



NOMINASOL

Unidad 9 – Solucionario Casos prácticos de recibos de salarios - Comercial IBERICA S.A.

Operaciones Administrativas de RR.HH.



En colaboración
con:



Índice

¿CÓMO ESTÁ ESTRUCTURADO ESTE MANUAL?	4
SOLUCIONARIO CASOS PRÁCTICOS DE RECIBOS DE SALARIOS	5
INSCRIPCIÓN DE LA EMPRESA.....	5
CASO PRÁCTICO: SALARIO MENSUAL	10
CÁLCULO NÓMINAS.....	23
CASO PRÁCTICO: LOCOMOCIÓN Y HORAS EXTRAORDINARIAS.	27
CÁLCULO NÓMINAS.....	40
CASO PRÁCTICO: COBRO DE ESTANCIA, HORAS EXTRAORDINARIAS Y PAGA EXTRAORDINARIA	43
CASO PRÁCTICO: NÓMINA DE UN TRABAJADOR CON RETRIBUCIÓN DIARIA	56
CASO PRÁCTICO: NÓMINA DE UNA TRABAJADORA CON CONTRATO A TIEMPO PARCIAL	67

¿Cómo está estructurado este manual?

Este manual está especialmente diseñado para utilizarlo con los materiales formativos del módulo Operaciones Administrativas De Recursos Humanos de la editorial McGraw-Hill.

Consta de dos partes principales:

- La primera está orientada a la instalación y la puesta en marcha y configuraciones generales de la aplicación informática, así como a la adquisición de los conocimientos básicos acerca de su interfaz y de la disposición de las opciones.
- La segunda detalla cada una de las operaciones planteadas en la unidad 9 – Casos práctico de recibos de salarios con **NOMINASOL**, referente a la empresa **Comercial Ibérica S.A.**
- Este **solucionario** puede resolverse en las versiones educativas 2022 y 2023 tanto estándar como en su Edición Verano.

Este manual puede ser descargado en la dirección de Internet:

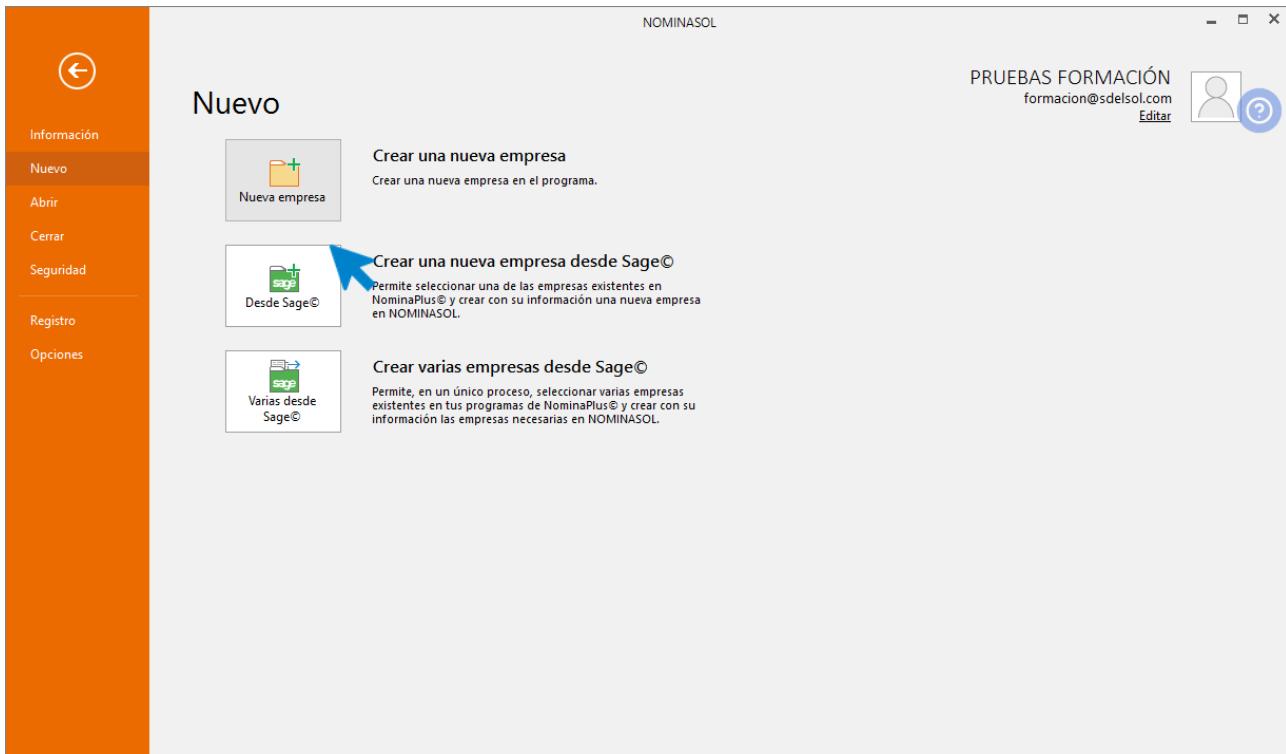
<http://www.sdelsol.com/mcgraw-hill/>

Solucionario casos prácticos de recibos de salarios

Inscripción de la empresa

Empresa: COMERCIAL IBÉRICA S.A.

La opción para crear una **Nueva empresa** en **NOMINASOL** se encuentran en el menú **Archivo > Nuevo >** botón **Nueva empresa**.



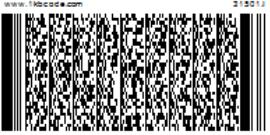
La pantalla de **Creación de una nueva empresa** se divide en:

- Solapa Datos generales
- Solapa Otros datos
- Botón Configuración

Solapa Datos generales

Introduce en esta solapa los datos de **Localización y contacto**. En la parte inferior de la pantalla y en el apartado **Acceso y seguridad**, debes seleccionar el ejercicio con el que quieras trabajar y puedes asignar a la empresa una clave de acceso.

Nueva empresa

Código:	IBE	i	N.I.F.:	A282903333	Forma jurídica:	Sociedad Anónima	
Nombre fiscal:	COMERCIAL IBÉRICA, S.A.						
Nombre comercial:	COMERCIAL IBÉRICA, S.A.						
Datos generales		Otros datos					
Localización / Contacto							
Sigla / Domicilio:	CL	TRES PICAS					
Número:	33	Escalera:	<input type="checkbox"/>	Piso:	<input type="checkbox"/>	Puerta:	<input type="checkbox"/>
Código postal:	28028		Municipio:			<input type="checkbox"/>	
Población:	MADRID		Provincia:			MADRID	
Teléfono:	<input type="text"/>		Móvil:	<input type="text"/>		Fax:	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Utilizar varias direcciones en la empresa		Ir al fichero de direcciones de empresa					
Persona de contacto:							
Acceso y seguridad							
Ejercicio:	2022	Acceso por usuarios			<input type="checkbox"/> No mostrar esta empresa en la opción Empresas existentes del menú Archivo		
Clave de acceso:	<input type="text"/>			Mostrar caracteres			
Código 1kB							
Ir a la configuración		 www.1kbarcode.com 315511					
Configuración Aceptar Cancelar							

Solapa Otros datos

Nos permite guardar información complementaria de la empresa referente a Internet y a los datos registrales.

Nueva empresa

Código: IBE N.I.F.: A282903333 Forma jurídica: Sociedad Anónima

Nombre fiscal: COMERCIAL IBÉRICA, S.A.

Nombre comercial: COMERCIAL IBÉRICA, S.A.

Datos generales **Otros datos**

Internet

E-Mail:

E-Mail comercial:

E-Mail administración:

E-Mail contabilidad:

Web:

Datos registrales

Registro mercantil de:

Tomo: Folio:

Hoja: Inscripción:

Configuración Aceptar Cancelar

Botón Configuración

Disponemos de la siguiente información:

- Cuenta de Cotización a la Seguridad Social: 28/0012345/06

Introduce la cuenta de cotización a la Seguridad Social e indica los tipos y bases de cotización correspondientes al ejercicio:

En el apartado Laboral, seleccionaremos el Convenio colectivo al que esté acogido la empresa así como el calendario laboral.

En nuestro caso trabajaremos sin convenio.

Configuración de empresa

- Bloqueos
- Seguridad Social
- Agencia Tributaria
- Laboral**
- Administración
- Cálculo de nóminas
- Bonificaciones
- Exclusión de contingencias
- Explotación agraria
- Datos del hogar familiar
- Enlace contable
- Firma digital

Información laboral

Convenio colectivo

Convenio:

Calendario laboral

Calendario:

Información de horario

Lunes a Viernes:

Mañanas de:	<input type="text"/>	a:	<input type="text"/>
Tardes de:	<input type="text"/>	a:	<input type="text"/>

Domingos:

Mañanas de:	<input type="text"/>	a:	<input type="text"/>
Tardes de:	<input type="text"/>	a:	<input type="text"/>

Sábados:

Mañanas de:	<input type="text"/>	a:	<input type="text"/>
Tardes de:	<input type="text"/>	a:	<input type="text"/>

Jornada laboral

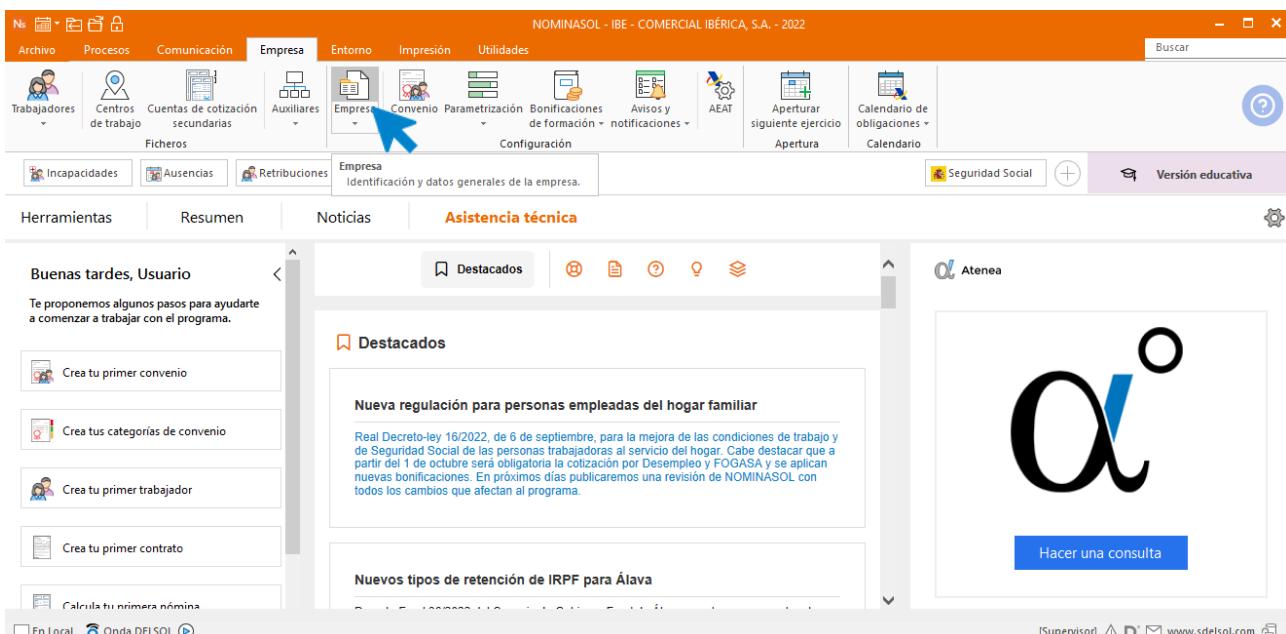
Inicio de semana:

Oficina de empleo

Oficina:

F1 buscar calendario laboral Aceptar Cancelar

Pulsa el botón **Aceptar** para finalizar la creación de la empresa. Ten en cuenta que puedes modificar los datos de la empresa en cualquier momento accediendo a la solapa **Empresa** > grupo **Configuración** > ícono **Empresa**.



Caso práctico: Salario mensual

Confecciona la nómina correspondiente al mes de abril de Irene Landero basándote en los siguientes datos:

Nombre	Irene Landero Martínez
Número de afiliación a la SS	28/00012345/20
NIF	15432100-J
Grupo 7	Auxiliar administrativo
Antigüedad	7 años
Fecha de alta	01/01/2012
Tipo de contrato	Indefinido a tiempo completo

Salario base	1.100€
Antigüedad	3% por bienio
Plus de vestuario	30€
Plus de convenio	100€

Ten en cuenta además que:

- Anualmente tiene derecho a percibir dos pagas extraordinarias, cada una del sueldo base más el plus de convenio. Se prorratearán en 12 meses.
- Retención a cuenta del IRPF 8%.
- El plus de vestuario no es salarial, pero cotiza íntegro a la Seguridad Social e IRPF.
- Cotización por Accidente de Trabajo y Enfermedades Profesionales (AT y EP): D + IT: 0,80 + IMS: 0,70 = 1,50 %.

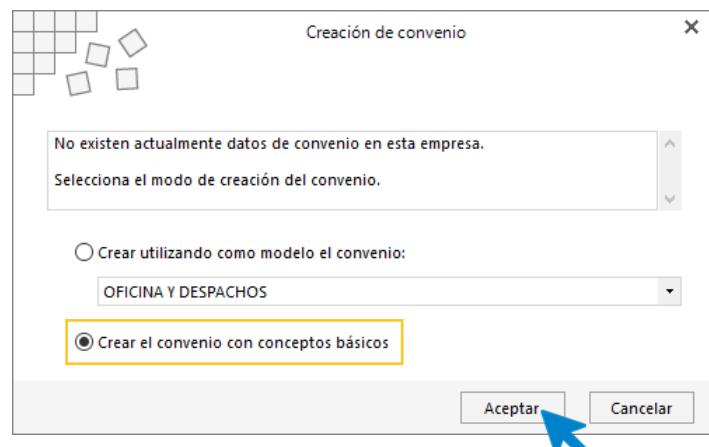
Solución

Antes de la creación del trabajador, modifica el convenio de empresa, introduciendo los valores necesarios para el cálculo de la antigüedad.

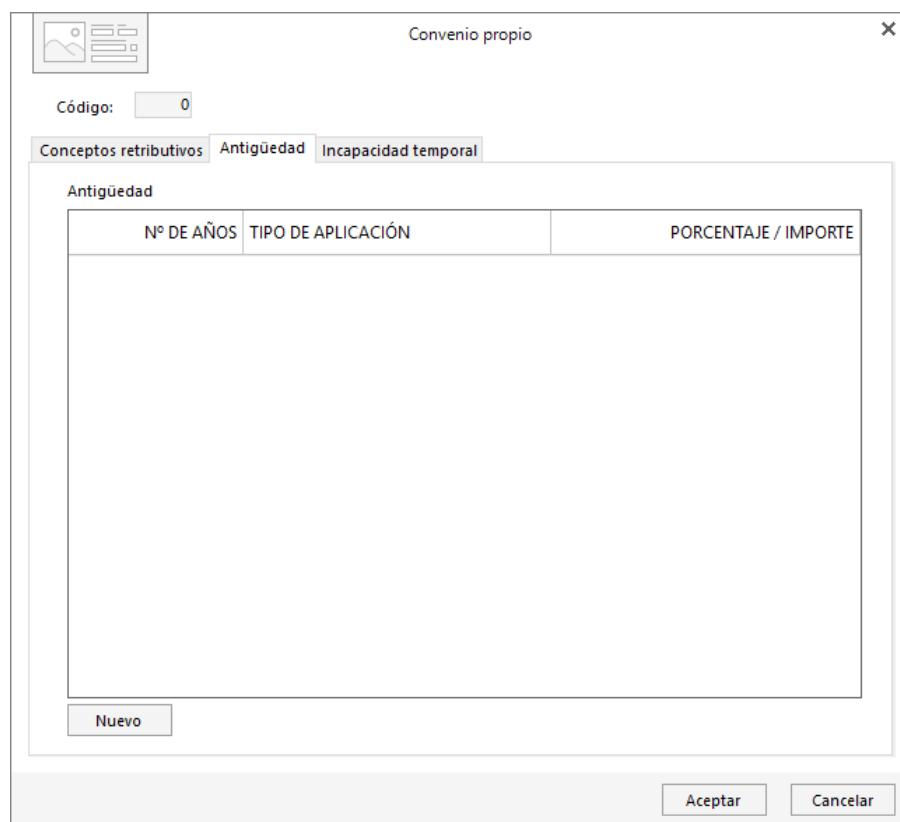
Para ello, accedemos a la solapa **Empresa** > grupo **Configuración** > ícono **Convenio**.



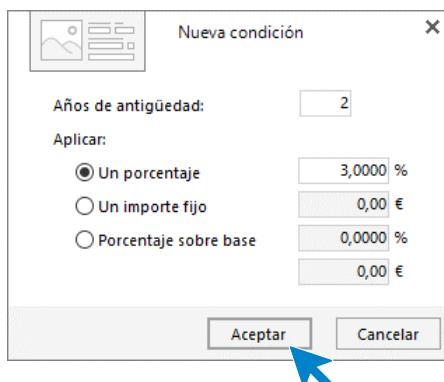
Seleccionamos Crear el convenio con conceptos básicos



En la pestaña **Antigüedad**, introducimos las condiciones pulsando el botón **Nuevo**.



Indicamos los años y el porcentaje y repetimos el proceso para cada uno de los bienios.



Así quedan los tramos.

Nº DE AÑOS	TIPO DE APLICACIÓN	PORCENTAJE / IMPORTE
2	Porcentaje	3,00
4	Porcentaje	6,00
6	Porcentaje	9,00

A continuación, crea el trabajador: **Irene Landero Martínez**.

Para ello, abre el fichero de trabajadores que se encuentra en la solapa **Empresa** > grupo **Ficheros** > icono **Trabajadores**.

Al abrir el fichero de trabajadores se muestra la siguiente pantalla. Pulsa el icono **Nuevo** para crear la ficha del trabajador.

Solapa trabajador

ICONO GENERAL

Introduce los datos.

