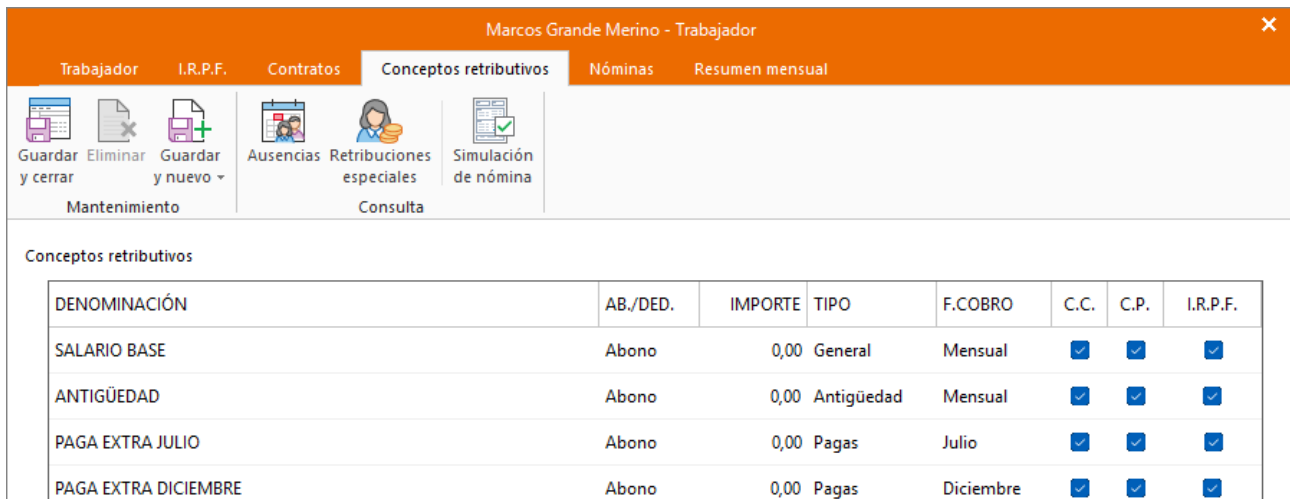


Así queda la solapa **Contratos**.



Solapa conceptos retributivos

Vamos a modificar, borrar y crear los que necesitemos según las retribuciones mensuales de este trabajador.



Modificamos el **Salario Base**.

Marcos Grande Merino - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos **Conceptos retributivos** Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina

Mantenimiento Consulta

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBR	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Indica el importe.

Modificar concepto retributivo

Denominación: SALARIO BASE

General Detalle

Tipo de concepto

Concepto de: Abono

Tipo concepto: General

Importe: 2600

Porcentaje: 100,00

Tipo de acumulado

Rendimientos de trabajo

Nº de unidades: 0,00

☐ No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

☐ Devengar en el periodo

Desde: Mes 0 Año 0 Hasta: Mes 0 Año 0

Tipo de cobro

Forma de cobro del concepto retributivo: Mensual

Pulsamos el botón **Aceptar** y repetimos el proceso con el resto de conceptos.

En el caso de las **Pagas extras**, marcaremos **Salario base** en **Conceptos incluidos en el cálculo**, tal y como indica el enunciado.

Modificar concepto retributivo

Denominación: PAGA EXTRA JULIO

General Detalle **Conceptos incluidos en el cálculo**

Selecciona los conceptos que se tendrán en cuenta para calcular la paga extra

DENOMINACIÓN	INCLUIDO
SALARIO BASE	<input checked="" type="checkbox"/>

Añadimos las restantes pagas extra, así quedan.

Trabajador I.R.P.F. Contratos **Conceptos retributivos** Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina

Mantenimiento Consulta

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	2.600,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DE BENEFICIOS	Abono	0,00	Pagas	Marzo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Guardar Eliminar Guardar y nuevo

Ahora creamos las horas extras desde el botón nuevo **Concepto**.

Buscar concepto retributivo genérico

Buscar texto:

CÓDIGO	DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
6	HORAS EXTRAS	Abono	0,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Nuevo Modificar

[Ver en vista previa](#) [Copiar al portapapeles](#)

Conceptos retributivos genéricos mostrados: 1

Introducimos el importe.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: HORAS EXTRAS

General **Detalle**

Tipo de concepto

Concepto de: Abono

Tipo concepto: General

Importe: 250,00

Porcentaje: 100,00

Tipo de acumulado

Rendimientos de trabajo

Nº de unidades: 0,00

☐ No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

☒ Devengar en el periodo

Desde: Mes 2 Año 2025

Hasta: Mes 2 Año 2025

Tipo de cobro

Forma de cobro del concepto retributivo: Mensual

Aceptar Cancelar

Así queda la pestaña detalle.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: HORAS EXTRAS

General **Detalle**

Atrasos

Afecta a atrasos: No afecta a atrasos

☐ Descontar el importe de este concepto en la nómina de atrasos

A abonar en

☐ Periodos de vacaciones

☐ Sólo en periodos vacacionales

☐ Afecta a complemento de I.T. [Configuración](#)

☐ No variar en maternidad / paternidad parcial

Cotiza en

Concepto retributivo para .CRA: 0002 - HORAS EXTRAORDINARIAS NO ESTRUCTURALES

☐ Contingencias comunes

☒ I.R.P.F.

☒ Contingencias profesionales

Cotización por exceso

☐ En contingencias comunes y prof., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00

☐ En I.R.P.F., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00

Información de horas extras

Tipo de horas: Resto de horas extras

Sistema 1KB

Identificación del concepto en el Sistema 1KB: Horas extraordinarias

F1 buscar concepto retributivo genérico

Aceptar Cancelar

Creamos de la misma forma las horas extraordinarias de fuerza mayor con la salvedad de que informaremos en la pestaña detalle, dentro de Horas extras, de esta característica.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: HORAS EXTRAS

General Detalle

Atrasos

Afecta a atrasos: No afecta a atrasos ☐ Descontar el importe de este concepto en la nómina de atrasos

A abonar en

☐ Periodos de vacaciones ☐ Sólo en periodos vacacionales

☐ Afecta a complemento de I.T. [Configuración](#) ☐ No variar en maternidad / paternidad parcial

Cotiza en

Concepto retributivo para .CRA: 0003 - HORAS EXTRAORDINARIAS ESTRUCTURALES O FUERZA MAYOR

☐ Contingencias comunes ☒ I.R.P.F.

☒ Contingencias profesionales

Cotización por exceso

☐ En contingencias comunes y prof., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00

☐ En I.R.P.F., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00

Información de horas extras

Tipo de horas: Horas extras de fuerza mayor

Sistema 1KB

Identificación del concepto en el Sistema 1KB: Horas extraordinarias

Aceptar Cancelar

Por último, creamos el concepto de Kilometraje seleccionándolo desde el botón concepto. Añadiendo los kilómetros realizados y el precio por kilómetro.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: KILOMETRAJE

General **Detalle**

Tipo de concepto
 Concepto de: Abono
 Tipo concepto: General

Tipo de acumulado
 Acumular la parte exenta a "Rentas exentas y dietas exceptua"

Importe: 0,19 Nº de unidades: 650,00
 Porcentaje: 100,00 ☐ No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto
☒ Devengar en el periodo Desde: Mes 2 Año 2025 Hasta: Mes 2 Año 2025

Tipo de cobro
 Forma de cobro del concepto retributivo: Mensual

Aceptar Cancelar

Comprueba que la pestaña detalle queda de la siguiente forma:

Nuevo concepto retributivo

Denominación: KILOMETRAJE

General **Detalle**

Atrasos
 Afecta a atrasos: No afecta a atrasos ☐ Descontar el importe de este concepto en la nómina de atrasos

A abonar en
☐ Periodos de vacaciones ☐ Sólo en periodos vacacionales
☐ Afecta a complemento de I.T. [Configuración](#) ☐ No variar en maternidad / paternidad parcial

Cotiza en
 Concepto retributivo para .CRA: 0050 - GASTOS LOCOMOCIÓN SIN JUSTIFICACIÓN DE IMPORTE
☐ Contingencias comunes ☐ I.R.P.F.
☐ Contingencias profesionales

Cotización por exceso
☒ En contingencias comunes y prof., cotizar el exceso del: Máximo por unidad: 0,26
☒ En I.R.P.F., cotizar el exceso del: Máximo por unidad: 0,26

Información de horas extras
 Tipo de horas: No son horas extras

Sistema 1KB
 Identificación del concepto en el Sistema 1KB: Gastos de locomoción

Aceptar Cancelar

Una vez creados y modificados todos los conceptos la pantalla queda así:

Marcos Grande Merino - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos **Conceptos retributivos** Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina

Mantenimiento Consulta

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	2.600,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DE BENEFICIOS	Abono	0,00	Pagas	Marzo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS	Abono	250,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS	Abono	150,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
KILOMETRAJE	Abono	123,50	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
INCENTIVO	Abono	100,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

CONTRATO 100. SIN BONIFICACIÓN

RETENCIÓN: 0,00 %

Cálculo nóminas

Para generar la nómina de febrero de Marcos Grande Merino accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Cálculo**.

Archivos Procesos Comunicación Empresa Entorno Impresión Utilidades **Trabajadores** NOMINASOL - IBE - COMERCIAL IBÉRICA, S.A. - 2025

Nóminas **Cálculo** Retribuciones Ayudas Análisis de cotización Contratos Vencimientos Periodos previsibles Finiquitos Incapacidades Sistema Delt@ Ausencias Trabajo en el extranjero Actuaciones Acumulados Calcular IRPF Pagos

Incapacidades Ausencias Retribuciones Trabajadores Fichero de bases Seguridad Social Versión educativa

Elige el mes de febrero y el rango de trabajadores de los que vamos a emitir las nóminas.

Cálculo de nóminas

Especifique el mes y la fecha de emisión de las nóminas.

Mes: **Febrero** Fecha de emisión: **28/02/2025** ☒ Recalcular nóminas

Especifique los tipos de nómina a calcular.

☒ Normales
☒ Pagas extraordinarias
☐ Bonus
☐ Finiquitos
☐ Atrasos

Especifique los límites para realizar el cálculo.

Empresa: **Calcular las nóminas de la empresa actual**

☒ Indicar un rango de trabajadores ☐ Seleccionar los trabajadores para el cálculo

Trabajador inicial: **2** Marcos Grande Merino
Trabajador final: **2** Marcos Grande Merino

Centro de trabajo: **Todos**
Cuentas de cotización: **Todas**
Formas de cotización: **Todas**

Aceptar **Cancelar**

El programa nos informará que ha calculado una nómina.

Cálculo finalizado 1 nóminas calculadas [Cerrar \(Esc\)](#)

Proceso de cálculo iniciado el 09/09/2025 9:04:39

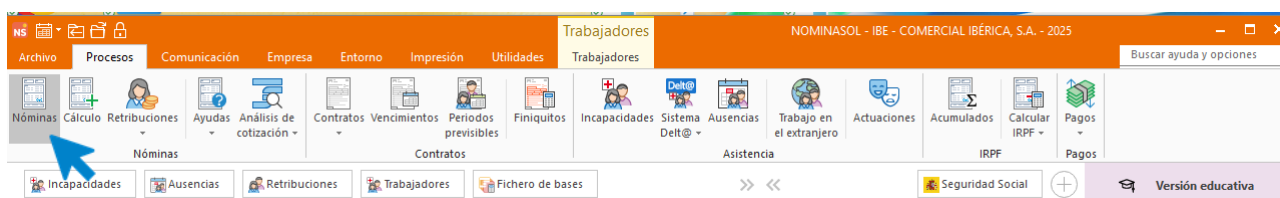
Empresa: IBE-COMERCIAL IBÉRICA, S.A.