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo ▾ General Personal Situación Forma de cobro Embargos Calendario de asistencia Cálculo de finiquito Recalcular Cambio de jornada ▾ Más Útiles

Mantenimiento Mostrar Útiles

Código: 0 N.I.F.: nnnnnnnn Auto Localizar Nº de la Seguridad Social: nn/nnnnnnn Auto Detallar

Nombre: IRENE LANDERO MARTINEZ

Estado: 1 - Alta Fecha de alta: 01/01/2012 Baja: Antigüedad: 01/01/2012

Datos de contacto

Domicilio:

Número: Bloque: Escalera: Piso: Pta:

Código Postal:

Municipio:

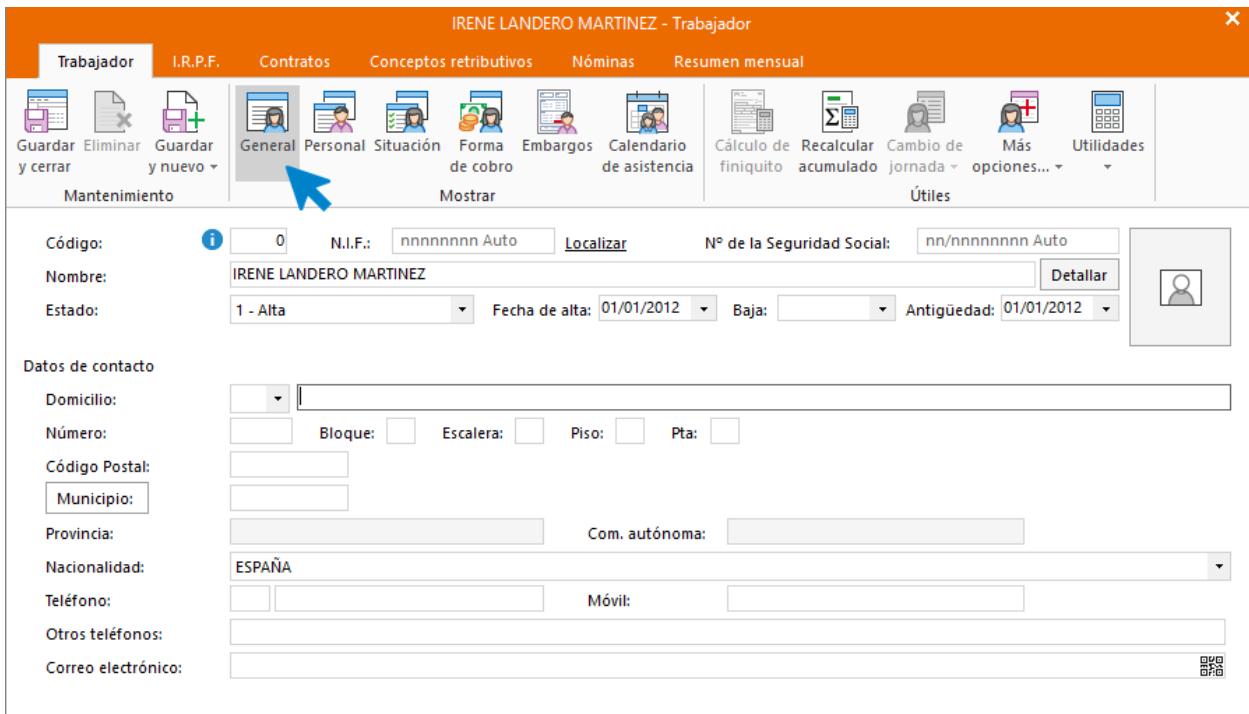
Provincia: Com. autónoma:

Nacionalidad: ESPAÑA

Teléfono: Móvil:

Otros teléfonos:

Correo electrónico:  



ICONO SITUACIÓN

Introduce los datos que nos proporciona el enunciado.

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Trabajador	I.R.P.F.	Contratos	Conceptos retributivos	Nóminas	Resumen mensual	X																																												
Guardar y cerrar	Eliminar	Guardar y nuevo	General Personal	Situación Forma de cobro	Embargos Calendario de asistencia	Cálculo de finiquito Recalcular	Cambio de jornada	Más opciones...	Utilidades																																									
Mantenimiento					Útiles																																													
Mostrar																																																		
<p>Descripción del trabajo: OFICIAL ADMINISTRATIVO</p> <p>Centro de trabajo: 0 Departamento: 0</p> <p>Forma de cotización: General</p> <p>Convenio: 0 Categoría: Sin seleccionar</p> <p>Grupo de cotización: 7 Auxiliares administrativos</p> <p>Código de ocupación: A Personal en trabajos exclusivos de oficina</p>																																																		
<p>Jornada de trabajo / Cotización a la Seguridad Social</p> <table border="1"> <tr> <td>Forma de cobro:</td> <td>Mensual</td> <td>Tipo jornada:</td> <td>Normal</td> <td>0,00</td> <td>Nº de horas de la jornada normal:</td> <td>8,00</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><input type="checkbox"/> Cotizar períodos de descanso</td> <td colspan="2"><input type="checkbox"/> Reducción guarda legal / COVID-19</td> <td colspan="3">Sin seleccionar</td> </tr> <tr> <td>Nº de días / horas al mes</td> <td colspan="5">Definición de días / horas trabajados en la semana</td> <td>Jornada irregular</td> </tr> <tr> <td>Nº días: 0</td> <td><input type="checkbox"/> L</td> <td>0,00</td> <td><input type="checkbox"/> X</td> <td>0,00</td> <td><input type="checkbox"/> V</td> <td>0,00</td> <td><input type="checkbox"/> D</td> <td>0,00</td> <td>Ir al calendario de trabajo</td> </tr> <tr> <td>Nº horas: 0,00</td> <td><input type="checkbox"/> M</td> <td>0,00</td> <td><input type="checkbox"/> J</td> <td>0,00</td> <td><input type="checkbox"/> S</td> <td>0,00</td> <td>Incluir:</td> <td>Festivos</td> <td></td> </tr> </table>										Forma de cobro:	Mensual	Tipo jornada:	Normal	0,00	Nº de horas de la jornada normal:	8,00	<input type="checkbox"/> Cotizar períodos de descanso		<input type="checkbox"/> Reducción guarda legal / COVID-19		Sin seleccionar			Nº de días / horas al mes	Definición de días / horas trabajados en la semana					Jornada irregular	Nº días: 0	<input type="checkbox"/> L	0,00	<input type="checkbox"/> X	0,00	<input type="checkbox"/> V	0,00	<input type="checkbox"/> D	0,00	Ir al calendario de trabajo	Nº horas: 0,00	<input type="checkbox"/> M	0,00	<input type="checkbox"/> J	0,00	<input type="checkbox"/> S	0,00	Incluir:	Festivos	
Forma de cobro:	Mensual	Tipo jornada:	Normal	0,00	Nº de horas de la jornada normal:	8,00																																												
<input type="checkbox"/> Cotizar períodos de descanso		<input type="checkbox"/> Reducción guarda legal / COVID-19		Sin seleccionar																																														
Nº de días / horas al mes	Definición de días / horas trabajados en la semana					Jornada irregular																																												
Nº días: 0	<input type="checkbox"/> L	0,00	<input type="checkbox"/> X	0,00	<input type="checkbox"/> V	0,00	<input type="checkbox"/> D	0,00	Ir al calendario de trabajo																																									
Nº horas: 0,00	<input type="checkbox"/> M	0,00	<input type="checkbox"/> J	0,00	<input type="checkbox"/> S	0,00	Incluir:	Festivos																																										
CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS RETENCIÓN: 0,00 %																																																		

Solapa IRPF

La solapa **I.R.P.F.** nos permite llevar a cabo el cálculo del tipo de retención. En nuestro caso disponemos de pocos datos para que **NOMINASOL** lleve a cabo un cálculo automático, por lo que indicaremos el tanto por ciento de retención de forma manual.

Para ello, primero desmarca las opciones “Calcular automáticamente”, “Regularizar automáticamente” y “Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa” y a continuación, indica un tipo de retención manual del 8%.

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas

Guardar Eliminar Guardar y nuevo Más información Regularizar Calcular el tipo de retención Certificado Modelo 145 Cálculo I.R.P.F. Útiles

Opciones para el cálculo y regularización automáticos del tipo de retención

Calcular automáticamente Regularizar automáticamente Regularizaciones periódicas: Trimestralmente
 Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa

Información del trabajador

Situación familiar: Necesita ayuda de terceras personas o tiene movilidad reducida
 Residente en Ceuta o Melilla
 Movilidad geográfica
 Trabajador mayor de 65 años que ha prolongado su actividad laboral
 Ha realizado durante el año pagos por rehabilitación o adquisición de su vivienda
 Comunicación de pagos por la adq. o rehabilit. de la vivienda habitual

N.I.F. del cónyuge: Situación laboral: Tipo de contrato: Residencia inicial en Ceuta y Melilla

Regularizar el tipo de retención

Causa: Residencia inicial en Ceuta y Melilla

Datos económicos

Retribuciones totales:	0,00	Base para calcular el tipo de retención:	0,00
Reducciones por irregularidad (Art. 18.2 LIRPF):	0,00	Anualidades por alimentos en favor de los hijos:	0,00
Reducc. por irregularidad (Art. 18.3; Disp. 11º y 12º de la LIRPF):	0,00	Importe anual de las retenciones:	0,00
Gastos deducibles:	0,00		
<input type="checkbox"/> Los datos anteriores son rendimientos obtenidos en Ceuta y Melilla			
Pensión compensatoria:	0,00	Tipo de retención calculada:	0,00
Suma de reducciones:	0,00	Tipo de retención manual:	8,00

CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS RETENCIÓN: 0,00 %

Solapa contratos

Pulsa el icono **Nuevo** de la barra de opciones flotante para crear un contrato.

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo Contratos Bonificaciones ERE/ERTE Comunicación Cálculo de finiquito Finiquito Certificado Organismos oficiales

Contratos

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA

ICONO GENERAL

Introduce los datos de la imagen. Puedes utilizar la tecla **F1** para localizar el Tipo de contrato.

Nuevo contrato

Contrato

Mantenimiento Mostrar

Guarda y cerrar **General** **Otros datos** **Datos generales** **Contrat@ - Datos generales** **Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación** **Certific@2** **Empleados del Hogar** **Trabajo concentrado** **Utilidades** **Útiles**

Tipo de contrato: 200001 100 **Fecha de formalización:** 01/01/2012 **Fecha inicio contrato:** 01/01/2012

Indefinido Ordinario, Tiempo Completo

Fecha de prórroga: **Prórroga .PDF**

Fecha fin contrato: **Contrato .PDF** **Contrat@**

Llamamiento a la actividad **Inicio:** **Fecha fin de llamamiento a la actividad:**

Información general

Colectivo de bonificación: 0 **Bonificado hasta:** 0,00 €

Nivel formativo: **Código de ocupación:**

Cotización para desempleo: **Tipo general**

El contrato es de subrogación (FIC específico) **Excedente sector:** **No excedente sector textil**

Aplicar incremento de la cuota empresarial por C. C. para contratos temporales iguales o inferiores a 5 días

Información de contrato a tiempo parcial

Tipo de jornada: A - Jornada al **Horas jornada:** 0,00 **Nº horas jornada máxima:** 0,00

Horas complementarias **Trabajo fijo discontinuo o periódico** **El periodo de actividad no tiene una fecha cierta**

Observaciones de jornada:

Varios

Nº días periodo de prueba: 0 **Tipo de contrato origen:** **Sin seleccionar**

La empresa que contrata es de inserción

La duración inferior del contrato está aconsejada por los Servicios Sociales Públicos para el seguimiento de inserción

Deducción pluriempleo: 0,00 **Fracción de cuota:** **Aplicar deducción a** **Contrato por exclusión:** **Sin seleccionar**

Importes mensuales a bonificar para contratos de formación

Teleformación: 0,00 (H) **Formación presencial:** 0,00 (H) **Tutorías:** 0,00 (H)

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO OTROS DATOS

Cumplimenta las casillas referentes al apartado de Datos copia básica.

Nuevo contrato

Contrato

Mantenimiento

Mostrar

Datos generales

Guardar y cerrar General Otros datos Contrat@ - Contrat@ - Jornada Certific@2 Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Sustitución

Trabajador sustituido: 0 Causa: Sin seleccionar

Interinidad

Causa: Sin seleccionar

Contratos de investigación

Tipo de empleador: Sin seleccionar

Tipo de trabajador: Sin seleccionar

Programa de empleo público

Corporación local: Sin seleccionar

Grupo cotización: Sin seleccionar

Ejercicio presupuestario: 0 Actuación: Sin seleccionar

Relación laboral de carácter especial / Garantía juvenil / Contratos en prácticas

Relación laboral de carácter especial: Sin seleccionar Sistema Nacional de Garantía Juvenil: No acogido Certificado de profesionalidad

Titulación académica: Sin seleccionar

Contrato de emprendedores

Apoyo a emprendedores Primer contrato celebrado con trabajador < 30 años por emp. que tengan 50 trab. o menos
 Contrato con desempleado beneficiario de prestación contributiva

Datos copia básica

El contrato es de alta dirección El contrato es escrito Imprimir copia básica

Tipo de firma: Sin seleccionar

Cláusulas adicionales: Sin seleccionar

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CONTRAT@ - DATOS GENERALES

Nuevo contrato

Contrato

Guarda y cerrar General Otros datos Contrat@ - Datos generales Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación Certific@2 Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento Mostrar

Información del contrato

Indicador discapacidad: Sin seleccionar

Identificador de oferta:

Programa de empleo:

Otras legislaciones:

Códigos de los datos de campaña:

El contrato temporal para personas con discapacidad es bonificado

Existe convenio colectivo que autorice estas duraciones

El contrato no cumple con la duración válida y se realiza por la Administración Pública, Organismo público o Universidad

Nº de contrato asignado por el SEPE:

Orden ministerial: Sin seleccionar

Contrato de relevo

Tipo de contrato: No es un contrato de relevo

Nombre:

Datos generales de la transformación / prórroga

Indicador de discontinuidad: Sin seleccionar

Empresa usuaria del contrato (ETT)

N.I.F.: Régimen y cuenta de cotización:

Razón social:

Contratado para plantilla de la propia ETT El empresario es un trabajador autónomo

Tiene su centro de trabajo en el extranjero

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CONTRAT@ - JORNADA PARCIAL / BONIFICACIÓN

Nuevo contrato

Contrato

Guarda y cerrar General Otros datos Contrat@ - Datos generales Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación Certific@2 Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento Mostrar

Información de contrato a tiempo parcial / formación

Nº de horas por convenio: Nº de horas de formación:

El trabajador ha recibido formación teórica

Col. edad en formación:

Esc.taller, c.oficio, t.empleo:

Por. jubilación parcial:

Proyecto de empleo-formación:

Bonificación

Colectivo bonificación:

El empleador es autónomo

Acogido a la ley de fomento de la contratación indefinida (D.A. 1º Ley 12/2001-24/2001)

Contrato a tiempo parcial bonificado con el programa de fomento de empleo (R.D.L. 5/2006 de 9 de junio)

Colectivo de fomento: Colectivo de reducción:

Aplicar exención de cuotas (R.D.L. 1/2015) en el tercer año Aplicar bonificación 50% C. Com. desde el tercer año (Ley 3/2014)

Acogido a la medida de primer contrato para menores de 30 años

Contratos de investigación

Contrato de investigador formación para los acogidos al R.D. 63/2006 Aplicar bonificación R.D. 475/2014

Contratos de extranjero

Indicador carácter de la oferta: Año contingente:

Otros datos

Uso libre:

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CERTIFIC@2

Elige el tipo de jornada **Contrato a tiempo completo**.

Nuevo contrato

Contrato

Guarda y cerrar General Otros datos Contrat@ - Datos generales Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación Certific@2 Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento Mostrar

Distribución de jornadas

Tipo de jornada: Número de días trabajados por semana:

Datos de la reducción de la jornada

Fecha de la reincorporación:

Número de ERE/ERTE:

Causa de la reducción de la jornada: Porcentaje de la reducción:

Pulsa el icono **Guardar y cerrar**. Así queda la solapa **Contratos**.

Solapa conceptos retributivos

En esta solapa se muestran los conceptos retributivos y su importe. Vamos a modificar, borrar y crear los que necesitemos según las retribuciones mensuales de este trabajador.

Crea el **Salario Base** e introduce su importe. Es recomendable utilizar los conceptos retributivos que vienen por defecto en **NOMINASOL** ya que estos vendrán configurados según las normativas vigentes con respecto a cotizaciones. Para ello, cuando añadas un nuevo concepto, pulsa el botón **Denominación** y busca en el fichero.

Buscar concepto retributivo genérico

Buscar texto: Intro para cargar todo

CÓDIGO	DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
1	SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2	ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	PAGA EXTRA VERANO	Abono	0,00	pagas	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	PAGA EXTRA NAVIDAD	Abono	0,00	pagas	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	CONVENIO	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6	HORAS EXTRAS	Abono	0,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7	PLUS DE TRANSPORTE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
8	ASISTENCIA	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
9	COMPLEMENTO PERSONAL	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
10	KILOMETRAJE	Abono	0,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

[Nuevo](#) [Modificar](#) [Ver en vista previa](#) [Copiar al portapapeles](#)

Conceptos retributivos genéricos mostrados: 37

[Aplicar selección](#) [Cancelar](#)

Introducimos el importe y aceptamos.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: SALARIO BASE

General Detalle

Tipo de concepto

Concepto de: Abono

Tipo concepto: General

Importe: 1100,00 N° de unidades: 0,00

Porcentaje: 100 No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

Devengar en el periodo Desde: Mes: 0 Año: 0 Hasta: Mes: 0 Año: 0

Tipo de cobro

Forma de cobro del concepto retributivo: Mensual

[Aceptar](#) [Cancelar](#)

Creamos de la misma forma el resto de los conceptos retributivos.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: PRENDAS DE TRABAJO

General Detalle

Tipo de concepto

Concepto de: Abono

Tipo de acumulado: Rendimientos de trabajo

Tipo concepto: General

Importe: 30,00

Nº de unidades: 0,00

Porcentaje: 100

No reducir en proporción a la jornada del trabajador

En el caso de las **Pagas extras**, indicaremos en los conceptos incluidos en el cálculo, que son el salario base más el plus de convenio.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: PAGA EXTRA VERANO

General Detalle Conceptos incluidos en el cálculo

Selecciona los conceptos que se tendrán en cuenta para calcular la paga extra

DENOMINACIÓN	INCLUIDO
SALARIO BASE	<input checked="" type="checkbox"/>
PRENDAS DE TRABAJO	<input type="checkbox"/>
PLUS CONVENIO	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	<input type="checkbox"/>

Crea el concepto de antigüedad y marca Salario Base en Conceptos incluidos en el cálculo.

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Mantenimiento Ausencias Retribuciones especiales Consulta Simulación de nómina

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	1.100,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PRENDAS DE TRABAJO	Abono	30,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PLUS CONVENIO	Abono	0,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PAGA EXTRA VERANO	Abono	0,00	Pagas	Junio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Una vez introducidos todos los conceptos retributivos la pantalla queda así:

IRENE LANDERO MARTINEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nómimas

Guardar Eliminar Guardar y nuevo ✓ Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina Mantenimiento Consulta

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	1.100,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA VERANO	Abono	1.200,00	Pagas	Junio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA NAVIDAD	Abono	1.200,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PRENDAS DE TRABAJO	Abono	30,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PLUS CONVENIO	Abono	100,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Guardamos y cerramos.