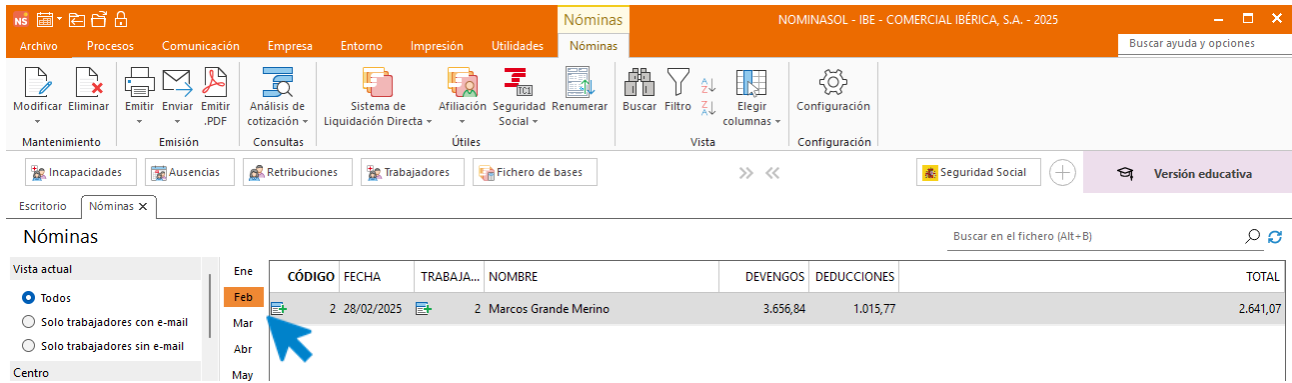
TRABAJADOR	MENSUAL	EXTRA	FINIQ.	BONUS	ATRASOS	REGUL.IRPF	SIT.ESP.
00002-Marcos Grande Merino	OK						

Actualizando información de acumulados...

Proceso de cálculo finalizado el 09/09/2025 9:04:39 (1 nóminas calculadas)

Para ver las nóminas calculadas, accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Nóminas** y selecciona el mes de febrero.





The screenshot shows the NOMINASOL software interface. The top menu bar includes 'Archivo', 'Procesos', 'Comunicación', 'Empresa', 'Entorno', 'Impresión', 'Utilidades', and 'Nóminas'. The 'Nóminas' menu is open, showing options like 'Modificar', 'Eliminar', 'Emitir', 'Enviar', 'Emitir .PDF', 'Análisis de cotización', 'Sistema de Liquidación Directa', 'Afilación', 'Seguridad Social', 'Renumerar', 'Buscar', 'Filtro', 'Elegir columnas', and 'Configuración'. Below the menu, there are buttons for 'Incapacidades', 'Ausencias', 'Retribuciones', 'Trabajadores', and 'Fichero de bases'. The main window displays a table of payroll entries for February 2025. A blue arrow points to the 'Ene' button in the month selector.

CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
2	28/02/2025	2	Marcos Grande Merino	3.656,84	1.015,77	2.641,07

Selecciona **emitir** para visualizar la nómina.



The screenshot shows the NOMINASOL software interface. The top menu bar includes 'Archivo', 'Procesos', 'Comunicación', 'Empresa', 'Entorno', 'Impresión', 'Utilidades', and 'Nóminas'. The 'Procesos' menu is open, showing options like 'Modificar', 'Eliminar', 'Emitir', 'Enviar', 'Emitir .PDF', 'Análisis de cotización', 'Sistema de Liquidación Directa', 'Afilación', 'Seguridad Social', 'Renumerar', 'Buscar', 'Filtro', 'Elegir columnas', and 'Configuración'. Below the menu, there are buttons for 'Incapacidades', 'Ausencias', 'Retribuciones', 'Trabajadores', and 'Fichero de bases'. The main window displays a table of payroll entries for February 2025. A blue arrow points to the 'Emitir' button in the 'Procesos' menu.

CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
2	28/02/2025	2	Marcos Grande Merino	3.656,84	1.015,77	2.641,07

Así queda nuestra nómina:

EMPRESA				TRABAJADOR			
COMERCIAL IBÉRICA, S.A.				Marcos Grande Merino			
Domicilio:				NIF: 15587789-D N° afiliación S.S.: 39/0000987638			
CL TRES PICAS 33				Grupo profesional: Oficiales administrativos			
C.I.F.: A282903333		C.C.C.: 28/001234506		Grupo cotización: 5		F. Antigüedad: 01/01/2020	
Periodo de Liquidación: del 01/02/2025 al 28/02/2025						Total días: 30	

I. DEVENGOS				TOTALES	
1. Percepciones salariales					
SALARIO BASE		2.600,00			
HORAS EXTRAS		250,00			
HORAS EXTRAS		150,00			
INCENTIVO		100,00			
P.P. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS		433,34			
2. Percepciones no salariales					
KILOMETRAJE				123,50	
3.656,84					

II. DEDUCCIONES				A. TOTAL DEVENGADO		3.656,84	
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta							
		%		1. TOTAL APORTACIONES		238,44	
Contingencias comunes	4,70		157,45	2. I.R.P.F.	22,00 %	777,33	
Equidad intergeneracional	0,13		4,38	3. Anticipos			
Desempleo	1,55		58,13	4. Valor prod. en especie			
Formación profesional	0,10		3,75	5. Otras deducciones			
Horas extraordinarias:							
Fuerza mayor	2,00		3,00				
Otras horas extras	4,70		11,75				
Solidaridad							
				B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)		1.015,77	
				LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)		2.641,07	
Firma y sello de la empresa				28 de febrero de 2025		RECIBI	

DETERMINACIÓN DE BASES DE COTIZACIÓN A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL I.R.P.F. Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA							
1. Contingencias comunes				2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta			
	APORTACIÓN EMPRESA				APORTACIÓN EMPRESA		
Remuneración mensual	2.700,00			Base contingencias profesionales	3.750,01		
Prorrata pagas extraord.	650,01			AT y EP		1,50 %	58,25
Base incapacidad temporal				Desempleo		5,50 %	208,25
Base de cotización a la S.Soc.	3.350,01	23,60 %	790,60	Formación profesional		0,60 %	22,50
Equidad intergeneracional		0,67 %	22,45	Fondo Garantía Salarial		0,20 %	7,50
Base Exp. Regulación Empleo				3. Cotización adicional horas extra.	400,00	%	77,00
				4. Base de solidaridad			
				Total aportación empresarial			1.182,55
				5. Base sujeta a retención del I.R.P.F.	3.533,34		
				6. Base I.R.P.F. por retrib. en especie	0		

Caso práctico: cobro de estancia, horas extraordinarias y paga extraordinaria

Formaliza la nómina correspondiente al mes de marzo tomando como base los siguientes datos:

Nombre	Alberto Macías Núñez
Número de afiliación a la SS	11/00004321/16
NIF	15123321-Q
Grupo 3	Jefes/as de taller
Tipo de contrato	Duración determinada a tiempo completo

Salario base	1.600€
Nocturnidad	350€
Otras horas extraordinarias	160€
Gastos de estancia	450€
Paga de beneficios	800€

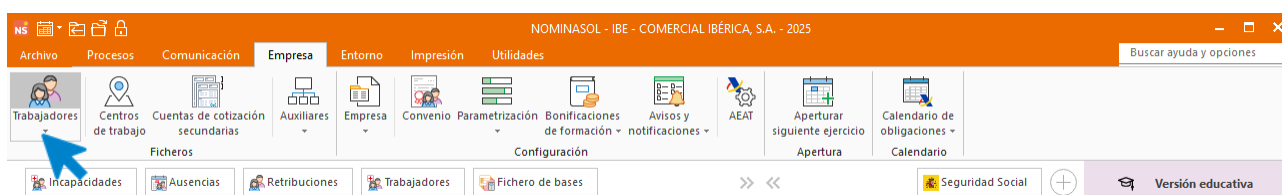
Ten en cuenta además que:

- La retención a cuenta del IRPF es del 17%
- Recibe dos pagas extraordinarias por sueldo base y otra de beneficios que recibe este mes.

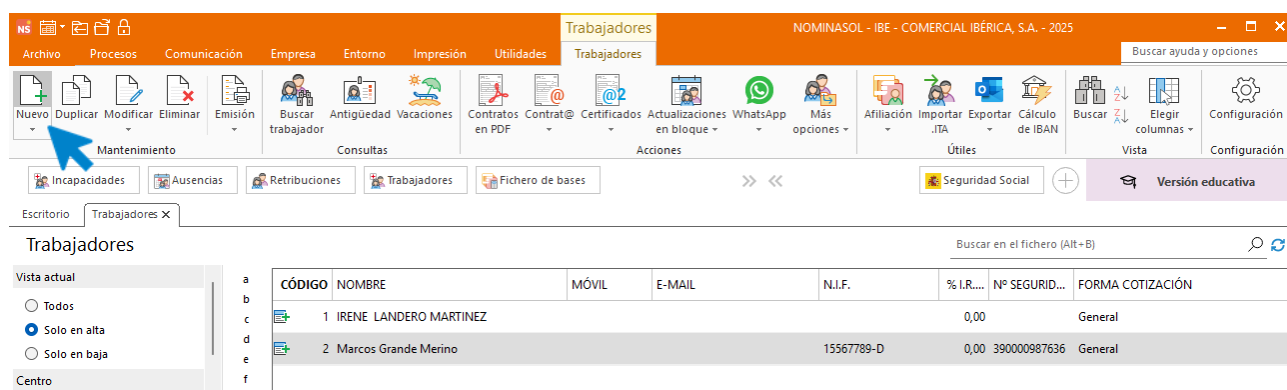
Solución

Crea el trabajador: Alberto Macías Núñez

Para ello, abre el fichero de trabajadores que se encuentra en la solapa **Empresa** > grupo **Ficheros** > icono **Trabajadores**.



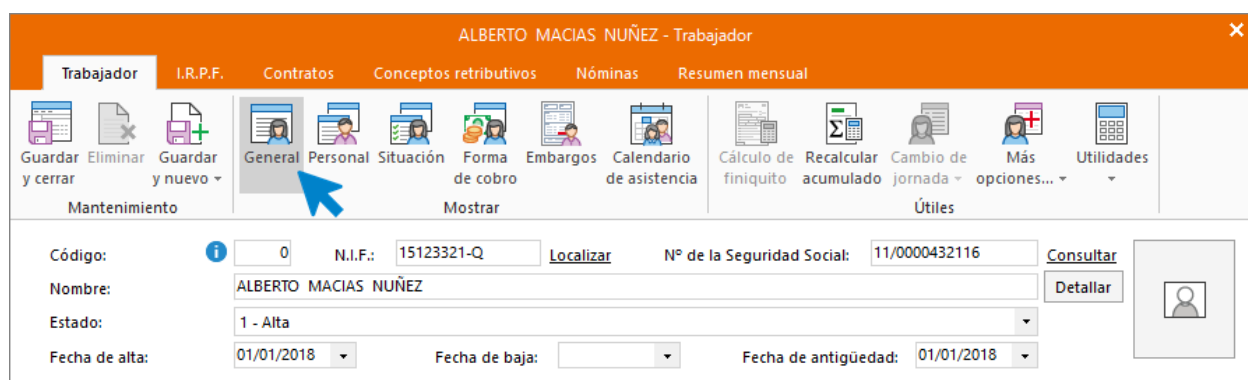
Al abrir el fichero de trabajadores se muestra la siguiente pantalla. Pulsa el icono **Nuevo** para crear un nuevo trabajador.



Solapa trabajador

ICONO GENERAL

Introduce los datos.



ICONO SITUACIÓN

Introduce los datos según la figura:

ALBERTO MACIAS NUÑEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Mantenimiento General Personal Situación Forma de cobro Embargos Calendario de asistencia Cálculo de finiquito Recalcular acumulado Cambio de jornada Más opciones... Útiles

Descripción del trabajo: JEFE DE TALLER

Centro de trabajo: 0 Departamento: 0

Forma de cotización: General

Convenio: 0 Categoría: Sin seleccionar

Grupo de cotización: 3 Jefes administrativos y de taller

Código de ocupación: D Personal de oficios en instalaciones y reparaciones en edificios, obras y trabajos de construcción en general

Jornada de trabajo / Cotización a la Seguridad Social

Forma de cobro: Mensual Tipo jornada: Normal 0,00 N° horas máximas diarias por convenio: 0,00

☐ Cotizar periodos de descanso ☐ Reducción guarda legal / COVID-19 Sin seleccionar

N° de días / horas al mes Definición de días / horas trabajados en la semana Jornada irregular

N° días: 0 ☐ L 0,00 ☐ X 0,00 ☐ V 0,00 ☐ D 0,00 Ver calendario de trabajo

N° horas: 0,00 ☐ M 0,00 ☐ J 0,00 ☐ S 0,00 Incluir: Festivos

CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS RETENCIÓN: 0,00 %

Solapa IRPF

En nuestro caso disponemos de pocos datos para que **NOMINASOL** lleve a cabo un cálculo automático, por ello, desmarcamos las opciones “Calcular automáticamente”, “Regularizar automáticamente” y “Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa”.

Vamos a indicar un **tipo de retención manual del 17%**.

ALBERTO MACIAS NUÑEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Más información Regularizar Calcular el tipo de retención Certificado Modelo 145

Mantenimiento Cálculo I.R.P.F. Útiles

Opciones para el cálculo y regularización automáticos del tipo de retención

☐ Calcular automáticamente ☐ Regularizar automáticamente Regularizaciones periódicas: Trimestralmente

☐ Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa

Información del trabajador

Situación familiar: Situación familiar distinta a las anteriores o no

N.I.F. del cónyuge: nnnnnnnn Auto

Situación laboral: Activo

Tipo de contrato: General

Discapacidad: Sin minusvalía

☐ Necesita ayuda de terceras personas o tiene movilidad reducida

☐ Residencia habitual y efectiva en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

☐ Movilidad geográfica

☐ Trabajador mayor de 65 años que ha prolongado su actividad laboral

☐ Ha realizado durante el año pagos por rehabilitación o adquisición de su vivienda

Comunicación de pagos por la adquisición o rehabilitación de la vivienda habitual

Regularizar el tipo de retención

Causa: Selecciona la causa de la regularización

☐ Los rendimientos anteriores a la regularización fueron obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

Datos económicos

Retribuciones totales:	0,00	Base para calcular el tipo de retención:	0,00
Reducciones por irregularidad (Art. 18.2 LIRPF):	0,00	Anualidades por alimentos en favor de los hijos:	0,00
Reducc. por irregularidad (Art. 18.3; Disp. 11ª y 12ª de la LIRPF):	0,00	Importe anual de las retenciones:	0,00
Gastos deducibles:	0,00		

☐ Los datos anteriores corresponden a rendimientos obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

Pensión compensatoria:	0,00	Tipo de retención calculada:	0,00
Suma de reducciones:	0,00	Tipo de retención manual:	17,00

CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS RETENCIÓN: 0,00 %

Solapa contratos

Pulsa el icono **Nuevo** de la barra de opciones flotante para crear un nuevo contrato.

ALBERTO MACIAS NUÑEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Contratos Llamamientos Excedencias Bonificaciones ERE/ERTE Comunicación Cálculo de finiquito Finiquito Certificado

Mantenimiento Mostrar Fin de contrato Organismos oficiales

Contratos

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA

ICONO GENERAL

Puedes utilizar los botones **Buscar** para localizar el tipo de contrato.

Nuevo contrato
✕

Contrato

Guardar y cerrar

General

Otros datos

Contrat@ - Datos generales

Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación

Certific@2

Empleados del Hogar

Trabajo concentrado

Utilidades

Útiles

Mostrar

Tipo de contrato:

200164 401

Fecha de formalización:

01/01/2025

Fecha inicio contrato:

01/01/2025

Llamamiento a la actividad

Inicio:

Fecha de prórroga:

Fecha fin contrato:

Fecha fin de llamamiento a la actividad:

Colectivo de bonificación:

0

Nivel formativo:

Ocupación C.N.O.:

Bonificado hasta:

0,00 €

Categoría profesional:

Cotización para desempleo:

Contratos temporales a tiempo completo

☐ El contrato es de subrogación (FIC específico)

Excedente sector: No excedente sector tex

☐ Aplicar incremento de la cuota empresarial por C. C. para contratos temporales inferiores a 30 días

Tipo de jornada:

A - Jornada anual

Horas complementarias

☐

Trabajo fijo discontinuo o periódico

☐

El periodo de actividad no tiene una fecha cierta

☐

Observaciones de jornada:

Horas jornada:

0,00

Nº horas jornada máxima:

0,00

Total de horas:

0,00

Porcentaje de horas:

0,00

Nº días periodo de prueba:

0

La empresa que contrata es de inserción

☐

La duración inferior del contrato está aconsejada por los Servicios Sociales Públicos para el seguimiento de inserción

☐

Deducción pluriempleo:

0,00

Fracción de cuota:

Aplicar deducción a

Contrato por exclusión:

Sin seleccionar

Tipo de contrato origen:

Sin seleccionar

Teleformación:

0,00 0 (H)

Formación presencial:

0,00 0 (H)

Tutorías:

0,00 0 (H)

Duración:

SIN DETERMINAR

Tel: + 34 953 22 79 33
sdelsol.com

48

ICONO OTROS DATOS

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar | General | **Otros datos** | Contrat@ - Datos generales | Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación | Certific@2 | Empleados del Hogar | Trabajo concentrado | Utilidades | Útiles

Mantenimiento | **Mostrar**

Sustitución
 Trabajador sustituido: 0 Causa: Sin seleccionar

Interinidad
 Causa: Sin seleccionar

Contratos de investigación
 Tipo de empleador: Sin seleccionar
 Tipo de trabajador: Sin seleccionar

Programa de empleo público
 Corporación local: Sin seleccionar
 Grupo cotización: Sin seleccionar
 Ejercicio presupuestario: 0 Actuación: Sin seleccionar

Relación laboral de carácter especial / Garantía juvenil / Contratos en prácticas / Otros datos
 Relación laboral de carácter especial: Tipo de relación laboral: Garantía Juvenil: No acogido
 Titulación académica: Certificado de profesionalidad
 Expediente CASIA:

Contrato de emprendedores
☐ Apoyo a emprendedores ☐ Primer contrato celebrado con trabajador < 30 años por emp. que tengan 50 trab. o menos
☐ Contrato con desempleado beneficiario de prestación contributiva

Datos copia básica
☐ El contrato es de alta dirección ☒ El contrato es escrito ☒ Imprimir copia básica

Tipo de firma: Sin seleccionar

Cláusulas adicionales:

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CONTRAT@ - DATOS GENERALES

Nuevo contrato

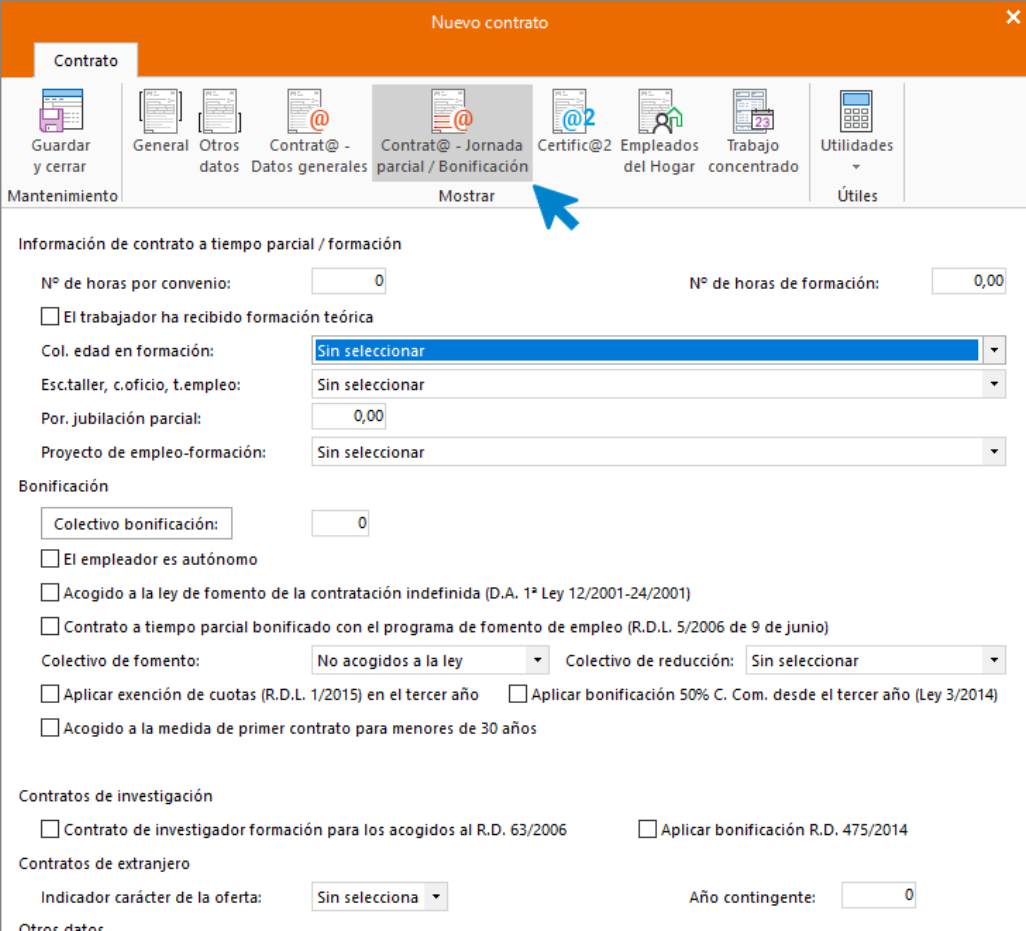
Contrato

Guardar y cerrar | General | Otros datos | **Contrat@ - Datos generales** | Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación | Certific@2 | Empleados del Hogar | Trabajo concentrado | Utilidades | Útiles

Mantenimiento | **Mostrar**

Información del contrato
 Indicador discapacidad: Sin seleccionar
 Identificador de oferta:
 Programa de empleo: Sin seleccionar
 Otras legislaciones: Sin seleccionar
 Códigos de los datos de campaña:
☐ El contrato temporal para personas con discapacidad es bonificado
☐ Existe convenio colectivo que autorice estas duraciones
☐ El contrato no cumple con la duración válida y se realiza por la Administración Pública, Organismo público o Universidad
 Nº de contrato asignado por el SEPE:
 Orden ministerial: Sin seleccionar

ICONO CONTRAT@ - JORNADA PARCIAL / BONIFICACIÓN



Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar | General | Otros datos | Contrat@ - Datos generales | **Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación** | Certific@2 | Empleados del Hogar | Trabajo concentrado | Utilidades | Útiles

Información de contrato a tiempo parcial / formación

Nº de horas por convenio: 0 | Nº de horas de formación: 0,00

☐ El trabajador ha recibido formación teórica

Col. edad en formación: Sin seleccionar

Esc.taller, c.oficio, t.empleo: Sin seleccionar

Por. jubilación parcial: 0,00

Proyecto de empleo-formación: Sin seleccionar

Bonificación

Colectivo bonificación: 0

☐ El empleador es autónomo

☐ Acogido a la ley de fomento de la contratación indefinida (D.A. 1ª Ley 12/2001-24/2001)

☐ Contrato a tiempo parcial bonificado con el programa de fomento de empleo (R.D.L. 5/2006 de 9 de junio)

Colectivo de fomento: No acogidos a la ley | Colectivo de reducción: Sin seleccionar

☐ Aplicar exención de cuotas (R.D.L. 1/2015) en el tercer año | ☐ Aplicar bonificación 50% C. Com. desde el tercer año (Ley 3/2014)

☐ Acogido a la medida de primer contrato para menores de 30 años

Contratos de investigación

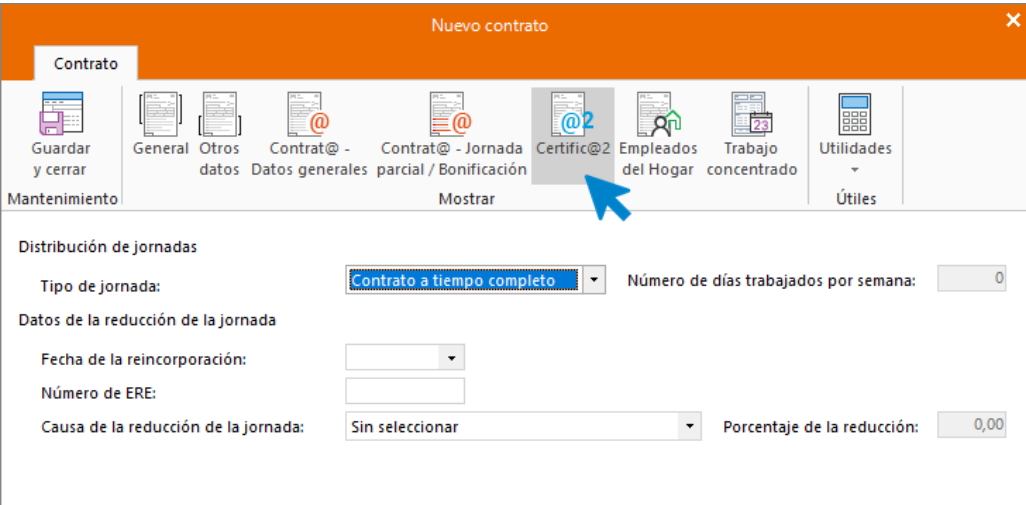
☐ Contrato de investigador formación para los acogidos al R.D. 63/2006 | ☐ Aplicar bonificación R.D. 475/2014

Contratos de extranjero

Indicador carácter de la oferta: Sin selecciona | Año contingente: 0

ICONO CERTIFIC@2

Elige el tipo de jornada **Contrato a tiempo completo**.



Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar | General | Otros datos | Contrat@ - Datos generales | Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación | **Certific@2** | Empleados del Hogar | Trabajo concentrado | Utilidades | Útiles

Distribución de jornadas

Tipo de jornada: **Contrato a tiempo completo** | Número de días trabajados por semana: 0

Datos de la reducción de la jornada

Fecha de la reincorporación:

Número de ERE:

Causa de la reducción de la jornada: Sin seleccionar | Porcentaje de la reducción: 0,00

Pulsa el icono **Guardar y cerrar**.

Así queda la solapa **Contratos**.

ALBERTO MACIAS NUÑEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. **Contratos** Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo **Contratos** Llamamientos Excedencias Bonificaciones ERE/ERTE Comunicación Cálculo de finiquito Finiquito Certificado Organismos oficiales

Contratos

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA
401	01/01/25			Dur.det.j.completa		<input type="checkbox"/>	

+

Solapa conceptos retributivos

Vamos a modificar, borrar y crear los que necesitemos según las retribuciones mensuales de este trabajador.

ALBERTO MACIAS NUÑEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. **Contratos** **Conceptos retributivos** Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

+

Modificamos el **Salario Base** cambiando su importe.




ALBERTO MACÍAS NÚÑEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos **Conceptos retributivos** Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina

Mantenimiento Consulta

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
  	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Modificar concepto retributivo

Denominación: SALARIO BASE

General **Detalle**

Tipo de concepto

Concepto de: Abono

Tipo concepto: General

Importe: 1600,00

Porcentaje: 100,00

Tipo de acumulado

Rendimientos de trabajo

Nº de unidades: 0,00

☐ No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

☐ Devengar en el periodo

Desde: Mes 0 Año 0 Hasta: Mes 0 Año 0

Tipo de cobro

Forma de cobro del concepto retributivo: Mensual

F1 buscar concepto retributivo genérico

Aceptar Cancelar

Pulsamos el botón **Aceptar** y repetimos el proceso con el resto de conceptos.

Para que nos añada la paga extra en la nómina, la siguiente casilla debe estar desmarcada:

Modificar concepto retributivo

Denominación: PAGA EXTRA JULIO

General Detalle Conceptos incluidos en el cálculo

Tipo de concepto

Concepto de: Abono

Tipo concepto: Pagas

Importe: 0,00

Porcentaje: 100,00

Tipo de acumulado

Rendimientos de trabajo

Nº de unidades: 0,00

☐ No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Información de devengo

Día Mes

Desde: 1 1 ☐ Año anterior

Hasta: 30 6

Información de cobro

Cobrar en: En Junio

☒ Emitir en una nómina independiente

☐ Calcular conceptos incluidos sobre el siguiente nº de días 0

F1 buscar concepto retributivo genérico

Aceptar Cancelar

En conceptos incluidos en el cálculo selecciona **Salario base**.

Modificar concepto retributivo

Denominación: PAGA EXTRA JULIO

General Detalle Conceptos incluidos en el cálculo

Selecciona los conceptos que se tendrán en cuenta para calcular la paga extra

DENOMINACIÓN	INCLUIDO
SALARIO BASE	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	<input type="checkbox"/>

Hacemos lo mismo con la paga de Navidad y la de beneficios, esta última se cobrará en marzo.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: PAGA EXTRA DE BENEFICIOS

General Detalle Conceptos incluidos en el cálculo

Tipo de concepto
 Concepto de: Abono
 Tipo concepto: Pagas

Importe: 800
 Porcentaje: 100,00

Tipo de acumulado
 Rendimientos de trabajo

Nº de unidades: 0,00
☐ No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Información de devengo
 Desde: 1 1 ☒ Año anterior
 Hasta: 31 12

Información de cobro
 Cobrar en: En Marzo
☒ Emitir en una nómina independiente
☐ Calcular conceptos incluidos sobre el siguiente nº de días 0

Una vez creados y modificados todos los conceptos la pantalla queda así:

ALBERTO MACIAS NUÑEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos **Conceptos retributivos** Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo
 Mantenimiento

Ausencias Retribuciones especiales Consulta
 Simulación de nómina

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBR	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	1.600,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Junio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DE BENEFICIOS	Abono	800,00	Pagas	Marzo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS	Abono	160,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
DIETAS (España sin pernocta)	Abono	450,00	General	Diario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
NOCTURNIDAD	Abono	350,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

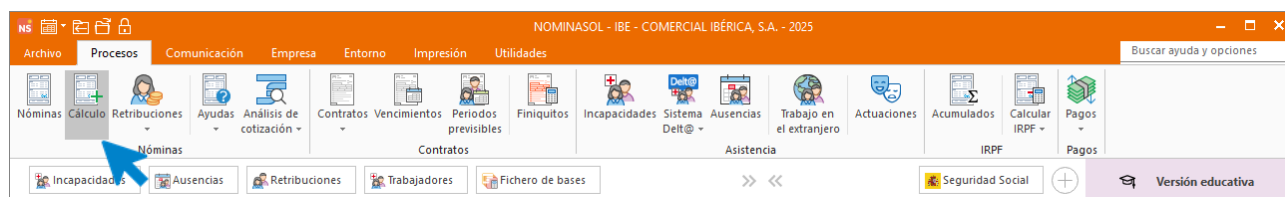
CONTRATO 401. SIN BONIFICACIÓN

RETENCIÓN: 0,00 %

Guardamos y cerramos.

Cálculo nóminas

Para generar la nómina de marzo de Alberto Macías accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Cálculo**.



Elige el mes de marzo y el rango de trabajadores de los que vamos a emitir las nóminas.

Cálculo de nóminas

Especifique el mes y la fecha de emisión de las nóminas.

Mes: **Marzo** Fecha de emisión: **31/03/2025** ☒ Recalcular nóminas

Especifique los tipos de nómina a calcular.

☒ Normales
☒ Pagos extraordinarios
☐ Bonus
☐ Finiquitos
☐ Atrasos

Especifique los límites para realizar el cálculo.

Empresa: **Calcular las nóminas de la empresa actual**

☒ Indicar un rango de trabajadores ☐ Seleccionar los trabajadores para el cálculo

Trabajador inicial: **3** ALBERTO MACIAS NUÑEZ
 Trabajador final: **3**

Centro de trabajo: **Todos**
 Cuentas de cotización: **Todas**
 Formas de cotización: **Todas**

F1 buscar trabajador **Aceptar** Cancelar

El programa nos informará que ha calculado una nómina.

Cálculo finalizado 2 nóminas calculadas [Cerrar \(Esc\)](#)

Proceso de cálculo iniciado el 09/09/2025 9:19:30

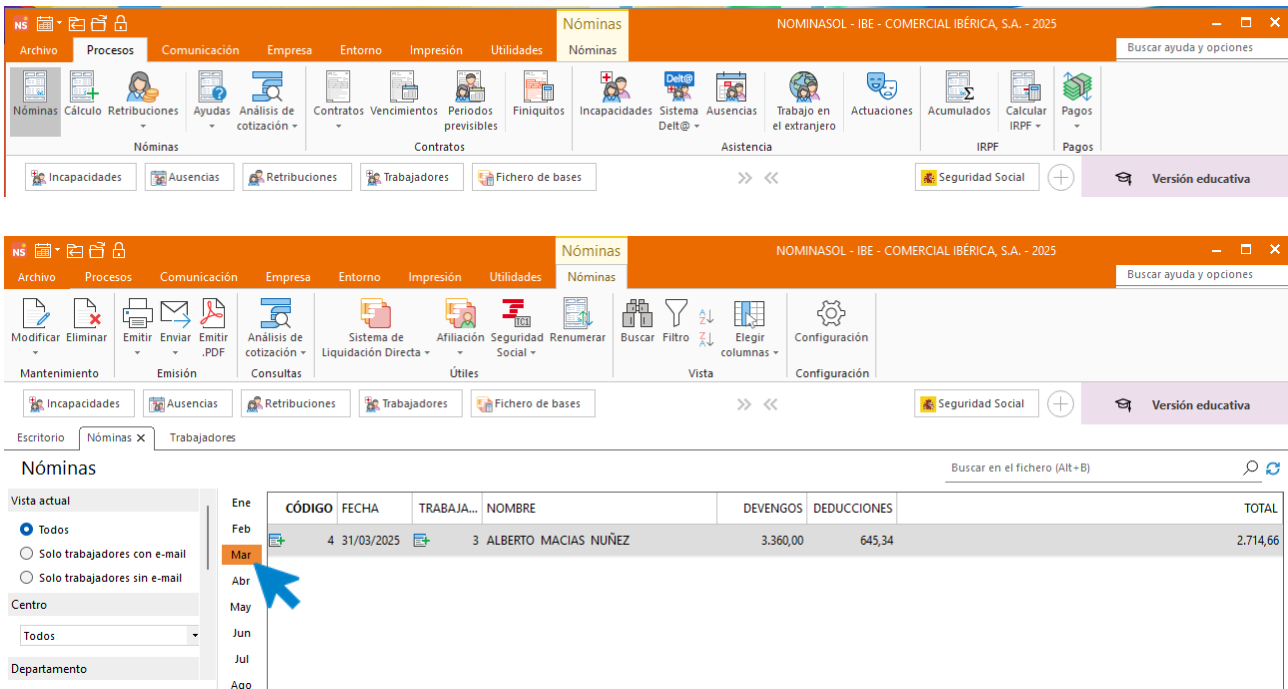
Empresa: IBE-COMERCIAL IBÉRICA, S.A.

TRABAJADOR	MENSUAL	EXTRA	FINIQ.	BONUS	ATRASOS	REGUL.IRPF	SIT.ESP.
00003-ALBERTO MACIAS NUÑEZ	OK	OK				ERR.	

LISTA DE TRABAJADORES A LOS QUE NO SE HA PODIDO REGULARIZAR EL IRPF AL CALCULAR LA NÓMINA

3 - ALBERTO MACIAS NUÑEZ
 Para realizar el cálculo del tipo de retención es necesario indicar la fecha de nacimiento del trabajador.

Para ver las nóminas calculadas, accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Nóminas** y selecciona el mes de marzo.



The screenshot shows the NOMINASOL software interface. The 'Procesos' tab is active, and the 'Nóminas' group is selected. The 'Nóminas' icon is highlighted with a blue arrow. The interface shows a list of months from Ene to Ago, with 'Mar' (March) selected. The main table displays payroll data for March 2025.

CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
4	31/03/2025	3	ALBERTO MACIAS NUÑEZ	3.360,00	645,34	2.714,66

Selecciona **emitir** para visualizar la nómina.