Cálculo nóminas

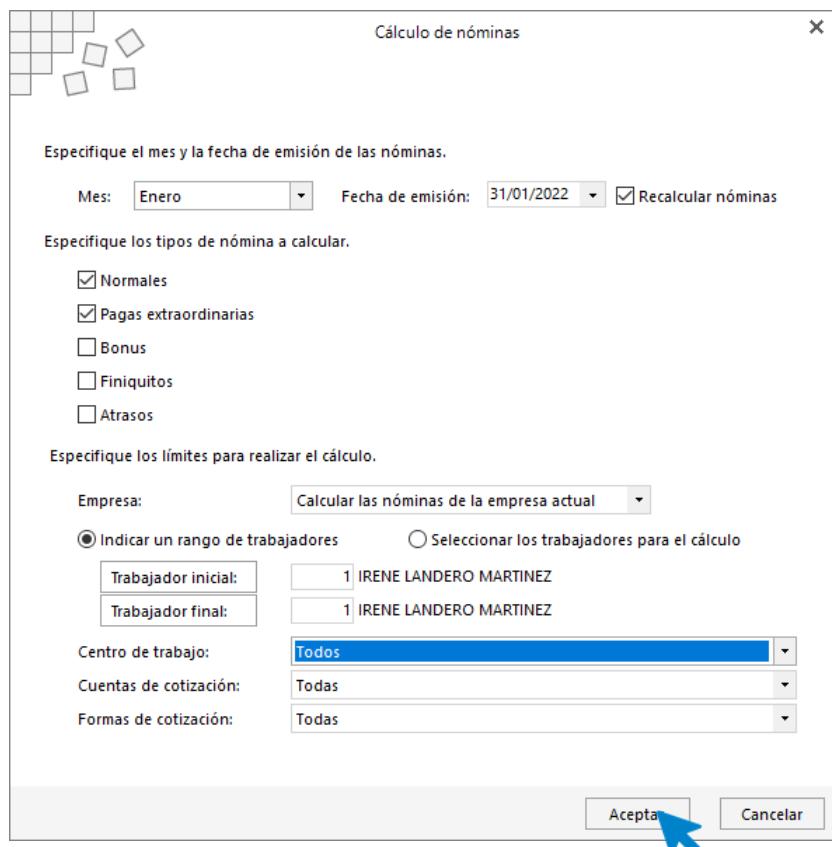
Para generar la nómina de enero de Irene Landero accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > ícono **Cálculo**.

NOMINASOL - IBE - COMERCIAL IBÉRICA, S.A. - 2022

Archivo Procesos Comunicación Empresa Entorno Impresión Utilidades

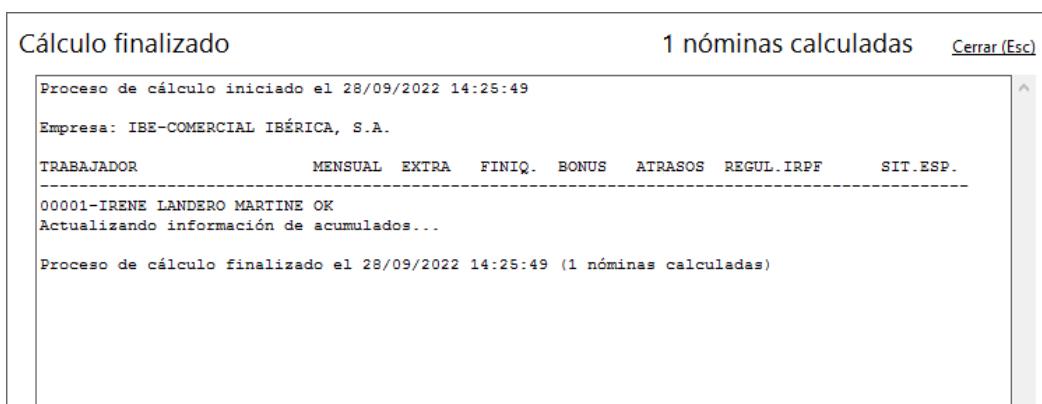
Nómimas Cálculo Retribuciones Ayudas Análisis de cotización Contratos Vencimientos Periodos previsibles Finiquitos Incapacidades Ausencias Trabajo en el extranjero Actuaciones Acumulados IRPF Calcular IRPF Pagos

Elige el mes de enero y el rango de trabajadores de los que vamos a emitir las nóminas. Deja seleccionadas como tipos de nóminas a calcular **Normales y Pagas Extraordinarias**



Pulsa el botón **Aceptar**.

El programa nos informará que ha calculado la nómina.



Puedes comprobar las nóminas creadas accediendo a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Nómina** y seleccionando el mes de enero.



Selecciona **emitar** para visualizar la nómina.

Pulsa el icono **Vista Previa**.

Así quedará nuestra nómina impresa:

EMPRESA		TRABAJADOR																																													
COMERCIAL IBÉRICA, S.A. Domicilio: CL TRES PICAS 33 C.I.F.: A282903333		IRENE LANDERO MARTINEZ NIF: _____ Nº afiliación S.S.: _____ Grupo profesional: Auxiliares administrativos Grupo cotización: 7 F. Antigüedad: 01/01/2012																																													
Periodo de Liquidación: del 01/01/2022 al 31/01/2022																																															
<table border="1"> <tr> <td colspan="2">I. DEVENGOS</td> <td colspan="2">TOTALES</td> </tr> <tr> <td colspan="2">1. Percepciones salariales</td> <td colspan="2">2. Percepciones no salariales</td> </tr> <tr> <td>SALARIO BASE PLUS CONVENIO ANTIGÜEDAD</td> <td>1.100,00 100,00 100,00</td> <td>PRENDAS DE TRABAJO</td> <td>30,00</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td colspan="2">II. DEDUCCIONES</td> <td colspan="2">A. TOTAL DEVENGADO 1.330,00</td> </tr> <tr> <td colspan="2">1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta</td> <td colspan="2">1. TOTAL APORTACIONES 97,16</td> </tr> <tr> <td>Contingencias comunes Desempleo Formación profesional Horas extraordinarias: Fuerza mayor Otras horas extras</td> <td>% 4,70 1,55 0,10 71,91 23,72 1,53</td> <td>2. I.R.P.F. 8,00 % 3. Anticipos 4. Vales prod. en especie 5. Otras deducciones</td> <td>106,40</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="2">B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5) 203,56</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="2">LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B) 1.126,44</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Firma y sello de la empresa</td> <td colspan="2">31 de enero de 2022 RECIBI</td> </tr> </table>				I. DEVENGOS		TOTALES		1. Percepciones salariales		2. Percepciones no salariales		SALARIO BASE PLUS CONVENIO ANTIGÜEDAD	1.100,00 100,00 100,00	PRENDAS DE TRABAJO	30,00					II. DEDUCCIONES		A. TOTAL DEVENGADO 1.330,00		1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta		1. TOTAL APORTACIONES 97,16		Contingencias comunes Desempleo Formación profesional Horas extraordinarias: Fuerza mayor Otras horas extras	% 4,70 1,55 0,10 71,91 23,72 1,53	2. I.R.P.F. 8,00 % 3. Anticipos 4. Vales prod. en especie 5. Otras deducciones	106,40			B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5) 203,56				LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B) 1.126,44		Firma y sello de la empresa		31 de enero de 2022 RECIBI					
I. DEVENGOS		TOTALES																																													
1. Percepciones salariales		2. Percepciones no salariales																																													
SALARIO BASE PLUS CONVENIO ANTIGÜEDAD	1.100,00 100,00 100,00	PRENDAS DE TRABAJO	30,00																																												
II. DEDUCCIONES		A. TOTAL DEVENGADO 1.330,00																																													
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta		1. TOTAL APORTACIONES 97,16																																													
Contingencias comunes Desempleo Formación profesional Horas extraordinarias: Fuerza mayor Otras horas extras	% 4,70 1,55 0,10 71,91 23,72 1,53	2. I.R.P.F. 8,00 % 3. Anticipos 4. Vales prod. en especie 5. Otras deducciones	106,40																																												
		B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5) 203,56																																													
		LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B) 1.126,44																																													
Firma y sello de la empresa		31 de enero de 2022 RECIBI																																													
<p>DETERMINACIÓN DE BASES DE COTIZACIÓN A LA S.S.Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL I.R.P.F. Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2">1. Contingencias comunes</td> <td colspan="2">2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta</td> </tr> <tr> <td colspan="2">APORTACIÓN EMPRESA</td> <td colspan="2">APORTACIÓN EMPRESA</td> </tr> <tr> <td>Remuneración mensual</td> <td>1.330,00</td> <td>Base contingencias profesionales</td> <td>1.530,00</td> </tr> <tr> <td>Prorrata pagas extraord.</td> <td>200,00</td> <td>AT y EP</td> <td>1,50 % 22,95</td> </tr> <tr> <td>Base incapacidad temporal</td> <td></td> <td>Desempleo</td> <td>5,50 % 84,15</td> </tr> <tr> <td>Base de cotización a la S.S. c.</td> <td>1.530,00 23,60 % 361,08</td> <td>Formación profesional</td> <td>0,60 % 9,18</td> </tr> <tr> <td>Base Ex. Regulación Empleo</td> <td></td> <td>Fondo Garantía Salarial</td> <td>0,20 % 3,06</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>3. Cotización adicional horas extra.</td> <td>%</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>Total aportación empresarial</td> <td>480,42</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>4. Base sujeta a retención del I.R.P.F.</td> <td>1.330,00</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>5. Base I.R.P.F. por retrib. en especie</td> <td>0</td> </tr> </table>				1. Contingencias comunes		2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta		APORTACIÓN EMPRESA		APORTACIÓN EMPRESA		Remuneración mensual	1.330,00	Base contingencias profesionales	1.530,00	Prorrata pagas extraord.	200,00	AT y EP	1,50 % 22,95	Base incapacidad temporal		Desempleo	5,50 % 84,15	Base de cotización a la S.S. c.	1.530,00 23,60 % 361,08	Formación profesional	0,60 % 9,18	Base Ex. Regulación Empleo		Fondo Garantía Salarial	0,20 % 3,06			3. Cotización adicional horas extra.	%			Total aportación empresarial	480,42			4. Base sujeta a retención del I.R.P.F.	1.330,00			5. Base I.R.P.F. por retrib. en especie	0
1. Contingencias comunes		2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta																																													
APORTACIÓN EMPRESA		APORTACIÓN EMPRESA																																													
Remuneración mensual	1.330,00	Base contingencias profesionales	1.530,00																																												
Prorrata pagas extraord.	200,00	AT y EP	1,50 % 22,95																																												
Base incapacidad temporal		Desempleo	5,50 % 84,15																																												
Base de cotización a la S.S. c.	1.530,00 23,60 % 361,08	Formación profesional	0,60 % 9,18																																												
Base Ex. Regulación Empleo		Fondo Garantía Salarial	0,20 % 3,06																																												
		3. Cotización adicional horas extra.	%																																												
		Total aportación empresarial	480,42																																												
		4. Base sujeta a retención del I.R.P.F.	1.330,00																																												
		5. Base I.R.P.F. por retrib. en especie	0																																												



Caso práctico: locomoción y horas extraordinarias.

Confecciona la nómina correspondiente al mes de febrero de un ayudante titulado, basándote en los siguientes datos:

Nombre	Marcos Grande Merino
Número de afiliación a la SS	39/00009876/36
NIF	15567789-D
Grupo 5	Oficiales administrativos
Fecha de alta	01/01/2020
Tipo de contrato	Indefinido a tiempo completo

Salario base	2.600 €
Incentivo	100€
Transporte	70€
Horas extraordinarias	250€
Horas extraordinarias de fuerza mayor	150€

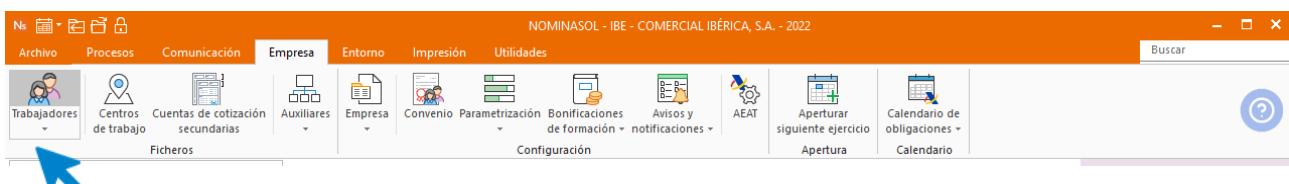
Ten en cuenta además que:

- Ha recibido una compensación 0,19 euros / km por haber realizado, con su propio vehículo, 650 km en desplazamiento por motivos laborales.
- Recibe tres pagas extraordinarias equivalentes al salario base.
- Tiene unas retenciones a cuenta de IRPF de 22%
- Cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales según la ocupación del trabajador (AT y EP): IT: 0,80 + IMS: 0,70 = 1,50%.

Solución

Crea el trabajador: **Marcos Grande Merino**.

Para ello, abre el fichero de trabajadores que se encuentra en la solapa **Empresa** > grupo **Ficheros** > icono **Trabajadores**.



Al abrir el fichero de trabajadores se muestra la siguiente pantalla. Pulsa el icono **Nuevo** para crear un nuevo trabajador.

Solapa trabajador

ICONO GENERAL

Introduce los datos.

ICONO SITUACIÓN

Introduce los datos según la imagen siguiente:

Solapa IRPF

Como disponemos de pocos datos para que NOMINASOL lleve a cabo un cálculo automático de la retención, desmarcamos las opciones “Calcular automáticamente”, “Regularizar automáticamente” y “Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa”.

En el tipo de retención manual indica un **22%**

MARCOS GRANDE MERINO - Trabajador

Trabajador	I.R.P.F.	Contratos	Conceptos retributivos	Nóminas	Resumen mensual
Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo	Más información Regularizar Calcular el tipo de retención	Certificado 145 Modelo 145	Útiles		
Mantenimiento	Cálculo I.R.P.F.				

Opciones para el cálculo y regularización automáticos del tipo de retención

Calcular automáticamente Regularizar automáticamente Regularizaciones periódicas: No Regularizar

Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa

Información del trabajador

Situación familiar: <input type="text" value="nnnnnnnn Auto"/>	<input type="checkbox"/> Necesita ayuda de terceras personas o tiene movilidad reducida
N.I.F. del cónyuge: <input type="text" value="nnnnnnnn Auto"/>	<input type="checkbox"/> Residente en Ceuta o Melilla
Situación laboral: <input type="text" value="Activo"/>	<input type="checkbox"/> Movilidad geográfica
Tipo de contrato: <input type="text" value=""/>	<input type="checkbox"/> Trabajador mayor de 65 años que ha prolongado su actividad laboral
Minusvalía: <input type="text" value="Sin minusvalía"/>	<input type="checkbox"/> Ha realizado durante el año pagos por rehabilitación o adquisición de su vivienda

Comunicación de pagos por la adq. o rehabilit. de la vivienda habitual

Regularizar el tipo de retención

Causa:

Residencia inicial en Ceuta y Melilla

Datos económicos

Retribuciones totales: <input type="text" value="0,00"/>	Base para calcular el tipo de retención: <input type="text" value="0,00"/>
Reducciones por irregularidad (Art. 18.2 LIRPF): <input type="text" value="0,00"/>	Anualidades por alimentos en favor de los hijos: <input type="text" value="0,00"/>
Reducc. por irregularidad (Art. 18.3; Disp. 11º y 12º de la LIRPF): <input type="text" value="0,00"/>	Importe anual de las retenciones: <input type="text" value="0,00"/>
Gastos deducibles: <input type="text" value="0,00"/>	

Los datos anteriores son rendimientos obtenidos en Ceuta y Melilla

Pensión compensatoria:

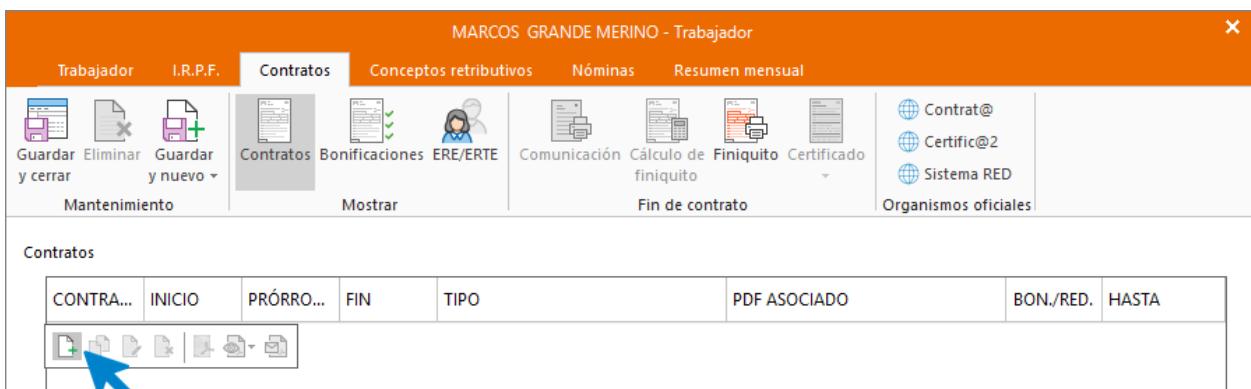
Suma de reducciones:

Tipo de retención calculada: Tipo de retención manual:

CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS RETENCIÓN: 0,00 %

Solapa contratos

Pulsa el icono **Nuevo** de la barra de opciones flotante para crear un nuevo contrato.



ICONO GENERAL

Introduce los datos de la imagen. Puedes utilizar la tecla **F1** para localizar el tipo de contrato.

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar	General	Otros	Contrat@ - Datos generales	Contrat@ - Datos generales parcial / Bonificación	Certific@2	Empleados del Hogar	Trabajo concentrado	Utilidades
------------------	---------	-------	----------------------------	---	------------	---------------------	---------------------	------------

Mantenimiento

Mostrar

Tipo de contrato: 200001 100 **Fecha de formalización:** 01/01/2022 **Fecha inicio contrato:** 01/01/2022

Información general

Colectivo de bonificación: 0 **Bonificado hasta:** 0,00 €

Nivel formativo:
Código de ocupación:

Cotización para desempleo: Tipo general

El contrato es de subrogación (FIC específico) Excedente sector: No excedente sector textil

Aplicar incremento de la cuota empresarial por C. C. para contratos temporales inferiores a 30 días

Información de contrato a tiempo parcial

Tipo de jornada: A - Jornada al Horas complementarias Trabajo fijo discontinuo o periódico El periodo de actividad no tiene una fecha cierta

Observaciones de jornada:

Varios

Nº días periodo de prueba: 0 **Tipo de contrato origen:** Sin seleccionar

La empresa que contrata es de inserción La duración inferior del contrato está aconsejada por los Servicios Sociales Públicos para el seguimiento de inserción

Deducción pluriempleo: 0,00 **Fracción de cuota:** Aplicar deducción a **Contrato por exclusión:** Sin seleccionar

Importes mensuales a bonificar para contratos de formación

Teleformación: 0,00 0 (H) Formación presencial: 0,00 0 (H) Tutorías: 0,00 0 (H)

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO OTROS DATOSCumplimenta las casillas del apartado **Datos copia básica**.

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar General **Otros datos** Contrat@ - Datos generales Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación Certific@2 Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento Mostrar

Sustitución

Trabajador sustituido: Causa:

Interinidad

Causa:

Contratos de investigación

Tipo de empleador: Tipo de trabajador:

Programa de empleo público

Corporación local: Grupo cotización: Ejercicio presupuestario: Actuación:

Relación laboral de carácter especial / Garantía juvenil / Contratos en prácticas

Relación laboral de carácter especial: Sistema Nacional de Garantía Juvenil: Certificado de profesionalidad

Titulación académica:

Contrato de emprendedores

Apoyo a emprendedores Primer contrato celebrado con trabajador < 30 años por emp. que tengan 50 trab. o menos
 Contrato con desempleado beneficiario de prestación contributiva

Datos copia básica

El contrato es de alta dirección El contrato es escrito Imprimir copia básica

Tipo de firma:

Cláusulas adicionales:

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CONTRAT@ - DATOS GENERALES

Nuevo contrato

Contrato

Guarda y cerrar General Otros datos Contrat@ - Datos generales Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación Certific@2 Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento

Mostrar

Información del contrato

Indicador discapacidad: Sin seleccionar

Identificador de oferta:

Programa de empleo:

Otras legislaciones:

Códigos de los datos de campaña:

El contrato temporal para personas con discapacidad es bonificado

Existe convenio colectivo que autorice estas duraciones

El contrato no cumple con la duración válida y se realiza por la Administración Pública, Organismo público o Universidad

Nº de contrato asignado por el SEPE:

Orden ministerial: Sin seleccionar

Contrato de relevo

Tipo de contrato: No es un contrato de relevo

Nombre:

Datos generales de la transformación / prórroga

Indicador de discontinuidad: Sin seleccionar

Empresa usuaria del contrato (ETT)

N.I.F.: Régimen y cuenta de cotización:

Razón social:

Contratado para plantilla de la propia ETT El empresario es un trabajador autónomo

Tiene su centro de trabajo en el extranjero

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CONTRAT@ - JORNADA PARCIAL / BONIFICACIÓN

Nuevo contrato

Contrato

Guarda y cerrar General Otros datos Contrat@ - Datos generales Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación Certific@2 Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento Mostrar

Información de contrato a tiempo parcial / formación

Nº de horas por convenio: Nº de horas de formación:

El trabajador ha recibido formación teórica

Col. edad en formación: Sin seleccionar

Esc.taller, c.oficio, t.empleo: Sin seleccionar

Por. jubilación parcial:

Proyecto de empleo-formación: Sin seleccionar

Bonificación

Colectivo bonificación:

El empleador es autónomo

Acogido a la ley de fomento de la contratación indefinida (D.A. 1º Ley 12/2001-24/2001)

Contrato a tiempo parcial bonificado con el programa de fomento de empleo (R.D.L. 5/2006 de 9 de junio)

Colectivo de fomento: Colectivo de reducción: Sin seleccionar

Aplicar exención de cuotas (R.D.L. 1/2015) en el tercer año Aplicar bonificación 50% C. Com. desde el tercer año (Ley 3/2014)

Acogido a la medida de primer contrato para menores de 30 años

Contratos de investigación

Contrato de investigador formación para los acogidos al R.D. 63/2006 Aplicar bonificación R.D. 475/2014

Contratos de extranjero

Indicador carácter de la oferta: Sin seleccionar Año contingente:

Otros datos

Uso libre:

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CERTIFIC@2

Elige el tipo de jornada **Contrato a tiempo completo**.

Nuevo contrato

Contrato

Guarda y cerrar General Otros datos Contrat@ - Datos generales Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación Certific@2 Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento Mostrar

Distribución de jornadas

Tipo de jornada: Número de días trabajados por semana:

Datos de la reducción de la jornada

Fecha de la reincorporación:

Número de ERE/ERTE:

Causa de la reducción de la jornada: Sin seleccionar Porcentaje de la reducción:

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

Pulsa el icono **Guardar y cerrar**.



Así queda la solapa **Contratos**.

MARCOS GRANDE MERINO - Trabajador

Contratos

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA
100	01/01/22			Ind.j.completa		<input type="checkbox"/>	

Solapa conceptos retributivos

Vamos a modificar, borrar y crear los que necesitemos según las retribuciones mensuales de este trabajador.

MARCOS GRANDE MERINO - Trabajador

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGUEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PLUS ASISTENCIA	Abono	0,00	General	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PLUS TRANSPORTE	Abono	0,00	General	Diario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Modificamos el **Salario Base**.

MARCOS GRANDE MERINO - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas

Guardar Eliminar Guardar y nuevo Mantenimiento Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina Consulta

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Indica el importe.

Modificar concepto retributivo

Denominación: SALARIO BASE

General Detalle

Tipo de concepto

Concepto de: Abono

Tipo concepto: General

Importe: 2600,00

Porcentaje: 100,00

Tipo de acumulado

Rendimientos de trabajo

Nº de unidades: 0,00

No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

Devengar en el periodo

Desde: Mes 0 Año 0

Hasta: Mes 0 Año 0

Tipo de cobro

Forma de cobro del concepto retributivo: Mensual

Pulsamos el botón **Aceptar** y repetimos el proceso con el resto de conceptos.

En el caso de las **Pagas extras**, marcaremos **Salario base** en **Conceptos incluidos en el cálculo**, tal y como indica el enunciado.

Modificar concepto retributivo

Denominación: PAGA EXTRA JULIO

General Detalle Conceptos incluidos en el cálculo

Selecciona los conceptos que se tendrán en cuenta para calcular la paga extra

DENOMINACIÓN	INCLUIDO
SALARIO BASE	<input checked="" type="checkbox"/>

Añadimos las restantes pagas extra, así quedan.

MARCOS GRANDE MERINO - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas

Guardar Eliminar Guardar y nuevo y cerrar Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina

Mantenimiento Consulta

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	2.600,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DE BENEFICIOS	Abono	0,00	Pagas	Marzo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Ahora creamos las horas extras desde el botón nuevo **Concepto**.

Buscar concepto retributivo genérico

Buscar texto: Buscar

CÓDIGO	DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
6	HORAS EXTRAS	Abono	0,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Introducimos el importe.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: HORAS EXTRAS

General Detalle

Tipo de concepto

Concepto de: Abono

Tipo concepto: General

Importe: 250,00

Porcentaje: 100,00

Tipo de acumulado

Rendimientos de trabajo

Nº de unidades: 0,00

No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

Devengar en el periodo

Mes: 0 Año: 0

Mes: 0 Año: 0

Hasta: 0 0

Tipo de cobro

Forma de cobro del concepto retributivo: Mensual

Así queda la pestaña detalle.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: HORAS EXTRAS

General Detalle

Atrasos

Afecta a atrasos Descontar el importe de este concepto en la nómina de atrasos

A abonar en

Periodos de vacaciones Sólo en períodos vacacionales
 Afecta a complemento de I.T. [Configuración](#) No variar en maternidad / paternidad parcial

Cotiza en

Concepto retributivo para .CRA: 0002 - HORAS EXTRAORDINARIAS NO ESTRUCTURALES

Contingencias comunes I.R.P.F.
 Contingencias profesionales

Cotización por exceso

En contingencias comunes y prof., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00
 En I.R.P.F., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00

Información de horas extras

Tipo de horas: Resto de horas extras

Sistema 1KB

Identificación del concepto en el Sistema 1KB: Horas extraordinarias

Aceptar Cancelar

Creamos de la misma forma las horas extraordinarias de fuerza mayor con la salvedad de que informaremos en la pestaña detalle, dentro de Horas extras, de esta característica.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: **HORAS EXTRAS**

General **Detalle**

Atrasos

Afecta a atrasos Descontar el importe de este concepto en la nómina de atrasos

A abonar en

Periodos de vacaciones Sólo en períodos vacacionales
 Afecta a complemento de I.T. [Configuración](#) No variar en maternidad / paternidad parcial

Cotiza en

Concepto retributivo para .CRA: **0002 - HORAS EXTRAORDINARIAS NO ESTRUCTURALES**

Contingencias comunes I.R.P.F.
 Contingencias profesionales

Cotización por exceso

En contingencias comunes y prof., cotizar el exceso del: **20 % del IPREM** **0,00**
 En I.R.P.F., cotizar el exceso del: **20 % del IPREM** **0,00**

Información de horas extras

Tipo de horas: **Horas extras de fuerza mayor** 

Sistema 1KB

Identificación del concepto en el Sistema 1KB: **Horas extraordinarias**

F1 buscar concepto retributivo genérico **Aceptar** **Cancelar**

Por último, creamos el concepto de Kilometraje seleccionándolo desde el botón concepto. Añadiendo los kilómetros realizados y el precio por kilómetro.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: **KILOMETRAJE**

General **Detalle**

Tipo de concepto

Concepto de: **Abono** **Acumular la parte exenta a 'Rentas exentas y dietas exceptuadas'**

Tipo concepto: **General**

Importe: **0,19** N° de unidades: **650,00** 
 Porcentaje: **100,00** No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

Devengar en el periodo Desde: **0** Mes **0** Año **0** Hasta: **0** Mes **0** Año **0**

Tipo de cobro

Forma de cobro del concepto retributivo: **Mensual**

Comprueba que la pestaña detalle queda de la siguiente forma:

Nuevo concepto retributivo

Denominación: KILOMETRAJE

General Detalle

Atrasos

Afecta a atrasos Descontar el importe de este concepto en la nómina de atrasos

A abonar en

Periodos de vacaciones Sólo en períodos vacacionales
 Afecta a complemento de I.T. [Configuración](#) No variar en maternidad / paternidad parcial

Cotiza en

Concepto retributivo para .CRA: 0050 - GASTOS LOCOMOCIÓN SIN JUSTIFICACIÓN DE IMPORTE

Contingencias comunes I.R.P.F.
 Contingencias profesionales

Cotización por exceso

En contingencias comunes y prof., cotizar el exceso del: Máximo por unidad: 0,19
 En I.R.P.F., cotizar el exceso del: Máximo por unidad: 0,19

Información de horas extras

Tipo de horas: No son horas extras

Sistema 1KB

Identificación del concepto en el Sistema 1KB: Gastos de locomoción

Aceptar Cancelar

Una vez creados y modificados todos los conceptos la pantalla queda así:

MARCOS GRANDE MERINO - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas

Guardar Eliminar Guardar y nuevo Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina

Mantenimiento Consulta

Conceptos retributivos

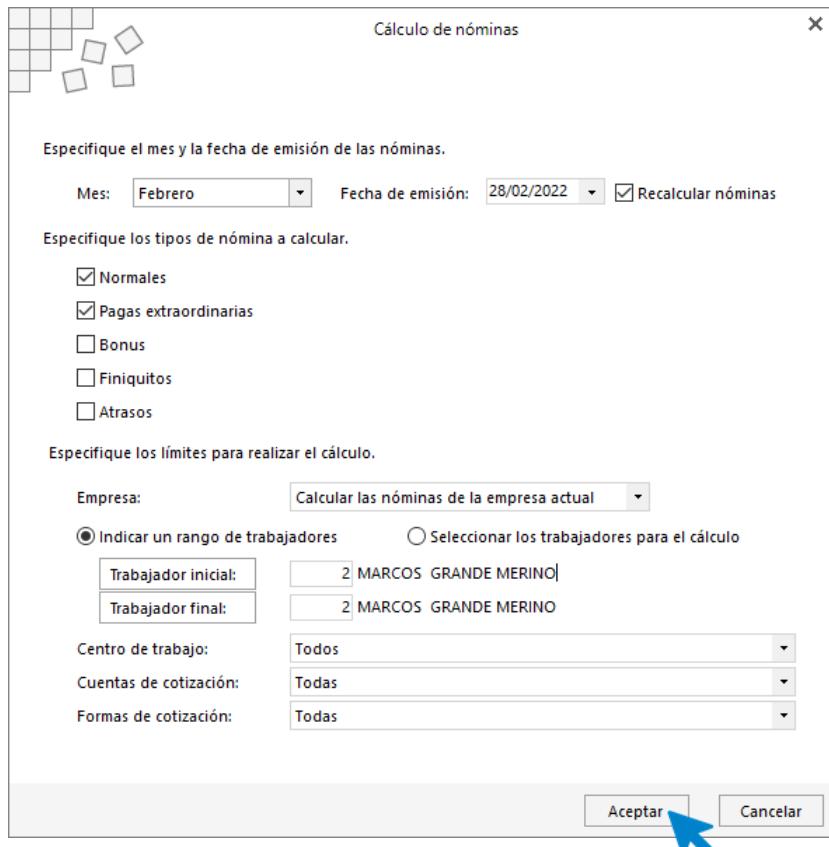
DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	2.600,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DE BENEFICIOS	Abono	0,00	Pagas	Marzo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS	Abono	250,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS	Abono	150,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
KILOMETRAJE	Abono	123,50	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TRANSPORTE	Abono	70,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
INCENTIVO	Abono	100,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Cálculo nóminas

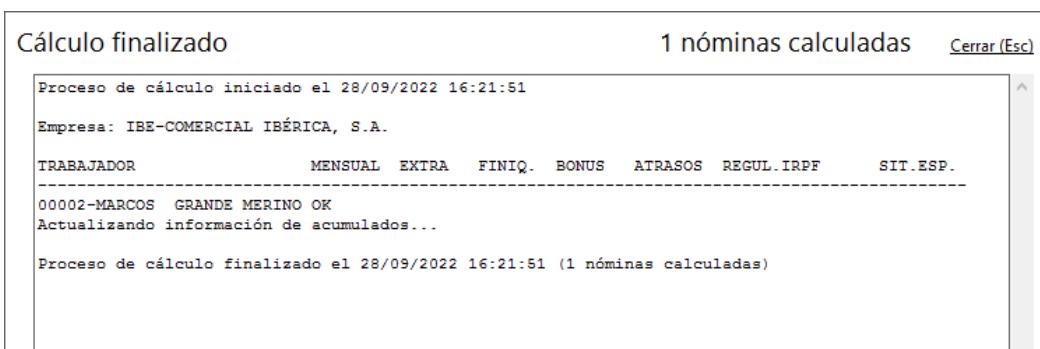
Para generar la nómina de febrero de Marcos Grande Merino accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > ícono **Cálculo**.



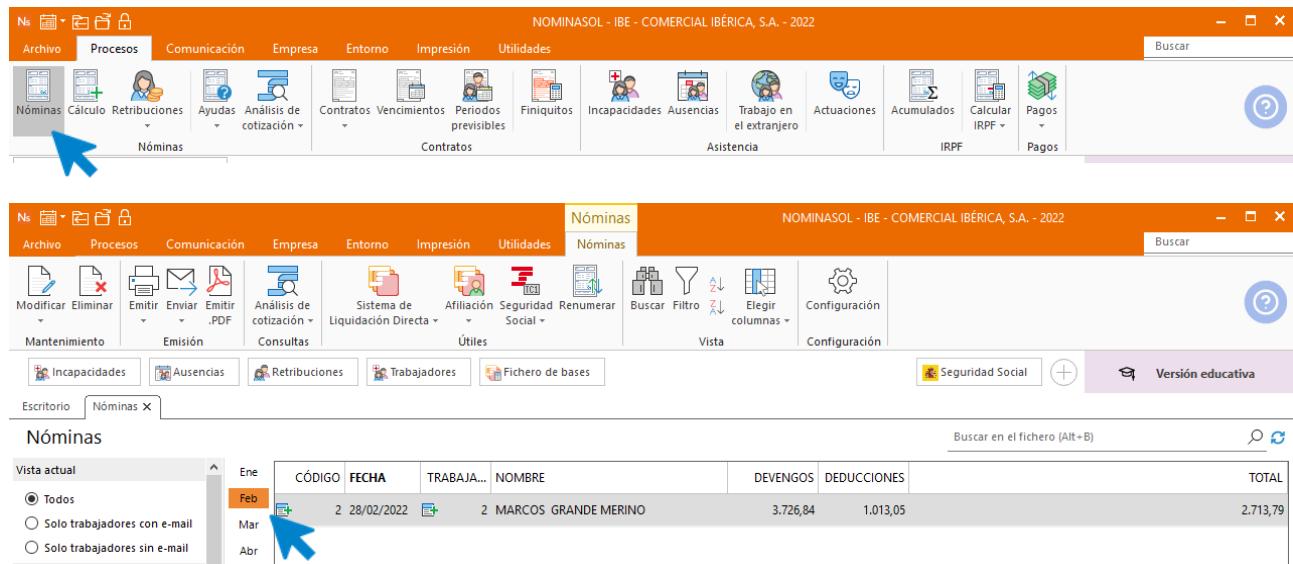
Elige el mes de febrero y el rango de trabajadores de los que vamos a emitir las nóminas.



El programa nos informará que ha calculado una nómina.