The screenshot shows the NOMINASOL software interface. The 'Procesos' tab is active, and the 'Nóminas' group is selected. The 'Emitir' icon is highlighted with a blue arrow. The interface shows a list of months from Ene to May, with 'Mar' (March) selected. The main table displays payroll data for March 2025.

CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
4	31/03/2025	3	ALBERTO MACIAS NUÑEZ	3.360,00	645,34	2.714,66

Tel: + 34 953 22 79 33
sdelsol.com

Caso práctico: nómina de un trabajador con retribución diaria

Formaliza la nómina correspondiente al mes de octubre tomando como base los siguientes datos:

Nombre	Silvia Serna Alonso
Número de afiliación a la SS	39/00000678/53
NIF	40004147-V
Grupo 8	Oficiales de primera y segunda
Tipo de contrato	Duración determinada a tiempo completo

Salario base	33€/ día
Plus de disponibilidad	6 € /día
Prendas de trabajo	2€ /día
Retribución en especie	1,50€ / día
Otras horas extraordinarias	110€ / mes
Plus de transporte	3€ / día

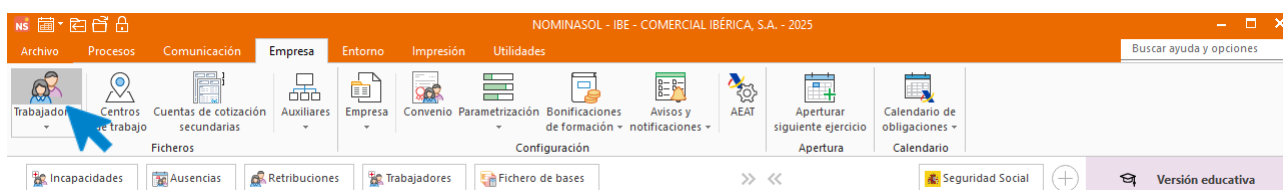
Ten en cuenta además que:

- Cotización de IT: 2,00% e IMS: 1,85%
- Tiene derecho a dos pagas extraordinarias equivalentes a 35 días de salario base.
- Retenciones a cuenta del IRPF 10%

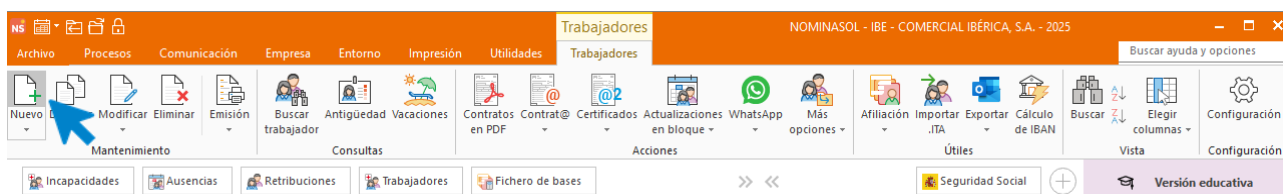
Solución

Crea el trabajador: **Silvia Serna Alonso**.

Para ello, abre el fichero de trabajadores que se encuentra en la solapa **Empresa** > grupo **Ficheros** > icono **Trabajadores**.



Al abrir el fichero de trabajadores se muestra la siguiente pantalla. Pulsa el icono **Nuevo** para crear un nuevo trabajador.



Solapa trabajador

ICONO GENERAL

Introduce los datos.

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo

General Personal Situación Forma de cobro Embargos Calendario de asistencia

Cálculo de finiquito Recalcular acumulado Cambio de jornada Más opciones... Utilidades

Mantenimiento Mostrar Útiles

Código: 0 N.I.F.: 40004147-V Localizar Nº de la Seguridad Social: 39/0000067853 Consultar

Nombre: SILVIA SERNA ALONSO Detallar

Estado: 1 - Alta

Fecha de alta: 01/01/2020 Fecha de baja: Fecha de antigüedad: 01/01/2020

ICONO SITUACIÓN

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo

General Personal Situación Forma de cobro Embargos Calendario de asistencia

Cálculo de finiquito Recalcular acumulado Cambio de jornada Más opciones... Utilidades

Mantenimiento Mostrar Útiles

Descripción del trabajo: OFICIAL DE PRIMERA

Centro de trabajo: 0 Departamento: 0

Forma de cotización: General

Convenio: 0 Categoría: Sin seleccionar

Grupo de cotización: 8 Oficiales de Primera y Segunda

Código de ocupación:

Jornada de trabajo / Cotización a la Seguridad Social

Forma de cobro: Diaria Tipo jornada: Normal 0,00 Nº horas máximas diarias por convenio: 0,00

☐ Cotizar periodos de descanso ☐ Reducción guarda legal / COVID-19 Sin seleccionar

Nº de días / horas al mes Definición de días / horas trabajados en la semana Jornada irregular

Nº días: 0 ☐ L 0,00 ☐ X 0,00 ☐ V 0,00 ☐ D 0,00 Ir al calendario de trabajo

Nº horas: 0,00 ☐ M 0,00 ☐ J 0,00 ☐ S 0,00 Incluir: Festivos

Solapa IRPF

Vamos a indicar el tipo de retención manual el 10%.

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Más información Regularizar Calcular el tipo de retención Certificado Modelo 145

Mantenimiento Cálculo I.R.P.F. Útiles

Opciones para el cálculo y regularización automáticos del tipo de retención

☐ Calcular automáticamente ☐ Regularizar automáticamente Regularizaciones periódicas: Trimestralmente

☐ Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa

Información del trabajador

Situación familiar: Situación familiar distinta a las anteriores o no

N.I.F. del cónyuge: nnnnnnnn Auto

Situación laboral: Activo

Tipo de contrato: Duración inferior a un año

Discapacidad: Sin minusvalía

☐ Necesita ayuda de terceras personas o tiene movilidad reducida

☐ Residencia habitual y efectiva en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

☐ Movilidad geográfica

☐ Trabajador mayor de 65 años que ha prolongado su actividad laboral

☐ Ha realizado durante el año pagos por rehabilitación o adquisición de su vivienda

Comunicación de pagos por la adquisición o rehabilitación de la vivienda habitual

Regularizar el tipo de retención

Causa: Selecciona la causa de la regularización

☐ Los rendimientos anteriores a la regularización fueron obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

Datos económicos

Retribuciones totales:	0,00	Base para calcular el tipo de retención:	0,00
Reducciones por irregularidad (Art. 18.2 LIRPF):	0,00	Anualidades por alimentos en favor de los hijos:	0,00
Reducc. por irregularidad (Art. 18.3; Disp. 11ª y 12ª de la LIRPF):	0,00	Importe anual de las retenciones:	0,00
Gastos deducibles:	0,00		

☐ Los datos anteriores corresponden a rendimientos obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

Pensión compensatoria: 0,00

Suma de reducciones: 0,00

Tipo de retención calculada: 0,00

Tipo de retención manual: 10

CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS RETENCIÓN: 0,00 %

SOLAPA CONTRATOS

Pulsa el icono **Nuevo** de la barra de opciones flotante para crear un nuevo contrato.


SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Contratos Llamamientos Excedencias Bonificaciones ERE/ERTE Comunicación Cálculo de finiquito Certificado

Mantenimiento Mostrar Fin de contrato Organismos oficiales

Contratos

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA
							

ICONO GENERAL

Introduce los datos de la figura. Puedes utilizar los botones **Buscar** para localizar el tipo de contrato.

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar | **General** | Otros datos | Contrat@ - Datos generales | Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación | Certific@2 | Empleados del Hogar | Trabajo concentrado | Utilidades | Útiles

Mantenimiento | Mostrar

Tipo de contrato: 200164 401 Temporal, Obra y Servicio Determinado, Jornada Completa

Fecha de formalización: 01/01/2020 **Fecha de prórroga:** ☐ Prórroga .PDF

Fecha inicio contrato: 01/01/2020 **Fecha fin contrato:** ☐ Contrato .PDF

Llamamiento a la actividad Inicio: **Fecha fin de llamamiento a la actividad:** ☐ Contrat@

Información general

Colectivo de bonificación: 0 **Bonificado hasta:** 0,00 €

Nivel formativo: 12 ESTUDIOS PRIMARIOS COMPLETOS

Ocupación C.N.O.: 9602 Peones de la construcción de edifi **Categoría profesional:**

Cotización para desempleo: Contratos temporales a tiempo completo

☐ El contrato es de subrogación (FIC específico) **Excedente sector:** No excedente sector tex

☐ Aplicar incremento de la cuota empresarial por C. C. para contratos temporales iguales o inferiores a 5 días

Información de contrato a tiempo parcial

Tipo de jornada: A - Jornada anual **Horas jornada:** 0,00 **Nº horas jornada máxima:** 0,00

☐ Horas complementarias **Total de horas:** 0,00 **Porcentaje de horas:** 0,00

☐ Trabajo fijo discontinuo o periódico ☐ El periodo de actividad no tiene una fecha cierta

Observaciones de jornada:

Varios

Nº días periodo de prueba: 0 **Tipo de contrato origen:** Sin seleccionar

☐ La empresa que contrata es de inserción

☐ La duración inferior del contrato está aconsejada por los Servicios Sociales Públicos para el seguimiento de inserción

Deducción pluriempleo: 0,00 **Fracción de cuota:** Aplicar deducción a **Contrato por exclusión:** Sin seleccionar

Importes mensuales a bonificar para contratos de formación

Teleformación: 0,00 0 (H) **Formación presencial:** 0,00 0 (H) **Tutorías:** 0,00 0 (H)

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO OTROS DATOS

Cumplimenta las casillas referentes a que el contrato es escrito.

Nuevo contrato ✕

Contrato

Guardar y cerrar

General

Otros datos

Contrat@ - Datos generales

Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación

Certific@2

Empleados del Hogar

Trabajo concentrado

Utilidades

Mostrar

Sustitución

Trabajador sustituido: Causa: Sin seleccionar

Interinidad

Causa: Sin seleccionar

Contratos de investigación

Tipo de empleador: Sin seleccionar

Tipo de trabajador: Sin seleccionar

Programa de empleo público

Corporación local: Sin seleccionar

Grupo cotización: Sin seleccionar

Ejercicio presupuestario: Actuación: Sin seleccionar

Relación laboral de carácter especial / Garantía juvenil / Contratos en prácticas / Otros datos

Relación laboral de carácter especial: Tipo de relación laboral: Garantía Juvenil: No acogido

Titulación académica: ☐ Certificado de profesionalidad

Expediente CASIA:

Contrato de emprendedores

☐ Apoyo a emprendedores
 ☐ Primer contrato celebrado con trabajador < 30 años por emp. que tengan 50 trab. o menos

☐ Contrato con desempleado beneficiario de prestación contributiva

Datos copia básica

☐ El contrato es de alta dirección
 ☒ El contrato es escrito
 ☒ Imprimir copia básica

Tipo de firma: Sin seleccionar

Cláusulas adicionales:

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CONTRAT@ - DATOS GENERALES

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar | General | Otros datos | **Contrat@ - Datos generales** | Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación | Certific@2 | Empleados del Hogar | Trabajo concentrado | Utilidades | Útiles

Información del contrato

Indicador discapacidad: Sin seleccionar

Identificador de oferta:

Programa de empleo: Sin seleccionar

Otras legislaciones y reales decretos: Sin seleccionar

Códigos de los datos de campaña:

☐ El contrato temporal para personas con discapacidad es bonificado

☐ Existe convenio colectivo que autorice estas duraciones

☐ El contrato no cumple con la duración válida y se realiza por la Administración Pública, Organismo público o Universidad

Nº de contrato asignado por el SEPE:

Orden ministerial: Sin seleccionar

Contrato de relevo

Tipo de contrato: No es un contrato de relevo

Nombre: Detallar

Datos generales de la transformación / prórroga

Indicador de discontinuidad: Sin seleccionar

☐ La prórroga no cumple con la duración válida por existencia de periodos de incapacidad temporal

☐ El trabajador/a ha obtenido la acreditación para profesor/a permanente laboral

Empresa usuaria del contrato (ETT)

N.I.F.: Régimen y cuenta de cotización:

Razón social:

☐ Contratado para plantilla de la propia ETT ☐ El empresario es un trabajador autónomo