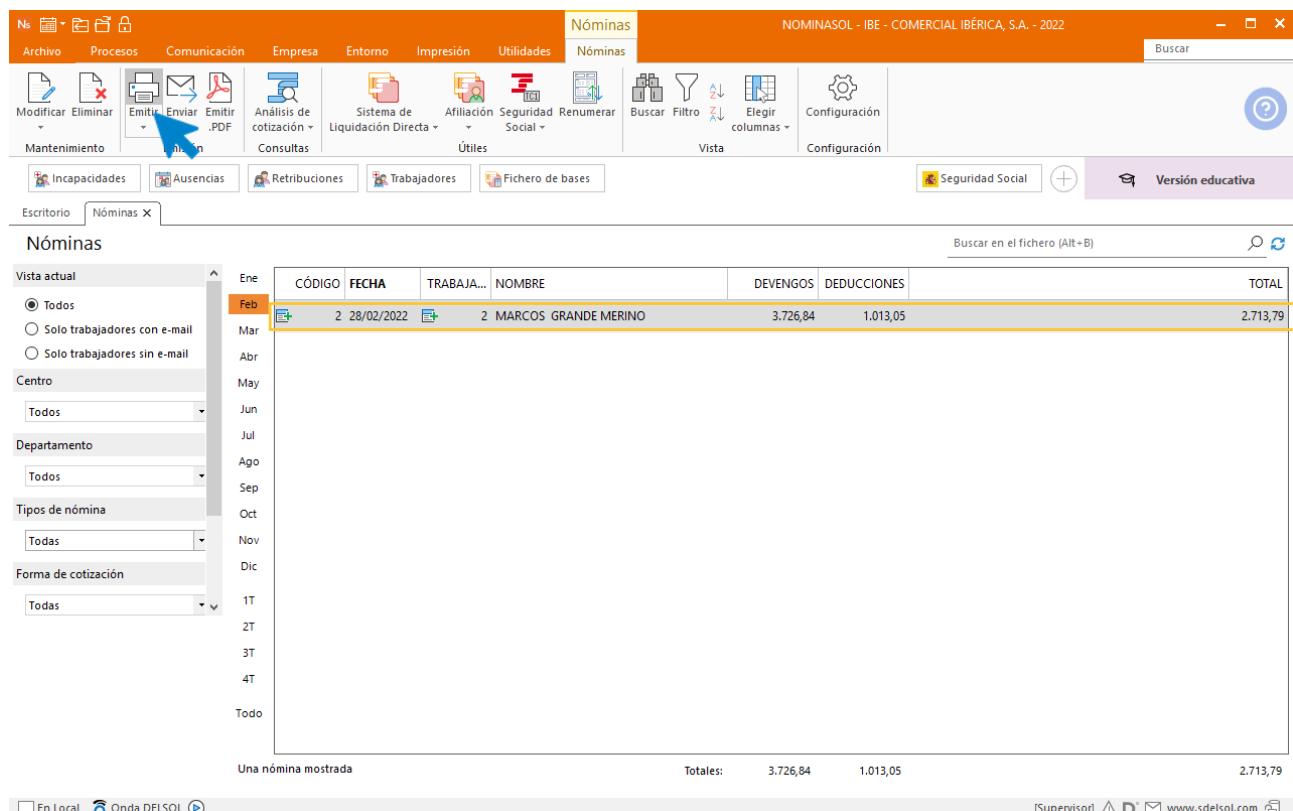


Para ver las nóminas calculadas, accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > ícono **Nóminas** y selecciona el mes de febrero.



CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
2	28/02/2022	2	MARCOS GRANDE MERINO	3.726,84	1.013,05	2.713,79

Selecciona **emitter** para visualizar la nómina.



CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
2	28/02/2022	2	MARCOS GRANDE MERINO	3.726,84	1.013,05	2.713,79

Así queda nuestra nómina:

EMPRESA	TRABAJADOR
COMERCIAL IBÉRICA, S.A. Domicilio: CL TRES PICAS 33 C.I.F.: A282903333 C.C.C.: 28/001234506	MARCOS GRANDE MERINO NIF: 15567789Dº Nº afiliación S.S.: 39/0000987636 Grupo profesional: Oficiales administrativos Grupo cotización: 5 F. Antigüedad: 01/01/2022
Periodo de Liquidación: del 01/02/2022 al 28/02/2022	
Total días 30	
I. DEVENGOS	TOTALES
1. Percepciones salariales	2. Percepciones no salariales
SALARIO BASE 2.600,00	PLUS DE TRANSPORTE 70,00
HORAS EXTRAS 250,00	KILOMETRAJE 123,50
HORAS EXTRAS DE FUERZA MAYOR 150,00	
INCENTIVO 100,00	
P.P. GRATIFICACIONES	
EXTRAORDINARIAS 433,34	
II. DEDUCCIONES	
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta	A. TOTAL DE VENGADO 3.726,84
Contingencias comunes % 4,70 147,27	1. TOTAL APORTACIONES 220,32
Desempleo 1,55 54,77	2. I.R.P.F. 22,00 % 792,73
Formación profesional 0,10 3,53	3. Anticíos
Horas extraordinarias:	Valor prod. en especie
Fuerza mayor 2,00 3,00	5. Otras deducciones
Otras horas extras 4,70 11,41	
B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5) 1.013,05	
LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B) 2.713,79	
Firma y sello de la empresa	
28 de febrero de 2022	
RECIBI	
DETERMINACIÓN DE BASES DE COTIZACIÓN A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL I.R.P.F. Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA	
1. Contingencias comunes	2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta
APORTACIÓN EMPRESA	
Remuneración mensual 2.700,00	Base contingencias profesionales 3.533,34
Prorrate pagas extraord. 433,34	AT y EP 1,50 % 53,00
Base incapacidad temporal	Desempleo 5,50 % 194,33
Base de cotización a la S.S. c. 3.133,34 23,60 % 739,47	Formación profesional 0,60 % 21,20
Base Ex Reg. Empleo	Fondo Garantía Salarial 0,20 % 7,07
	3. Cotización adicional horas extra. 400,00 % 77,00
	Total aportación empresarial 1.092,07
	4. Base sujeta a retención del I.R.P.F. 3.603,34
	5. Base I.R.P.F. por retrib. en especie 0



Caso práctico: cobro de estancia, horas extraordinarias y paga extraordinaria

Formaliza la nómina correspondiente al mes de marzo tomando como base los siguientes datos:

Nombre	Alberto Macías Núñez
Número de afiliación a la SS	11/00004321/16
NIF	15123321-Q
Grupo 3	Jefes/as de taller
Tipo de contrato	Duración determinada a tiempo completo

Salario base	1.600€
Nocturnidad	350€
Otras horas extraordinarias	160€
Gastos de estancia	450€
Paga de beneficios	800€

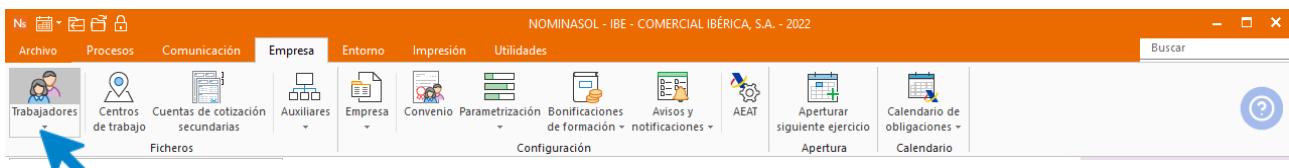
Ten en cuenta además que:

- La retención a cuenta del IRPF es del 17%
- Cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales (AT y EP): IT: 1,60 + IMS: 1,40 = 3,00%.
- Recibe dos pagas extraordinarias por sueldo base y otra de beneficios que recibe este mes.

Solución

Crea el trabajador: Alberto Macías Núñez

Para ello, abre el fichero de trabajadores que se encuentra en la solapa **Empresa** > grupo **Ficheros** > icono **Trabajadores**.



Al abrir el fichero de trabajadores se muestra la siguiente pantalla. Pulsa el icono **Nuevo** para crear un nuevo trabajador.

Solapa trabajador

ICONO GENERAL

Introduce los datos.

ICONO SITUACIÓN

Introduce los datos según la figura:

Solapa IRPF

En nuestro caso disponemos de pocos datos para que **NOMINASOL** lleve a cabo un cálculo automático, por ello, desmarcamos las opciones “Calcular automáticamente”, “Regularizar automáticamente” y “Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa”.

Vamos a indicar un **tipo de retención manual del 17%**.

ALBERTO MACÍAS NÚÑEZ - Trabajador

Trabajador	I.R.P.F.	Contratos	Conceptos retributivos	Nóminas	Resumen mensual
Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Mantenimiento	Más información Regularizar Calcular el tipo de retención Cálculo I.R.P.F.	Certificado Modelo 145 Útiles			

Opciones para el cálculo y regularización automáticos del tipo de retención

Calcular automáticamente Regularizar automáticamente Regularizaciones periódicas: Trimestralmente
 Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa

Información del trabajador

Situación familiar:	<input type="text" value="nnnnnnn Auto"/>	<input type="checkbox"/> Necesita ayuda de terceras personas o tiene movilidad reducida
N.I.F. del cónyuge:	<input type="text" value="nnnnnnn Auto"/>	<input type="checkbox"/> Residente en Ceuta o Melilla
Situación laboral:	<input type="text" value="Activo"/>	<input type="checkbox"/> Movilidad geográfica
Tipo de contrato:	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Trabajador mayor de 65 años que ha prolongado su actividad laboral
Minusvalía:	<input type="text" value="Sin minusvalía"/>	<input type="checkbox"/> Ha realizado durante el año pagos por rehabilitación o adquisición de su vivienda

Comunicación de pagos por la adq. o rehabilit. de la vivienda habitual

Regularizar el tipo de retención

Causa:

Residencia inicial en Ceuta y Melilla

Datos económicos

Retribuciones totales:	<input type="text" value="0,00"/>	Base para calcular el tipo de retención:	<input type="text" value="0,00"/>
Reducciones por irregularidad (Art. 18.2 LIRPF):	<input type="text" value="0,00"/>	Anualidades por alimentos en favor de los hijos:	<input type="text" value="0,00"/>
Reducc. por irregularidad (Art. 18.3; Disp. 11º y 12º de la LIRPF):	<input type="text" value="0,00"/>	Importe anual de las retenciones:	<input type="text" value="0,00"/>
Gastos deducibles:	<input type="text" value="0,00"/>	Tipo de retención calculada: <input type="text" value="0,00"/>	
<input type="checkbox"/> Los datos anteriores son rendimientos obtenidos en Ceuta y Melilla	<input type="text" value="17"/> Tipo de retención manual:		
Pensión compensatoria:	<input type="text" value="0,00"/>		
Suma de reducciones:	<input type="text" value="0,00"/>		

Solapa contratos

Pulsa el icono **Nuevo** de la barra de opciones flotante para crear un nuevo contrato.

ALBERTO MACÍAS NÚÑEZ - Trabajador

Trabajador	I.R.P.F.	Contratos	Conceptos retributivos	Nóminas	Resumen mensual
Guardar y cerrar Eliminar Guardar y nuevo Mantenimiento	Contrat@ Certific@2 Sistema RED Organismos oficiales	Contratos Bonificaciones ERE/ERTE Mostrar	Comunicación Cálculo de finiquito Finiquito Fin de contrato	Certificado PDF ASOCIADO BON./RED.	HASTA

Contratos

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA

ICONO GENERAL

Puedes utilizar los botones **Buscar** para localizar el tipo de contrato.

Nuevo contrato

Contrato

Mantenimiento

Mostrar

Útiles

General (Icono resaltado con un cursor)

Otros datos

Datos generales

Contrat@ - Datos generales

Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación

Certific@2

Empleados del Hogar

Trabajo concentrado

Utilidades

Útiles

Tipo de contrato: 200164 401

Fecha de formalización: 01/01/2022

Fecha inicio contrato: 01/01/2022

Temporal, Obra y Servicio Determinado, Jornada Completa

Fecha de prórroga: Prórroga .PDF

Fecha fin contrato: Contrato .PDF Contrat@

Fecha fin de llamamiento a la actividad:

Información general

Colectivo de bonificación: 0

Bonificado hasta: 0,00 €

Nivel formativo:

Código de ocupación:

Cotización para desempleo: Contratos temporales a tiempo completo

El contrato es de subrogación (FIC específico) Excedente sector: No excede sector textil

Aplicar incremento de la cuota empresarial por C. C. para contratos temporales inferiores a 30 días

Información de contrato a tiempo parcial

Tipo de jornada: A - Jornada al **Horas jornada:** 0,00 **Nº horas jornada máxima:** 0,00

Horas complementarias Trabajo fijo discontinuo o periódico El periodo de actividad no tiene una fecha cierta

Observaciones de jornada:

Varios

Nº días periodo de prueba: 0 **Tipo de contrato origen:** Sin seleccionar

La empresa que contrata es de inserción

La duración inferior del contrato está aconsejada por los Servicios Sociales Públicos para el seguimiento de inserción

Deducción pluriempleo: 0,00 **Fracción de cuota:** Aplicar deducción a **Contrato por exclusión:** Sin seleccionar

Importes mensuales a bonificar para contratos de formación

Teleformación: 0,00 0 (H) **Formación presencial:** 0,00 0 (H) **Tutorías:** 0,00 0 (H)

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO OTROS DATOS

Nuevo contrato

Contrato

Mantenimiento

Iconos: Guardar y cerrar, General, Otros datos, Contrat@ - Datos generales, Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación, Certific@2, Empleados del Hogar, Trabajo concentrado, Utilidades, Útiles.

Sustitución

Trabajador sustituido: 0 Causa: Sin seleccionar

Interinidad

Causa: Sin seleccionar

Contratos de investigación

Tipo de empleador: Sin seleccionar

Tipo de trabajador: Sin seleccionar

Programa de empleo público

Corporación local: Sin seleccionar

Grupo cotización: Sin seleccionar

Ejercicio presupuestario: 0 Actuación: Sin seleccionar

Relación laboral de carácter especial / Garantía juvenil / Contratos en prácticas

Relación laboral de carácter especial: Sin seleccionar Sistema Nacional de Garantía Juvenil: No acogido Certificado de profesionalidad

Titulación académica: Sin seleccionar

Contrato de emprendedores

Apoyo a emprendedores Primer contrato celebrado con trabajador < 30 años por emp. que tengan 50 trab. o menos Contrato con desempleado beneficiario de prestación contributiva

Datos copia básica

El contrato es de alta dirección El contrato es escrito Imprimir copia básica

Tipo de firma: Sin seleccionar

Cláusulas adicionales: Sin seleccionar

ICONO CONTRAT@ - DATOS GENERALES

Nuevo contrato

Contrato

Mantenimiento

Iconos: Guardar y cerrar, General, Otros datos, Contrat@ - Datos generales, Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación, Certific@2, Empleados del Hogar, Trabajo concentrado, Utilidades, Útiles.

Información del contrato

Indicador discapacidad: Sin seleccionar

Identificador de oferta: Sin seleccionar

Programa de empleo: Sin seleccionar

Otras legislaciones: Sin seleccionar

Códigos de los datos de campaña: Sin seleccionar

El contrato temporal para personas con discapacidad es bonificado Existe convenio colectivo que autorice estas duraciones El contrato no cumple con la duración válida y se realiza por la Administración Pública, Organismo público o Universidad

Nº de contrato asignado por el SEPE: Sin seleccionar

Orden ministerial: Sin seleccionar

ICONO CONTRAT@ - JORNADA PARCIAL / BONIFICACIÓN

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar General Otros Contrat@ - datos Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación Certific@2 Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento Mostrar

Información de contrato a tiempo parcial / formación

Nº de horas por convenio: Nº de horas de formación:

El trabajador ha recibido formación teórica

Col. edad en formación:

Esc.taller, c.oficio, t.empleo:

Por. jubilación parcial:

Proyecto de empleo-formación:

Bonificación

Colectivo bonificación:

El empleador es autónomo

Acogido a la ley de fomento de la contratación indefinida (D.A. 1^a Ley 12/2001-24/2001)

Contrato a tiempo parcial bonificado con el programa de fomento de empleo (R.D.L. 5/2006 de 9 de junio)

Colectivo de fomento: Colectivo de reducción:

Aplicar exención de cuotas (R.D.L. 1/2015) en el tercer año Aplicar bonificación 50% C. Com. desde el tercer año (Ley 3/2014)

Acogido a la medida de primer contrato para menores de 30 años

Contratos de investigación

Contrato de investigador formación para los acogidos al R.D. 63/2006 Aplicar bonificación R.D. 475/2014

Contratos de extranjero

Indicador carácter de la oferta: Año contingente:

Otros datos

ICONO CERTIFIC@2

Elige el tipo de jornada **Contrato a tiempo completo**.

Nuevo contrato

Contrato

Guardar y cerrar General Otros Contrat@ - datos Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación Certific@2 Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento Mostrar

Distribución de jornadas

Tipo de jornada: Número de días trabajados por semana:

Datos de la reducción de la jornada

Fecha de la reincorporación:

Número de ERE:

Causa de la reducción de la jornada: Porcentaje de la reducción:

Pulsa el icono **Guardar y cerrar**.

Así queda la solapa **Contratos**.

ALBERTO MACÍAS NÚÑEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo ▾ Contratos Bonificaciones ERE/ERTE Comunicación Cálculo de finiquito Finiquito Certificado Organismos oficiales

Guarda Contratos y cerrar Eliminar Guardar y nuevo ▾ Mantenimiento Mostrar Fin de contrato Finiquito Certificado Organismos oficiales

Contratos

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA
401	01/01/22			Dur.det.j.completa		<input type="checkbox"/>	

Solapa conceptos retributivos

Vamos a modificar, borrar y crear los que necesitemos según las retribuciones mensuales de este trabajador.

ALBERTO MACÍAS NÚÑEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas

Guardar Eliminar Guardar y nuevo ▾ Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina Consulta Mantenimiento

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGUEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PLUS ASISTENCIA	Abono	0,00	General	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PLUS TRANSPORTE	Abono	0,00	General	Diario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA BENEFICIOS	Abono	0,00	Pagas	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

CONTRATO 401. SIN BONIFICACIÓN RETENCIÓN: 0,00 %

Modificamos el **Salario Base** cambiando su importe.

ALBERTO MACÍAS NÚÑEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo y cerrar Ausencias Retribuciones especiales Simulación de nómina Mantenimiento Consulta

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
				Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Modificar concepto retributivo

Denominación: SALARIO BASE

General Detalle

Tipo de concepto

Concepto de: Abono

Tipo de acumulado

Rendimientos de trabajo

Tipo concepto: General

Importe: 1600,00

Nº de unidades: 0,00

Porcentaje: 100,00

No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

Devengar en el periodo

Desde: Mes: 0 Año: 0

Hasta: Mes: 0 Año: 0

Tipo de cobro

Forma de cobro del concepto retributivo: Mensual

Aceptar Cancelar

Pulsamos el botón **Aceptar** y repetimos el proceso con el resto de conceptos.

Para que nos añada la paga extra en la nómina, la siguiente casilla debe estar desmarcada:

Modificar concepto retributivo

Denominación: PAGA EXTRA JULIO

General Detalle Conceptos incluidos en el cálculo

Tipo de concepto	Tipo de acumulado
Concepto de: Abono	Rendimientos de trabajo
Tipo concepto: Pagas	
Importe: 0,00	Nº de unidades: 0,00 
Porcentaje: 100,00	<input type="checkbox"/> No reducir en proporción a la jornada del trabajador
Información de devengo	
Día: 1	Mes: 1 <input type="checkbox"/> Año anterior
Desde: 1	Hasta: 30
Información de cobro	
Cobrar en: En Junio	
<input type="checkbox"/> Emitir en una nómina independiente	
<input type="checkbox"/> Calcular conceptos incluidos sobre el siguiente nº de días 0	

Aceptar **Cancelar** 

En conceptos incluidos en el cálculo selecciona **Salario base**.

Modificar concepto retributivo

Denominación: PAGA EXTRA JULIO

General Detalle Conceptos incluidos en el cálculo

Selecciona los conceptos que se tendrán en cuenta para calcular la paga extra

DENOMINACIÓN	INCLUIDO
SALARIO BASE	<input checked="" type="checkbox"/> 
ANTIGÜEDAD	<input type="checkbox"/>

Hacemos lo mismo con la paga de Navidad y la de beneficios, esta última se cobrará en marzo.

Modificar concepto retributivo

Denominación: PAGA EXTRA BENEFICIOS

General Detalle Conceptos incluidos en el cálculo

Tipo de concepto

Concepto de: Abono

Tipo de acumulado

Rendimientos de trabajo

Tipo concepto: Pagas

Importe: 800,00

Nº de unidades: 0,00

Porcentaje: 100,00

No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Información de devengo

Día Mes

Desde: 1 1 Año anterior

Hasta: 31 12

Información de cobro

Cobrar en: En Marzo

Emitir en una nómina independiente

Calcular conceptos incluidos sobre el siguiente nº de días 0

Una vez creados y modificados todos los conceptos la pantalla queda así:

ALBERTO MACÍAS NÚÑEZ - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo Mantenimiento Ausencias Retribuciones especiales Consulta Simulación de nómina

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	1.600,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	1.600,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	1.600,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DE BENEFICIOS	Abono	800,00	Pagas	Marzo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS	Abono	160,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
NOCTURNIDAD	Abono	350,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
GASTOS DE ESTANCIA	Abono	450,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

CONTRATO 401. SIN BONIFICACIÓN RETENCIÓN: 0,00 %

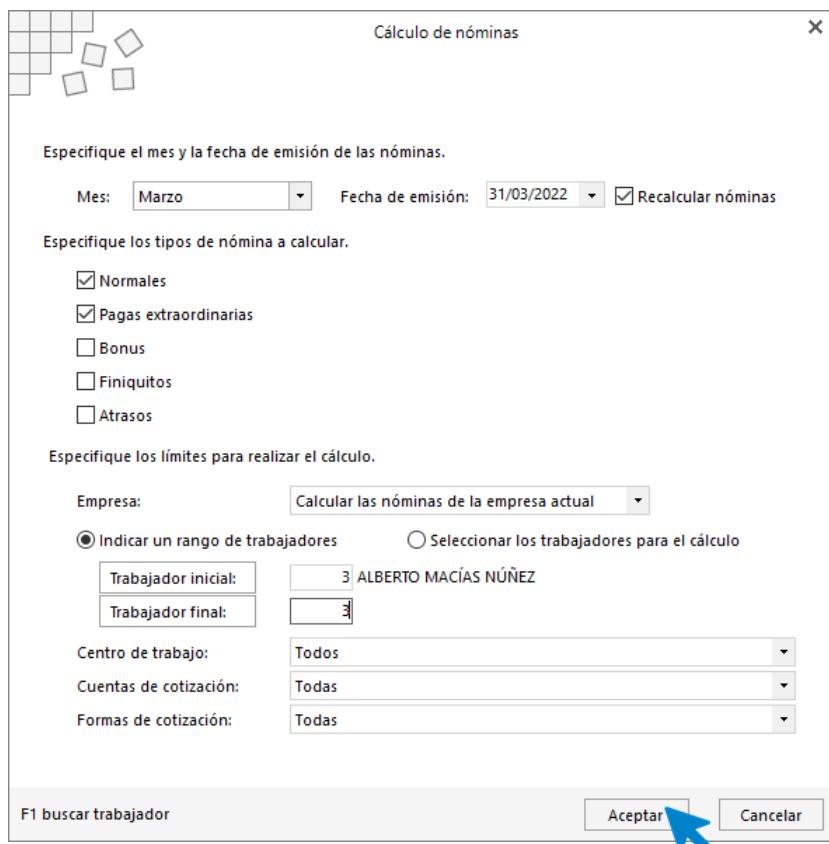
Guardamos y cerramos.

Cálculo nóminas

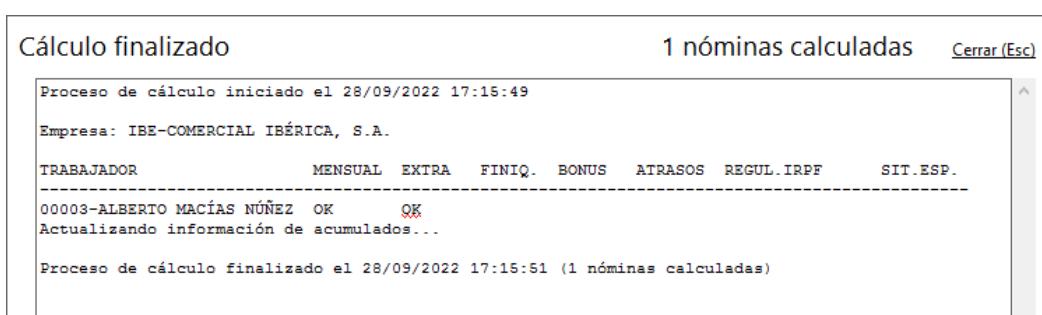
Para generar la nómina de marzo de Alberto Macías accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Cálculo**.



Elige el mes de marzo y el rango de trabajadores de los que vamos a emitir las nóminas.



El programa nos informará que ha calculado una nómina.



Para ver las nóminas calculadas, accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Nóminas** y selecciona el mes de marzo.



Selecciona **emitter** para visualizar la nómina.



Así quedará nuestra nómina:

EMPRESA		TRABAJADOR	
COMERCIAL IBÉRICA, S.A. Domicilio: CL TRES PICAS 33 C.I.F.: A282903333		ALBERTO MACÍAS NÚÑEZ NIF: 15123321-Q Nº afiliación S.S.: 11/0000432116 Grupo profesional: Jefes administrativos y de taller Grupo cotización: 3 F. Antigüedad: 01/01/2018	
Periodo de Liquidación: del 01/03/2022 al 31/03/2022			
I. DEVENGOS		DETALLES	
1. Percepciones salariales		2. Percepciones no salariales	
SALARIO BASE 1.600,00 HORAS EXTRAS 160,00 NOCTURNIDAD 350,00 PAGA EXTRA DE BENEFICIOS 800,00		GASTOS DE ESTANCIA 450,00	
II. DEDUCCIONES		A. TOTAL DEVENGADO 3.360,00	
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta		1. TOTAL APORTACIONES 156,37	
Contingencias comunes 4,70 107,32 Desempleo 1,60 39,09 Formación profesional 0,10 2,44		2. I.R.P.F. 17,00 % 494,70 3. Anticíos 4. Valor prod. en especie 5. Otras deducciones	
B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5) 651,07		LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B) 2.708,93	
Firma y sello de la empresa		31 de marzo de 2022 RECIBI	
DETERMINACIÓN DE BASES DE COTIZACIÓN A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL I.R.P.F. Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA			
1. Contingencias comunes		2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta	
APORTACIÓN EMPRESA		APORTACIÓN EMPRESA	
Remuneración mensual 1.950,00 Prorrate pagas extraord. 333,33 Base incapacidad temporal Base de cotización a la S.S. c. 2.283,33 23,60 % 538,87 Base Ex Regulación Empleo		Base contingencias profesionales 2.443,33 AT y EP 3,00 % 73,30 Desempleo 6,70 % 163,70 Formación profesional 0,60 % 14,66 Fondo Garantía Salarial 0,20 % 4,89 3. Cotización adicional horas extra. 160,00 23,60 % 37,76 Total aportación empresarial 833,18	
4. Base sujeta a retención del I.R.P.F. 2.910,00		5. Base I.R.P.F. por retrib. en especie 0	



Caso práctico: nómina de un trabajador con retribución diaria

Formaliza la nómina correspondiente al mes de octubre tomando como base los siguientes datos:

Nombre	Silvia Serna Alonso
Número de afiliación a la SS	39/00000678/53
NIF	40004147-V
Grupo 8	Oficiales de primera y segunda
Tipo de contrato	Duración determinada a tiempo completo

Salario base	33€/ día
Plus de disponibilidad	6 € /día
Prendas de trabajo	2€ /día
Retribución en especie	1,50€ / día
Otras horas extraordinarias	110€ / mes
Plus de transporte	3€ / día

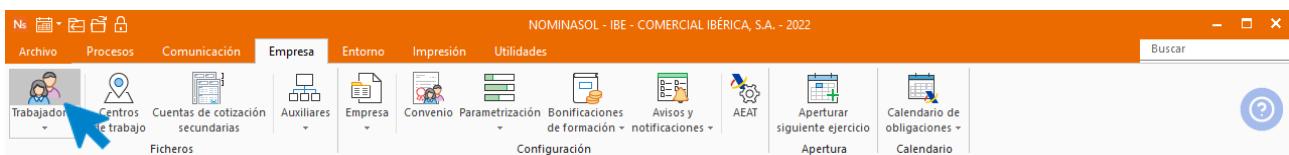
Ten en cuenta además que:

- Cotización de IT: 2,00% e IMS: 1,85%
- Tiene derecho a dos pagas extraordinarias equivalentes a 35 días de salario base.
- Retenciones a cuenta del IRPF 10%

Solución

Crea el trabajador: **Silvia Serna Alonso**.

Para ello, abre el fichero de trabajadores que se encuentra en la solapa **Empresa** > grupo **Ficheros** > ícono **Trabajadores**.



Al abrir el fichero de trabajadores se muestra la siguiente pantalla. Pulsa el ícono **Nuevo** para crear un nuevo trabajador.



Solapa trabajador

ICONO GENERAL

Introduce los datos.

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Trabajador		I.R.P.F.	Contratos	Conceptos retributivos	Nóminas												
Guardar	Eliminar	Guardar y nuevo	General	Personal	Situación	Forma de cobro	Embargos	Calendario de asistencia	Cálculo de finiquito	Recalcular acumulado	Cambio de jornada	Más opciones...	Utilidades				
Mantenimiento																	
Mostrar																	
Código: 0		N.I.F.: 40004147-V	Localizar		Nº de la Seguridad Social: 39/0000067853												
Nombre: SILVIA SERNA ALONSO																	
Estado: 1 - Alta		Fecha de alta: 01/01/2020		Baja:		Antigüedad: 01/01/2020											
Datos de contacto																	
Domicilio:																	
Número:		Bloque:	Escalera:	Piso:	Pta:												
Código Postal:																	
Municipio:																	

ICONO SITUACIÓN

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Trabajador		I.R.P.F.	Contratos	Conceptos retributivos	Nóminas	Resumen mensual															
Guardar	Eliminar	Guardar y nuevo	General	Personal	Situación	Forma de cobro	Embargos	Calendario de asistencia	Cálculo de finiquito	Recalcular acumulado	Cambio de jornada	Más opciones...	Utilidades								
Mantenimiento																					
Mostrar																					
Descripción del trabajo: OFICIAL DE PRIMERA																					
Centro de trabajo: 0		Departamento: 0																			
Forma de cotización: General																					
Convenio: 0		Categoría: Sin seleccionar																			
Grupo de cotización: 8 Oficiales de Primera y Segunda																					
Código de ocupación:																					
Jornada de trabajo / Cotización a la Seguridad Social																					
Forma de cobro: Diaria		Tipo jornada: Normal		0,00		Nº de horas de la jornada normal: 0,00															
<input type="checkbox"/> Cotizar períodos de descanso		<input type="checkbox"/> Reducción guarda legal / COVID-19		Sin seleccionar																	
Nº de días / horas al mes		Definición de días / horas trabajados en la semana												Jornada irregular							
Nº días: 0		<input type="checkbox"/> L	0,00	<input type="checkbox"/> X	0,00	<input type="checkbox"/> V	0,00	<input type="checkbox"/> D	0,00	Ir al calendario de trabajo											
Nº horas: 0,00		<input type="checkbox"/> M	0,00	<input type="checkbox"/> J	0,00	<input type="checkbox"/> S	0,00	Incluir: Festivos													

Solapa IRPF

Vamos a indicar el tipo de retención manual el 10%.

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo Más información Regularizar Calcular el tipo de retención Certificado Modelo 145 Mantenimiento Cálculo I.R.P.F. Útiles

Opciones para el cálculo y regularización automáticos del tipo de retención

Calcular automáticamente Regularizar automáticamente Regularizaciones periódicas: No Regularizar

Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa

Información del trabajador

Situación familiar: Necesita ayuda de terceras personas o tiene movilidad reducida

N.I.F. del cónyuge: Residente en Ceuta o Melilla

Situación laboral: Movilidad geográfica

Tipo de contrato: Trabajador mayor de 65 años que ha prolongado su actividad laboral

Minusvalía: Ha realizado durante el año pagos por rehabilitación o adquisición de su vivienda

Comunicación de pagos por la adq. o rehabilit. de la vivienda habitual

Regularizar el tipo de retención

Causa: Residencia inicial en Ceuta y Melilla

Datos económicos

Retribuciones totales: Base para calcular el tipo de retención:

Reducciones por irregularidad (Art. 18.2 LIRPF): Anualidades por alimentos en favor de los hijos:

Reducc. por irregularidad (Art. 18.3; Disp. 11º y 12º de la LIRPF): Importe anual de las retenciones:

Gastos deducibles: Los datos anteriores son rendimientos obtenidos en Ceuta y Melilla

Pensión compensatoria: Tipo de retención calculada:

Suma de reducciones: Tipo de retención manual:

CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS RETENCIÓN: 0,00 %

SOLAPA CONTRATOS

Pulsa el icono **Nuevo** de la barra de opciones flotante para crear un nuevo contrato.

SILVIA SERNA ALONSO - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas

Guardar Eliminar Guardar y nuevo Contratos Bonificaciones ERE Comunicación Cálculo de finiquito Finiquito Certificado Organismos oficiales Mantenimiento Mostrar Fin de contrato

Contratos

CONTRATO	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA
<input type="button" value=""/>							

ICONO GENERAL

Introduce los datos de la figura. Puedes utilizar los botones **Buscar** para localizar el tipo de contrato.

Nuevo contrato

Contrato

Guarda y cerrar General Otros datos Contrat@ - Datos generales Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación Certific@2 Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento

Mostrar

Tipo de contrato: 200164 401 **Temporal, Obra y Servicio Determinado, Jornada Completa**

Fecha de formalización: 01/01/2020 **Fecha de prórroga:** Prórroga .PDF

Fecha inicio contrato: 01/01/2020 **Fecha fin contrato:** Contrato .PDF Contrat@

Llamamiento a la actividad **Inicio:**

Fecha fin de llamamiento a la actividad:

Información general

Colectivo de bonificación: 0 **Bonificado hasta:** 0,00 €

Nivel formativo:

Código de ocupación:

Cotización para desempleo: Contratos temporales a tiempo completo

El contrato es de subrogación **Excedente sector:** No excedente sector textil

Aplicar incremento de la cuota empresarial por C. C. para contratos temporales iguales o inferiores a 5 días

Información de contrato a tiempo parcial

ICONO OTROS DATOS

Cumplimenta las casillas referentes a que el contrato es escrito.

Nuevo contrato

Contrato

Guarda y cerrar General Otros datos Contrat@ - Datos generales Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación Certific@2 Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento

Mostrar

Sustitución

Trabajador sustituido: 0 **Causa:** Sin seleccionar

Interinidad

Causa: Sin seleccionar

Contratos de investigación

Tipo de empleador: Sin seleccionar

Tipo de trabajador: Sin seleccionar

Programa de empleo público

Corporación local: Sin seleccionar

Grupo cotización: Sin seleccionar

Ejercicio presupuestario: 0 **Actuación:** Sin seleccionar

Relación laboral de carácter especial / Garantía juvenil / Contratos en prácticas

Relación laboral de carácter especial: **Sistema Nacional de Garantía Juvenil:** No acogido Certificado de profesionalidad

Titulación académica:

Contrato de emprendedores

Apoyo a emprendedores Primer contrato celebrado con trabajador < 30 años por emp. que tengan 50 trab. o menos
 Contrato con desempleado beneficiario de prestación contributiva

Datos copia básica

El contrato es de alta dirección El contrato es escrito Imprimir copia básica

ICONO CONTRAT@ - DATOS GENERALES

Nuevo contrato

Contrato

Mantenimiento

Mostrar

Información del contrato

Indicador discapacidad: Sin seleccionar

Identificador de oferta:

Programa de empleo:

Otras legislaciones:

Códigos de los datos de campaña:

El contrato temporal para personas con discapacidad es bonificado

Existe convenio colectivo que autorice estas duraciones

El contrato no cumple con la duración válida y se realiza por la Administración Pública, Organismo público o Universidad

Nº de contrato asignado por el SEPE:

Orden ministerial: Sin seleccionar

Contrato de relevo

Tipo de contrato: No es un contrato de relevo

Nombre: Detallar

ICONO CONTRAT@ - JORNADA PARCIAL / BONIFICACIÓN

Nuevo contrato

Contrato

Mantenimiento

Mostrar

Información de contrato a tiempo parcial / forma

Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación

Muestra la página jornada parcial / bonificación de Contrat@ donde puede indicar los d

Nº de horas por convenio: Nº de horas de formación:

El trabajador ha recibido formación teórica

Col. edad en formación: Sin seleccionar

Esc.taller, c.oficio, t.empleo: Sin seleccionar

Por. jubilación parcial:

Proyecto de empleo-formación: Sin seleccionar

Bonificación

Colectivo bonificación:

El empleador es autónomo

Acogido a la ley de fomento de la contratación indefinida (D.A. 1º Ley 12/2001-24/2001)

Contrato a tiempo parcial bonificado con el programa de fomento de empleo (R.D.L. 5/2006 de 9 de junio)

Colectivo de fomento: Colectivo de reducción:

Aplicar exención de cuotas (R.D.L. 1/2015) en el tercer año Aplicar bonificación 50% C. Com. desde el tercer año (Ley 3/2014)

Acogido a la medida de primer contrato para menores de 30 años

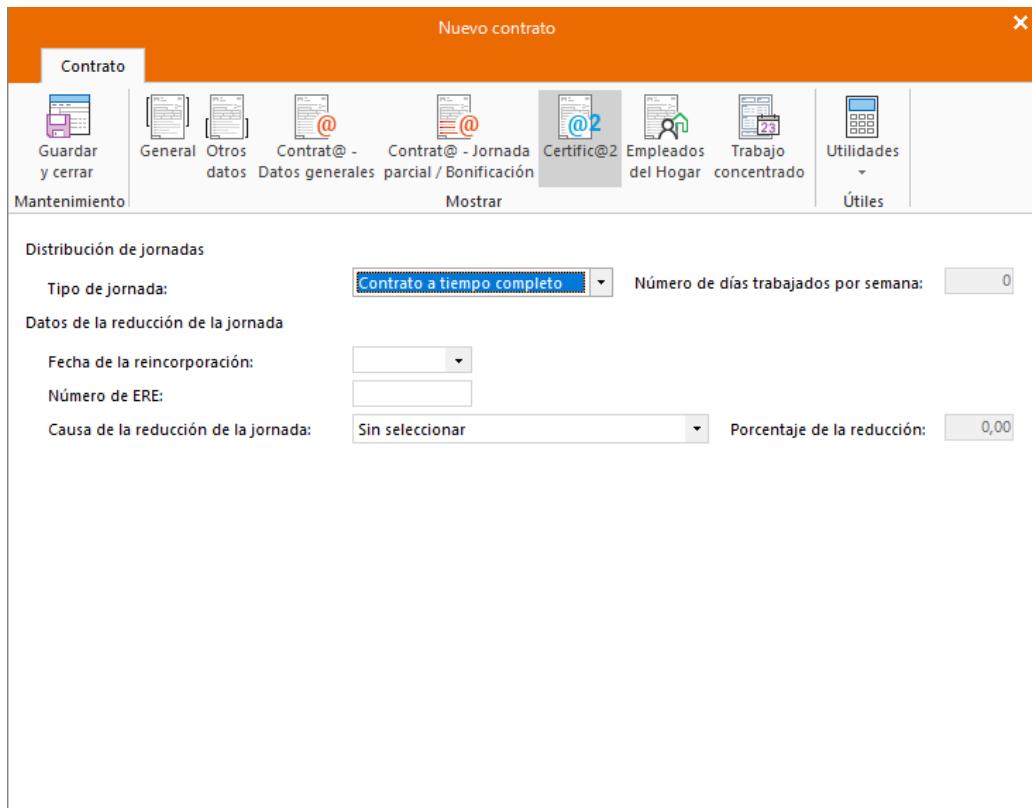
Contratos de investigación

Contrato de investigador formación para los acogidos al R.D. 63/2006 Aplicar bonificación R.D. 475/2014

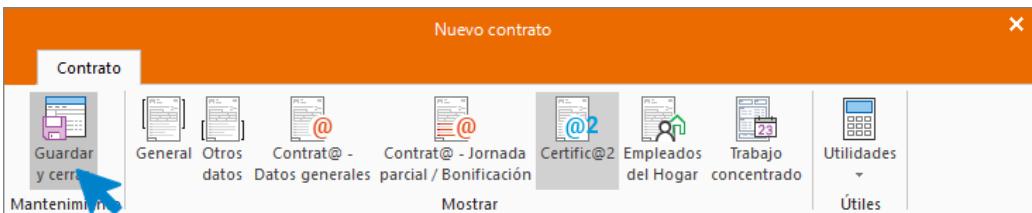
Contratos de extranjero

ICONO CERTIFIC@2

Elige el tipo de jornada **Contrato a tiempo completo**.