☐ Tiene su centro de trabajo en el extranjero


DURACIÓN: SIN DETERMINAR


ICONO CONTRAT@ - JORNADA PARCIAL / BONIFICACIÓN


Nuevo contrato ✕


Contrato



 Guardar
y cerrar



 General



 Otros
datos



 Contrat@ -
Datos generales



 Contrat@ - Jornada
parcial / Bonificación


 Certific@2


 Empleados
del Hogar


 Trabajo
concentrado


 Utilidades
▼


 Útiles

Información de contrato a tiempo parcial / formación

Nº de horas por convenio: Nº de horas de formación: [Datos de periodos F.P. dual](#)

☐ El trabajador ha tenido anteriormente contratos para la Formación con la misma ocupación por un periodo superior a un año

☐ El trabajador ha recibido formación teórica

Col. edad en formación:

Esc.taller, c.oficio, t.empleo:

Jubilación parcial: Porcent.: % 2º año: % 3º año:

Proyecto de empleo-formación:

Bonificación

Colectivo bonificación:

☐ El empleador es autónomo

☐ Acogido a la ley de fomento de la contratación indefinida (D.A. 1ª Ley 12/2001-24/2001)

☐ Contrato a tiempo parcial bonificado con el programa de fomento de empleo (R.D.L. 5/2006 de 9 de junio)

Colectivo de fomento: Colectivo de reducción:

☐ Aplicar exención de cuotas (R.D.L. 1/2015) en el tercer año ☐ Aplicar bonificación 50% C. Com. desde el tercer año (Ley 3/2014)

☐ Acogido a la medida de primer contrato para menores de 30 años

Contratos de investigación

☐ Contrato de investigador formación para los acogidos al R.D. 63/2006 ☐ Aplicar bonificación R.D. 475/2014

Contratos de extranjero

Indicador carácter de la oferta: Año contingente:

Otros datos

Uso libre:

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CERTIFIC@2

Elige el tipo de jornada **Contrato a tiempo completo**.

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar | General | Otros datos | Contrat@ - Datos generales | Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación | **Certific@2** | Empleados del Hogar | Trabajo concentrado | Utilidades | Útiles

Mantenimiento | Mostrar

Distribución de jornadas

Tipo de jornada: **Contrato a tiempo completo** | Número de días trabajados por semana: 0

Datos de la reducción de la jornada

Fecha de la reincorporación: | Número de ERE: | Causa de la reducción de la jornada: Sin seleccionar | Porcentaje de la reducción: 0,00

Pulsa el icono **Guardar y cerrar**.

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar | General | Otros datos | Contrat@ - Datos generales | Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación | Certific@2 | Empleados del Hogar | Trabajo concentrado | Utilidades | Útiles

Mantenimiento | Mostrar

Así queda la solapa **Contratos**.

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Trabajador | I.R.P.F. | **Contratos** | Conceptos retributivos | Nóminas | Resumen mensual

Guardar y cerrar | Eliminar | Guardar y nuevo | Contratos | Llamamientos | Excedencias | Bonificaciones | ERE/ERTE | Comunicación | Cálculo de finiquito | Finiquito | Certificado | Contrat@ | Certific@2 | Sistema RED | Organismos oficiales

Mantenimiento | Mostrar | Fin de contrato

Contratos

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA
401	01/01/20			Dur.det.j.completa		<input type="checkbox"/>	

Icons: Add, Edit, Delete, Print, View, Mail

Solapa conceptos retributivos

Vamos a modificar, borrar y crear los que necesitemos según las retribuciones mensuales de este trabajador.

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos **Conceptos retributivos** Nóminas Resumen mensual

Mantenimiento

Ausencias Retribuciones especiales Consulta

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Modificamos el **Salario Base** cambiando su importe y recuerda indicar que este importe será diario.

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos **Conceptos retributivos** Nóminas Resumen mensual

Mantenimiento

Ausencias Retribuciones especiales Consulta

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Modificar concepto retributivo

Denominación: SALARIO BASE

General **Detalle**

Tipo de concepto
 Concepto de: Abono
 Tipo concepto: General

Tipo de acumulado
 Rendimientos de trabajo

Importe: 33,00
 Porcentaje: 100,00

Nº de unidades: 0,00
☐ No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto
☐ Devengar en el periodo
 Desde: Mes 0 Año 0 Hasta: Mes 0 Año 0

Tipo de cobro
 Forma de cobro del concepto retributivo: Diario
 Tipo: Definición semanal

Detalles del cobro por horas y diario:
 Incluir: Festivos
 Nº días: 0
 Nº horas: 0,00

☐ L 0,00 ☐ X 0,00 ☐ V 0,00 ☐ D 0,00
☐ M 0,00 ☐ J 0,00 ☐ S 0,00

Aceptar Cancelar

Pulsamos el botón **Aceptar** y repetimos el proceso con el resto de conceptos. Una vez creados y modificados todos los conceptos, la pantalla debería quedar así:

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos **Conceptos retributivos** Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo
 Mantenimiento Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina
 Consulta

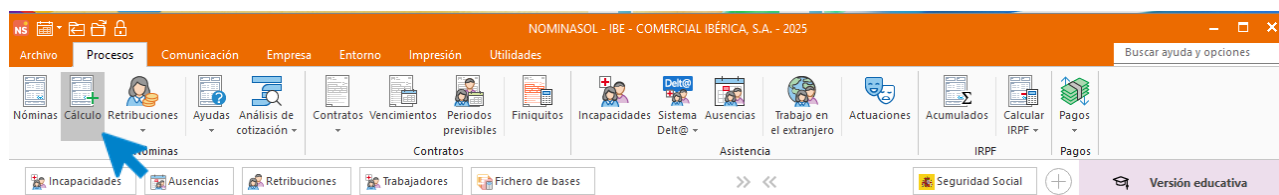
Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	33,00	General	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
TRANSPORTE	Abono	3,00	General	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PRENDAS DE TRABAJO	Abono	2,00	General	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
RETRIBUCION EN ESPECIE	Abono	1,50	En especie	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS	Abono	110,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PLUS DE DISPONIBILIDAD	Abono	6,00	General	Diario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Guardamos y cerramos.

Cálculo nóminas

Para generar la nómina de octubre de Silvia Serna, accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Cálculo**.



Elige el mes de octubre y el rango de trabajadores de los que vamos a emitir las nóminas.

Cálculo de nóminas

Especifique el mes y la fecha de emisión de las nóminas.

Mes: **Octubre** Fecha de emisión: **31/10/2025** ☒ Recalcular nóminas

Especifique los tipos de nómina a calcular.

☒ Normales
☒ Pagos extraordinarios
☐ Bonus
☐ Finiquitos
☐ Atrasos

Especifique los límites para realizar el cálculo.

Empresa: **Calcular las nóminas de la empresa actual**

☒ Indicar un rango de trabajadores ☐ Seleccionar los trabajadores para el cálculo

Trabajador inicial: **4 SILVIA SERNA ALONSO**
 Trabajador final: **4**

Centro de trabajo: **Todos**
 Cuentas de cotización: **Todas**
 Formas de cotización: **Todas**

F1 buscar trabajador **Aceptar** **Cancelar**

El programa nos informará que ha calculado una nómina.

Cálculo finalizado 1 nóminas calculadas [Cerrar \(Esc\)](#)

Proceso de cálculo iniciado el 09/09/2025 9:36:07

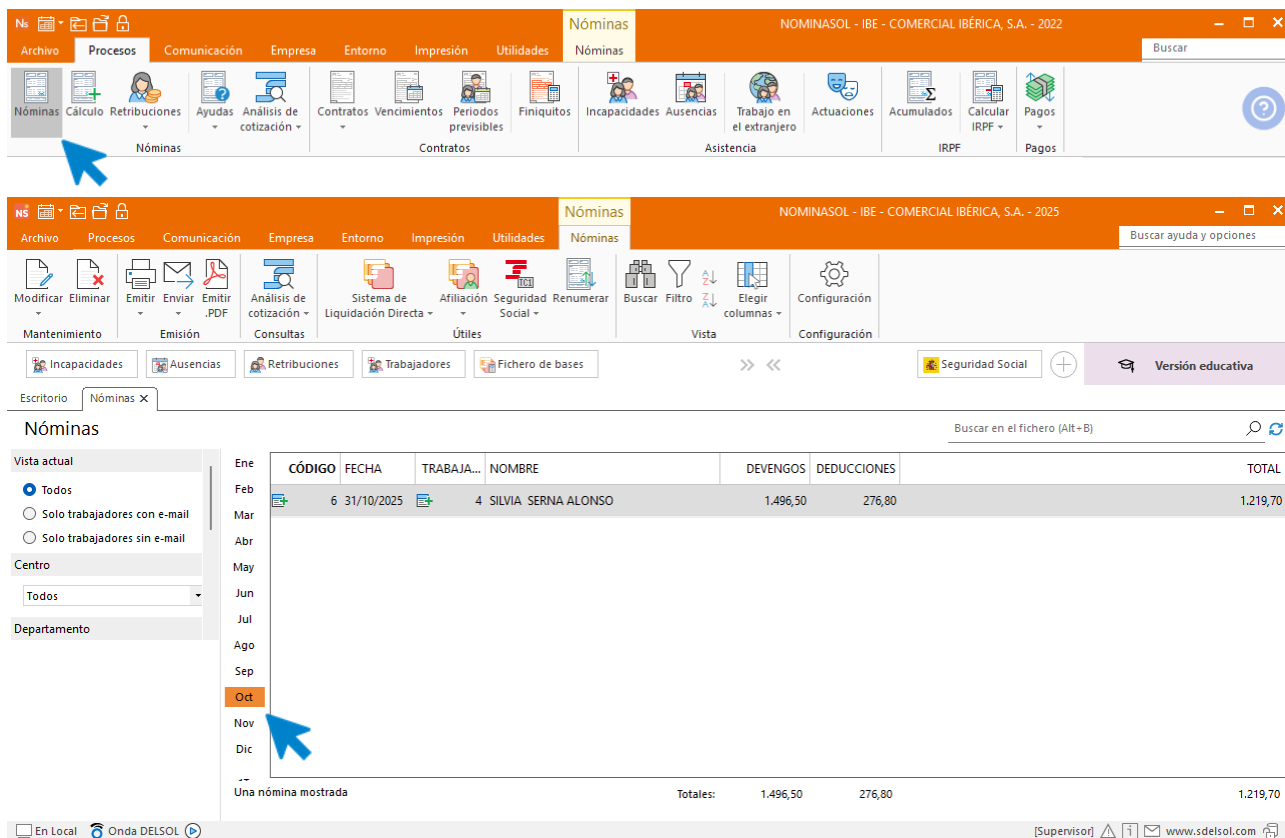
Empresa: IBE-COMERCIAL IBÉRICA, S.A.

TRABAJADOR	MENSUAL	EXTRA	FINIQ.	BONUS	ATRASOS	REGUL.IRPF	SIT.ESP.
00004-SILVIA SERNA ALONSO	OK						

Actualizando información de acumulados...

Proceso de cálculo finalizado el 09/09/2025 9:36:07 (1 nóminas calculadas)

Para ver la nómina calculada, accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Nóminas** y selecciona el mes de octubre.



Nóminas

NOMINASOL - IBE - COMERCIAL IBÉRICA, S.A. - 2025

Buscar ayuda y opciones

Modificar Eliminar Emitir Emitir .PDF

Mantenimiento Emisión Consultas

Incapacidades Ausencias Retribuciones Trabajadores Fichero de bases

Seguridad Social Versión educativa

Escritorio **Nóminas X**

Vista actual

☒ Todos

☐ Solo trabajadores con e-mail

☐ Solo trabajadores sin e-mail

Centro

Todos

Departamento

Ene

Feb

Mar

Abr

May

Jun

Jul

Ago

Sep

Oct

Nov

Dic

CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
6	31/10/2025	4	SILVIA SERNA ALONSO	1.496,50	276,80	1.219,70

Una nómina mostrada

Totales: 1.496,50 276,80 1.219,70

En Local Onda DELSOL

[Supervisor] www.sdelzol.com

Selecciona **emitir** para visualizar la nómina.