Pulsa el icono **Guardar y cerrar**.



Así queda la solapa **Contratos**.



Solapa conceptos retributivos

Vamos a modificar, borrar y crear los que necesitemos según las retribuciones mensuales de este trabajador.

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ANTIGÜEDAD	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Modificamos el **Salario Base** cambiando su importe y recuerda indicar que este importe será diario.

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Antigüedad	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Modificar concepto retributivo

Denominación: SALARIO BASE

General Detalle

Tipo de concepto

Concepto de: Abono

Tipo de acumulado: Rendimientos de trabajo

Importe: 33,00

Nº de unidades: 0,00

Porcentaje: 100,00

No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

Devengar en el periodo

Desde: Mes 0 Año 0

Hasta: Mes 0 Año 0

Tipo de cobro

Forma de cobro del concepto retributivo: Diario

Tipo: Definición semanal

Detalles del cobro por horas y diario:

Incluir: Festivos

Nº días: 0 L 0,00 X 0,00 V 0,00 D 0,00

Nº horas: 0,00 M 0,00 J 0,00 S 0,00

Aceptar Cancelar

Pulsamos el botón **Aceptar** y repetimos el proceso con el resto de conceptos. Una vez creados y modificados todos los conceptos, la pantalla debería quedar así:

SILVIA SERRA ALONSO - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas

Guardar Eliminar Guardar y nuevo Mantenimiento Ausencias Retribuciones especiales Consulta Simulación de nómina

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	33,00	General	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
TRANSPORTE	Abono	3,00	General	Diario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	1.155,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	1.155,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS	Abono	110,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
RETRIBUCION EN ESPECIE	Abono	1,50	En especie	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PRENDAS DE TRABAJO	Abono	2,00	General	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PLUS DISPONIBILIDAD	Abono	6,00	General	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

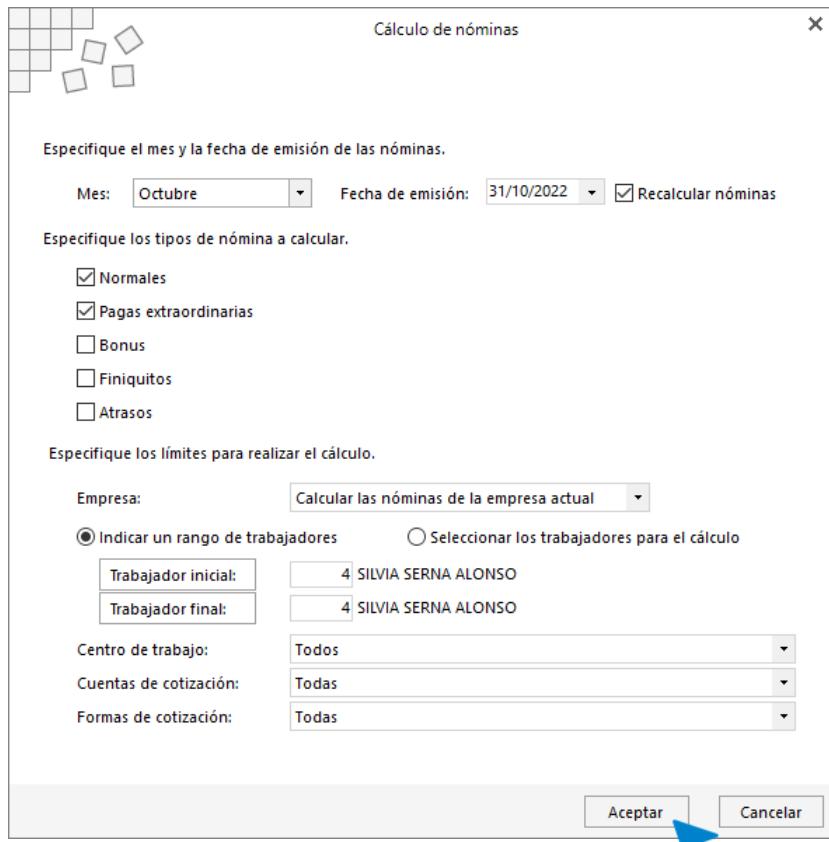
Guardamos y cerramos.

Cálculo nóminas

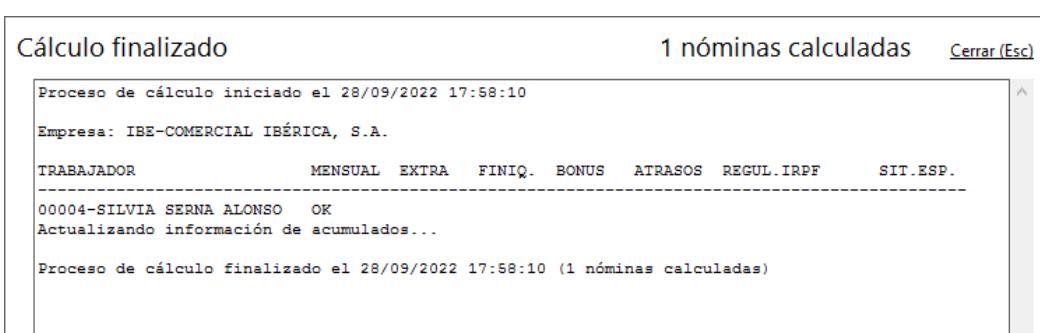
Para generar la nómina de octubre de Silvia Serna, accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Cálculo**.



Elige el mes de octubre y el rango de trabajadores de los que vamos a emitir las nóminas.



El programa nos informará que ha calculado una nómina.



Para ver la nómina calculada, accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Nóminas** y selecciona el mes de octubre.

NOMINASOL - Unidad 9 – Casos prácticos de recibos de salarios



Selecciona **emitir** para visualizar la nómina.

The screenshot shows the 'Nominas' tab selected in the top navigation bar. The 'Emisión' button is highlighted with a blue box and an arrow, indicating the current step. The interface includes various buttons for modifying, deleting, emitting, and printing documents, as well as links to other modules like 'Análisis de cotización', 'Sistema de Liquidación Directa', 'Afiliación', 'Seguridad Social', 'Renumerar', 'Útiles', 'Buscar', 'Filtro', 'Elegir', 'Configuración', and 'Configuración'. Below the main menu, there are buttons for 'Incapacidades', 'Ausencias', 'Retribuciones', 'Trabajadores', and 'Fichero de bases'. The 'Vista' and 'Configuración' sections are also visible. On the right, there are links for 'Seguridad Social' and 'Versión educativa'. The main content area displays a table of employee salaries for October 2022, with a total of 1,216,15.

Así quedará nuestra nómina:

EMPRESA		TRABAJADOR																																																	
COMERCIAL IBÉRICA, S.A.		SILVIA SERNA ALONSO																																																	
Domicilio:		NIF: 40004147-V	Nº afiliación S.S.:																																																
CL TRES PICAS 33		Oficiales de Primera y Segunda																																																	
C.I.F.: A28290333	C.C.C.: 28/001234506	Grupo cotización: 8	F. Antigüedad: 01/01/2022																																																
Periodo de Liquidación: del 01/10/2022 al 31/10/2022																																																			
Total días: 31																																																			
I. DEVENGOS <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td colspan="2">1. Percepciones salariales</td> <td colspan="2">2. Percepciones no salariales</td> </tr> <tr> <td>SALARIO BASE</td> <td>1.023,00</td> <td>PLUS DE TRANSPORTE</td> <td>66,00</td> </tr> <tr> <td>HORAS EXTRAS</td> <td>110,00</td> <td>PRENDAS DE TRABAJO</td> <td>62,00</td> </tr> <tr> <td>RETRIBUCIÓN EN ESPECIE</td> <td>46,50</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>PLUS DISPONIBILIDAD</td> <td>186,00</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="2">TOTALES</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="2">1.493,50</td> </tr> </table>				1. Percepciones salariales		2. Percepciones no salariales		SALARIO BASE	1.023,00	PLUS DE TRANSPORTE	66,00	HORAS EXTRAS	110,00	PRENDAS DE TRABAJO	62,00	RETRIBUCIÓN EN ESPECIE	46,50			PLUS DISPONIBILIDAD	186,00					TOTALES				1.493,50																					
1. Percepciones salariales		2. Percepciones no salariales																																																	
SALARIO BASE	1.023,00	PLUS DE TRANSPORTE	66,00																																																
HORAS EXTRAS	110,00	PRENDAS DE TRABAJO	62,00																																																
RETRIBUCIÓN EN ESPECIE	46,50																																																		
PLUS DISPONIBILIDAD	186,00																																																		
		TOTALES																																																	
		1.493,50																																																	
II. DEDUCCIONES <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td colspan="2">A. TOTAL DE VENGADO</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta</td> <td>103,10</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Contingencias comunes %</td> <td>71,14</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Desempleo</td> <td>25,17</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Formación profesional</td> <td>1,62</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Horas extraordinarias:</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td> Fuerza mayor</td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td> Otras horas extras</td> <td>4,70</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td colspan="2">B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)</td> <td colspan="2">298,95</td> </tr> <tr> <td colspan="2">LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)</td> <td colspan="2">1.194,55</td> </tr> <tr> <td colspan="4">31 de octubre de 2022 RECIBI</td> </tr> </table>				A. TOTAL DE VENGADO				1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta	103,10			Contingencias comunes %	71,14			Desempleo	25,17			Formación profesional	1,62			Horas extraordinarias:				Fuerza mayor				Otras horas extras	4,70							B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)		298,95		LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)		1.194,55		31 de octubre de 2022 RECIBI			
A. TOTAL DE VENGADO																																																			
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta	103,10																																																		
Contingencias comunes %	71,14																																																		
Desempleo	25,17																																																		
Formación profesional	1,62																																																		
Horas extraordinarias:																																																			
Fuerza mayor																																																			
Otras horas extras	4,70																																																		
B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)		298,95																																																	
LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)		1.194,55																																																	
31 de octubre de 2022 RECIBI																																																			
DETERMINACIÓN DE BASES DE COTIZACIÓN A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL I.R.P.F. Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td colspan="2">1. Contingencias comunes</td> <td colspan="2">2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta</td> </tr> <tr> <td colspan="2">APORTACIÓN EMPRESA</td> <td colspan="2">APORTACIÓN EMPRESA</td> </tr> <tr> <td>Remuneración mensual</td> <td>1.317,50</td> <td>Base contingencias profesionales</td> <td>1.623,70</td> </tr> <tr> <td>Prorrata pagas extraord.</td> <td>196,20</td> <td>AT y EP</td> <td>3,00 % 48,71</td> </tr> <tr> <td>Base incapacidad temporal</td> <td></td> <td>Desempleo</td> <td>5,50 % 89,30</td> </tr> <tr> <td>Base de cotización a la S.S. c.</td> <td>1.513,70</td> <td>Formación profesional</td> <td>0,60 % 9,74</td> </tr> <tr> <td>Base Ex Regulación Empleo</td> <td>23,60 % 357,23</td> <td>Fondo Garantía Salarial</td> <td>0,20 % 3,25</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>3. Cotización adicional horas extra.</td> <td>110,00 23,60 % 25,96</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>Total aportación empresarial</td> <td>534,19</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>4. Base sujeta a retención del I.R.P.F.</td> <td>1.447,00</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>5. Base I.R.P.F. por retrib. en especie</td> <td>46,50</td> </tr> </table>				1. Contingencias comunes		2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta		APORTACIÓN EMPRESA		APORTACIÓN EMPRESA		Remuneración mensual	1.317,50	Base contingencias profesionales	1.623,70	Prorrata pagas extraord.	196,20	AT y EP	3,00 % 48,71	Base incapacidad temporal		Desempleo	5,50 % 89,30	Base de cotización a la S.S. c.	1.513,70	Formación profesional	0,60 % 9,74	Base Ex Regulación Empleo	23,60 % 357,23	Fondo Garantía Salarial	0,20 % 3,25			3. Cotización adicional horas extra.	110,00 23,60 % 25,96			Total aportación empresarial	534,19			4. Base sujeta a retención del I.R.P.F.	1.447,00			5. Base I.R.P.F. por retrib. en especie	46,50				
1. Contingencias comunes		2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta																																																	
APORTACIÓN EMPRESA		APORTACIÓN EMPRESA																																																	
Remuneración mensual	1.317,50	Base contingencias profesionales	1.623,70																																																
Prorrata pagas extraord.	196,20	AT y EP	3,00 % 48,71																																																
Base incapacidad temporal		Desempleo	5,50 % 89,30																																																
Base de cotización a la S.S. c.	1.513,70	Formación profesional	0,60 % 9,74																																																
Base Ex Regulación Empleo	23,60 % 357,23	Fondo Garantía Salarial	0,20 % 3,25																																																
		3. Cotización adicional horas extra.	110,00 23,60 % 25,96																																																
		Total aportación empresarial	534,19																																																
		4. Base sujeta a retención del I.R.P.F.	1.447,00																																																
		5. Base I.R.P.F. por retrib. en especie	46,50																																																



Caso práctico: nómina de una trabajadora con contrato a tiempo parcial

Formaliza la nómina del mes de septiembre tomando como base los siguientes datos:

Nombre	Susana Gamoneda Lezama
NIF	12345678-Z
Número de afiliación a la SS	11/00223344/13
Grupo 5	Oficiales administrativos
Tipo de contrato	Duración determinada a tiempo parcial

Salario base	800€
Plus de transporte	60€
Horas complementarias	108€
Horas extraordinarias fuerza mayor	100€

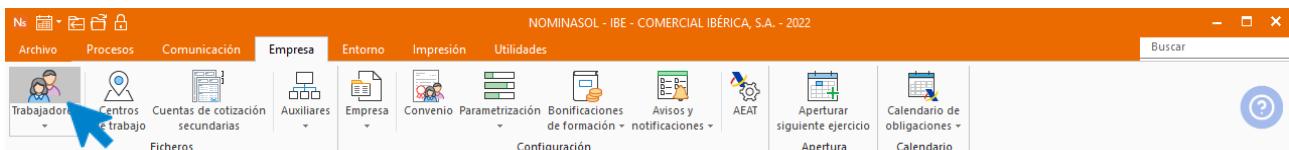
Ten en cuenta además que:

- Tiene derecho a 2 pagas extras al año de 800€.
- En el mes de septiembre ha trabajado 22 días. Los días de descanso en dicho mes fueron 9 (sábados, domingos y una fiesta local)
- Jornada diaria de trabajo de 4h, de lunes a viernes.
- Jornada semanal de 40h.
- Retención a cuenta del IRPF es del 2%

Solución

Crea el trabajador: Susana Gamoneda Lezama

Para ello, Abre el fichero de trabajadores que se encuentra en la solapa **Empresa** > grupo **Trabajadores** > icono **Trabajadores**.



Pulsa el icono **Nuevo** para crear un nuevo trabajador.



Solapa trabajador

ICONO GENERAL

Introduce los datos.

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador	I.R.P.F.	Contratos	Conceptos retributivos	Nóminas	
 Guardar y cerrar  Eliminar  Guardar y nuevo	 General  Personal  Situación  Forma de cobro  Embargos  Calendario de asistencia	 Cálculo de finiquito  Recalcular acumulado  Cambio de jornada  Más opciones...	 Utilidades		
Mantenimiento Mostrar					
Código: <input type="text" value="0"/> N.I.F.: <input type="text" value="12345678-Z"/> Localizar Nombre: <input type="text" value="SUSANA GAMONEDO LEZAMA"/> Estado: <input type="text" value="1 - Alta"/> Fecha de alta: <input type="text" value="01/01/2020"/> Baja: <input type="text"/> Antigüedad: <input type="text" value="01/01/2020"/> 					

ICONO SITUACIÓN

Introduce los datos según la imagen, recuerda indicar que el trabajador está a media jornada

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador	I.R.P.F.	Contratos	Conceptos retributivos	Nóminas	Resumen mensual	
 Guardar y cerrar  Eliminar  Guardar y nuevo	 General  Personal  Situación  Forma de cobro  Embargos  Calendario de asistencia	 Cálculo de finiquito  Recalcular acumulado  Cambio de jornada  Más opciones...	 Utilidades	Mantenimiento Mostrar	Resumen mensual	
Descripción del trabajo: <input type="text" value="OFICIAL ADMINISTRATIVO"/> Centro de trabajo: <input type="text" value="0"/> Departamento: <input type="text" value="0"/> Forma de cotización: <input type="text" value="General"/> Convenio: <input type="text" value="0"/> Grupo de cotización: <input type="text" value="5 Oficiales administrativos"/> Categoría: <input type="text" value="Sin seleccionar"/> Código de ocupación: <input type="text" value="A"/> Personal en trabajos exclusivos de oficina						
Jornada de trabajo / Cotización a la Seguridad Social Forma de cobro: <input type="text" value="Mensual"/> <input type="checkbox"/> Cotizar períodos de descanso Tipo jornada: <input type="text" value="Parcial - Porcentaje"/> <input type="checkbox"/> Reducción guarda legal / COVID-19 Nº de horas de la jornada normal: <input type="text" value="8,00"/> Nº de días / horas al mes Nº días: <input type="text" value="0"/> Nº horas: <input type="text" value="0,00"/> Definición de días / horas trabajados en la semana L: <input type="text" value="0,00"/> X: <input type="text" value="0,00"/> V: <input type="text" value="0,00"/> D: <input type="text" value="0,00"/> M: <input type="text" value="0,00"/> J: <input type="text" value="0,00"/> S: <input type="text" value="0,00"/> Incluir: <input type="text" value="Festivos"/> Jornada irregular 						
CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS RETENCIÓN: 0,00 %						

Solapa IRPF

Desmarca las opciones para el cálculo y regularización automático del tipo de retención e indica el **tipo de retención manual** del 2%.

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo Más información Regularizar Calcular el tipo de retención Certificado Modelo 145 Cálculo I.R.P.F. Útiles

Opciones para el cálculo y regularización automáticos del tipo de retención

Calcular automáticamente Regularizar automáticamente Regularizaciones periódicas: No Regularizar
 Al calcular el IRPF, en esta ficha, acumular los importes abonados a otros trabajadores con igual NIF de esta empresa

Información del trabajador

Situación familiar:

N.I.F. del cónyuge: nnnnnnnn Auto

Situación laboral: Activo

Tipo de contrato:

Minusvalía: Sin minusvalía

Necesita ayuda de terceras personas o tiene movilidad reducida
 Residente en Ceuta o Melilla
 Movilidad geográfica
 Trabajador mayor de 65 años que ha prolongado su actividad laboral
 Ha realizado durante el año pagos por rehabilitación o adquisición de su vivienda

Comunicación de pagos por la adq. o rehabilit. de la vivienda habitual

Regularizar el tipo de retención

Causa: Residencia inicial en Ceuta y Melilla

Datos económicos

Retribuciones totales: 0,00

Reducciones por irregularidad (Art. 18.2 LIRPF): 0,00

Reducc. por irregularidad (Art. 18.3; Disp. 11º y 12º de la LIRPF): 0,00

Gastos deducibles: 0,00

Los datos anteriores son rendimientos obtenidos en Ceuta y Melilla

Pensión compensatoria: 0,00

Suma de reducciones: 0,00

Base para calcular el tipo de retención: 0,00

Anualidades por alimentos en favor de los hijos: 0,00

Importe anual de las retenciones: 0,00

Tipo de retención calculada: 0,00

Tipo de retención manual: 2

CONTRATO: NO EXISTEN CONTRATOS ACTIVOS RETENCIÓN: 0,00 %

Solapa contratos

Pulsa el icono **Nuevo** de la barra de opciones flotante para crear un nuevo contrato.

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nóminas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo Contratos Bonificaciones ERE/ERTE Comunicación Cálculo de finiquito Finiquito Certificado Contrat@ Certific@2 Sistema RED Organismos oficiales

Mantenimiento Mostrar Fin de contrato

Contratos

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA

ICONO GENERAL

Introduce los datos de la figura. Puedes utilizar los botones **Buscar** para localizar el tipo de contrato.

Nuevo contrato

Contrato

Guarda y cerrar General Otros datos Contrat@ - Datos generales Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación Certific@2 Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento

Mostrar

Tipo de contrato: 0

Fecha de formalización: 01/01/2022 **Fecha de prórroga:** Prórroga .PDF

Fecha inicio contrato: 01/01/2022 **Fecha fin contrato:** Contrato .PDF Contrat@

Llamamiento a la actividad **Inicio:** **Fecha fin de llamamiento a la actividad:**

Información general

Colectivo de bonificación: **Bonificado hasta:** 0,00 €

Nivel formativo: **Código de ocupación:**

Cotización para desempleo: Tipo general **Permanencias:** Sin seleccionar

El contrato es de subrogación (FIC específico) **Excedente sector:** No excedente sector textil

Aplicar incremento de la cuota empresarial por C. C. para contratos temporales inferiores a 30 días

Información de contrato a tiempo parcial

Tipo de jornada: A - Jornada al **Horas jornada:** 0,00 **Nº horas jornada máxima:** 0,00

Horas complementarias Trabajo fijo discontinuo o periódico El periodo de actividad no tiene una fecha cierta

Observaciones de jornada:

Varios

Nº días periodo de prueba: 0 **Tipo de contrato origen:** Sin seleccionar

La empresa que contrata es de inserción

La duración inferior del contrato está aconsejada por los Servicios Sociales Públicos para el seguimiento de inserción

Deducción pluriempleo: 0,00 **Fracción de cuota:** Aplicar deducción a **Contrato por exclusión:** Sin seleccionar

Importes mensuales a bonificar para contratos de formación

Teleformación: 0,00 0 (H) **Formación presencial:** 0,00 0 (H) **Tutorías:** 0,00 0 (H)

DURACIÓN: SIN DETERMINAR

ICONO CERTIFIC@2

Elige el tipo de jornada **Contrato a tiempo parcial**.

Nuevo contrato

Contrato

Guarda y cerrar General Otros datos Contrat@ - Datos generales Contrat@ - Jornada parcial / Bonificación **Certific@2** Empleados del Hogar Trabajo concentrado Utilidades Útiles

Mantenimiento

Mostrar

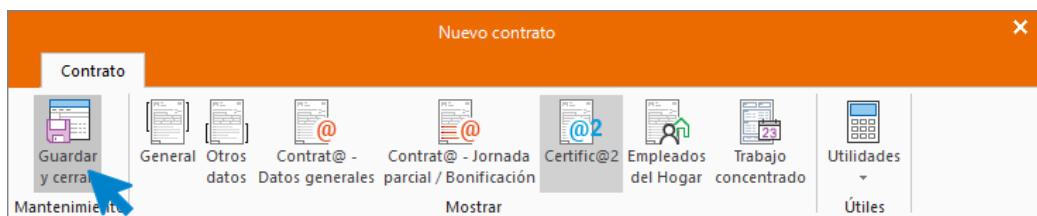
Distribución de jornadas

Tipo de jornada: Contrato a tiempo parcial - Jorn **Número de días trabajados por semana:** 0

Datos de la reducción de la jornada

Fecha de la reincorporación: **Número de ERE/ERTE:**

Pulsa el icono **Guardar y cerrar**.



Así queda la solapa **Contratos**.

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nómimas Resumen mensual

Contratos Bonificaciones ERE/ERTE Comunicación Cálculo de finiquito Finiquito Certificado Organismos oficiales

Contratos

CONTRA...	INICIO	PRÓRRO...	FIN	TIPO	PDF ASOCIADO	BON./RED.	HASTA
502	01/01/22			Dur.det.t.parcial		<input type="checkbox"/>	

Solapa conceptos retributivos

Vamos a modificar, borrar y crear los que necesitemos según las retribuciones mensuales de este trabajador.

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nómimas

Ausencias Retribuciones especiales Consulta

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PLUS ASISTENCIA	Abono	0,00	General	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
TRANSPORTE	Abono	0,00	General	Diario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	0,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	0,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Modificamos el **Salario Base** cambiando su importe e indicándole que no lo reduzcan en proporción a la jornada ya que, al estar contratada al 50% le abonaría la mitad en caso de no seleccionar esta casilla.

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador	I.R.P.F.	Contratos	Conceptos retributivos	Nóminas
Guardar y cerrar	Eliminar	Guardar y nuevo	Ausencias	Retribuciones especiales
Mantenimiento			Simulación de nómina	
			Consulta	

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	0,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
CIA	Abono	0,00	General	Diario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Aceptar Cancelar

Modificar concepto retributivo

Denominación: SALARIO BASE

General Detalle

Tipo de concepto

Concepto de: Abono

Tipo de acumulado

Rendimientos de trabajo

Tipo concepto: General

Importe: 800,00

Nº de unidades: 0,00 i

Porcentaje: 100,00

No reducir en proporción a la jornada del trabajador

Devengo del concepto

Devengar en el periodo

Desde: Mes 0 Año 0

Hasta: Mes 0 Año 0

Tipo de cobro

Forma de cobro del concepto retributivo: Mensual

Pulsamos el botón **Aceptar** y repetimos el proceso con el resto de conceptos.

Al incluir las horas extras complementarias recuerda indicarlo en la solapa **Detalles**.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: HORAS EXTRAS COMPLEMENTARIAS

General **Detalle**

Atrasos

Afecta a atrasos Descontar el importe de este concepto en la nómina de atrasos

A abonar en

Periodos de vacaciones Sólo en periodos vacacionales
 Afecta a complemento de I.T. [Configuración](#) No variar en maternidad / paternidad parcial

Cotiza en

Concepto retributivo para .CRA: 0002 - HORAS EXTRAORDINARIAS NO ESTRUCTURALES

Contingencias comunes I.R.P.F.
 Contingencias profesionales

Cotización por exceso

En contingencias comunes y prof., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00
 En I.R.P.F., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00

Información de horas extras

Tipo de horas: Horas complementarias

Sistema 1KB

Identificación del concepto en el Sistema 1KB: Horas extraordinarias

F1 buscar concepto retributivo genérico **Aceptar** **Cancelar**

De igual forma haremos con las de fuerza mayor.

Nuevo concepto retributivo

Denominación: HORAS EXTRAS FUERZA MAYOR

General **Detalle**

Atrasos

Afecta a atrasos Descontar el importe de este concepto en la nómina de atrasos

A abonar en

Periodos de vacaciones Sólo en periodos vacacionales
 Afecta a complemento de I.T. [Configuración](#) No variar en maternidad / paternidad parcial

Cotiza en

Concepto retributivo para .CRA: 0002 - HORAS EXTRAORDINARIAS NO ESTRUCTURALES

Contingencias comunes I.R.P.F.
 Contingencias profesionales

Cotización por exceso

En contingencias comunes y prof., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00
 En I.R.P.F., cotizar el exceso del: 20 % del IPREM 0,00

Información de horas extras

Tipo de horas: Horas extras de fuerza mayor

Sistema 1KB

Identificación del concepto en el Sistema 1KB: Horas extraordinarias

Una vez creados y modificados todos los conceptos, la pantalla queda así:

SUSANA GAMONEDO LEZAMA - Trabajador

Trabajador I.R.P.F. Contratos Conceptos retributivos Nómimas Resumen mensual

Guardar Eliminar Guardar y nuevo ✓ Ausencias Retribuciones especiales Consulta Simulación de nómina

Mantenimiento

Conceptos retributivos

DENOMINACIÓN	AB./DED.	IMPORTE	TIPO	F.COBRO	C.C.	C.P.	I.R.P.F.
SALARIO BASE	Abono	800,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA JULIO	Abono	800,00	Pagas	Julio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
PAGA EXTRA DICIEMBRE	Abono	800,00	Pagas	Diciembre	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS COMPLEMENTARIAS	Abono	108,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
HORAS EXTRAS FUERZA MAYOR	Abono	100,00	General	Mensual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
NSPORTE	Abono	60,00	General	Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

CONTRATO 502. SIN BONIFICACIÓN RETENCIÓN: 0,00 %

Guardamos y cerramos.

Cálculo nóminas

Para generar la nómina de septiembre de **Susana Gamoneda** accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > icono **Cálculo**.

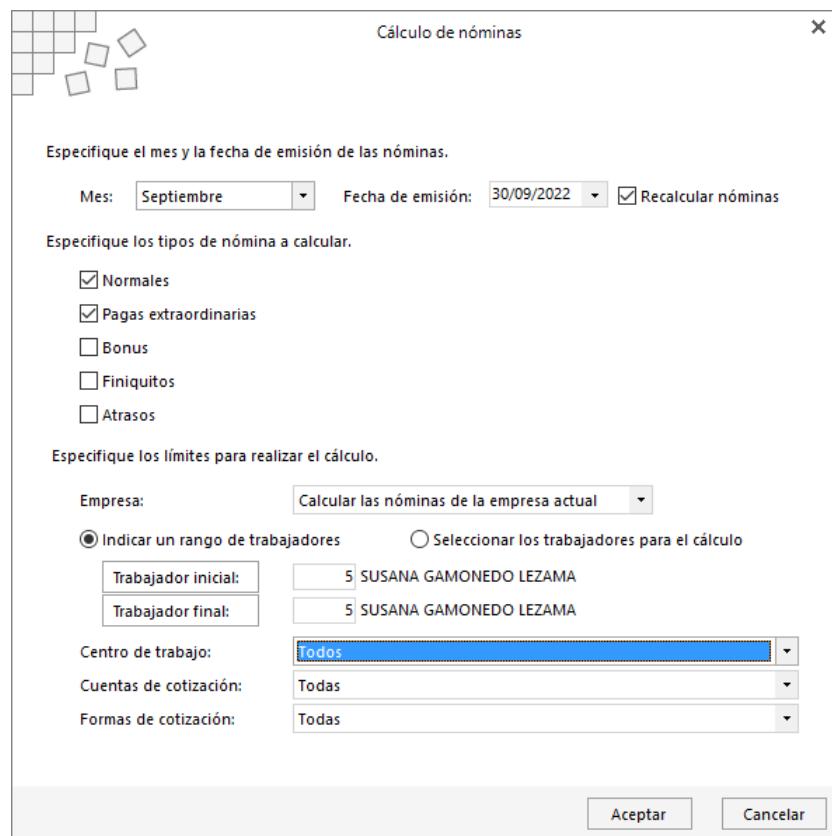
Nominasol - IBE - COMERCIAL IBÉRICA, S.A. - 2022

Archivo Procesos Comunicación Empresa Entorno Impresión Utilidades

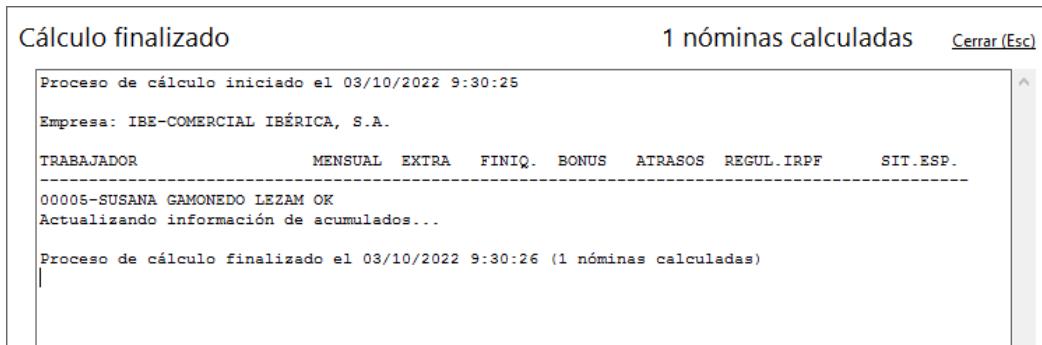
Nómimas Cálculo Retribuciones Ayudas Análisis de cotización Contratos Vencimientos Periodos previsibles Finiquitos Incapacidades Ausencias Trabajo en el extranjero Actuaciones Acumulados Calcular IRPF Pagos

Nómimas

Elige el mes de septiembre y el rango de trabajadores de los que vamos a calcular las nóminas.



El programa nos informará que ha calculado una nómina.



Para ver las nóminas calculadas, accede a la solapa **Procesos** > grupo **Nóminas** > ícono **Nóminas** y selecciona el mes de septiembre.



Selecciona **emitar** para visualizar la nómina.

CÓDIGO	FECHA	TRABAJA...	NOMBRE	DEVENGOS	DEDUCCIONES	TOTAL
5	30/09/2022	5	SUSANA GAMONEDO LEZAMA	534,00	51,28	482,72

Una nómina mostrada

Totales: 534,00 51,28 482,72

Así queda nuestra nómina:

EMPRESA		TRABAJADOR			
COMERCIAL IBÉRICA, S.A.		SUSANA GAMONEDO LEZAMA			
Domicilio:		NIF: 12345678-Z	Nº afiliación S.S.: 11/0223334413		
CL TRES PICAS 33		Grupo profesional: Oficiales administrativos			
C.I.F.: A28290333	C.C.C.: 28/001234506	Grupo cotización: 5	F. Antigüedad: 01/01/2020		
Periodo de Liquidación: del 01/09/2022 al 30/09/2022		Total días	30		
I. DEVENGOS					
1. Percepciones salariales		2. Percepciones no salariales			
SALARIO BASE	400,00	PLUS DE TRANSPORTE	30,00		
HORAS EXTRAS COMPLEMENTARIAS	54,00				
HORAS EXTRAS FUERZA MAYOR	50,00				
II. DEDUCCIONES		TOTALES			
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta		A. TOTAL DEVENGADO			
Contingencias comunes	4,70	29,08	534,00		
Desempleo	1,60	9,90			
Formación profesional	0,10	0,62			
Horas extraordinarias:					
Fuerza mayor	2,00	1,00			
Otras horas extras					
Firma y sello de la empresa		1. TOTAL APORTACIONES			
		2. I.R.P.F. 2,00 %	10,68		
		3. Anticíos			
		Valor prod. en especie			
		5. Otras deducciones			
B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)		B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)			
LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)		LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)			
30 de septiembre de 2022		RECIBI			
DETERMINACIÓN DE BASES DE COTIZACIÓN A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL I.R.P.F. Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA					
1. Contingencias comunes		2. Contingencias profesionales y conceptos de recaud. conjunta			
APORTACIÓN EMPRESA		APORTACIÓN EMPRESA			
Remuneración mensual	430,00	Base contingencias profesionales	618,64		
Prorrate pagas extraord.	66,66	AT y EP	1,50 % 9,28		
Base incapacidad temporal		Desempleo	6,70 % 41,45		
Base de cotización a la S.S. c.	618,64	Formación profesional	0,60 % 3,71		
Base Extraordinaria Regulación Empleo	23,60 % 146,00	Fondo Garantía Salarial	0,20 % 1,24		
3. Cotización adicional horas extra.		4. Base sujeta a retención del I.R.P.F.			
Total aportación empresarial		5. Base I.R.P.F. por retrib. en especie			
207,68		534,00			
0		0			
Día 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30					
Horas 4					
88 Horas a Tiempo Parcial Ordinarias		0 Horas a Tiempo Parcial Complementarias			





Software
delsol