Nóminas

NOMINASOL - IBE - COMERCIAL IBÉRICA, S.A. - 2025

Buscar ayuda y opciones

Modificar Eliminar **Emitir** Emitir .PDF

Mantenimiento Emisión Consultas

Incapacidades Ausencias Retribuciones Trabajadores Fichero de bases

Seguridad Social Versión educativa

Escritorio **Nóminas X**

Vista actual

☒ Todos

☐ Solo trabajadores con e-mail

☐ Solo trabajadores sin e-mail

Centro

Todos

Departamento

Ene

Feb

Mar

CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
6	31/10/2025	4	SILVIA SERNA ALONSO	1.496,50	276,80	1.219,70

Así quedará nuestra nómina:

EMPRESA				TRABAJADOR			
COMERCIAL IBÉRICA, S.A.				SILVIA SERNA ALONSO			
Domicilio:				NIF: 40004147-V		Nº afiliación S.S.: 39/0000087853	
CL TRES PICAS 33				Grupo profesional: Oficiales de Primera y Segunda			
C.I.F.: A282903333		C.C.C.: 28/001234508		Grupo cotización: 8		F. Antiguaedad: 01/01/2020	
Periodo de Liquidación: del 01/10/2025 al 31/10/2025						Total días: 31	

I. DEVENGOS				TOTALES	
1. Percepciones salariales					
SALARIO BASE		1.023,00			
RETRIBUCIÓN EN ESPECIE		46,50			
HORAS EXTRAS		110,00			
2. Percepciones no salariales					
TRANSPORTE				69,00	
PRENDAS DE TRABAJO				62,00	
PLUS DE DISPONIBILIDAD				186,00	
					1.496,50

II. DEDUCCIONES				A. TOTAL DEVENGADO		TOTALES	
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta				1. TOTAL APORTACIONES			
	%			2. I.R.P.F. 10,00 %		99,25	
Contingencias comunes	4,70	67,08		3. Anticipos			
Equidad intergeneracional	0,13	1,86		4. Valor prod. en especie		46,50	
Desempleo	1,60	23,66		5. Otras deducciones			
Formación profesional	0,10	1,48					
Horas extraordinarias:				B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)			
Fuerza mayor							
Otras horas extras 4,70				5,17			
Solidaridad							
					276,80		
					LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)		
					1.219,70		

Firma y sello de la empresa	31 de octubre	de 2025	RECIBI
-----------------------------	---------------	---------	--------

DETERMINACIÓN DE BASES DE COTIZACIÓN A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL I.R.P.F. Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA							
1. Contingencias comunes				2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta			
		<u>APORTACIÓN EMPRESA</u>				<u>APORTACIÓN EMPRESA</u>	
Remuneración mensual	1.200,50			Base contingencias profesionales	1.478,66		
Prorrata pagas extraord.	168,16			AT y EP		3,00 %	44,36
Base incapacidad temporal				Desempleo		6,70 %	99,07
Base de cotización a la S.Soc.	1.427,24	23,60 %	338,83	Formación profesional		0,60 %	8,87
Equidad intergeneracional		0,67 %	9,56	Fondo Garantía Salarial		0,20 %	2,96
Base Exp. Regulación Empleo				3. Cotización adicional horas extra.	110,00	23,60 %	25,96
				4. Base de solidaridad			
				Total aportación empresarial			527,61
				5. Base sujeta a retención del I.R.P.F.	1.264,00		
				6. Base I.R.P.F. por retrib. en especie	46,50		

0 Horas a Tiempo Parcial Ordinarias

0 Horas a Tiempo Parcial Complementarias

Caso práctico: nómina de una trabajadora con contrato a tiempo parcial

Formaliza la nómina del mes de septiembre tomando como base los siguientes datos:

Nombre	Susana Gamoneda Lezama
NIF	12345678-Z
Número de afiliación a la SS	11/00223344/13
Grupo 5	Oficiales administrativos
Tipo de contrato	Duración determinada a tiempo parcial

Salario base	800€
Plus de transporte	60€
Horas complementarias	108€
Horas extraordinarias fuerza mayor	100€

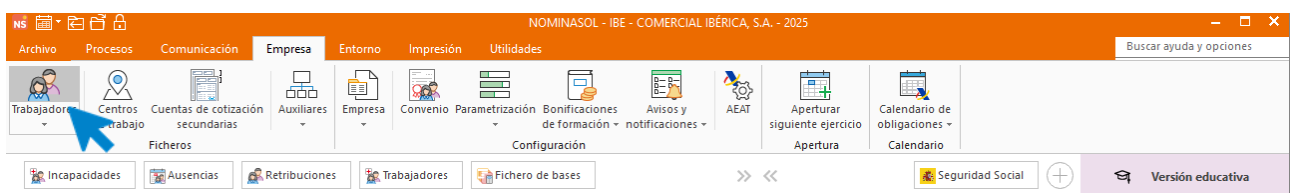
Ten en cuenta además que:

- Tiene derecho a 2 pagas extras al año de 800€.
- En el mes de septiembre ha trabajado 22 días. Los días de descanso en dicho mes fueron 9 (sábados, domingos y una fiesta local)
- Jornada diaria de trabajo de 4h, de lunes a viernes.
- Jornada semanal de 40h.
- Retención a cuenta del IRPF es del 2%

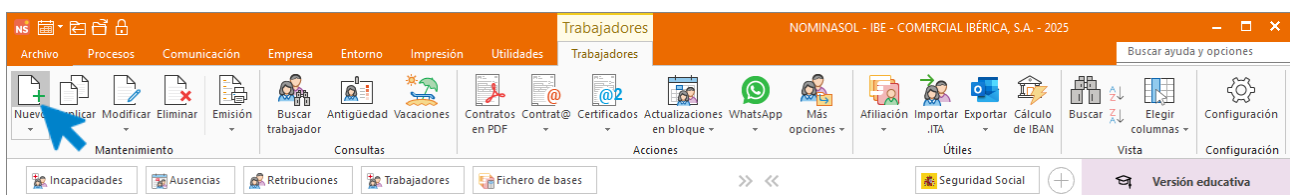
Solución

Crea el trabajador: Susana Gamoneda Lezama

Para ello, Abre el fichero de trabajadores que se encuentra en la solapa **Empresa** > grupo **Trabajadores** > icono **Trabajadores**.



Pulsa el icono **Nuevo** para crear un nuevo trabajador.



Solapa trabajador

ICONO GENERAL

Introduce los datos.

ICONO SITUACIÓN

Introduce los datos según la imagen, recuerda indicar que el trabajador está a media jornada

Solapa IRPF

Desmarca las opciones para el cálculo y regularización automático del tipo de retención e indica el **tipo de retención manual del 2%**.

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Más información Regularizar Calcular el tipo de retención Certificado Modelo 145 Útiles

Mantenimiento Cálculo I.R.P.F.

Opciones para el cálculo y regularización automáticos del tipo de retención

☐ Calcular automáticamente ☐ Regularizar automáticamente Regularizaciones periódicas: Trimestralmente

☐ Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa

Información del trabajador

Situación familiar: Situación familiar distinta a las anteriores o no

N.I.F. del cónyuge: nnnnnnnn Auto

Situación laboral: Activo

Tipo de contrato: General

Discapacidad: Sin minusvalía

☐ Necesita ayuda de terceras personas o tiene movilidad reducida

☐ Residencia habitual y efectiva en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

☐ Movilidad geográfica

☐ Trabajador mayor de 65 años que ha prolongado su actividad laboral

☐ Ha realizado durante el año pagos por rehabilitación o adquisición de su vivienda

Comunicación de pagos por la adquisición o rehabilitación de la vivienda habitual

Regularizar el tipo de retención

Causa: Selecciona la causa de la regularización

☐ Los rendimientos anteriores a la regularización fueron obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

Datos económicos

Retribuciones totales:	0,00	Base para calcular el tipo de retención:	0,00
Reducciones por irregularidad (Art. 18.2 LIRPF):	0,00	Anualidades por alimentos en favor de los hijos:	0,00
Reducc. por irregularidad (Art. 18.3; Disp. 11ª y 12ª de la LIRPF):	0,00	Importe anual de las retenciones:	0,00
Gastos deducibles:	0,00		

☐ Los datos anteriores corresponden a rendimientos obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de La Palma

Pensión compensatoria: 0,00

Suma de reducciones: 0,00

Tipo de retención calculada: 0,00

Tipo de retención manual: 2

CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS RETENCIÓN: 0,00 %

Solapa contratos

Pulsa el icono **Nuevo** de la barra de opciones flotante para crear un nuevo contrato.


SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Contratos Llamamientos Excedencias Bonificaciones ERE/ERTE Comunicación Cálculo de finiquito Finiquito Certificado Organismos oficiales

Mantenimiento Mostrar Fin de contrato

Contratos

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA
							

ICONO GENERAL

Introduce los datos de la figura. Puedes utilizar los botones **Buscar** para localizar el tipo de contrato.

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar | General | Otros datos | Contrat@ - Datos generales | Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación | Certific@2 | Empleados del Hogar | Trabajo concentrado | Utilidades | Útiles

Mantenimiento | **Mostrar**

Tipo de contrato: 200363 502 Temporal, Tiempo Parcial, por Circunstancias de la Producción - Increment

Fecha de formalización: 010125 Fecha de prórroga: ☐ Prórroga .PDF

Fecha inicio contrato: 01/01/2025 Fecha fin contrato: ☐ Contrato .PDF

Llamamiento a la actividad Inicio: Fecha fin de llamamiento a la actividad: ☐ Contrat@

Información general

Colectivo de bonificación: 0 Bonificado hasta: 0,00 €

Nivel formativo: 12 ESTUDIOS PRIMARIOS COMPLETOS

Ocupación C.N.O.: 8333 Operadores de carretillas elevador Categoría profesional:

Cotización para desempleo: Contratos temporales a tiempo parcial

☐ El contrato es de subrogación (FIC específico) Excedente sector: No excedente sector tex

☐ Aplicar incremento de la cuota empresarial por C. C. para contratos temporales inferiores a 30 días

Información de contrato a tiempo parcial

Tipo de jornada: A - Jornada anual Horas jornada: 8,00 Nº horas jornada máxima: 4,00

☐ Horas complementarias Total de horas: 0,00 Porcentaje de horas: 0,00

☐ Trabajo fijo discontinuo o periódico ☐ El periodo de actividad no tiene una fecha cierta

Observaciones de jornada:

Varios

Nº días periodo de prueba: 0 Tipo de contrato origen: Sin seleccionar

☐ La empresa que contrata es de inserción

☐ La duración inferior del contrato está aconsejada por los Servicios Sociales Públicos para el seguimiento de inserción

Deducción pluriempleo: 0,00 Fracción de cuota: Aplicar deducción a Contrato por exclusión: Sin seleccionar

Importes mensuales a bonificar para contratos de formación

Teleformación: 0,00 0 (H) Formación presencial: 0,00 0 (H) Tutorías: 0,00 0 (H)

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CERTIFIC@2

Elige el tipo de jornada **Contrato a tiempo parcial**.

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar General Otros datos Contrat@ - Datos generales Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación **Certific@2** Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento Mostrar

Distribución de jornadas

Tipo de jornada: Contrato a tiempo parcial - Jorr Número de días trabajados por semana: 5

Datos de la reducción de la jornada

Fecha de la reincorporación:

Número de ERE/ERTE:

Causa de la reducción de la jornada: Sin seleccionar Porcentaje de la reducción: 0,00

Pulsa el icono **Guardar y cerrar**.

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar General Otros datos Contrat@ - Datos generales Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación Certific@2 Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento Mostrar

Así queda la solapa **Contratos**.

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. **Contratos** Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Contratos Llamamientos Excedencias Bonificaciones ERE/ERTE Comunicación Cálculo de finiquito Finiquito Certificado Sistema RED Organismos oficiales

Mantenimiento Mostrar Fin de contrato

Contratos

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA
502	01/01/25			Dur.det.t.parcial		<input type="checkbox"/>	

+

Solapa conceptos retributivos

Vamos a modificar, borrar y crear los que necesitemos según las retribuciones mensuales de este trabajador.

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos **Conceptos retributivos** Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar
 Eliminar
 Guardar y nuevo

Ausencias
 Retribuciones especiales
 Simulación de nómina

Mantenimiento Consulta

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ASISTENCIA	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
TRANSPORTE	Abono	0,00	General	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Modificamos el **Salario Base** cambiando su importe e indicándole que no lo reduzcan en proporción a la jornada ya que, al estar contratada al 50% le abonaría la mitad en caso de no seleccionar esta casilla.

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos **Conceptos retributivos** Nóminas Resumen mensual


Guardar y cerrar
 Eliminar
 Guardar y nuevo

Ausencias
 Retribuciones especiales
 Simulación de nómina

Mantenimiento Consulta

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>



Modificar concepto retributivo

Denominación:

SALARIO BASE

General

Detalle

Tipo de concepto

Concepto de:

Abono

Tipo concepto:

General

Importe:

800,00

Porcentaje:

100,00

Tipo de acumulado

Rendimientos de trabajo

Nº de unidades:

0,00

☒ No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

☐ Devengar en el periodo

Desde:

Mes

Año

0

0

Hasta:

Mes

Año

0

0

Tipo de cobro

Forma de cobro del concepto retributivo:

Mensual

Aceptar

Cancelar

Pulsamos el botón **Aceptar** y repetimos el proceso con el resto de conceptos.

Al incluir las horas extras complementarias recuerda indicarlo en la solapa **Detalles**.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: HORAS EXTRAS COMPLEMENTARIAS

General Detalle

Atrasos

Afecta a atrasos: No afecta a atrasos ☐ Descontar el importe de este concepto en la nómina de atrasos

A abonar en

☐ Períodos de vacaciones ☐ Sólo en periodos vacacionales

☐ Afecta a complemento de I.T. [Configuración](#) ☐ No variar en maternidad / paternidad parcial

Cotiza en

Concepto retributivo para .CRA: 0002 - HORAS EXTRAORDINARIAS NO ESTRUCTURALES

☒ Contingencias comunes ☒ I.R.P.F.

☒ Contingencias profesionales

Cotización por exceso

☐ En contingencias comunes y prof., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00

☐ En I.R.P.F., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00

Información de horas extras

Tipo de horas: Horas complementarias

Sistema 1KB

Identificación del concepto en el Sistema 1KB: Horas extraordinarias

Aceptar Cancelar

De igual forma haremos con las de fuerza mayor.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: HORAS EXTRAS

General Detalle

Atrasos

Afecta a atrasos: **No afecta a atrasos** ☐ Descontar el importe de este concepto en la nómina de atrasos

A abonar en

☐ Periodos de vacaciones ☐ Sólo en periodos vacacionales

☐ Afecta a complemento de I.T. [Configuración](#) ☐ No variar en maternidad / paternidad parcial

Cotiza en

Concepto retributivo para .CRA: 0003 - HORAS EXTRAORDINARIAS ESTRUCTURALES O FUERZA MAYOR

☐ Contingencias comunes ☒ I.R.P.F.

☒ Contingencias profesionales

Cotización por exceso

☐ En contingencias comunes y prof., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00

☐ En I.R.P.F., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00

Información de horas extras

Tipo de horas: Horas extras de fuerza mayor

Sistema 1KB

Identificación del concepto en el Sistema 1KB: Horas extraordinarias

Aceptar Cancelar

Una vez creados y modificados todos los conceptos, la pantalla queda así:




SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos **Conceptos retributivos** Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo
 Mantenimiento

Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina
 Consulta

Conceptos retributivos





DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	800,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
  	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
TRANSPORTE	Abono	60,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS COMPLEMENTARIAS	Abono	108,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS	Abono	100,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

CONTRATO 502. SIN BONIFICACIÓN RETENCIÓN: 0,00 %













































Guardamos y cerramos.

Cálculo nóminas

Para generar la nómina de septiembre de **Susana Gamonedo** accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Cálculo**.

NS     **Trabajadores** NOMINASOL - IBE - COMERCIAL IBÉRICA, S.A. - 2025 Buscar ayuda y opciones

Archivo **Procesos** Comunicación Empresa Entorno Impresión Utilidades **Trabajadores**

Nóminas                                            

Cálculo de nóminas

X

Especifique el mes y la fecha de emisión de las nóminas.

Mes:

Septiembre

Fecha de emisión:

30/09/2025

☒ Recalcular nóminas

Especifique los tipos de nómina a calcular.

☒ Normales

☒ Pagas extraordinarias

☐ Bonus

☐ Finiquitos

☐ Atrasos

Especifique los límites para realizar el cálculo.

Empresa:

Calcular las nóminas de la empresa actual

☒ Indicar un rango de trabajadores

☐ Seleccionar los trabajadores para el cálculo

Trabajador inicial:

5

SUSANA GAMONEDO LEZAMA

Trabajador final:

5

SUSANA GAMONEDO LEZAMA

Centro de trabajo:

Todos

Cuentas de cotización:

Todas

Formas de cotización:

Todas

F1 buscar trabajador

Aceptar

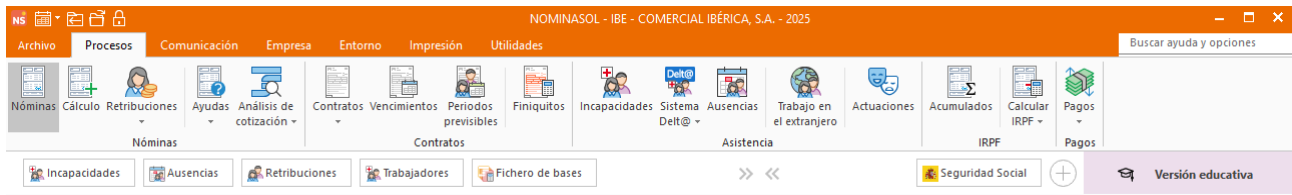
Cancelar

El programa nos informará que ha calculado una nómina.

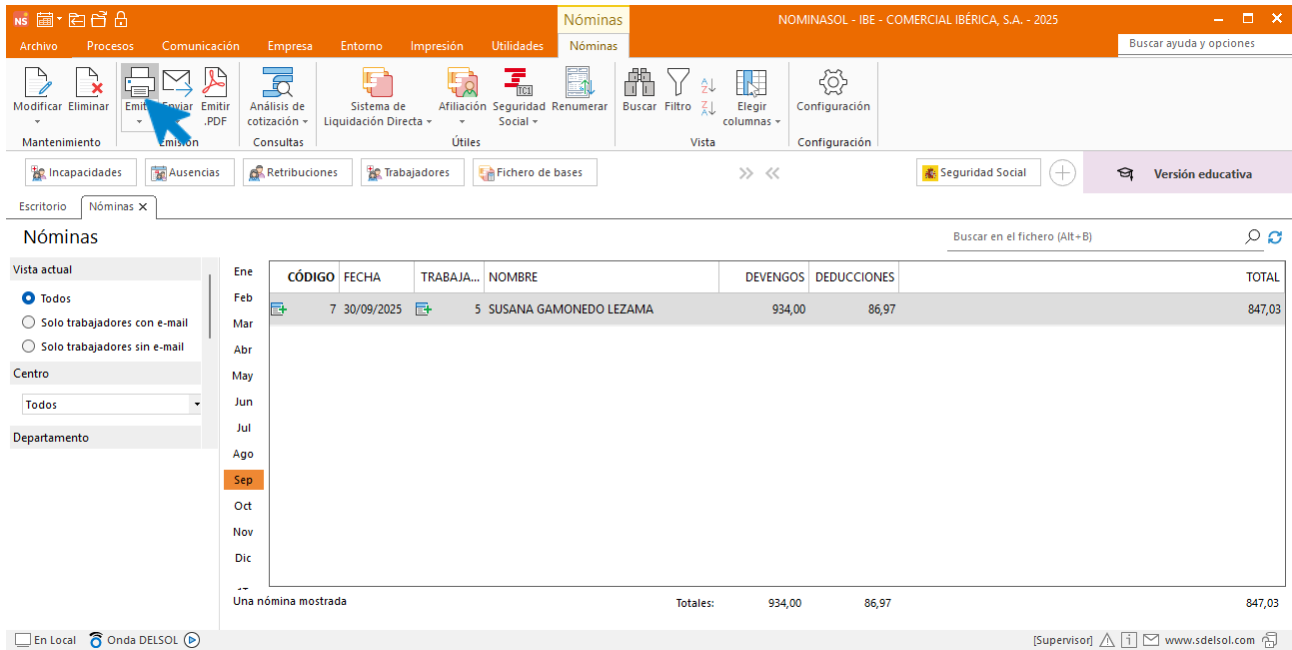
Cálculo finalizado		1 nóminas calculadas	Cerrar (Esc)
Proceso de cálculo iniciado el 09/09/2025 9:48:33			
Empresa: IBE-COMERCIAL IBÉRICA, S.A.			
TRABAJADOR	MENSUAL	EXTRA	FINIQ. BONUS ATRASOS REGUL.IRPF SIT.ESP.

00005-SUSANA GAMONEDO LEZAM OK			ERR.

Para ver las nóminas calculadas, accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Nóminas** y selecciona el mes de septiembre.



Selecciona **emitir** para visualizar la nómina.



Así queda nuestra nómina:

EMPRESA				TRABAJADOR			
COMERCIAL IBÉRICA, S.A.				SUSANA GAMONEDO LEZAMA			
Domicilio:				NIF: 12345678-Z N° afiliación S.S.: 11/0022334413			
CL TRES PIGAS 33				Grupo profesional: Oficiales administrativos			
C.I.F.: A282903333 C.C.C.: 28/001234506				Grupo cotización: 5 F. Antigüedad: 01/01/2020			

Periodo de Liquidación: del 01/09/2025 al 30/09/2025	Total días: 30
--	----------------

I. DEVENGOS			TOTALES	
1. Percepciones salariales				
SALARIO BASE	800,00			
HORAS EXTRAS COMPLEMENTARIAS	54,00			
HORAS EXTRAS	50,00			
2. Percepciones no salariales				
TRANSPORTE		30,00		
			934,00	

II. DEDUCCIONES				A. TOTAL DEVENGADO		TOTALES	
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta				1. TOTAL APORTACIONES			
	%			2. I.R.P.F.		2,00 %	68,29
Contingencias comunes	4,70	47,82		3. Anticipos			18,68
Equidad intergeneracional	0,13	1,32		4. Valor prod. en especie			
Desempleo	1,60	17,08		5. Otras deducciones			
Formación profesional	0,10	1,07					
Horas extraordinarias:							
Fuerza mayor	2,00	1,00					
Otras horas extras							
Solidaridad							
				B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)		86,97	
				LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)		847,03	

Firma y sello de la empresa	30 de septiembre	de 2025	RECIBI
-----------------------------	------------------	---------	--------

1. Contingencias comunes										2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta									
					APORTACIÓN EMPRESA										APORTACIÓN EMPRESA				
Remuneración mensual	884,00					Base contingencias profesionales	1.067,34												
Prorrata pagas extraord.	133,34					AT y EP		3,00 %									32,02		
Base incapacidad temporal						Desempleo		6,70 %									71,51		
Base de cotización a la S.Soc.	1.017,34	23,60 %		240,09		Formación profesional		0,60 %									6,40		
Equidad intergeneracional		0,67 %		6,82		Fondo Garantía Salarial		0,20 %									2,13		
Base Exp. Regulación Empleo						3. Cotización adicional horas extra.	50,00	12,00 %									6,00		
										4. Base de solidaridad									
										Total aportación empresarial					364,97				
										5. Base sujeta a retención del I.R.P.F.					934,00				
										6. Base I.R.P.F. por retrib. en especie					0				

Día	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Horas	4	4	4	4	4			4	4	4	4	4			4	4	4	4	4			4	4	4	4	4			4	4

88 Horas a Tiempo Parcial Ordinarias	0 Horas a Tiempo Parcial Complementarias
--------------------------------------	--

Software
DeLSØL